



黄陵矿业瑞能煤业 用新动作描绘生态绿



本报讯 9月12日,笔者走进桥山脚下满目葱茏的黄陵矿业瑞能煤业公司,干净整洁的厂区花香扑鼻、生机盎然,高耸

入云的碧蓝煤仓,井然有序的装煤车辆,在青山绿水间,在蓝天白云下形成一道靓丽画卷,不仅让人心旷神怡,更展现了现代化企业高质量发展中的生态绿。

蓝天、白云、绿水一直是职工家属向往的色彩。2017年以来,该公司在矿井经营压力大、生产条件困难情况下,不遗余力开展强化环境治理,在井下安装了自动化除尘、瓦斯、温度监控与通风系统;煤场

增设了喷雾降尘装置;道路保洁作业实施精细化管理;新建了矿井水处理站;改造了供热系统……

“矿上将废旧洗煤厂建成中心文化广场,沉淀池改造为莲池,将研石山建成了爱心菜园;在综合楼至风井的道路上栽种槐树,打造了‘槐香谷’‘静心谷’等休闲娱乐场所,提升了职工生活品质。”该公司家属协管员牛红艳提起矿区休闲的好去处,显得很幸福。

“我来到矿上快30年了,过去的矿区,放眼望去,除了光秃秃、灰沉沉的路面,就是旧瓦房和旧窑洞。一到雨天,山上的黄泥水夹杂着地上的黑水……”老矿工余德飞见证了企业的绿色变迁。

据了解,该公司近年来严格履行环保义务,建立运行《环境保护管理办法》《环

境保护考核办法》《地面质量标准化考核细则》等多项制度,明确划分区队、科室责任区域,对矿区的环境不断进行美化亮化。组织干部职工自行粉刷办公室、公寓楼;开展“环保知识宣传”“我为环保献一策”“去白、除黑、填黄、增绿”专项治理活动;新建垃圾分类收集站;树立“干部身边无垃圾”环保责任,自觉垃圾分类投放;利用废旧材料加工花坛、垃圾桶、雕塑,将环保理念融入职工创新发明中;在井上下手绘60余幅文化墙,打造“爱党爱国·红色矿区”……同时开展了一系列节能环保活动。

“现在我们这里可是大变样,春天百花齐放,夏天绿树成荫,秋天层林尽染,和过去相比有了翻天覆地的变化哩!”望着窗外绿色矿山,余德飞高兴地说。(瑞轩 陈衡)

企业蓝讯

蒲白热电公司 荣获省精神文明建设成果三等奖

本报讯 近日,从省委文明办传来好消息,在省委宣传部、省委文明办组织开展的“庆祝新中国成立70周年精神文明建设成果展示活动”中,蒲白热电公司荣获陕西省精神文明建设成果三等奖。

近年来,该公司以厚蓄职工“奋发向上,从德向善”

精神,建设素质一流、作风一流、技能一流、业绩一流的“四个一流”职工队伍为目的,持续开展文明单位创建工作,形成独具特色“五福四合”创建工作方法体系,先后获得省“文明单位”“文明单位标兵”和“全国文明单位”称号。(郑秀荣)

蒲清洁能源公司 开展“达产达标达效”大讨论活动

本报讯 为着力解决影响公司“安稳长满优”运行瓶颈问题,确保年度生产经营目标顺利实现,清洁能源公司自6月26日起开展了“达产达标达效”大讨论、大会战活动,至8月28日结束。

据悉,在“大讨论”期间,该公司各部门(中心)共开展班组长以上(含班组长)

级)讨论322次,研讨主题893个,形成公司级指标(标准)305项,部门、中心级指标(标准)827项,班组长级指标514项,A类措施321项,B类措施701项。该公司按照“达产达标达效”大讨论奖励办法奖励优秀团体27个,优秀个人173名。(曹亚婷)

陕北矿业龙华公司 筑牢高质量发展“根”和“魂”

本报讯 今年以来,陕北矿业龙华公司党委始终牢固树立“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”理念,筑牢企业高质量发展“根”和“魂”,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”职能,党建工作应求变、应变求进、应进求新。

如今,“一支部一特色”品牌创建成为引领支部建设的主流,该公司11个党支部“百花齐放”,都创建了属

于自己的党建品牌,一批有特色、可推广、见实效的党建品牌成为推动企业高质量发展的竞争优势。安全生产如火如荼、经济效益硕果累累、员工幸福指数节节攀升……在员工生活水平提高和企业快速发展的奋斗征程中,总有一面旗帜指引着方向,鼓舞着士气,这就是飘扬的党旗,是品牌的力量。(王兴华)

运销集团韩城分公司 狠抓业务培训提升职工综合能力

本报讯 近日,运销集团韩城分公司举办新闻写作培训班,邀请主流媒体专业老师前来授课,旨在加强通讯员队伍建设和提高写作水平,20余人参加培训。

课堂上,老师一改理论灌输授课模式,结合自身工作经历和体会,通过大量案例,重点对采访注意事项、消息和通讯写作技巧等知识进行讲解。学员们认真听讲、详细记录、不时提问,使大家不仅掌握了新闻写作技巧,拓展了视野,而且激发了新闻写

作热情,培训达到预期效果。通讯员们纷纷表示,在今后的新闻宣传报道中会更加努力,借鉴案例中优秀通讯员的成长感悟,加强自身学习,广泛阅读,提高“四力”,写出优秀作品。据悉,该分公司一直高度重视职工素质提升工程,两年来共举办计算机、新闻、公文写作及摄影培训六次,同时多举措鼓励职工练好写作基本功,打造学习型职工队伍,培养综合性人才。(张桂英)

神木煤化工东鑫垣公司 煤焦油加氢装置产能取得新突破

本报讯 日前,神木煤化工东鑫垣公司煤焦油加氢装置产能接连取得新突破,油品产量节节攀升,从8月29日的1118吨到9月5日的1238吨,不断刷新纪录,在国内已经投产的众多煤焦油加氢产业中,已跃居全国榜首。

据悉,在生产实践中,该公司以“科学管理+科学技术就是第一生产力”的特色先进理念为纲领,围绕供给侧结构性改革和自主创新精准发力,自主实施技术创新2000余项,逐步填平补齐了设备运行工况差、工艺

技术落后、制氢煤气不足等先天缺陷,使得油品产量一路高歌猛进。在煤焦油加氢装置产能不断提升过程中,该公司填补了污水零排放处理装置、含氧提浓制氢工艺、吸剂剂蒸汽再生技术等一系列国内技术空白,在不断增产增效的同时,生产成本也进一步降低。聚焦煤焦油加氢产业今后发展的战略定位,将重心转移到精心操作、安全操作、科学操作方面,力求最佳操作,不断实现效益最大化。(毛永辉)

物资集团彬长分公司 奏响无车承运“三部曲”

本报讯 日前,物资集团彬长分公司按“146”发展战略和“区域物流中心”建设新要求,以“稳规模、调结构、控风险”思路和“卫星物流园区”为基础,整合资源,拓展客户,创新运输项目,奏响无车承运“三部曲”。

唱好“互联网+运输”主题曲。该分公司根据自身特点,自行开发物流管理系统,融合发单、找车、报价与实时定位功能,加快了车、货匹配速度,降低了用车成本,保证了货物的在途

安全,提高了工作效率。奏响“零担+城际配送”协奏曲。该分公司与“京东物流”达成协议,充分发挥国企品牌及内部资源优势,逐步开通西安-彬州市、西安-店头镇、西安-神木市“零担+城际配送”货运业务。谱写“谋创新+新思路”变奏曲。该分公司顺应市场趋势,为多家企业货物提供打包、分拣、配送等服务,丰富了无车承运业务类型,为“多元化发展”奠定了基础。(冯俊)

“不忘初心、牢记使命”主题教育

不忘初心使命,改革需要责任担当,更需刀刃向内、自我革命的勇气。实业集团通过改革回答了“我们需要干什么、我们应该怎么干”的发展之问。

改革从“头”开始

当前,实业集团从本级机关入手,实施机关机构整合、职能调整,把原13个部门精简为8个。生态林业总场与旅游事业部,工会、机关党委与党群工作部合署办公。对部门职能重新厘清、整合,对工作人员根据专业和特长进行合理化分流,努力打造设置合理、精干高效的新型机关。

聚光灯下选人才

实业集团决定从本级机关和西安实业公司机关部分中层管理岗位着手,按照“先机关后基层”的步骤实施中层管理岗位竞聘上岗,确定公开竞聘原则。竞聘考试分为三大部分:基础知识考试,专业知识考试,现场能力测试。每个岗位不超过3人进行现场能力测试,聘请第三方机构对

入选人员进行性格测试,按照干部任用程序决定最终任职人选。对没有最终任职的综合考试成绩优秀者,下延聘任到主管、副主管岗位,形成优秀人才的梯次任用模式。

新则活 改则通

“旧则板,新则活,堵则滞,改则通”。该集团将选用与考核紧密结合。所有竞聘上岗人员试用期一年,试用期满经考核不合格的解除聘任。试用期合格者,签订目标责任书,聘期3年。实行季度、半年、全年考核。明确岗位薪酬、挂钩指标、兑现办法和红线指标。连续两个季度考核结果低于红线指标的,解除聘任。聘期满后,根据目标责任书完成情况决定是否继续聘任。

同时,实业集团做好精兵简政、资源整合、人才治理三篇文章,在内部挖潜力、改制增活力、发展添动力上持续用力,必将踩出一条推动企业高质量发展的新路子。

(门峙妍)

让『瘦身』与『激活』共舞

实业集团

运销集团煤炭销量效益均创新高

本报讯 9月9日,运销集团通报称,截至8月底,该集团今年累计自产煤销量11285万吨,同比多销17.1%;铁路销量4691.5万吨,同比增运17.27%;“陕煤入渝”完成746.03万吨,同比多供33.02%;地销煤网上交易量7341.21万吨,竞价占比97.2%,累计溢价收益同比增长4.17亿元。

据悉,今年前8个月,该集团销售煤炭的吨煤平均价格同比稳中有涨,应收账款余额同比大幅下降,陈欠货款清收成效显著,经营企业亏损面减小、经济效益好转。煤炭销售运行稳中向好,质量提升,主要经济指标优于同期,好于预期。为全年煤炭销售运输任务全面完成奠定了坚实基础。

同时,该集团坚持以党建为引领,着力夯实党建基础,不断提升文化软实力,凝聚高质量发展最大合力。认真践行新发展理念,坚持“一个基准、推动三个变革、打赢五场攻坚战”工作主线不动摇,把提高营销效率效益作为突破口,积极抢占优势市场主导权,全力实现煤炭经济效益最大化。

在日常运行中,该集团扭住总销量、铁路运量、入渝保供、货款、网上竞价率等考核指标不放松,把传统销售与“互联网+煤炭”新型销售、省内与省外销售、内部企业与外部企业销售相结合,优先保障重点区域及用户煤炭供应,全面抓好重点长协合同兑现,实现了煤炭运销量提升和经济效益增长。(杨龙)



今年以来,陕北矿业张家峁公司科学选择生态修复方式,积极推进矿山立体生态修复工程,加快进度,确保高标准、高质量完成生态修复任务,呵护绿水青山。

该工程规划农业示范区面积100.8亩,林业示范区面积409.5亩。图为该公司立体生态修复示范区。李潇洋 摄

陕钢集团汉钢公司炼钢厂连铸车间 从细节入手念好“降本增效经”

本报讯 为落实“降本增效”工作任务,陕钢集团汉钢公司炼钢厂连铸车间在各个环节严格把控,将费用细化到生产过程,让成本核算进车间、下班组、到人头,让静态成本变为动态控制,形成全员、全过程、全方位成本控制格局,全力助推公司降本增效。

定额消耗透明化

水口是连铸浇钢消耗关键点。该车间各班定额水口,全部存放在定制架上,任何班组不得私存。交接班时将定制架照片反馈在信息群里,班组交接必须相互监督,做到真正真实透明化。此外,各班组将成本消耗明确到岗位员工自身,对大包长水口、中包套管、保护渣等进行消耗定量,车间按照及时、适用、经济原则,下达水口使用计划,对影响成本的各种消耗进行系统管理,并纳入责任考核,确保各项物料有效管控。

废钢回收好处多
废钢能够循环使用,且自然损耗很低。为有效利用车间各类

废钢残料,车间自制了废钢回收斗,并设定在显眼位置,让大中包套管下线后的残钢、坯头坯尾、大包剩钢等废钢原料有了‘栖息之地’,车间要求中包到期浇钢要根据当班计算定尺和堵流时间数据,保证中包剩钢厚度小于200mm,台下坯头坯尾严格控制,在需要时进行钢水包和中间包调温,以稳定生产节



奏。废钢回收斗的出现,大幅度降低连铸钢铁料消耗,也提升了岗位节约成本意识。“一群人,一件事,一条心,一定能赢。”在车间降本增效动员大会上,该车间主任鼓励大家为企业长远发展规划主动作为,小事不放过,大事不糊涂,在日常履职尽责过程中,和谐有序完成降本增效任务。(吴宝 周雅)

府谷能源公司

“北移精神”激发追赶超越新动力



府谷能源公司作为陕煤集团北移前哨,抢抓时代机遇,弘扬“北移精神”,加快追赶超越步伐,激发出改革转型高质量发展新动力。

党建引领 激发新动力

该公司切实加强党建引领,紧抓电力

能源向清洁能源转型要求和高质量发展主线,确定以高效煤电为支撑,以新能源发展为主导,以电力增值服务为补充的电力转型发展思路。大力弘扬“北移精神”,通过制作《十年磨铸就北移精神·不忘初心昂首再出发》《更上层楼锦绣》宣传片、组织成立十周年庆典等活动,凝聚企业精神,激发出追赶超越的强大力量,相继荣获榆林市文明单位标兵等多项殊荣。

做优存量 孕育新动能

该公司致力于打造电力+高载能循环产业,顺利建成2x300MW低热值煤综合利用电厂和年产33万吨电石项目。切实抓好生产成本管理,持续开展深度煤泥掺烧和小指标劳动竞赛,最大限度降低发电成本。扎实推进“三品”创建工作,完成“新元洁能电石”商标注册,取得

ISO9001质量体系认证,实施“陕西省著名商标”申报,获得中国石油化工协会“绿色工厂”荣誉称号。

做大增量 迈出新步伐

该公司紧紧围绕“发-储-配-售-服”五位一体电力增值发展思路,全力加快新项目推进步伐,积极做好沙梁川2x660MW等项目规划。加快发展新能源产业,成立新能源科技公司,启动实施定边3GW新能源创新示范项目,做好新元厂区8MW分布式光伏项目建设。适应电力供给侧改革,积极拓展配售电、电力运维等业务,闯出发展新天地。

“北移精神”铸刻新形象

府谷人以“北移精神”为动力,积极投

身生产经营工作,涌现出一批先进典型。同时,该公司始终把改革创新作为推动企业发展的金钥匙,先后建成“劳模创新工作室”“高技能人才工作室”,大力实施科技创新,电厂给水泵变频改造,电耗下降20%以上;2#机组锅炉防磨改造,延长机组运行周期,申报了专利。如:邢勇作为“北移精神”的代表之一,在电力形势严峻,企业成本居高不下的关键时刻,带领职工开展“煤泥掺烧”试验,在保障机电平稳运行的同时,降本增效取得显著成果;荣获省能源化学地质工会五一巾帼标兵的李艳斌、2016年—2017年度公司劳模齐顺利等……他们将人生的芳华绽放在塞北大漠,用奋斗的英姿创造出府谷高质量发展的精彩。

“北移精神”是前行的灯塔。该公司将不断弘扬,并努力在高质量发展新征程中谱写企业追赶超越新篇章。(常艳强)



近日,陕煤建设天工公司特邀西安安全健康教育中心开展“美丽西安,我是行动者”为主题的垃圾分类指导培训,该公司70余人参训,普及了垃圾分类概念、意义和如何分类等知

识。使参训者深知,垃圾分类是对垃圾收集处置传统方式的改革,是对垃圾进行有效处置的一种科学管理方法,倡导减少生活垃圾,改善生存环境质量。王晓丽 孟宏 摄