

生态水泥富平公司 把安全“系”在心中



直击安全



“你好！师傅，请先刷卡！”
“车再往前走一点……好，停！”
“师傅，把安全带系好再开车，拉下料网时注意安全！”
“装好了，别忘了把车顶盖上，下车时注意安全！”
在生态水泥富平公司发运广场，总

能听见被誉为“最美广场之音”的声声安全叮嘱。走进一卡通发运操作室，操作员常荣正紧盯屏幕，熟练地切换着监视器，不时地放大、缩小，电脑鼠标在她的手中灵活自如，话筒里传出的声音，时而严厉有加，也正是这温柔中的些许“严厉”，才是对安全最用心的表述。

拿十分的力，尽十二分的心

“师傅，你没事吧！”“能听见我说话吗？”通过监控屏幕，常荣正看到一个刚

刚装完水泥的司机师傅在起身时身子突然晃了下，她紧接着切换到画面查看，此时司机的状态越来越差，常荣正赶紧通知车间主任，紧急开展救援行动，由于发现、抢救及时，避免了人身伤亡。“对于安全工作，始终要拿十分的力，尽十二分的心来对待。我们多说一句，司机的安全就多一份保障！”直到现在回忆此事时，她仍心有余悸。

“一对三”VS“一对十二”

一个人，三台电脑，8小时紧盯12个装车画面，看似略显枯燥，但又时刻充满挑战，这一连串的数字，描绘出一卡通操作员的日常工作场景。

为了保证司机装车安全，发运车间在散装车道上安装了安全防护网，要求司机装车前必须系安全带操作。虽说只要轻轻点一下电脑鼠标便可以完成水泥自动装车，但一个人要同时操作6个散

坚守如初，坚定前行

在一卡通操作员队伍中，常荣正仅是一个缩影，却真实形象地展现了每名坚守在发运散货岗位上的“女将风采”。在“最美广场之音”背后，是一个个坚守岗位岗位的平凡故事，也正因为这份“平凡”，让她们在当班八小时中，虽重复说着上百遍同样的话，但也不觉的枯燥、乏味，只因她们时刻将安全“系”在心中，用实际行动把好安全生产第一关。（吕建）

铜川矿业陈家山煤矿 “三抓三提”让安全管理换挡提速

本报讯 铜川矿业陈家山煤矿在日常安全生产管理中，采取“三抓三提”措施，不断深化安全管理创新，助力矿井安全持续稳定高质量发展。

抓超前预控，提升系统保障能力。该矿严抓重大隐患致灾因素排查治理，高度重视工作面防灭火、重点区域防冲管理、安撤期间提升运输安全等工作，有效保证了矿井安全运行；抓行为规范，提升自主保安能力。该矿把增强员工自主保安意识作为防范零敲碎打事故最前沿、最坚固防线，在落实规章制度、教育培训、监督制约等方面求突破；抓责任管理，提升安全管控能力。该矿全面落实“党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管”机制，不断完善“四员两长”工作制度，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、安全部门督促抓、业务部门共同抓的安全工作格局。（崇娜）

黄陵矿业双龙煤业 扎实推进NOSA安健环风险管理体系

本报讯 日前，黄陵矿业双龙煤业紧紧围绕“四治理一优化”，从行为治理、安全管控、安全过程监管等方面入手，扎实推进NOSA安健环风险管理体系，为矿井安全生产奠定坚实基础。

据悉，该矿积极实行“矿领导—部室—区队—班组—个人”五级管控模式，实现层级分明、责任明确的NOSA安健环风险管理体系。及时对35个工种岗位作业标准、流程、危险预想预知及防范措施等内容精准明晰，确保NOSA安健环风险管控有序推进。按照区域、岗位、人员划分，狠抓“四员两长”管理，提升现场监管力度，实行矿井安全隐患编号“终身制”，健全隐患日清日结，使该管理体系内容不断丰富。

同时，强化该管理体系与矿井实际有机融合，不断加大安全行为治理力度，对人、机、环、管实行闭环管理，构建NOSA管理体系实施长效机制，使风险辨识预控成为职工行为自觉，为矿井高质量发展筑牢根基。（彭兴金）

榆北曹家滩公司 安全教育开启“心常态”

本报讯 2019年是榆北曹家滩公司迈上新台阶、开启新征程的关键之年，该公司在“心”字上做足文章，确保职工以平和稳定的“心常态”投入到日常工作中，助力矿井安全高效发展。

巧借案例教育敲响安全警钟。“一个个血淋淋的事故，给一个个家庭带来无尽的悲痛。我们一定会克服松懈麻痹思想，牢记安全确认，遵守红线管理，以良好的状态和旺盛的精力投入到项目建设中去。”中煤三十处蔡成武说。

依托培训学习强化安全技能。该矿相继举办安全知识、自救器知识、消防知识等培训，切实提高职工在应急情况下的自主保安能力。同时形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，促进员工综合素质得到全面快速提升。

规范职工行为排查安全隐患。该矿不定期对夜班等薄弱环节，人员麻痹大意和侥幸心理容易发作、思想不集中等不利情况和工作中的不安全行为、安全隐患、标准化工程质量等方面情况进行安全突击性检查，将隐患消灭在萌芽状态。（张哲）

安全幸福的「守护神」

“经营以安为先，生产以质为本”。神木富油能源科技有限公司从2012年一期装置投产运营以来，始终把安全生产作为“天字号”工程，先后多次荣获省市县和工业园区安全环保先进单位称号。这些荣誉，既渗透着企业领导班子的精心组织和全体员工的团结奋战，也倾注着一大批专职安全管理人员的心血和汗水。

攻坚克难的“排头兵”
作为一名共产党员，安环部部长孟广明政治立场坚定、安全责任意识强，在公司安全环保管理中发挥了骨干作用。多年来，对于安全工作，孟广明是个典型的“婆婆嘴”，不论是在公司安全、生产和周工作例会上，还是深入生产一线都有他念不完的“安全经”。

企业安全之所以难管，关键是“口说无凭，缺乏依据；侥幸作祟，缺乏标准。”多年来，孟广明始终致力于安全管理标准化、流程化、信息化，坚持通过数据和信息来做好安环工作，形成了公司党政工团、上上下下齐抓共管安全环保工作的良好局面。

安全作业的“贴心人”
作为一名生产安全管理人员，同力军在单位的每一天都扎根在生产现场，抓安全、抓管理。熟悉他的人都知，他是一个闲不住的人，一次次安全检查、悬挂安全条幅、安放安全警

示牌、高危作业现场指挥、安全隐患排查他都亲力亲为。

这几年，同力军除了负责公司安全管理外，还负责员工安全教育工作。自从公司生产组织管理岗位转任企业安全环保管理岗位以来，他组织修订、完善形成了公司自己的一套安全教育培训流程，提升了全员安全素质，提高了公司整体安全管理水平。

任劳任怨的“老黄牛”
在富油二期“50万吨/年煤焦油全馏分加氢制环烷基油项目”施工现场，总能看到一个皮肤黝黑、眼神炯炯的瘦小身影迈着矫健的步伐穿梭于施工现场，他就是二期项目QHSE安全环保管理員敬爱建。

早在2010年入厂时，一期装置试车伊始，他就全身心地投入到公司安全生产管理工作中，践行着安全工作者的庄重使命和神圣职责。10年后，他又肩负起了富油二期项目建设安全环保管理的重任。700多个日日夜夜，他走遍了工地上的每一个角落，一双火眼金睛检视着各个作业环节。

也许在很多人眼中，认为这些安全管理人员很傻，也很愚，但是他们不在乎，因为实现“零违章、零隐患、零事故”的“三零”目标，才是他们人生最大的追求，也是最大的骄傲。（白雪蓉）



澄合矿业合阳公司组织职工定期采取多种形式开展兼职救护队演练，通过演练不断提升兼职救护队员的科学救援水平，增强现场处置能力和实战能力，提高兼职救护队专业化、标准化、规范化建设水平，为公司安全生产打下坚实基础。 闵捷 摄

建设集团 安全生产赢得社会各界好评

本报讯 近日，陕煤建设集团汉中分公司通过丰富班前会内容，结合实际开展警示教育，细化落实隐患排查措施，扎实推进“强意识、抓落实、防事故”行动，确保安全生产平稳向好。

据悉，该分公司在陕钢

集团汉钢公司汽车卸料系统工程施工中，严格按照预防机制建设工作要求，在“一图一清单”基础上增加安全风险清单，建立“一图两清单”，明确安全风险整改措施。在吴堡横沟康体疗养项目，高标准、严要求，项目

现场设置雾炮机、PM2.5检测仪，道路周边设置洒水抑尘喷淋。同时各类安全宣传警示牌版悬挂到位，安全网、护栏措施齐全，规范有序的管理，赢得当地社会各界高度赞誉，彰显了陕煤建设品牌和形象。（贺展展）

不忘来时路 建功新时代

——记陕北矿业柠条塔公司综采三工区副队长贺有宽



扎根毛乌素沙漠南缘的柠条塔煤矿。经过十多年的艰苦奋斗，他克服重重困难，取得了一项项骄人成绩，培养了一大批技术骨干，为“高起点、高质量、高技术、高效益”发展的柠条塔立下汗马功劳，用实际行动诠释了煤矿人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。

爱国、爱党、爱同事
他是一名共产党员，多年来从未忘记共产党员的信仰、爱国、爱党、不断学习。每天坚持在“学习强国APP”上学习理论知识，不断增强党性修养，时刻关注国家大事，经常告诫身边的同事要树立爱国意识。前不久，恰逢华为公司受到美国不公平的贸易打压，贺有宽多次站出来阐述观点，鼓舞大家支持国产，支持华为。他积极参与党支部各类活动，用自己的言行举止

践行着北移先锋的榜样作用，把自己的创业精神、敬业精神、创新精神和协作精神实实在在地传承给了后来人。

井下就是“办公室”
自转战到陕北矿业柠条塔公司后，贺有宽每天带领职工夜以继日地在井下工作，积极为安全生产保驾护航，井下综采工作面成了他的“办公室”。细数这些年来参与开采过的工作面，他始终将争创一流当做自己的工作信条，工作水平达到了炉火纯青的境界。

“他总是与工人同上同下，凡是要求工人做到的，他自己保证做到最好，总是最早一个下井，最后一个升井。”职工小刘说：“这是工人眼里的他，不急不躁的性子，总给人一种稳如泰山的踏实感，兵来将挡，水来土掩，任何故障，在他面前都显得不值一提，总有用不完的妙招。”

要带工人安全带上
作为副队长，贺有宽开会强调最多的就是安全注意事项，他要求工人牢固树立“所有事故都是可以预防”和“100-1=0”的安全理念，在班前、班后会以及安全学习中，总要指出各类危险源，“安全”二字在他那里几乎要讲烂了。

“带工人下去干活，就要安安全全带上，把人伤了，有什么面子去面对其亲属。”这是他常说的话，也是其工作格言，正是基于此，他带领的队伍才从未发生重大安全事故。

一个人能给后辈和企业留下些什么？贺有宽留下的是那片绿荫和一种精神，一种助力煤矿高质量发展的不竭动力，一种久唱不衰的“北移精神”。（强艳雄）

煤矿救护战线的“领头兵”

——记全国煤炭工业劳动模范、彬长救援中心救护队员段志虎

从军五年退役后，段志虎应聘到了彬长救援中心工作。10余年来，从守护城市安全到守护矿区安全，永葆初心本色，勇担使命责任。

抗震救灾显奇功

2003年12月，段志虎应征入伍到武警宝鸡消防支队，圆了向往已久的军旅梦。2006年1月担任班长，2007年1月荣获“优秀士兵”，7月光荣入党。他一步一个脚印，在军队大熔炉里淬炼成长。

2008年5月12日汶川突发8.0级特大地震，强震波及大半个中国。当日，一列由宝鸡开往成都满载航空燃油的货运列车，行进到宝成线109号隧道时，撞上山体滑坡滚落的巨石，隧道内顿时烈火冲天……

汶川大地震致使这条救灾运输“生命通道”陷入瘫痪。当晚，按照上级命令，武

警宝鸡支队75名官兵火速赶赴事故现场。余震不断，危机四伏，段志虎等突击队员不顾自身安危，冒着碎石掉落、油罐爆炸的危险，迅速投入战斗。经过紧张抢修，瘫痪了12天的隧道终于恢复通车。在这场战斗中，舍生忘死、奋勇当先的段志虎荣立个人“三等功”。

国际赛场扬虎威

2008年12月，初到彬长救援中心工作的段志虎暗下决心：誓争第一，必当尖兵！白天在训练场上，3千米负重、1百个哑铃……他样样高标准完成。正常训练之外，他每晚在训练房里“加餐”，数次做俯卧撑、仰卧起坐和负重蹲起，高强度训练使他手掌上磨出老茧，脚板上磨起水泡，但他一声不吭，坚持训练。

为提高呼吸器拆装和故障维修速度，他每天数百次反复演练。经过不懈努力，

不仅成为技术能手，还练就一手绝活——“呼吸器蒙眼拆装训练法”。

2016年8月19日，段志虎等7人组成的陕煤集团代表队代表中国出征加拿大，参加第十届国际矿山救援技术竞赛。8月23日，结束井下模拟救灾、井下灭火等团体项目后，奖牌榜为零的中国代表团把希望全部寄托在了呼吸器席位操作个人项目上。

按照竞赛规则，每个参赛队只能派一名选手参赛。“让谁上？”“段志虎！”领队和教练异口同声，将机遇和挑战给了连续三届在陕煤集团矿山救援技术竞赛呼吸器席位操作项目获得一等奖的段志虎。

赛场上，他沉着冷静、奋勇争先，以29分的成绩，夺得呼吸器席位操作银牌。时至今



日，这块珍贵的奖牌仍是陕煤集团在国际矿山救援技术竞赛中的唯一奖项，也是陕西省在此项国际赛事中取得的最好成绩。

勤奋总有回报。2018年10月，段志虎荣获“全国煤炭工业劳动模范”殊荣。（弯桂清）



渭化公司 现场质检小姐姐

本报讯 近日，渭化公司大检修进入中期，现场工作紧张有序。上午9:30笔者跟随质检小姐姐赶到一期质检分析点，拍摄照片时不料被批：“早上7点最准时你不来，现在大家刚休息，拍什么？要拍下午3点再来！”“呵呵，谢谢！我们下午3点到。”

下午14:50笔者再次赶到这个取样点，没等两、三分钟，质检小姐姐就来办理手续，师傅张廷锋在后面指点，两个小年轻认真填写分析单，并拿上分析仪器跟师傅奔赴现场。火辣辣的太阳格外刺眼，两个年轻人紧跟着检修师傅脚步来到爬梯旁，两个人对视后，“谁先上？”“我先上！”，随后一人迅速向六米多高的爬梯攀爬，另一人紧跟其后。检修师傅对笔者说：“这两小姑娘真厉害，手脚很利索！”“师傅，你不上来给我们指位置吗？”张师傅做了个鬼脸，马上顺着爬梯向上爬去。

她们现场做完分析下来。“上去的时候感觉还轻松，下来腿就有点软。”两个人一边拍拍手上的灰土，一边说。“爬这么高你们怕不怕？”笔者试探性问道。“这不算高，上次去尿素做分析才叫高，爬上直梯，转几个弯，还要继续再爬，只要不高，也不怕。”笔者被她们的坦诚和泼辣所折服。但当让她俩看下拍摄的照片时却说：“还是不看，不要拍正面就好。”小姑娘的羞涩这时才在脸上表现出来。

据了解，这两个质检小姐姐叫梁爽和薛志华，是2018年进公司的年轻员工，这次是她们第一次参加大检修。薛志华若有所思地说：“今天刚好是我们进公司一整年。”“一年的质检实践，就算出师了。”张廷锋师傅释然地说。是啊！两个刚出师的小姑娘，在现场互帮互助、同心协力，正在成长和成熟！（吕国良）