

### 榆北曹家滩公司机电运输区

# “三部曲”助力大学生岗位成长

8月,40余名大学生入职榆北曹家滩公司机电运输区,为使其尽快融入工作,该区极具针对性安排培训,通过拜师认徒、岗位练兵、班后分享“三部曲”,全面提升提升了新员工综合素质。

李成强一边跟师父现场学,一边自己利用业余时间主动练,逐渐掌握了检查处理电气设备故障的技能,在岗位上已经能够独立开展工作。

一开始遇见事故不知所措,到后来的沉着应对,我逐渐掌握了很多知识,也明白要有勇往直前的信念,这样才能使自己成长得更快。”贺晓峰时常这样告诫自己。



面所学到的知识。在一周时间内,每名新员工都对自己在岗位上学到的内容进行总结,并利用每日班后分享与大家一同进行交流,让不同岗位的新员工全面了解区队整体工作运转情况,获得更多学习提升自己的机会。(王微 董文钰)

### 企业蓝讯

#### 蒲白建庄矿业公司 5G通信基站在当地率先开建

本报讯 近日,延安市首家5G通信基站建设工程启动仪式在蒲白建庄矿业公司举行。

据悉,该公司高标准的网络数据中心机房和设计系统展现了过硬的技术实力和沉稳的做事风格,使延安地区中国移动“智慧5G”应用首批试点落户该企业,并共同打造全省示范“智慧矿井”。

5G技术是物联网和人工智能的核心,此次在建庄公司开工建设,使井下无线网络通信跨时代改变,不仅实现生产经营智能化,大幅降低职工劳动强度,而且也大幅提升矿井安全高效管理水平,推进了公司向“智慧矿井”发展。(王志荣 金承)

#### 新泰能源低浓度瓦斯发电厂 暴雨天确保人身财产安全

本报讯 9月14日,强降雨持续,陕西新泰能源公司低浓度瓦斯发电厂值班人员对厂区外周边巡检时发现户村关系家中进水,由于地理位置的关系,若不及时处理将有可能出现险情,该公司值班领导迅速作出部署,与各级人员迅速到位,用沙袋堵住入水口成功处置险情,并向村民宣传防汛知识,以实际行动确保了村民的人身和财产安全。

同时,为加强防汛工作,低浓度瓦斯发电厂进一步落实责任,切实加强应急值守工作,要求各班值班人员严格执行24小时值班制度,确保通讯畅通,并及时上报有关信息,针对重点部位和区域进行全面排查,认真落实各项防汛物资,确保所有备品处于完好状态。(徐春利)

#### 运销集团韩城分公司 煤炭销售货款回收率创新高

本报讯 日前,笔者从运销集团韩城分公司获悉,截至9月底,该公司煤炭销售货款回收率从年初的80%提高到97%,应收账款指标完成率达到147%。

据悉,该公司承担韩城矿业煤炭运销业务,所销煤炭品种多、体积小、用户结构涉及冶金、焦化、化工、电力、水泥等多行业,货款回收是关键和难点。

对此,该公司加强部门协作,一切工作围绕货款回收高效开展,为实现目标提供了组织保障;加强市场分析,及时、准确提供市场信息,为实现目标提供决策保障;加强流程管控,严格按照流程结算,杜绝因工作延误造成货款回收滞后,为实现目标提供制度保障;加强责任落实,及时催办跟踪,为实现目标提供人力保障,使货款目标顺利实现。(雷鸣)

#### 铜川矿业玉华煤矿 开展对标交流活动

本报讯 近日,铜川矿业玉华煤矿党政带领党群、生产、动力等业务科室负责人一行,到建新煤化公司开展对标交流活动。

会上,该公司党委书记、董事长郭凤景详细介绍了企业发展历程和当前原煤生产、安全管理、生产接续、盘区设计、党建创新、企业文化等工作情况。对标

人员了解了该公司独具特色的“1359”安全文化和“21369”企业发展战略规划。并深入采掘工作面,观摩“1359”安全管理模式在生产现场的执行落实情况;围绕“四化”矿井建设和抓落实、解难题、惠民生,构建平安和谐矿区进行探讨交流,为携手推进工作创新打下良好基础。(朱建锋)

#### 西煤机公司 三项目获全国“五小”技术创新成果奖

本报讯 近日,第三届全国煤炭装备制造业“五小”技术创新成果评选结果揭晓,西煤机公司职工“五小”技术创新项目成果榜上有名。

据悉,该公司职工获奖的“五小”技术创新项目成果有:电气分公司职工葛斌等人申报的“采煤机自动化和远程控制箱模拟系统”项目荣获一等奖;热加工分公司刘永刚等人申报的“氨、甲醇气氛渗碳

工艺优化改进”项目荣获二等奖;金结分公司陈文斌等人申报的“800T折弯机下台翻转工装”项目荣获三等奖。近年来,该公司扎实推进职工“五小”技术创新活动,累计申报项目1648项,优秀成果1350项,奖金达49.79万元。其中24项“五小”成果分别荣获全国煤炭机械工业协会、省总工会、省科技厅等授予的“五小”创新成果奖。(郭军凤)

#### 蒲洁能化公司 连续三年荣登中国石油和化工企业500强

本报讯 近日,2019中国石油和化工企业500强发布,蒲城清洁能源化工有限公司连续三年荣登榜单,位列独立生产、经营类企业第158名。

据悉,该公司以“管理深化”主题年为抓手,实施精细化管理,注重生产组织管理基础,完善安全管理体系,强化工作执行力,2018年实

现营业收入61.04亿元。今年,面对石油和化工市场大幅波动、双聚产品市场价格低迷、化工原材料及煤炭价格不断上涨多重压力,该公司以“达产达标达效”为目标,截至8月底,生产双聚产品46.7万吨,营业收入40.1亿元,为公司“安稳长满优”运行发挥了现代煤化工技术的示范引领作用。(赵伟丽 吴煜东)

#### 运销集团彬长矿区煤检中心 获“行业级质量标准化实验室”称号

本报讯 日前,中国煤炭加工利用协会公布了《关于命名表彰2017—2018年行业级质量管理标准化实验室的决定》,运销集团彬长矿区煤检中心榜上有名。

据悉,此次标准化局级实验室的评审工作是以单位申报、煤炭管理部门的逐级审核为基础,再以协会抽查、专家组复评的方式进行严格选拔,全国仅有17家局级实验室通过评审获得这一殊荣,彬长矿区煤检中心是陕西省唯一入选的局级实验室。

该中心自2006成立以来,始终坚持党建引领,充分发挥党员先锋模范作用,

大力弘扬“工匠”精神,注重人员思想教育和专业技能培养,淬炼了一支高素质、敢担当的煤检“铁军”;以实验室认可准则CNAS-CL01为依据,不断完善内部质量管理体系,以科学规范的管理,努力打造国内一流检测机构;积极践行“科学严谨、及时高效、诚信公正、持续改进”的质量方针,以“三品建设”为抓手,从源头抓起,强化产、运、销环节的质量管控,坚持以客户服务为中心,持续提升服务品质,为“彬长煤”享誉市场提供了坚实的保障。(卢妮 李军 赵松伟 白小梅)

### “不忘初心、牢记使命”主题教育

常态化,长效化,暖心服务不断线。近年来,彬长矿业公司不忘初心,坚持以职工为中心发展思想,用心用情用力为职工办实事解难事做好事,将“民生答卷”写满更多幸福。

#### 民生答卷 写满幸福

#### 彬长矿业

#### 以人为本 关注“点滴”小事

彬长矿业始终将关心关爱职工工作作为一项大事来抓,每年初制定“幸福清单”,共制定幸福清单277件,落实率达95%以上。该公司先后建成7个矿区医务所站,配备28名医务人员,解决了矿区本部、外协单位1万余名职工和家属就医难题;增开通勤车9列次,实现矿区职工通勤“全覆盖”;建成8个矿区洗车点,便利广大职工;为237名女工购买互助保险,参保率达100%。就近理发、子女入学等一系列涉及职工生活的具体问题得到落实。

#### 扶贫帮困 解决急难险事

“你捐50元,我捐100元,他捐300元……”这是1月7日,该公司孟村矿综采队“爱心在这里传递”活动

现场。去年底,该队职工孙海勇母亲遭遇车祸,病情严重,大额医疗费用让本就拮据家庭雪上加霜,获此消息后,该队立即发起爱心捐款活动。

#### 牵线搭桥 不忘终身大事

近日,该公司大佛寺矿举办了一场趣味横生、温馨别致的“缘来有你、相约矿区”青年联谊活动,来自彬州市医院的“白衣天使”们与该矿单身青年“结对”开展“相约之旅”,大家深入交流,共筑“爱情中意卡”,喜结“心仪之友”。

近年来,为使青工扎根企业、服务企业,把企业当做实现理想和人生价值的舞台,公司每年定期组织开展青年联谊活动,为青工搭建交流平台,帮助他们收获爱情。(弯桂清)



为全面提高职工的业务技能水平,满足公司发展需求,近年来,黄陵矿业机电公司大力实施技能人才素质提升工程,搭平台、建机制、提素质,积极开通晋升渠道,为职工提供良好的个人发展环境,让干得好、干得精、业务能力强的职工有“利”可图,在业务技能上实现“高精尖”,在安全生产上力求“严细实”,进一步提升综采设备维修、供

电供水及网络信息化业务服务水平,为黄陵矿业“二次腾飞”提供可靠的后勤服务保障。图为黄陵矿业机电公司职工王远东展示灯泡上切钢丝绝技绝活。张辉 摄

## 渭化公司 人才成长有“秘方”

进入9月,渭化乙二醇项目制气车间的气化和净化装置管道开始安装,工艺人员的深度参与对未来开车成败至关重要。因此,在项目推进的同时,制气车间管理团队正在扎实开展新员工培训,通过理论结合实践、老中青传帮带、严管与厚爱等措施,新员工学习业务热情高涨。

#### 理论加实践 发展后劲足

化工生产没有深厚的理论支撑,操作水平的提升会很慢,车间管理团队认识到化工理论知识对于青工未来成长的重要性,便购买《煤化工设备维护》《压缩机运行与维修》《化工操作工必读》教材,要求技术人员认真备课,做好PPT课件,技术讲解中穿插补充化工理论知识。

为了实施理论和实践“两条腿”走路,车间技术组每月安排现场手指口述和实际操作环节,新员工围着设备,技术员现场教学,手把手、一对一教,同时安排新员工到制气装置技术相近的企业进行顶岗实习,进一步夯实操作基础。

#### 坚持老中青 发挥传帮带

渭化本部工作二十多年的老

师傅,是新装置开车非常重要力量,该车间高度重视他们的中坚作用。首先根据彬州公司乙二醇项目指挥部要求,车间主任主动与渭化本部操作经验丰富、能力突出的核心人员沟通,邀请他们投入到制气项目培训,并给他们发挥传帮带提供平台。

在新员工培训中,老师傅提出的合理化建议,车间主任带头实施。“利用课堂培训效果还不错,但是为了学习的持续性,我觉得车间可以提供一场所,让员工与老师傅待在一起,集中讨论,边学习边讨论,效果会更好。”听到建议后,制气车间副主任乔洪凯立刻作出回应,把在渭化本部外传楼的办公室腾出来,申请电脑和办公桌,交给老师傅和新员工使用。

#### 严管与厚爱 新员工成长快

用正能量引导新员工,关心他们,但必须有纪律有规矩,严格要求,不能放任自流,听之任

之。这是制气车间业务培训坚持的一个原则。“90后青工思想活跃,能力突出,但纪律性相对薄弱……做培训,甚至后续的管理,要严管加厚爱,真正关心他们,积极引导他们。”这是车间主任常挂在嘴上的管理“秘方”。

为了新员工全方位成长,制气车间通过人员轮换的形式克服彬州项目宿舍不够住的困难,让所有员工都有机会参与到项目前期建设上。目前,新员工不讲条件,不提要求,心无旁骛地一边在生产装置上“练兵”,一边在工程建设中增长见识。(李晚锋)



## 家门口上学真幸福!



“雨彤,从明天开始你就要和弟弟在新校区上学了,以后妈妈再也不用骑电动

车送你了。”家住黄陵矿业张湾小区的一号煤矿掘进五队职工郭峰最近一直沉浸在喜悦之中。这学期,他们家不仅告别了那间租住了4年的30平方米民房,住进了黄陵矿业公司装修的95平方米廉租房,而且还上了家门口的新学校——店头第二小学。

据了解,该公司所在的店头镇居住人口达3.5万余人,而3所小学布点不均、超负荷运转,许多外来务工人员

和该公司职工子女无法就近上学,不得不将孩子留在老家上学或寄宿到比较

远的学校。为解决这一问题,黄陵矿业公司主动承担社会责任,出资修建了店头第二小学,实现孩子们“家门口”有上学、上好学的愿望。

“该公司投巨资修建店头第二小学,占地面积73479.81平方米,设有38班学生教室和20个不同功能的课程实验室,60间教师生活用房,300多人的多功能报告厅,可容纳1500名学生餐厅和学生宿舍,是目前黄陵县域内硬件设施最好的小学。该小学不仅解决了黄陵矿业职工子女的上学难题,也解决了当地居民和外来务工人员子女的上学问题。”店头第二小学负责人黑亚军告诉笔者。

近年来,黄陵矿业始终以“奉献社会、惠泽地方、造福员工”为己任,在教育、医疗卫生、民生等方面加大投入,先后为当地修建了王庄水库、南河寨新村、隆坊5000吨生态果蔬中心等民生工程,扎实开展“千企千村帮扶行动”,帮扶的8个村人均增收超过1000元。“十二五”以来,与黄陵县携手实施店头第二中心小学、污水处理工程、矿山森林公园等21个企地共建项目,使职工身在矿区就能享受到大都市的设施和文化氛围,让职工和延安老区人民共享企业发展成果,实现企业与地方、企业与员工、企业与周边群众的和谐发展。(倪小红 张鹏)