

陈建中:用实干诠释担当



“磨破嘴皮子,不如干出好样子。”陈建中说,作为基层党支部书记,就是在务实中担负起应尽的职责,聚焦生产中心,服务发展大局,实干中出实效。

“典型示范”促创新

现年53岁的陈建中,瘦削身材中透着精干利落,与人交谈时脸上总是洋溢着微笑。自担任航空工业陕西宏远航空

锻造有限责任公司大型锻造厂党支部书记以来,他创新活动载体,强根基、聚活力、树典型,推动各项工作取得了显著成绩,先后获得通飞、重机、宏远党委“优秀党务工作者”“党建和企业文化建设工作先进个人”等荣誉称号。

炉火熊熊、锻锤铿锵的大型锻造厂房里,陈建中同生产、技术、质量等人员正围着刚下锤的通红锻件,你一言我一语地讨论着。一旁指导工作的张爱军厂长称,老陈抓思想、强管理有很多亮点,是难得的“双料型”干部,像这样现场展开分析评判已是老陈的“家常便饭”,不仅解决了不少现实问题,也锤炼了一支作风过硬、敢打敢拼的党员骨干力量。

早在2010年12月底,担任大型锻造厂副厂长、党支部书记、工会主席的陈建中,就针对支部党员老中青结构比例不均匀、分布较散的现实,寻思着如何强化组织队伍建设,为完成各阶段重点工作添动力、注活力。

他着眼信息化管理,打造“指尖上”的党员理论学习、党史教育、绩效讲评、监督考核微信平台,加强党的领导,夯实政治组织基础;克服思维定势和路径依赖,把传统

“五保一比”劳动竞赛、老中青“结对帮扶”等活动同各阶段重点开展的“改进无处不在”“挖潜提质创价值”等工作相融合,既丰富了活动载体内容,又助推了团队整体素质能力的提升。先后有20余位员工分获航空工业通飞、重机劳动模范、“十佳青年”,公司级劳动模范、月度之星等荣誉称号;连续3年完成生产考核任务,多次刷新月产值入库历史新高。

“小灶喂养”压担子

团队整体水平提高有赖于好的管理方法及运行机制,结合公司党委开展“三培养”(即努力把党员培养成为骨干、把非党员培养成为党员,把党员培养成为先进典型)工作,陈建中有意识地为一些技术好、业务精的骨干压担子创造条件,给他们分配攻坚课题,压实目标责任,促其努力钻研业务技术,尽快在各自岗位成长成才。

党员骨干曹志成成功破解某锻件翘曲问题的同时,实现了该锻件减重750千克并节省17.3万元的新突破;技术员苏灵锐、锻锤操作能手惠宏涛等7人以其工作优、业务能力强,被推荐纳入公司

技术、技能人才序列重点培养;曾荣获重机“十佳青年”的聂楠楠已被支部培养为党员、提升到工段长岗位。另外,相继涌现出的先锋模范张刘平、张旭等人也被压上了班长的担子,为不断创新出佳绩注入了新活力。

抓团队基础建设的同时,陈建中将关注点放在了锻锤操作人员后继乏人问题解决上,在生产现场、工休间里都留下他与各类人员促膝谈心身影。多渠道摸清职工合理诉求后,他同班子成员进行了认真探讨,召集支委委员集思广益拟定实施方案,并在征求厂行政领导、各班组长意见的基础上,修改完善了锻锤操作人员培养办法,与相关人员签订了“名师带高徒”目标责任书,用“点亮一盏灯”影响和带动周边同事钻研业务技术、练就过硬真本领的工作热情。

谈及下一步工作打算,陈建中说,在公司党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育引领下,从小处着眼、小事着手,于“微”中为全方位提升服务生产、科研、改革、发展、职工群众等工作质量奠定好基础保障。 □王平

酒金桥茶座

2015年,金牌零突破。2019年,蝉联金牌榜、奖牌榜榜首。8年,5次出征世界技能大赛,我国青年技工稳步踏入全球技能竞技第一阵营。当塔尖的光芒一次次显露,如何让塔身从阴影处走出,成为中国职业技能领域的最大课题。中国青年技工高光背后,技能人才只占就业人口22%。(9月21日《工人日报》)

目前,在我国就业人口中,技能人才只占22%,其中高技能人才仅占6%。顶尖的工业制造项目人才稀缺,一线高技能人才尤其匮乏。究其原因,还是因为全社会对“技工”根深蒂固的传统观念。面对高级技工严重缺乏,不少有识之士早已察觉“大国工匠”对国家发展的至关重要作用。但技工仍被贴上“蓝领”标签,绝大多数人都把当技工职业作为一种无奈选择。

在一些人的观念中,技工就是工人,无论再“高级”都是工人,而工人是“手工劳动者”,挣钱少,社会地位也较低,如此观念,如此现状,“技工”这一职业怎么能吸引更多?可见,若想改变“塔尖”热、“塔基”冷的现状,仅靠口头重视肯定不行,还是要切实改善技工的待遇,营造“技工光荣”的氛围。

高水平技术工人是实体经济发展的关键支撑力量,更是一个国家综合国力的重要体现。随着我国制造业水平不断提升,对高级技工的渴求日益迫切。但高级技工缺口很大,不但使人看轻这一职业,更严重的是,还成为制造业转型升级的一大瓶颈。由此,重视“技工”必须提高其收入,让其拿到体面的收入,才有更多人愿意当技工。 □刘天放

要切实改善技工的待遇

一套人马『玩转』两套设备

“小姚,你们队的‘游击战’打得真漂亮!完井任务量减少,你们就迅速转型干射孔,昨天两口射孔又被你们成功‘拿下’,今天又承担2口射孔任务,这一套人马玩转两套设备,嫌咋咧……”9月23日一大早,中国石油测井公司安塞项目部C4614队成功转型综合队后连续施工告捷。

今年以来,安塞油田区域复杂井施工规模和难度加大,安塞项目部眼睛向内,深挖资源潜能,克服人员、设备、技能等保障困难,推进队伍综合化转型,机动灵活组织生产,提高设备利用率,实现设备和队伍资源利用最大化,力求队伍服务保障能力达到“1+1>2”的效果,持续提升作业队综合服务保障能力。

8月中旬以来,针对区域常规射孔任务量增加,安塞项目部结合生产实际,抓住井型

施工“空档期”,根据各作业队优势特长,按井型和施工单位需求“排兵布阵”,发挥综合队整体优势,完井任务量少就干射孔;桥射连作施工周期长,灵活运用施工间歇期干常规射孔。同时,对作业人员进行操作技能、现场管理、安全防控等全方位培训,及时做好培训帮扶和考核跟进,提升作业人员的岗位适应能力,确保作业队综合能力素质稳步提升。

目前,安塞项目部已成功转型具有更强作业能力的综合队2支,创效潜能巨大。C4634队是一支集EILog成套装备和SSQ-C便携式射孔地面仪为一体的综合化测井标杆队,具备完井、固井质量测井和射孔作业能力,三年累计完成各类作业1140井次,连续三年荣获公司“红旗作业队”,单队产值不断创新高。 □陈凡 赵斌学



9月24日下午,由中共西安市委组织部、西安市人力资源和社会保障局、西安市总工会共同主办的西安市2019年“练本领育工匠”高技能人才技能大赛网络

信息技术技能竞赛,在中国通信建设第二工程局有限公司开赛。大赛共分为8大类17个项目,项目涉及新能源、新材料等多个领域。 □本报记者 刘强 摄

职场精英

“哪吒”安全海报俏一线

班组天地

“噢,车间里怎么贴起了‘哪吒’海报?”“快来看,‘哪吒’还带上了铁路安全帽,哪上起了咱车间的安全代言人!”近日,在中国铁路西安局集团有限公司宝鸡机车检修厂轮对车间内,一组“卡通版”安全海报引起了职工的热议。

随着国产漫画电影《哪吒之魔童降世》的热映,片中那个“投错了胎”,看似桀骜不驯,老是砸锅惹祸的“熊孩子”,实则爱憎分明、心地善良,最终拯救了全城人性的命的主人公小哪吒,给人留下了深刻印象。

“我很喜欢哪吒这一人物,特别是他鲜明的性格和独特造型,所以,没事就在车间哪吒。”安全海报的创作者是位酷爱绘画的“90后”,名叫曹泰愚,是宝鸡机车检修厂轮对车间的青工,主要从事机车轮对解体、组装工作。经常与“铁疙瘩”打交道的他,每天开工前都要接受必不可少的安全教育。

看完《哪吒之魔童降世》电影后的一天,曹泰愚突发奇想,“何不创作一组哪吒版安全海报?让日常枯燥的安全教育‘活’起来!”

说干就干,打那之后,每次作业完毕,别的工友都回班组休息,曹泰愚却呆在场地上仔细观察、构思;一回到家,便将自己关在屋里,全身心投入到创作之中。每绘好一幅图,总是第一时间发到班组微信群,请工友们帮他“挑刺”,再对作品进行修改。

创作中,曹泰愚以电影中的哪吒为主角,紧贴车间安全生产实际,绘制了防滑、防摔、防高空坠落等系列安全海报,由单位安全管理部门和车间领导审核后,张贴在车间宣传栏和生产作业场所。

“哪吒不注意防滑,摔倒的那张很搞笑,也很生动。有一次作业,我也差点跟他一样!”“那张没带安全帽的也不错……”作业中,一定要时刻把安全放在心上!“宣传栏前,工友们边看边反思,安全生产的种子在大家心中深深扎下了根。 □赵选团 柴佩

基层动态

光电股份公司

机械加工创意大赛促创新

本报讯(王蓓 李一然)近日,机械加工创意大赛投票活动在北方光电股份有限公司职工中引起了强烈反响,共有近千名职工为心仪的机械加工创意作品投了票。

大赛自4月起至9月结束,共计5个月,主要在装备制造五部230名一线职工中展开。大赛以个人或团队形式组织参赛,要求参赛者自行选取作品主题,采用机械加工手段完成作品的制作过程。

大赛共收到了30件作品,经过层层筛选,有23件创意作品以精湛的技艺、优美的造型、新颖的创意脱颖而出,进入了微信投票环节。截至9月16日,20号作品微型肥皂盒、22号作品五星红旗获得了700票以上的好成绩。目前,微信投票活动已基本结束,即将进入专家组评分环节。

近年来,公司劳动竞赛办公室积极响应国家“大众创业、万众创新”号召,把群众性经济技术创新活动作为融入中心、主动作为的重要抓手,着重开展劳动竞赛、岗位练兵、技能提升、创新、创意竞赛、合理化建议、工匠(劳模)创新工作室等各项工作,持续激发职工创新创造热情,为职工展示创新创意梦想搭建舞台,对推进公司技能人才队伍整体建设,激发和带动更多技能操作人员业务、钻研技术、练本领发挥了重要作用。



9月19日至20日,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段成功举办首届“安供杯”职工男子篮球赛。来自全段12个车间及段部13支代表队的89名队员参加了比赛。 □段增旗 摄

倾心打造环保型工地

——陕建三建集团三公司空港国际商务中心二期项目施工记

一线传真

在我国第八大、西北第一大国际机场——西安咸阳国际机场不远处,有一处设计酷似“大飞机”的建筑群,正在以10天一层的速度“拔地而起”……这就是由陕建三建集团三公司施工的空港国际商务二期项目。

治污减霾点子多 空港国际商务中心二期项目建筑面积10.23万㎡,四栋单体建筑,地下两层,地上四至五层,工程前期最大的难点在于场地内开挖最大高差约为10.6m,土方工期紧张,项目部动用了4个挖机同时开挖,一晚上进出施工现场的清运车辆有350辆之多,清运土方6000方。如此大规模的土方作业,势必会造成工地周围扬尘漫天。为了迈过“治污减霾”这道坎,项目部

鼓励全体人员出谋划策,认真落实建筑工地施工扬尘治理“六个百分百”,确保扬尘治理达标。生产经理杨宏博等相继提出了合理建议,挖方施工时采用水炮车不间断喷水,抑制扬尘;施工区域外围喷淋设施全覆盖,不让扬尘逾越“红线”;白天对挖方区域用绿布覆盖,使扬尘无法“抬头”;建立车辆进出清洗棚,冲洗区域设置排水沟和沉淀池,施工车辆进出必须“沐浴”;选用静压冲孔机械,降低噪音污染,营造健康作业环境。

同时,一系列的治污减霾措施让大家眼前一亮:采购水炮车20辆、喷淋设施1500m平方米全区域覆盖。“黑科技”也成功上线,项目重要环境监测点安装了在线环境综合联动装置,对现场的PM10、PM2.5、噪声、温湿度、风速等环境因素进行监控,并实时向主管部门上传监测数据,进一步提高治污减霾的科学性和针对性。据不完全统计,截至今年8月份,

该项目仅在治污减霾设施设备资金投入上就超过150万元。

文明绿色亮点多 该项目地处西北地区最大的机场附近,是企业品牌的展示窗口。项目部以文明工地建设为抓手,从一点一滴做起,倾尽全力打造标杆项目。

在制度上,确立了以项目经理为负责人的文明施工组织体系,依据企业内部的标准化管理手册要求,督促大家做到施工现场管理井然有序、材料堆放整齐、各种操作规程完善,营造出文明施工的良好氛围。由于施工面积大,劳务人员多,项目部为规范和加强施工现场人员动态管控,在工地入口处建立了人员实名制管理系统。此外,还加装增设了先进的人脸识别及指纹识别系统,真正解决了施工安全管理中实名制落实不到位问题。

在绿色施工方面,项目部坚持“逢做必优”的理念,四节一环保工作尤为突

出。项目部还根据场地不同,工地现场围挡采用定型化围挡进行封闭,可快速周转重复使用,在工人生活区K式活动板房地面安装了可周转底座,减少资源消耗,节约了材料耗资28万元。节水上,项目部办公生活区按照海绵城市理念策划部署,遵循多绿化、少硬化原则,设立三级沉淀系统,进行雨水回收再利用,并在室内安装了节水型器具,减少用水成本3万余元。

在节约土地上,采取临时性与永久性相结合的办法,在短期使用的临时道路铺设钢板,而在长期使用的临时道路以加厚的混凝土基础垫层作为主干道,避免重复施工与资源浪费。同时,施工现场和办公生活区采用智能电表、LED灯具、感应式灯具,淋浴间、道路照明利用太阳能,严格执行分区计量,按月进行评比,节约用电成本5万元,真正打造一个环保型工地。 □刘喜峰 刘祥胜

全力以赴做好每一件事

——记中铁二十局电气化公司接触网立柱作业车司机康浩

能工巧匠

复转进入中铁二十局电气化公司工作13年,从事接触网立柱作业车司机工作11年,从电气化施工“零基础”,成长为西安二号线后项目工地上的“立柱作业大咖”。只有高中学历的康浩,始终坚持着“全力以赴做好每一件事”的工作态度,苦心钻研,练就了一身硬本领,在平凡的岗位上焕发出了耀眼的光彩。

从“小白”到“大咖”的转变

“刚刚复转业到公司上班,我心里还是挺迷茫的。”康浩说,“听说公司要组建电气化轨道车队,我就想着一定要参加。”

2008年,正是中铁二十局电气化公司专业发展的关键之年,也是轨道车队的组建元年,康浩正是这个时候加入到了这个队伍中。

然而,事情并非总是一帆风顺的。在公司“人跟车走”电气化专业发展战略中,康浩随车编入包惠铁路既有新建

电气化施工序列中。在这场战斗中,他经受了至今仍难以忘怀的一次成长。

在一次既有铁路“天窗”施工中,时间紧,地势起伏较大,康浩的立柱作业速度受影响很大。当天“天窗”施工结束后,业主技术人员临走时对他说了句,“这么慢,赶紧回家算了。”被“嫌弃”后,康浩在工作中拼了起来。“心里就憋着一股劲,不能被别人看不起,不能给公司丢脸。”在现场,其他司机都休息了,他还在吊架。机车回库后,他自己爬到闷热的作业室里找“手感”。通过他的不懈努力,轨道车作业速度有了很大的提升。“那个时候根本感觉不到累。”康浩说,“后来跟业主技术人员成了朋友,我们现在还有联系。”

有了“金刚钻”,敢揽“瓷器活”

“吊装作业就怕遇到超长超重的大家伙。”康浩介绍,起重机都有一个允许起重量极限值,轨道立柱作业车也不例外。在中铁二十局西安二号线后项目的工地上,康浩就遇到这样一个难题。

西安二号线后工程除新建铁路站后四电施工内容外,还包括既有有线及车站改造工程。在改造过程中,需要对原有接触网支柱及硬横跨进行更换,就是这个既有接触网支柱的拆除成为了工程推进的“拦路虎”。西安线是上世纪70年代改造为电气化铁路的,接触网支柱采用的是170型水泥柱,高度15米,重达4吨多,已经接近立柱作业车起重极限值。

面对这个情况,很多有着多年工作经验的立柱作业车司机也摇了摇头。康浩向领导主动请缨,“我仔细丈量了一下,吊车千斤腿可以展开,安全方面不存在问题,我想试试用立柱作业车进行拆除。”

在拆除现场,康浩仔细检查了千斤腿的组立情况,再三叮嘱配合人员一定要牵引绳准确地挂在他在支柱的标记点上。挂绳、起钩,一次拆除成功,并一鼓作气拆除了剩余的四组水泥支柱。

一直在现场观看的业主代表对着康浩竖起了大拇指。自信源于一次次实践、一次次的突破。从这个平凡的岗位

上,康浩陆续参加了包惠、福厦、武广、西康二线电务工程项目、增建二线小房联络线电气化改造项目、西安二号线后工程等多项工程建设,共计组立接触网支柱一万多根,架设超长硬横梁八十多组。仅他完成的三十余组170型水泥支柱拆除,期间未发生一起操作事故和设备事故,提高了天窗施工效率,为项目节约成本20余万元。

从事立柱作业车司机的11年来,他坚持对作业车认真维护保养。每天早上,康浩第一件事就是将作业车操作台擦又擦,发现哪儿不合适就自己修理。多年来,电气化公司轨道车队无一起吊车设备故障影响天窗施工的情况,这样的成绩与他的日常恪守职责、脚踏实地工作是分不开的。

多年来,康浩先后获评中铁二十局“劳动模范”、电气化公司“先进生产者”“六好共产党员”等称号,他所在的电气化轨道车班组获得中国铁路“工人先锋号”、中铁二十局“青年文明号”等荣誉。 □宿艳鹏