

韩家湾煤炭公司 小体量彰显“大格局”



在广袤的神府煤田,陕北矿业韩家湾煤炭公司体量虽小,名气却不小:矿井回采工效位于全煤同规模矿井前列,荣获中

国煤矿企业科学产能百强榜第46位,连续三年荣获“全国煤炭工业特级安全高效矿井”,连续四年荣获“国家级质量标准化先进煤矿”……强劲实力的背后,是该公司坚持科学发展的管理格局。

有容乃大的生动实践

围绕“八个之最”打造“二优三商”战略布局。该公司大力开展对标对表工作,选择韩东公司所属矿井作为整体标杆;安全工作对标山东临矿集团一流煤矿;成本管理体系对标孙家岔龙华矿业。

先后组织技术骨干到山东枣庄学习

薄煤层智能开采技术,对照矿井“三型四化”建设方案,绘制了企业高质量发展路线图;到柠条塔矿业学习“110工法”采煤技术。目前,该工法已经在214201工作面完成切顶留巷设计,计划年底前完成工作面安装。

绘制严谨细致的“工笔画”

走近该公司各个办公室,墙上统一悬挂的是月重点、周重点工作一览表,内容包括工作事项、完成时限、责任人等,完成的打上对号,未完成的要说明原因。这是该公司强力推进精细化管理的一个缩影。该公司建立健全综合平衡计分卡,KPI指标,从“价值与目标、客户与市场、流程与标准、学习与成长”四个维度,做实绩效管理,实现资源配置。加强重点工作

督察督办,每日调度会上通报,每月绩效考核中奖惩,有效提升了管理的执行力。

管理创新的“轮子”越推越快

“对标管理最佳实践项目”“对标管理优秀实践项目”“对标管理先进个人”,今年6月,该公司召开对标管理推进会,这些新设置的奖项,吊起了大家的“胃口”。2018年至今,该公司共实现了140多项技术创新、157项“三小一练”成果及8项国家专利,形成最佳实践项目12个。

管理创新又推动技术创新。巡检机器人、球形滚筒应用、自移设备列车、移动式隔爆水棚、掏槽机轻量化应用、智能化洗煤厂建设等亮点工程,成为该公司打造全煤同规模高端一流企业的项目担当。(郭宏欣)

企业蓝讯

西谷产业公司 荣获陕西省AAAA级信誉单位名称

本报讯 近日,陕西西谷产业发展有限公司被陕西省产品质量管理中心授予“陕西省AAAA级信誉单位”。

据悉,陕西省AAAA级信誉单位是由陕西省产品质量管理中心牵头承办,在陕西省范围内评选产品质量、客户服务、品牌形象等多方面均处于行业领先地位的优秀企业进行的荣誉

性表彰。该公司坚持“以质量求生存,以信誉求发展”的经营发展理念,戒骄戒躁、立足本行,在“守承诺、重信用”方面坚持诚信经营不动摇,拓宽市场空间,增强企业核心竞争力,提升企业信用的管理层次和水平,为公司做大做强保驾护航。(李媛)

彬长矿业 被评为全国煤矿文化网络宣传先进单位

本报讯 近日,由中国煤矿文联、中国煤矿文化宣传基金会主办的年度全国煤矿文化网络宣传表彰活动中,彬长矿业公司被授予“全国煤矿文化网络宣传先进单位”。

据悉,彬长矿业紧紧依托主流媒体,扩大对外宣传,唱响彬长“好声音”。“守望初心、书写主题教育”“彬长答卷”等460余篇稿件分别在人民网、新华网等主流媒体及陕煤集

团“三大”媒体刊发,充分彰显了企业良好的社会形象。

同时,作为新型煤炭企业,该公司挖掘内部资源,打造特色文化品牌,丰富了职工文化生活。如:职工自编自演的舞蹈“地心四百里”参加省总工会、省国资委、团省委等多场展演,社会反响好,并荣获“陕西省五一文艺奖”,彰显了新时代彬长人对伟大祖国的热爱及靓丽风采。(曹桂清)

运销集团 被评为中国AAA级信用企业

本报讯 日前,运销集团公司被评为中国AAA级信用企业,这是继中国煤炭工业协会授予该集团AAA级信用企业之后,又一个信用等级认证殊荣。

据悉,该集团始终坚持以“遵纪守法、诚实守信、信任关爱、求真务实”企业行为总则,依法诚信经营,认真履行社会责任,不断推进企业诚信管理水平和制度体系建设。历年未发生重大失信事件,在国内市场树立了良好的“诚实守信、

规范经营”陕煤信誉形象。而资质评价机构信用评价主要对参评企业从“守信意愿、守信能力、守信表现”三个维度,以及“基本条件、主营业务、经营管理能力、财务状况、发展潜力、信用记录”六个方面进行评审。

参与信用评价对企业进一步增强社会责任感,树立形象,扩大影响,不断提高满足用户要求,扩大市场份额,提高核心竞争力,改进不足、加强管理,提高经营水平具有重要意义。(张春成 杨龙)

陕焦黄陵煤化工公司 余热锅炉安全保护装置改造成功

本报讯 近日,陕焦公司黄陵煤化工公司炼焦车间通过对余热锅炉汽包新增压力变送器、液位计和自制冷凝缓冲等装置,创新性对锅炉汽包的安全附件进行升级改造,方便了工艺操作,保证了锅炉设备安全运行,降低了安全事故发生率。

据悉,该车间余热锅炉原有设计是一台压力变送器,一台带远传液位计,一旦压力变送器发生故障,就

会导致汽包真实压力无法真实监测,存在安全隐患。为保证余热锅炉汽包压力的真实准确性,减少余热锅炉停车频次,检修工段仪表维修人员决定对汽包压力及液位进行改造。

改造后,不但避免了压力变送器测量值波动大、液位计进水口堵塞等日常难题,而且增加了数据的参考对比性,延长了锅炉设备的安全运行周期,安全系数大大增加。(王宏涛)

蒲白矿业公司 举办主题演讲比赛

本报讯 9月27日,蒲白矿业公司举办“我们都是追梦人——庆祝新中国成立70周年”主题演讲比赛。来自该公司13个单位的14名选手,配合精彩视频和PPT讲述了感人故事,饱含着职工对伟大祖国的真切祝福,抒发了对陕煤发展腾飞诚挚的期盼,也表达了逐梦“百年蒲白”的坚定信念,使每个人的心底,都涌动着一股暖流,更埋下了一颗颗

振兴发展的火种。该公司党委副书记、工会主席袁明表示,陕煤集团经过15年发展,已经成为现代能源航母,未来“十四五”规划的“16555”高质量发展蓝图,谱写着新时代追赶超越的新篇章。“百年蒲白”追梦人,以“创”文化品牌引领蒲白发展,坚持不懈用更饱满的精神,更振奋的士气,更丰富更坚定的方法举措推动蒲白转型发展。(秦海 韩保柱)

陕钢集团汉钢公司动力能源中心 举行庆祝国庆升旗仪式

本报讯 为热烈庆祝新中国成立70周年,大力弘扬社会主义核心价值观,充分激发全体党员干部的爱国主义情怀,9月24日上午,陕钢集团汉钢公司动力能源中心党委组织党员干部、发展对象及入党积极分子开展庆祝国庆升旗仪式。

早上8点整,该中心党员干部、发展对象及入党积极分子排着整齐的方阵,肃立在国旗前面。伴随着庄严的国歌声,五星

红旗冉冉升起。方阵中全体人员在嘹亮的歌声中行注目礼,一直到国旗升至旗杆顶部为止。

重70年的辉煌岁月,历经70年的辉煌成就。该中心党委以庄严神圣的方式,表达着对伟大祖国的无比崇敬和热爱之情,激励着全体党员干部团结一致、拼搏奋进的决心和意愿,抒发了对伟大祖国的无比崇敬和热爱之情。(席坤)

运销集团韩城分公司 持续优化完善绩效考核机制

本报讯 近日,运销集团韩城分公司持续优化和完善绩效考核机制,执行“月度+年度累计”指标完成占比得分的考核机制,使绩效考核更加科学合理。

“先立后破、不立不破”,该公司绩效考核机制改革坚持经营指标、关键业绩指标及临时性任务相结合的考核方式,打破月度目标“平均主义”,按照月度目标指标完成与年度累计目标指标完成并重的原则,增加年度累计指标考核,执行月度指标完成占比60%,年

度累计指标完成占比40%的考评得分机制。

通过机制改革,绩效考核体系更加贴合公司发展需求,使各职能部门对年度目标、工作短板和存在差距更加心中有数,激励了全体干部职工追赶超越、主动创新、高效作为的动能,为实现“管理求效益、制度求创新、服务求品质、队伍求作为”的管理目标起到了积极的推动作用,为全面完成全年各项经营目标、实现企业高质量发展提供了有效保障。(雷鸣)

“不忘初心、牢记使命”主题教育

“胡辣汤、油饼、青椒肉丝……口味丰富,价格实惠,真是让大家感受到了舌尖上的美味。”双沟煤业几名正在就餐的职工高兴地说。

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,该矿以提高职工获得感、幸福感和归属感为主线,通过实地调研、集中座谈、发放意见征集表等方式征集职工对食堂的意见和建议。

在广泛听取意见的基础上,坚决做到立行立改,努力在菜品质量、菜品种类、服务质量上下功夫,做到“加质不加价”,让职工吃得饱、吃得好、吃得舒心。同时,在黄陵矿业公司的利好政策影响下,对职工餐补也进行了调整,地面职工每个月从450元调整至600元,井下职工从600元调整至750元,职工群众满意度和幸福指数全面提升。

该矿还对食堂进行全

面升级改造,为了保障职工饮食卫生安全,食堂重新配置消毒柜、餐桌餐椅等硬件设施,整体环境整洁干净。每天按时进行消毒检测,对每道菜都要进行菜品留样,切实让职工看着放心、吃得安心。同时,由矿工会、纪委监察室牵头,不定期开展食堂食品卫生巡查,对食材采购、储存、制作、餐具的清洗消毒、食堂环境卫生、工作人员健康状况等进行督查,杜绝劣质食材、问题食材流向餐桌,从源头上消除食品安全隐患。

该矿还坚持在提高服务质量上下功夫,根据季节和职工需求,实行周食谱制,每周调整制定下周食谱,严格按食谱规定制作食品,保证每顿饭菜不重样,营养更均衡。坚持做到24小时值班备餐制,确保夜班职工随时能够吃上称心舒适的饭菜,以更加饱满的精力和热情投入到工作中。(韦青松)

文化宣传机制。通过在青年员工中开展“读书分享”活动,引导年轻员工读书学习、爱岗敬业;为营造全员廉洁从业的干事创业氛围,组织党员干部在微信群开展节前“廉洁短信”公开推送活动;通过开展“安全诵读”活动,在安全管理人员中积极进行安全施工生产规章制度宣传;以拍摄短视频来展现基层项目员工日常业余生活和精神面貌……

小小微信交流群,通过音频、视频、图片、文字等形式,有效搭建起全员沟通交流平台,不仅丰富了基层企业员工的业余文化生活,还是团队凝聚力不断加强。不仅是工作业务交流群,更是信息传播站、比赛分会场、员工互动台……在这里,距离短了、心近了,沟通顺畅了、亲情更浓了,交流便利了,隔阂减少了,促使基层员工积极性和工作热情不断提升。(张琳琳)

陕煤建设铜川公司

让“指尖儿”文化活起来

“第五项目部杨静的‘读书分享’真不错,内容积极向上,感情丰富饱满,声音清脆像只百灵鸟……”第二项目部“我来比划你来猜”太有意思了,他们把日常施工生产中的名词作为题猜测,寓教于乐效果好……昨晚党群部推送金一南教授《从百年沧桑到大国崛起》的演讲,真是太精彩了!”日前,陕煤建设铜川公司微信交流群热闹非凡。

由于该公司近80%员工分散在偏远的基层项目部,为了让员工特别是长年吃住在一线的基层员工感受到企业的温暖和参与企业文化活动,公司充分运用“互联网+”来破解地域限制,积极打造“指尖上”的企业文化。

据了解,为加大文化宣传,凝聚全员合力,该公司针对企业员工特点,按照年龄划分、岗位不同、教育主题等,精心策划互联网+微信的“指尖儿”课堂培训内容,建立长效企业

文化宣传机制。通过在青年员工中开展“读书分享”活动,引导年轻员工读书学习、爱岗敬业;为营造全员廉洁从业的干事创业氛围,组织党员干部在微信群开展节前“廉洁短信”公开推送活动;通过开展“安全诵读”活动,在安全管理人员中积极进行安全施工生产规章制度宣传;以拍摄短视频来展现基层项目员工日常业余生活和精神面貌……

小小微信交流群,通过音频、视频、图片、文字等形式,有效搭建起全员沟通交流平台,不仅丰富了基层企业员工的业余文化生活,还是团队凝聚力不断加强。不仅是工作业务交流群,更是信息传播站、比赛分会场、员工互动台……在这里,距离短了、心近了,沟通顺畅了、亲情更浓了,交流便利了,隔阂减少了,促使基层员工积极性和工作热情不断提升。(张琳琳)



“影记·柠司”微拍大赛向祖国献礼

近日,为庆祝中华人民共和国成立70周年,陕北矿业柠条塔公司举办“影记·柠司”微拍大赛。经过前期的认真筛选和精心策划,最终以晚会的形式,展播了20部短视频入围作品和6部微视频作品,并通过现场打分最终评出了一、二、三等奖。

活动以“壮丽70年,奋斗新时代”为主题,展现了该公司干部职工进入新时代后勠力同心奋发向上的精神风貌。作品

《拉勾》《我的爸爸》分别讲述了煤矿工人与子女间的暖心故事,打动了现场观众。《不负此生》《奋斗新时代,活出你的价值》更是站在励志的角度,刻画了职场中人们在遭遇各种困难和挫折后获得重生的典型形象,告诉人们新时代要勇往直前,活出最精彩的自己。《总有人偷偷爱着你》以细腻的手法反映了身边的暖心情节。

通过紧张激烈的评选,最终

作品《总有人偷偷爱着你》获得一等奖,作品《我的爸爸》和《饺子》荣获二等奖,作品《不负此生》《奋斗新时代,活出你的价值》《拉勾》获得大赛的三等奖。该公司生活后勤中心获得了优秀组织单位奖。70名幸运观众摇号抽奖环节,获得价值300元的精美礼品。会后,该公司领导班子成员、专业评委组与所有获奖人员合影留念。任治雄 崔成龙 丁江明 摄影报道

铜川矿业陈家山煤矿

变废为宝走出追赶超越“新路子”

管理有道

本报讯 目前,铜川矿业陈家山煤矿立足现有资源,按照界定清晰、依法合规、有序推进、分工负责、分类盘活存量资源,使沉淀资源变为再生资源,最大限度发挥资源效益,努力完成公司下达的追赶超越目标。

据了解,为进一步盘活存量资源,减少成本费用,降低资金占用率,提高存量资源使用效率,该矿

制定《2019年存量资源盘活管理办法》,成立存量资源盘活管理领导小组,安排专人仔细核对库存物资账务,对盘活的物资,按照可调剂和报废分类建账,以便后续调剂和处置。对无法继续使用的物资由矿向矿业公司物资管理部提出报废申请,按审批意见对报废物资进行处置,并作相应账务处理;内部物资及配件调剂按照矿业公司《物资管理办法》相关条款执行,由公司物资管理部出具调拨单,其原材料库存物资由

生产部、物资管理部、物资供应分公司签字批准,财务部、监察室、审计部签字盖章,矿相关部门签字盖章,配件库存物资由机电部、物资管理部、物资供应分公司签字批准,财务部、监察室、审计部签字盖章,矿相关部门签字盖章,调拨单各部门各保存一份。同时,加强对存量资源盘活工作的监督考核。对下达的目标任务每月检查一次,每季度考评一次,确保盘活工作月月有进度,年年见实效。(崇娜)

黄陵矿业生产服务分公司

“推优”激发新动力

9月20日下午15:30,黄陵矿业生产服务分公司关于推荐井下优秀农民协议工及劳务派遣工为长期合同工的公示张贴在了机关及两处基地的公示栏中。

结束班前会走出学习室的支护工牛亮驻足在公示栏前向同行的工友说道:“刘亚辉是咱队的,我跟他搭过班,他这人肯吃苦、好钻研,身上有一股子拼劲呢,他转正我服气。”

在多年的岗位摸索实践过程中,职工刘亚辉积极学习综掘机操作和检修技术,利用自己驾驶综掘机的技术特长,积极创新,在现用设备性能改进上取得了明显成绩,

大大降低了设备损耗,提高了生产效率,巩固了安全防线,节约了人力物力,获得分公司领导和职工的一致认可和好评。

“张现龙,这次咱队上把你推荐转正,你会在会上给大家讲两句!”在综掘一队班前会上,队长鲍银辉点名道。

站起身后,这位汉子却有些害羞,红着脸停顿几秒后说:“2017年,我在咱分公司组织的比武中拿了三等奖,也是从那时开始,我在心里就攒着一股劲,要么不干、要干就在这个岗位上干出个样子来!今年被队上推荐转正非常激动,角色的转化促使我进一步增强工作的责任感

和使命感,作为班长,我要凝心聚力抓好班组建设,完善工作的体制机制,深入挖掘工作的潜能和亮点,继续以‘一天也不耽误,一天也不懈怠’朴实厚重的工作态度做好本职工作,努力推动咱队各项任务目标迈上新台阶。”

据了解,区队推荐、逐级考核、公司专题会议研究公示,按照公平、公正、公开的原则,把真正有技能、有特长、扎根矿区、为煤矿安全生产作出贡献的优秀农民协议工、劳务派遣工推荐出来,为广大农民协议工、劳务派遣工树立了榜样。本次推荐上报优秀农民协议工4名,公示时间截至9月27日。(刘丹)

陕化公司 “山寨版”轨道衡部件成功逆袭



本报讯 日前,陕化公司制造维修机加班这回到一个“烫手山芋”任务:给质检中心仿制一套轨道衡部件。轨道衡是用来给火车称重的,看似手掌大的轨道衡

部件却价值不菲,一块高达3000余元,每年需要花费30余万元。如果自己能制作成功,将为企业节约一大笔资金。

机加班班长李建林是个爱琢磨的“能人”。他对样品进行实际查看测量,发现轨道衡部件外形结构简单,加工工艺不复杂,但是对材质的硬度、强度要求很高,要经受住火车车皮的冲击,普通的钢材无法承受。需要采用高强度的轨道钢,但是轨道钢的硬度太高,普通刀具无法加工,怎么办?李建林将目光投向气化分厂前期更换下来的废磨棒。废磨棒的耐磨硬度强度高,可一试试。说干就干!他便安排人手先将直径75mm的废磨棒切割成160mm长的短节,再上刨床加工160×

58×36的长方体。但是难题又来了,由于磨棒的硬度强度大,故加工时吃刀量很小,如果直接依靠刨床加工,不仅浪费时间人力,而且易磨刀具。

李建林和钳工王朝阳二人迎难而上,在锯床上实地比划测量,很快拿出一个方案——制作工装,利用锯床将磨棒先切割成方料。李建林测绘图纸,王朝阳找料,组焊工装。趁热打铁将工装固定在锯床上,先将材料锯成扁方然后翻转90度再锯成长方。这边刚锯好一块,钳工郭维立刻上刨床精加工,由于材质硬吃刀量很小,往往加工一个面要磨好几次。装刀、对刀、进刀、刨刀、磨刀、再装刀……反反复复一天下来几十次,胳膊累得酸痛不

已,“女汉子”郭维不叫苦不叫累,发扬“蚂蚁啃骨头”精神,加工好一块,擦擦汗,喝口水,休息一下继续干下一块。钳工刘建辉则等候多时,划线,钻孔……就这样多种工序穿插作业,从接到任务到加工完成,仅用一周时间就完成任务,经质检中心检验后确认,完全符合使用标准,“山寨版”轨道衡部件成功逆袭为“标准版”,为企业节约资金数万元。

机加班员工们面对困难不退缩,抱着“办法总比困难多”的工作态度,逢山开路,遇水搭桥,用独具一格的“匠心”精神扫除前进道路上的绊脚石,变废为宝为企业排忧解难,获得分厂肯定与表扬。(李建林 吴颖)