

# 陕钢集团汉钢公司炼钢厂连铸一号机丁班

## 多样化创新 班组建设活动再“升级”



**本报讯** 近日,陕钢集团汉钢公司炼钢厂连铸一号机丁班以省总工会“创新年”为契机,以陕煤集团和汉钢公司炼钢厂“双创”及班组建设目标为切入点,积极开展多样化特色班组安全建设活动,

使安全生产和班组建设得以再“升级”。

**“看图片、识隐患”提高“查隐患”氛围**

据了解,全员全岗位的隐患排查治理

活动是保证安全生产的重要抓手。在班组日常管理中,该班组以开展安全活动为着力点,定期从网上下载一些带有违章和隐患的图片、视频等,通过班组的微信群及时分享给大家,让工友们积极参与查隐患、找违章活动,并让查找隐患“稳、准、多”的人员将自身的经验和技巧分享给大家,互相学习、共同提高的同时,将其充分运用到实践工作中,切实将班组隐患排查治理工作落到了实处。

**“我分享、你感受”提高“辨因素”能力**

为切实落实炼钢厂编制的“吓一跳事件100例”对班组安全生产的正向指导,该班组在组织安全活动时,将班组成员分成A、B两组,A组人员负责现场分享“吓一跳事件”,B组人员进行现场分析,并提出切实可行的预防控制措施,同时两组人员相互交流,找问题、补短板,既活跃了班组安全活动的气氛,又提高了人员辨识危险因素的能力,真可谓“一举两得”。

**“传红花、析案例”提高“纠行为”意识**

为了更好地让班组成员深刻吸取事故教训,提高人员纠正违章违规行为意识,该班组建安员将学过的事故案例进行汇总,在安全活动时,提前准备好一朵红花进行传递,利用手机计时器进行计时,当计时器显示“30S”时,主持人立即喊“停”,拿到红花的员工对事故案例进行现场解析,或对解析不到位的安全事故案例进行补充,这种随机性案例分析打破了传统的固有模式,确保了事故案例学习的有效性,也使班组成员之间的行为纠正成为一种常态,真正使员工安全得到保障。

据了解,“三无”班组的创建是班组成员员工的共同心愿,而多样化的特色班组建设活动是创建“三无”班组必不可少的一部分。该班组始终坚持以人为本、群策群力,积极寻求符合班组建设安全生产实际的多样化活动,营造班组建设活动的特色氛围,努力提高人员“查隐患、辨因素、纠行为”能力。(混洋)

### 建设集团机电安装公司

## “小革新”创出“大效益”

**本报讯** “我们项目部焊工班组长尚永发采用废旧物资,制作出一套液力校正器创出了‘大效益’。该校正器主要用于对刮板机上刮杠和筛板的检修,推广使用后,既促进工期,又节约了近万元的检修成本。”建设集团机电安装公司曹家滩项目部负责人说。

“以往更换后的刮杠和筛板需要返厂校正,费时费力。为解决这一问题,我师傅将一条废旧H型钢和闲置的液压设备重新加工焊接,经多次测试,成功制作新型液力校正器。该校正器校正一根刮杠仅需5分钟,50至60根的刮杠,采取轮换校正的方式,仅需两天时间。”尚永发徒弟自豪地说。

同时,该项“小革新”也是曹家滩项目部认真贯彻落实公司降本增效的一个缩影。近年来,该公司积极搭建以“技术创新”和“五小创新”为载体平台,倡导废旧物资循环利用,以达到不断改进和提升安装工艺的目的。为此,公司各项目部全体干部职工主动参与,在施工过程中用心钻研施工工艺,潜心研究技术改革,耐心进行实验测试,实现了小革新带来大效益,收获了一次次“小欢喜”。

2019年,该公司荣获煤炭行业优质工程和“太阳杯”1项,省级优质工程1项,职工“五小”创新成果12件,为夯实企业科技创新、提升市场竞争能力奠定了良好基础。(范亚文)

## 优化“新苗成长环境” 运销集团榆林销售公司

**本报讯** 近日,在质价部制样室里,两滴泛着灰色晶莹的汗珠,悄然从操作台前忙碌的年轻人额间滑落。8月入职的“4阶”新员工张宇航一丝不苟地制作着当天早上采集的试验煤样。“操作的细致程度是由国标的精确度要求决定的,不要每一步都太过苛刻,会降低工作效率的。”身后低声提醒的年轻人是今年4月入职的“3阶”新员工崔育晨。近两年,运销集团各单位人才“血液”不断更新,8月,24名新员工进入榆林销售公司进行前期培养。该公司“摸着石头过河”——在学习先进单位人才管理经验的同时,也在实践中总结提炼,力求将“新苗成长环境”最优化。

据了解,2018年首批新人入职后,通过自主竞聘与公司双向选择的方式直接定岗。在工作过程中,“人岗配比”无法最优化的弊端逐渐凸显。该公司总结经验找对策,在第二批新人中推行轮岗制度。制度推行后,找“bug”成为大伙的“副业”。岗位衔接

差,时间安排乱,学习内容少等“隐疾”被一一揪出。对此,该公司“对症下药”,全面调整制度——部门序列明晰化,时间规划定点化,技能培养个性化……配比高效成为制度“靶向治疗”重头戏。同时针对轮岗期间每个人的不同能力及需求“精准滴灌”,在保证流程完整的前提下,实现“一制多路”,更好地实现人才特色发展。

与此同时,该公司结合人员结构特点,在第四阶段培养新员工工作中打破惯例,突破“老带新”固有模式,运用“老新带新,师傅从旁点”的先期工作带人模式,促进新员工尽快适应工作。

目前,该公司培养新员工下阶段重点工作“师傅带徒”已基本完成前期准备。导师人员经严选已敲定,徒弟名单也进入了最后核准阶段,制度细节正在拟定和完善中。“此次‘师傅带徒’涵盖面广,责任必须严格落实,师与徒要尽量做到最佳搭配,成效反馈也要狠抓细节,制度必须做有实效。”相关负责人说。(温萌)



国庆期间,榆北小保当公司干部职工放弃与家人团聚的时间,舍小家顾大家,依然奋战在井下安全生产第一线,为保障国庆期间电煤供应贡献自己的力量。 李小龙 贺雄 摄

### 韩城矿业

## 小企业改革书写“大手笔”

**本报讯** 想实现高质量发展,除一方面抓好安全生产外,消灭亏损源是关键。近年来,韩城矿业公司面对连年亏损、扭亏无望的煤研石电厂进行果断关停。

据了解,该公司煤研石电厂从2003年11月正式并网发电,到2019年6月19日停运,共运营16年。当年,国家在严重缺电背景下,鼓励“多家办电”,当时渭北先后建立了三个自备电厂,该煤研石电厂就是其中之一。建成后,该电厂年发电量达1至1.7亿度,发电遵循“自发自用,多余上网、不足网补”的宗旨运行。

除供电外,在韩城矿业公司的直接参与决策下,2012年投资1500万,铺设2.2公里管道,将蒸汽输送到该公司下峪口矿,解决了该矿供热供气与矿工洗澡水

温不稳定难题,几年间共节省取暖费用8000万元。

2008年后,该电厂发电燃料煤研石和劣质煤随着煤炭价格上涨不断攀升,发电成本增大,企业面临亏损。另外在政策上,国家对30万千瓦以下规模的火电厂实行关停,该电厂属于被关停范围。

6月26日,韩城矿业组织下属9家接收单位,在该电厂举办供需双方见面会,公司人力资源部为职工发放了《安置政策宣传手册》,针对安置问题进行解答,帮助职工选择合理的应聘岗位。

生活服务部主任杨峰说:“这次分流不是招聘式安置而是分流式安置,出台的政策考虑充分,职工企业都满意。11名同志在我们这儿得到了安置。”

“我们一要对职工担责,二要对企业负责。厂区固定资产严格执行部门负责人负责制,确保煤研石电厂的一块砖、一根木头都不能离厂,杜绝了国有资产丢失、盗窃事件的发生。”原研石电厂厂长张华说。

煤研石烧结砖厂是韩城矿业公司转型升级的重要项目,属朝阳产业,每年可处理煤研石约39万吨。这次煤研石电厂分流的人员最多,共分流了82人,杨立群是其中之一。“十几年来,我们努力了,奋斗了,如今换个饭碗端也不错。”杨立群说。

陕煤集团党委书记、工会主席李向东说:“韩城矿业公司这次关停停电分流平稳有序,未发生一起因分流引起的职工上访事件,堪称典范,值得学习!”(薛丽丽)

### 企业蓝讯

#### 铜川矿业 95名同志荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章

**本报讯** 在举国同庆中华人民共和国成立70周年之际,铜川矿业公司95名同志荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章。

为积极配合上级组织做好纪念章发放工作,铜川矿业公司相关部门和负责离退休管理服务工作的华远项目部召开专题会议,制定工作方案,细化工作措施,统筹安排部署,认真配合上级做好纪念章发放工

作,以尊崇英雄、彰显功绩的仪式感、庄重感,把党中央对英雄模范人物的关怀送到每一位纪念章获得者手中。

纪念章发放过程中,公司相关单位党政领导逐一走访,并代表组织感谢老同志作出的重要贡献,同时详细询问他们的身体和生活情况,为他们送去组织的关怀和节日的祝福。(巨宏伟 杨春成)

#### 榆北曹家滩公司 7天掘进476米实现10月“开门红”

**本报讯** 国庆7天,榆北煤业曹家滩公司累计掘进476米,日平均进尺68.1米,提前完成10月上旬掘进任务,为新中国成立70周年献上了一份厚礼。

据悉,该公司掘进区第二套快速掘锚成套装备投入试生产以来,从安全、质量管控多方面入手,优化生产工序,细化组织施工。皮带机头已经实现无人值守、自动调偏,实时监控功能,达到了减员提效目的,作业人员减少至12人,单

班作业时间下降33%,生产效率比首套快掘装备高出36%;通过提高检修质量、加强管理考核,有效解决了皮带跑偏、风水管路接续紧张等“卡脖子”问题,生产误时大幅下降,掘进效率提升至传统综采掘进的4至5倍。

特别是国庆期间,该公司掘进区坚持高标准、严要求,不断深入改进措施,组织班组之间开展劳动竞赛,营造了“比安全、赛进尺”良好氛围。(陈海航 任明)

#### 陕北矿业柠条塔公司 远程自动装车系统投入试运行

**本报讯** 近日,陕北矿业柠条塔矿业公司远程自动装车系统投入试运行,工作人员只需要坐在监控室里,操作鼠标、键盘就可完成原煤装车工作。

据悉,该自动装车系统运用先进的科学技术、管理理念、方式和手段,加强与网络及数据分析等新一代信息技术紧密结合,实现装车智能管控、安全可靠、经济高效、绿色环保和可持续发展等目标,推动煤炭地销实现自动化、信息化,助

推企业向精细化、规范化管理发展。同时实现了监、管、控一体化及减员、降本、增效的目的,开启了销售手段的信息化、制度化、流程化管理新模式。

“趁着创新创效的东风,下一步我们还将实现无人司磅的智能化销售工作新格局。以最新科学技术为基础,‘两化融合’为依托,落实好‘三型四化’总目标。”该公司销售中心负责人信心满满地说。(杨向军 张华)

#### 陕钢集团 被评为全省年度驻村扶贫考核优秀单位

**本报讯** 日前,省委组织部、省扶贫开发办公室对全省2018年度驻村联户扶贫工作考核结果进行通报,陕钢集团获陕西省2018年度驻村联户扶贫工作考核优秀单位,驻村工作队队长郭爱国获优秀个人。

据悉,该集团包联帮扶绥德县义合镇直沟村,第一时间选派驻村扶贫工作队员,认真贯彻落实“脱贫攻坚”各项工作任务,以“巩固脱贫成果、打牢

乡村振兴基础”为主要工作目标,开展各项扶贫工作,累计投入产业资金326万元实施面粉加工厂、山羊养殖场和村民饮水工程3个产业扶贫项目;已实施消费扶贫6次累计233万元;开展主题党日+精准扶贫等活动106人次,投入23万元;举办助力脱贫攻坚技能培训8期103人次,推荐就业扶贫15人。2018年,包联村已实现整村脱贫。(郭尚斌)

#### 龙华公司 “三措施”突出环保示范引领作用

**本报讯** 日前,陕北矿业龙华公司采取“三措施”管理,突出环保示范引领作用,推动安全生产和环境保护深度融合、相互促进。

加强地面车间环境整治。针对地面车间材料、油脂摆放杂乱无章现象,该公司从油脂、支护材料、机电设备的摆放、储存、回收等进行精细化管理,极大地杜绝了脏乱差现象再发生。

加强办公用品管理。走进各区队办公室,随处可

以发现所有的打印纸张都在执行双面打印的要求,并且电灯、电脑、空调、多媒体显示屏等办公设备均实现人走电停的节约化管理要求。

发起“光盘行动”。号召员工在食堂就餐时按需取饭,从而培养了员工健康文明的餐饮文化,净化社会奢侈浪费的不良风气,为“绿水青山就是金山银山”的环境保护奉献出每一名员工的力量。(薛发承)

#### 西煤机公司 喜获西安经开区工业高质量发展成长企业奖

**本报讯** 近日,西安市经开区管委会召开“庆祝中华人民共和国成立70周年文艺汇演表彰优秀企业单位”大会上,西煤机公司喜获工业高质量发展成长企业奖。

会上,经开区管委会对工业、服务业、金融业等行业优秀企业单位进行表彰,西煤机公司总经理车万里受邀参会并上台领奖。

近年来,作为装备制造企业中的一员,该公司始终坚

持自主创新,以市场需求为导向,推出了8.8米超大采高智能化采煤机、快速掘进系统等一批具有企业核心竞争力产品,经营业绩连年攀升,行业影响力不断增强,产品市场占有率持续扩大。

针对下一步发展,该公司将以科技创新和管理创新为驱动,不断攻克采掘装备核心技术,全力将西煤机建设成为国内一流、世界领先的高端煤机制造供给经济服务实体。(乔梁折)

#### 彬长矿业 小庄煤矿项目通过竣工验收

**本报讯** 近日,陕煤集团组织的竣工验收委员会,对彬长矿业小庄煤矿项目进行了竣工验收。通过两天严格检查,验收委员会认为该矿组织机构健全,人员配备齐全,各种规章制度和操作规程完善,同意项目通过竣工验收。

陕煤集团基本建设管理部经理康安对小庄煤矿项目顺利通过验收,实现合法生产表示祝贺。同时要求该矿继续做好安全生

产,管好企业、搞好效益,为陕煤集团和彬长矿业公司发展多作贡献。

彬长矿业副总经理段王控说,小庄煤矿项目顺利通过验收,标志着矿井建设进入新的阶段,要以此次通过竣工验收为契机,进一步强化安全生产经营管理,不断完善矿安全生产各项规章制度,努力打造安全、绿色、智能、高效的现代化矿井,为彬长矿业高质量发展作出积极贡献。(美国凤 陈杰)

### 陕北矿业涌鑫公司安山综采队

## 浩瀚煤海中的“雄狮劲旅”

**本报讯** 近年来,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿综采队辗转腾挪于浩瀚煤海,用他们的“十八般武艺”先后荣膺“全国煤炭工业先进集体”、陕煤集团“安全先进集体”等一系列荣誉。

#### 千锤百炼锻造安全“定海神针”

新时代,该队严防职工思想的“跑冒滴漏”,坚持推动“日日提醒、周周学习、重点培训”与“五个一”安全生产知识学习活动,力争安全培训取得实效。

在拧紧思想“水龙头”的同时,该队每班都安排管理人员根据“人、物、机、法、信、环”六要素,对现场进行“三三整理”,实施“六排查”工作。对采煤机、变频器等关键设备实行“包机到人”,使设备开机率达到95.4%,故障率在0.5%以下,最大限度保障了安全高效生产。创新开展安全

“头脑风暴”,激励每位职工参与到危险源辨识和风险评估中。截至9月底,该队未出现一起重伤及以上事故,安全生产达到2660余天。

#### 降本增效铺就双创“康庄大道”

该队坚持把简化生产系统、降低劳动强度、提高工作效率作为全员创新创效重点。通过与科研机构合作,优化工作面采煤柱距离55米,额外创收558万元。此外,先后在7个未采工作面使用柔性聚酯纤维网新技术,较原来金属网工艺节约120万元。

在技术革新上,该队还掀起全员“五小”创新大浪潮。通过减速机降温系统改造,实现冷却水循环回收再利用,全年节约水费约28.8万元;改造1.8米采煤机滚筒,使块煤率提高20%;皮带机头张紧机

构拉移改造、自移机尾加装接煤板等“金点子”,为“双创”增光添彩。

#### 高屋建瓴打造人才“培育高地”

“企业一盘棋,人才是棋眼”。如何建设聚才引“蓄水池”“中转站”,培养更多扎根煤海的有用人才,一直是该队的核心追求。

针对人员技术参差不齐等情况,该队打破工种“藩篱”,通过一人多岗、一岗多责、一专多能等形式,激励职工学习业务知识,并成立了大学生班组,推行“三位一体”学习法,以专题学、轮流讲、结对子、传帮带等形式,有效提升了职工业务技能水平。同时组建青年突击队,在各种急、难、险、重工作中屡屡建功,



圆满完成工作面未采与工作面过断层等重点工程。该队接连涌现出“全国煤炭企业优秀大学毕业生”1人,“陕北矿业公司劳动模范”2人,并先后有9名青年职工提拔为班组长,人才之花在这片沃土上异彩纷呈。(李万智 高晓邦)