

鼓励“回炉深造” 免考文化课程

多地高职向农民工敞开大门



没有文凭找工作易碰壁,想读书却怕考不过。一直以来,在提升农民工队伍素质这个问题上,职业教育一直扮演着重要角色。但对于大部分高中或中职毕业即外出打工的农民工而言,要重新回到学校,提升学历并非易事。

近期以来,各地陆续发布新的高职招考计划,随着高职扩招工作的推进,陕西、湖南、安徽、浙江、江西、辽宁等地的高职院校为农民工群体亮“绿灯”,对其免予文化素质考试。

根据2019年《政府工作报告》,今年高职院校将大规模扩招100万人,鼓励更多

应届高中毕业生和退役军人、下岗职工、农民工等报考。教育部公布的《高职扩招专项工作实施方案》指出,对于退役军人、下岗失业人员、农民工和新型职业农民,可免予文化素质考试,由各校组织与报考专业相关的职业适应性测试或职业技能测试。对于符合免试条件的技能拔尖人才,由高职院校予以免试录取。

目前,这些政策正在转变为事实,文化素质考试不再是高职入学的“通行证”。今年陕西高职专项扩招工作分别于6月和10月实行了两次补报名、两次考试、两次录取。将农民工、新型职业农民纳入助学金发放范围。加大财政投入,保障全省公办高职院校扩招生均拨款。采取弹性学习年限和灵活多元的人才培养模式,积极创新办学体制机制,鼓励高校采取联合办学等多种形式开展教学,积极探索新形势下高职人才培养的新路径和新模式。

在湖南,最新公布的《湖南省2019年高职(高专)院校第二次单招测试时间安排表》明确,今年该省共有13所高职院校对农民工等四类人员进行单招,招生计划数均为30人/校。同时,湖南明确,农民工报考高职不考文化课,取而代之的是考察专业兴趣、职业取向、心理素质及动手能力,并依据测试成绩录取。

山东省也提出,针对包括农民工在内的技术技能类群体,免予文化素质考试,考生只需参加学校组织的与报考专业相关的职业适应性测试或面试,内容包括心理素质、身体条件、职业能力倾向、技术技能基础等四部分。

此外,多地高职院校推出了一系列免试录取政策。今年6月青海省发布的高职扩招工作实施方案明确,对在岗在岗且具有高级工或技师资格、获得县级及县级以上人民政府授予的劳动模范荣誉称号的农

民工等群体,经高职院校审核,可免试录取。在广西,对于取得相关职业资格证书或广西农民工技能大赛技能水平证书的考生,报考相关专业可免予职业技能测试。

为实现“质量型扩招”,保证培养质量,多地采取弹性学制和灵活多元教学模式,并推出了一系列具体举措。在山东,选择高职的农民工每学年将保证集中学习时间不少于400学时,并确保课程不少、学时不减、标准不降、质量不低。江西省教育厅相关人士则表示,将“宽进严出”确保教学质量不降低,对农民工等群体试行单独编班开展教学。

与此同时,多地为农民工学历与能力提升送出“大礼包”。例如,从2019年至2022年,浙江省总工会计划每年投入1000万元,结合各级工会的资金补配,每年资助1万人接受大专、本科学历继续教育。(赵琛)



近日,西北工业大学航海学院在聚阳科技集团、中国电信陕西省网络高教部、学校教学研究与教师发展中心及其他职能部门的大力支持下,建成了校内首个教发分中心,将为教师、学生、资源高度互动提供智能化的环境。

席杰 孙华强 摄



陕汽控股公司

获第三届全国智能制造大赛 陕西省选拔赛第一名

本报讯(武杰)近日,为期4天的第三届全国智能制造应用技术技能大赛陕西省选拔赛成绩揭晓,陕汽控股维修电工1队和2队分别荣获职工组第一名和第三名,装配钳工荣获职工组第三名。

本次大赛由省人力资源和社会保障厅、省总工会、省机械工业联合会共同举办,共设装配钳工、维修电工、模具工和无线电调试工四个赛项的决赛。大赛重在考察参赛选手安装、调试、运用、维护和管控智能制造单元的技术水平,以及利用智能制造单元进行产品生产和加工的能力。

安康供电段

提前做好防寒过冬准备工作

本报讯(段增祺)随着气温逐渐降低,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段扎实做好防寒过冬准备工作,筑牢冬季运输安全屏障。截至目前,已开展防寒过冬检查8次,检查车间、班组16个,发现整治各类问题37个。

该段围绕防寒整备、雨雪冰冻天气行车规章、劳动人身安全等情况,研判冬季安全风险保障措施5大项,组织全段干部职工开展专项培训。该段针对近期昼夜温差大的实际,分线开展巡视,确保关键部位做到安装牢固、状态良好。

该段还采取随机通知、现场出题的方式,全面开展防断、消防应急演练。安排专人逐工区清查管内防寒过冬物资储备情况,及时掌握状态和数量,做到动态更新、及时补充,确保应急有备。

国网山阳县供电公司

搭建平台深化“工分制”应用

本报讯(王森)为了切实做好乡镇供电所“工分制”绩效考核管理,10月15日,国网山阳县供电公司召开乡镇供电所“工分制”应用座谈会,旨在搭建学习交流的平台,促进工分制绩效考核在基层供电所深入开展。

开展“工分制”绩效考核管理是提升乡镇供电所管理质量的重要抓手,能有效避免绩效考核靠主观评价,客观性和公正性不足的问题,将使各项工作得到有效推动,避免了员工以往工作过程中相互推诿的现象,不断强化供电所基础管理,激发一线员工干事创业热情,促进各项工作持续健康高质量发展,真正体现“干多干少不一样,干好干坏不一样”。



10月17日是第六个国家扶贫日,也是第27个国际消除贫困日,为进一步营造2019年整县脱贫摘帽的浓厚氛围,当天,安康市宁陕县全县上下开

展了以“全国扶贫日”为主题的政策宣传、爱心义诊、有奖问答、脱贫攻坚摄影展等系列活动。

杨宁 贾玉梅 摄

陕西交通集团驻村扶贫工作队

成功帮助贫困户讨回拖欠工资

本报讯(郭起飞)10月15日,对于渭南市蒲城县孙镇直乐村的贫困户舒春来说是高兴的一天,因为在陕西交通集团驻村扶贫工作队的帮助下,他终于拿到了拖欠7个多月的工资。因舒春来没有智能手机,驻村工作队在收到欠款方的微信转账后以现金的方式将钱给到了舒春来手中,老舒用颤抖的手一边点钱,一边嘴里不停地重复着感谢的话语。

2019年春节后,舒春来受本村另一村民马某雇佣,负责给苗木挖坑。但活干完后,马某以各种理由推辞不

给付工资,且长时间不回家躲避舒春来。虽经村委会调解,但马某认为舒春来的活是他找的,至少应该付一半的工资作为感谢费,且自己的承包款未要回,故不能结账。陕西交通集团驻村工作队工作人员了解到这一情况后,设法加了对方微信,晓之以情、动之以理地进行劝解,并不断发送相关法律知识链接给马某。经过一段时间的沟通后,马某认识到了自己的错误,将拖欠舒春来的工钱以微信转账的方式托工作队人员交给舒春来并表示道歉。



日前,南京市江宁区发展改革委考察团一行6人到商洛市洛南县开展扶贫协作考察交流工作。考察团充分肯定了苏陕扶贫协作项目在当地有效带

动贫困户增收,农业、旅游、服务“三业”相互融合,实现贫困群众就近就业方面的作用。

姚潮潮 摄

脱贫攻坚 奋力争先

本报讯(刘会茹)10月16日,韩城市总工会组织劳模代表及基层工会干部50余人来到大唐韩城第二发电厂开展参观学习活动。这是市总工会开展“不忘

韩城市总组织劳模代表等到企业参观学习

初心、牢记使命”主题教育的一堂生动现场课。

在大唐韩城第二发电厂,劳模和基层工会干部们先后来到主厂区、集控室和职工创新工作室

等地,详细了解企业生产经营、产品研发、发展规划等情况。参观中,劳模代表及基层工会干部纷纷点赞大唐韩城第二发电厂所取得的显著成绩,并表示要取长补短,创新工作方式,进一步增强工会组织的凝聚力,并把学到的先进经验运用到自己的创新工作室中,真正发挥劳模及创新团队的领头带动作用。



近日,陕建八建集团承建的蓝光·长岛国际社区(四期)住宅项目积极开展劳动竞赛,采取每周评奖的方式,促进项目顺利进

行。目前,项目二标段工程主体结构已顺利封顶,项目累计完成产值突破1亿元。

陈玺龙 摄

我国养老护理员国家职业技能标准再度修订

为建设一支高素质、专业化、数量充足的养老护理员队伍,人力资源和社会保障部、民政部近日联合颁布《养老护理员国家职业技能标准(2019年版)》(以下简称2019年版《标准》)。

的从业年限,为相关职业从业人员转型发展为养老护理员提供路径。

“另一方面,通过新增和丰富工作内容,提升养老护理员素质。在养老护理员各职业等级中,新增居家、社区养老服务技能要求,提升养老护理员上门服务能力,适应居家和社区照护的巨大需求;在‘基础知识’中新增‘消防安全’内容,提高养老护理员火灾防控能力,提升养老服务安全管理水平;为回应和满足社会对失智老年人照护需求,新增失智老年人照护要点与沟通技巧。同时,在二级/技师、一级/高级技师等级,新增‘能力评估’和‘质量管理’工作内容,提高高等级养老护理员的管理能力。”民政部养老服务司负责同志说。

如何增强养老护理员的职业吸引力

2019年版《标准》颁布后,如何进一步加强养老护理员队伍建设、增强养老护理员的职业吸引力?

对此,人社部职业能力建设司负责

同志表示,人社部将通过加强养老护理员培养培训、开展养老护理员职业技能等级认定和职业技能竞赛、深化养老服务机构工资分配制度改革等方式,加快养老护理员队伍建设。

“一是鼓励技工院校开设老年服务与管理、健康服务与管理、家政服务、护理等养老服务相关专业,培养更多养老护理专业人才和实用人才;二是深入实施职业技能提升行动,促进扩大培训规模,提升培训质量和层次;三是开展职业技能等级认定试点工作,指导各地人社部门扩大企业职业技能等级认定试点工作;四是会同民政部组织开展养老护理员职业技能竞赛,对获奖选手按规定授予‘全国技术能手’荣誉称号,晋升相应职业技能等级;五是鼓励养老服务机构深化工资收入分配制度改革,建立职业技能等级与养老护理员薪酬待遇挂钩机制,促进养老护理员的技能等级和收入水平同步提升。”人社部职业能力建设司负责同志说。

民政部养老服务司负责同志表示,

养老护理员是从事老年人生活照料、护理服务的人员,是养老服务的主要提供者,是养老服务体系的重要支撑保障。民政部将通过开展养老服务人才培养提升行动、构建鼓励养老护理员从业的政策措施,加强养老护理员信息信用管理、建立养老护理员褒扬机制等措施,加快培养养老服务人员,增强养老护理员的职业吸引力。

“一是开展养老服务人才培养提升行动。确保到2022年年底前培养培训1万名养老院长、200万名养老护理员、10万名专兼职老年社会工作者;二是逐步构建鼓励养老护理员从业的政策措施。指导各地建立养老护理员入职补贴和岗位津贴制度,逐步建立依据职业技能等级和工作年限确定服务价格的制度,增强养老护理员的职业吸引力;三是加强养老护理员信息信用管理。建设全国养老护理员信息和信用管理系统,让守信的护理员一路畅通,让失信的护理员寸步难行;四是建立养老护理员褒扬机制。在养老机构等级评定和质量评价工作中,逐步加大养老护理员与老年人的照护比例、取得职业技能等级证书人数等指标的权重。”民政部养老服务司负责同志说。

(任欣)

