

说到“探亲假”,有人说,从来没有休过,甚至很多年轻朋友都没听说过:这是什么假期?还有这种操作?但实际上,探亲假已经实施了30多年了。有专家表示,探亲假已经没有普遍存在的必要,建议取消或者进行改造。存废之间,对于现在可以休探亲假的朋友们来说意见不小。那么,专家的这一建议出于怎样的考虑?舆论是不是存在误解?现行休假制度中,又该如何体现探亲假的功能呢?

专家称探亲假在计划经济时期制定已不适用当今社会

我国现行的探亲假制度是劳动者休息休假制度体系中的一部分。1958年2月9日颁布的《国务院关于工人、职员回家探亲的假期和工资待遇的暂行规定》,目的是为了适当解决职工同亲属长期分居两地的探亲问题。1981年3月,国务院发布规定进一步完善探亲假制度,规定了国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位的职工探亲假标准。

那么,探亲假有多长?根据规定,探望配偶,每年给予一方探亲假一次,30天;未婚员工探望父母,每年给假一次,20天,也可根据实际情况,2年给假一次,45天;已婚员工探望父母,每4年给假一次,20天。

中国人民大学法学院教授林嘉此前在接受采访时表示,当年出台探亲假制度,有

是否取消探亲假?

专家:结合大家的需求完善休假制度

它的实施背景:“它是80年代初期颁布的,那个年代我们国家在劳动制度方面还没有进行改革,还处在完全的计划经济体制时期。那时劳动者要想在不同的城市去探亲或者休假是非常困难的,为了解决这种两地分居问题,就出台了关于探亲假的规定。”

但自2000年以来,探亲假制度实施的效果并不理想,甚至有人并不知道自己还有这种休假权利。法律专家喻术红表示,探亲假制度逐步被相关权利义务主体忽视,这是社会环境变化、探亲假制度本身局限,劳动者休息休假体系逐步完善的必然结果。她认为,探亲假制度已没有普遍存在的必要,当两地分居问题逐渐解决、不再是社会矛盾之时,探亲假制度也应当顺势退出历史舞台。

专家认为我国休假制度应完善需遵从劳动者诉求

但也有专家表示,不建议彻底取消探亲假。中国社会科学院社会发展战略研究

院院长张翼说:“尤其是在老龄化比较严重,而且夫妻两人不在同一城市生活的人,在全国仍然是大范围存在,不是大家都在同一个城市生活,你要照顾到这些人的夫妻团聚或者说对老年父母的关怀,因此探亲假还是应该保留下来。”

张翼表示,目前大家之所以对探亲假的去留有不同意见,很重要一点是它并不是一个普遍性的政策:“只有国有单位的职工能够享受,但是非国有单位的职工,广大的企事业单位的或者是体制外的企事业单位的职工基本享受不到这样一个假期的安排,因此对它的意见是非常大的。但是探亲假本身设计的初衷是对的,如果把探亲假能够普及到所有的职工身上,那么这一点大家就不会反对,都会支持。”

目前,相关部门也注意到了探亲假制度实施中存在的问题。

2018年9月,人力资源和社会保障部在对十三届全国人大会议第3588号建议的答复中说,将在前期工作的基础上,结合我国国情和社会发展实际情况,深入进行调研论证适时向立法机关提出修改调整职工探亲假的意见。

对此,法律专家喻术红建议,从劳动者需求满足和我国现实需要的角度出发,对探亲假制度进行合理改造,比如:以年休假制度替代探亲假的劳动者休息权保障功能,以延长春节假取代探亲假的家庭交流功能,同时以特别法规定的形式,保留特殊领域继续适用探亲假制度。

中国人民大学法学院教授林嘉建议,在取消探亲假的同时,要进一步完善休假制度。“我们的休假制度发生了变化,还有我们有一个年休假制度5到15天,这个是适用于所有企业的职工,取消探亲假我认为条件是具备的,当然在取消探亲假的同时,应当考虑在年休假制度上还需要再进一步完善。”林嘉说。

中国社会科学院发展战略研究院院长张翼也建议,应该把探亲假和带薪年假结合起来进行制度设计。他说:“可以把探亲假时间缩短,比如说缩短到一周之内,然后可以结合带薪年假来休,如果和带薪年假配在一起的话,延长多少天。把特殊化的原来国有单位的探亲假普及为全国职工都可以休的探亲假,并且把探亲假跟带薪年假结合在一起设计一个全面的制度,这样的话就能够解决老百姓对这个制度诉求不一的问题。”

(刘乐)



10月18日,中建一局西北公司30余名党员走进照金革命教育基地,重温入党誓词,追寻先烈足迹,寻找革命初心。图为在陈家坡会议旧址,义务讲解员杜天祥为大家上了一堂生动的党课。

本报记者 王何军 摄



前三季度我国基本完成全年新增就业目标

据新华社电 国家统计局18日发布数据,前三季度,全国城镇新增就业1097万人,完成全年目标任务的99.7%。

统计显示,9月份,全国城镇调查失业率为5.2%,与上月持平。其中,25至59岁人口调查失业率为4.6%。31个大城市城镇调查失业率为5.2%,与上月持平。9月份,全国企业就业人员周平均工作时间为46.7小时。

国家统计局新闻发言人毛盛勇在当日举行的国新办发布会上介绍,随着经济体量的扩大,每增长一个百分点带来的经济增量也在扩大,能够吸纳的就业规模也在增长。同时,服务业是就业的蓄水池,我国服务业占比继续提高,产业结构对就业的吸纳能力在不断增强。此外,国家出台了积极的就业政策,新产业、新业态、新商业模式不断兴起壮大,也为就业规模扩大提供了空间。

此外,数据还显示,三季度末,农村外出务工劳动力总量18336万人,比上年同期增加201万人,增长1.1%。

陕西第六届赏石文化艺术展在西安开幕

本报讯(赵福生)10月20日,“2019年中国陕西一带一路(大汉风)·第六届赏石文化艺术展”在西安汉城湖公园开幕,展出了来自广西、内蒙、上海、福建、山西、青海、河北、湖北、湖南等20多个省市的180多家奇石商家带来的宝玉石、观赏石、根雕等作品。据悉,展览将展至10月27日结束。

陕西省宝玉石观赏石协会副会长王光明介绍,本届展会由陕西省宝玉石观赏石协会主办,陕西省奇石商会、西安观赏石协会、西安白桦林艺术文化传播有限公司、西安高陵奇石博物馆共同承办。中国观赏石协会副会长、陕西宝玉石观赏石协会会长亢培琪,黑龙江观赏石协会副会长、马来西亚旭潮咖啡中国区总裁张天旭等嘉宾出席开幕式。本届奇石展除了国家殿堂级玉器南红、文玩奇珍特别值得关注外,宝岛台湾的石友和展商带来的奇石精品,亦格外引人注目。



为积极响应“希望工程青企公益项目”号召,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡东站团委组织青年志愿者开展公益募捐活动,鼓励过往旅客通过扫描二维码的方式进行募捐,给贫困地区的孩子们送去爱心和祝福。

王梓杨 摄

脱贫攻坚 奋力争先

↓10月19日,安康市汉滨区谭坝镇草庙村举行新民风建设表彰暨企业助力脱贫攻坚文艺演出活动,表彰了一批五好家庭、身边好人、自强标兵和优秀扶贫干部,同时围绕扫黑除恶、新民风建设两个方面进行了主题宣讲。

本报记者 刘强 摄



10月15日,安康市汉阴县平梁镇兴隆佳苑社区“社区工厂”生产车间一派繁忙景象,社区居民娴熟地制作着足球等体育用品。

据了解,为解决易地搬迁群众就近就业问题,汉阴县平梁镇政府筹资建设1300平方米、可容纳100余人

就业的标准化社区工厂——汉阴县帆航体育用品有限公司,让部分无法外出务工的劳动力到社区工厂就业,将部分无法外出务工的贫困劳动力纳入到工厂务工,拓宽搬迁群众就业渠道,促进搬迁群众就近就业增收。

本报记者 鲜康 摄

预约订餐热线 让职工吃上“热饭”

10月21日,凌晨2点的秋已如冬一般寒冷。刚刚交班的机车乘务员孟桐穿着一件棉大衣,快步赶到职工餐饮中心,在点餐窗口报了自己的姓名和行车计划,一份打包好的饭菜随即递了出来。全程没有点餐、等餐、打包等环节,仅仅用了1分多钟,如此快的买餐速度给他们机班出乘前吃上一顿热乎饭留足了时间。

这是中国铁路西安局集团有



宠物托管师、家庭整理师等“新奇特”职业涌现

关注青年一代就业观之变

国网陕西电科院

通过主题教育 推进廉政建设

本报讯(李毅)连日来,为深入推动科技创新高质量发展,将党建工作与业务工作深度融合,国网陕西电科院深入开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育,成立院主题教育领导小组及工作机构,制定方案,开展党委书记讲专题党课,广泛动员、全面部署院主题教育工作。

该院始终把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实“四项措施”贯穿主题教育全过程。通过“学习强国”在线学习、收听有声书、参加专题测试,利用碎片时间推进系统学习。同时,全院将保电安全注意事项及工作要求总结成打油诗,确保员工记得住用得上。此外,该院还举办党委理论中心组主题教育第一期读书班暨2019年第9次集中学习研讨,“不忘初心、牢记使命”主题教育第一期形势任务教育讲座等活动;组织各党支部开展集中学习、主题党日活

动、支部书记讲专题党课,“以案为鉴 警钟长鸣”党风廉政警示教育会议。

该院重点围绕全院中心工作、存在的突出问题和群众反映强烈的难点问题问题进行调研,形成问题清单,做到边查边改,立行立改。

宠物托管师、电竞运营师、创客指导师、汉服造型师……随着服务业与数字化加速融合,一批围绕互联网展开的“新奇特”职业涌现,在细分市场形成了一定的需求和从业群体。新职业映射着新发展,在稳定经济增长与吸纳就业上,发挥着新作用。

互联网催生新职业

33岁的上海人蔡玉波,在做了几年流浪动物救助志愿者后,选择的职业是很多人没听过的“宠物托管师”。他的工作内容是上门为短期在外的客户喂养猫狗等宠物,单次收费100元至200元不等,“刚开始订单不太稳定,慢慢积累客户后,如今一天有两三单,月收入保持在6000元以上。”

90后杨帆是一名“家庭整理师”。在杨帆看来,家庭整理师绝不是大众眼中的“保洁”人员,其着力点在重新定义“收纳”,在帮人收纳的过程中遵循严苛的服务标准,同时会融入色彩学等知识,提供个性化服务。

新职业是指《中华人民共和国职业分类大典》中未收录的,在社会经济发展中已有一定规模从业人员,且具有相对独立成熟的专业、技能要求的职业。

蔡玉波、杨帆从事的职业,就是随着互联网发展而出现的新职业。

近些年,互联网、人工智能、物联网、大数据、云计算等新兴技术得到广泛运用,大批新

职业从业者涌现。

国家信息中心数据显示,2018年共享经济市场交易额达29420亿元,平台员工数为598万,比2017年增长7.5%;共享经济参与者人数约7.6亿人,其中提供服务者人数约7500万人,同比增长7.1%。这可以作为观测新职业发展的一个隅。

国务院发展研究中心社会发展部研究室主任、研究员张冰子认为,新职业不断涌现,反映出近年来我国经济生活的活力和创造力,新产业、新业态、新模式不断迸发新动能。

自由、自信、自驱,“不一样”的就业观

21世纪经济研究院联合美团、智联招聘共同发布的《2019年生活服务业新职业人群报告》(以下简称《报告》)称,新职业从业者有“三高”特点:更高学历——近七成拥有大专及以上学历;更高收入——24.6%平均月收入过万元,5.64%月薪2.5万元以上,其中,整形

医生平均月收入超过3.5万元;更高要求——71%参加过职业培训。

“他们自由、自信、自驱,崇尚专业主义。”美团研究院院长来有为认为,新一代择业期青年不同于父辈,他们秉承着自由而专业的精神,不拘泥于传统择业观念。由此,新的概念如斜杠青年、数码游牧民族、零工经济应运而生。

一些高校、职业技术学院的专业设置同样反映出社会变化,折射着新的用人需求。很多专业的设置,都是开创性的。比如,数据科学与大数据技术成为很多高校的热门专业,中国传媒大学等高校开设了电子竞技专业,湖北潜江一所高职院校校致力于培养小龙虾专业才人,职业技术学院开设网店美工专业……贵州大学新闻社会学系教授翁泽仁表示,这些行业跳出了传统的三百六十行,是经济生活变迁的体现。

中国人事科学研究院教授佟亚丽表示,以往人们习惯于被工厂或社会机构雇用,而

如今一些新生代求职者就业观念发生了很大变化,他们不喜欢上班打卡、固定的工作场所和规定的工作时长,以及公司的科层制管理,更愿意投身新兴职业,这折射出青年一代就业观之变和社会的发展进步。

管理新职业要有新办法

新职业是产业转型升级的产物,由于时间自由、收入高、灵活度大等因素,吸引了不少出生于互联网时代的年轻人加入。然而新职业也易成为社会管理、市场管理和社保“忽视的角落”,应正确引导和支持新职业发展,为其创造良好的环境。

作为一名新职业从业者,“旅游体验师”柯乐乐表示,社会各界对新职业的知晓度、认同度还比较低,不少新职业从业者感觉自己不入流,甚至低人一等,希望相关部门对新职业给予更多关注。来有为建议,可以通过树立典型进行宣传,将标杆型新职业纳入《中华

民视生角

(张璐 骆飞 黄安琪)