

工会纪事

线下技术竞赛轰轰烈烈,线上成效展比评图文并茂,接受全市人民“检阅”……今年以来,铜川市总工会改变工作思路,创新劳动和技能竞赛模式,赢得了职工、企业工会和企业的一致点赞。

初衷:让竞赛更重实效

办竞赛,要办好竞赛,办成职工和企业可以实现双赢的竞赛,否则就失去了竞赛的初衷。基层企业工会主席经常抱怨,开展劳动和技能竞赛得不到单位和职工的有力支持,大家总认为影响生产和效益。

“你说你开展竞赛很辛苦,可企业不疼职工不爱,这是为啥?”铜川市总工会经济技术部部长王小建说,“关键在于许多竞赛流于形式!”

在这种考量下,一种基层开展劳动竞赛或者技能竞赛干实事、市总机关组织平台进行竞赛成效赛的“赛上赛”模式在铜川诞生。

“作为工会工作改革和创新发展的一项重要举措,我们要运用互联网创新劳动和技能竞赛新模式,充分激活职工创新创业创优的动力,真正为企业高质量发展带去实实在在的成效!”主题竞赛领导小组组长、铜川市总工会党组书记、副主席付护省说。

办法:让社会各界检验

经过长期调研和大量摸索,铜川市总工会于7月18日向全市建立工会组织的机关、企事业单位推出了实招——2019年“凝心聚力示范市、建功立业新时代、追赶超越展风采”主题劳动和技能竞赛网上“展、比、评”活动。

基层单位工会的竞赛办得妙不妙,有没有成效,大众心里有杆秤。

把组织领导、竞赛内容、目标任务、绩效指标、表彰奖励以及保障措施等拟制竞赛方案内容于8月上旬上传至市总平台,把线下竞赛的每一个环节和结果晒出来,看一看你与同行、与其他单位的差距在哪里,是本

线下赛技术 线上赛成效

铜川市总创新竞赛模式获点赞

次活动的最大创新!据主题竞赛领导小组副组长、铜川市总工会党组成员、副调研员吕福献介绍,本次活动鼓励各基层单位工会自主开展劳动和技能竞赛,通过把竞赛的方案在市总工会网站专属平台发布,在线下组织开展劳动和技能竞赛,过程和结果在网上实时更新展示,以接受社会各界检验。

“市总成立了专门的领导小组,对动员组织、实施以及考核验收进行了详细的时间安排,并将从竞赛方案、职工参与、技能提升过程展示以及绩效指标五个方面进行考核表彰。”吕福献说。

影响:市民都说这招“高”

如今,这一活动正在如火如荼进行中,吸引了铜川市燃气公司、市新耀污水处理厂等十余家单位的各种劳动竞赛和专业工种技能竞赛参与。

谁是应付差事,谁是认真干事,一看便知。铜川市总工会开展的劳动和技能竞赛网上“展、比、评”活动影响初步形成。

“不注重实效的竞赛就是在浪费时间!”这才是工会该做的!“个别市民表达得更精确:“高,实在是高,铜川市总这一看似简单的创新模式和以往有着截然不同的理念,有望改变传统竞赛的‘办而不热’!”

更有一企业工会干部不好意思地说:“我们做得不够好,但从别人的竞赛方案里学了几招,已逐渐落实至正在进行的竞赛中。”

10月10日,记者在铜川市总工会采访期间,还有曾持观望姿态的部分企业致电或派员咨询参赛事宜。

“这只能说我们的创新方向对了,但要走的路还很多!”王小建说,“只有把评分细则做得更完善更公正,把参与单位吸引得更多更全面,产生更大更广的影响力和推动力,才能通过这种赛上赛活动,真正为基层单位和职工带来实惠。”

□本报记者 王何军

他山之石

“你好,我是朱大姐,您有什么事请说……”上午10点,新风鸣集团员工朱群芬一边忙着处理公司助学金发放事宜,一边忙里偷闲在微信上“聊天”。

“生小孩报销,需多长时间能报下来?小孩太小没人带,假期能不能延长?我们老家有困难户建档立卡报销,这次报销老家报账还是厂里报账?”一位名叫朱哈优的员工一口气向朱群芬咨询了一连串的问题。

朱群芬向公司相关部门咨询后,一一回答了朱哈优的问题。

这是“朱大姐帮忙工作室”的日常场景。自工作室成立以来,为职工查询奖金、调换车间、协调夫妻矛盾纠纷等100多起,她的“热线联系单”成了单位与职工沟通的桥梁和纽带。

在浙江桐乡市各级工会服务职工的诸多

桐乡供电公司工会创新民主管理,成立“职工代表工作室”,让职工以“轮值工会主席”的身份,下基层开展职工接待,传递基层声音。去年以来开展接待15次,收集意见35条。

伟邦制衣公司的厂纪厂规从10年前5个文件,到现在厚厚一本书,条款内容都是由职工自己商量提出,经征求职工意见或职代会通过后颁布执行。

挂有绿色安全网的外架将一幅在建的10多层高楼围得严严实实,四周整齐的草坪上放着各类“三治”展板……这是巨匠集团施工现场,也是桐乡市首个“三治”工地。集团结合自身实际,还制定出工地议事会、企业圆桌会、企事督导团等专属“三治”路线图展开实践。

巨匠集团的“三治工地”推行以来,已召开过6次工地议事会、1次企业圆桌会,并为工人们提供各类法律服务。目前,巨匠集团在

“桐乡特色”工会工作新路子

形式及载体中,诸如“日清会”“职工议事会”等“自治”载体;“法律服务团”“法律顾问团”等“法治”载体;“道德评判团”“人文课堂”等“德治”载体,这些载体的普遍存在,为企业、职工带去“娘家人”的贴心关怀。

桐乡,是“三治融合”的起源地,自2013年以来,嘉兴市以红船精神为引领,在桐乡率先探索试点自治、法治、德治相融合“三治融合”的基层社会治理模式,并写入了党的十九大报告。桐乡市总工会适时将“三治”经验运用到工会工作中,出台了《关于在全市工会组织中开展“三治”建设与工会工作有机融合的指导意见》《关于开展企业“三治融合”提升工作的通知》,积极推进“三治融合”在企业的实践运用,探索出一条带有“桐乡特色”的工会工作新路子。

铭龙集团工会通过“日清会”形式,实现每个车间“今日事今日毕”,解决了100多件问题,内容涉及职工安全、福利、制度完善、技术创新等多方面。

□李刚殷 邹佩然 肖丹



10月14日至18日,中铁电气化局集团39名地铁建设者展开城市轨道交通接触网专业技能大比拼。参赛选手为该公司10多个城市地铁建设一线的技术工人,全部为90后。经过4天理论考试、现场操作的考核与比拼,前10名选手获评“青年岗位能手”,除5000元的现金奖励外,这10名选手还获得转为正式工、职级评定晋升一级的奖励。

□李增辉 摄

(上接第一版)

出资18万余元为村民拉通了电话线。出资5万元为东营小学改善了教学及文体设施。

在让雷坪塔村穷面貌改变的过程中,他们家先后投入资金50余万元……

为人民办事,为人民服务是人大代表的神圣职责。张莲莲说:“我有机会接触更多人,就要为村上办点事情。”

带领贫困户奔小康

“植树造林就一定能见到好光景!”在张莲莲家的那堵墙上刻着这13个大字。她说,父亲的外甥话让家里富起来了,也成了家规。她的4个儿女和9个孙辈都在林子里栽过树。38年来,张莲莲一家种下2000多亩树木,栽成了20多万棵树木。

在张莲莲的带领下,雷坪塔村人种树不仅

有杨树、刺槐等,还有杏树、核桃树、苹果树等致富果业,村子真正走上了“以林养林”的规模化生产道路。截至目前,雷坪塔村95%的荒地都种上了树,村里还发展起了6000多亩经济林,2018年人均收入超万元。

2015年,张莲莲利用开会的机会,了解到养鸡也可以致富。她把在外跑运输的大儿子王军叫了回来,发展林下养殖。如今,他们家年出栏土鸡3万余只,向西安等地40多家超市供货,以张莲莲名字命名的“莲花鸡”品牌也逐渐打出名气。生态农场累计用工350人以上,其中90%为本村和周边农民。最近,王军还盘算着将土鸡分给贫困户喂养,由农场统一收购,预计能带动45户贫困户脱贫。

“一生中有过人大代表的履职经历,我很知足。”张莲莲说,我是大家选出来的代表,就要一辈子替村民说话,为乡亲们办事。只要走得动,就要和村民一起种树,一起奔小康……

□本报记者 薛生贵

陕西省电信工会

一年两次培训 切实提高素质

本报讯(刘新望)4月中旬和10月中旬,在陕西工运学院的大力支持和配合下,陕西省电信工会在陕西工运学院成功举办了两期全省县以上单位专兼职工会干部“不忘初心、牢记使命”培训班,共有124名工会干部参加。

两期培训班主要是针对各基层县局单位新任工会主席进行的。培训班主要围绕广大基层工会干部最为需要的职代会民主管理理论和制

度建设、工会基层组织规范化建设、基层工会经费收支管理办法及实施细则、“互联网+”工会服务模式、工会干部心理建设和调适等内容进行安排。通过培训,使大家对工会职能和工会干部职责定位、职代会、厂务公开、会员代表大会、工会经费的收支管理等实务操作有了系统、深入的了解,提高了工会干部队伍的整体业务技能,为全省各级工会更好地开展服务职工工作奠定了基础。



聚成阳,参加羽毛球、乒乓球等项目的比赛,充分展示了陕西烟草人勇于争先、昂扬向上的精神风貌。

□魏峰 摄

“在‘网上练兵’平台中,不仅有技术业务上的练习题目,还包括安全生产方面的知识,既可以提高自身的业务理论水平,还能提高安全防范意识。”近日,记者在陕钢集团龙钢公司(以下简称陕钢集团)采访时,该公司职工党伟亮一边在手机“网上练兵”系统答题,一边对记者说。

像党伟亮这种随时利用手机或网络答题的现象在陕钢集团系统内已经是很普遍的现象。更让人欣喜的是,大家在“网上练兵”平台闯关答题,不仅学理论、赛技术、提素质,还可以互相学习讨论。职工之间比答题正确率、比闯关次数、比积分高低,形成一种积极向上的“比学赶超”氛围,并迅速感染到集团公司的各个班组、车间、科室。

对此,陕钢集团工会干部解敏锋这样诠释:“学会通过网络走群众路线,善于运用网络了解民意、开展工作,是领导干部,更是工会组织和每一名工会干部在新形势下做好群众工作的基本功。”

打造指尖上的工会服务

陕钢集团工会为职工搭建“网上练兵”平台

记者了解到,陕钢集团为职工搭建“网上练兵”学习平台,积极推进职工“网上练兵”软硬件配置建设。职工可以通过扫描微信二维码、互联网(外网)、陕钢集团门户网站链接和陕钢集团内网四种模式登录,非常方便。目前,平台已经开通了19个工种(专业)的职工“网上练兵”活动。

陕钢集团人力资源部郭晶介绍,为激发职工答题的积极性,保障职工“网上练兵”的持续开展,集团人力资源部下发了试题征集的相关文件,并还出台了相应的奖励政策。“截至今年4月底,集团内部职工网上练兵征集量已达到10万道,目前累计试题总量涉及45个工种共18.7万道。”据

了解,职工“网上练兵”系统上线运行成效显著。截至9月底,平台参与人数达1.26万余人,参与率达74.5%,闯关练兵达354万余次。

为了进一步改进公司工会服务方式,培育和造就一支知识型、技能型和创新型职工队伍,助推经济转型升级的创新之路,以“工会互联网+平台”为载体,在网上练兵平台的基础上,陕钢集团工会启动了智慧工会平台升级项目建设,采用“智慧”信息技术与工会工作深度融合的方式,打造集“知识性、趣味性、竞争性、实用性、便利性、广泛性”于一体的“智慧工会平台”。智慧工会平台设计了民主管理、经济

技术、权益保障、自身建设、普惠服务、文体活动、女工工作、政策制度、网上练兵等9个子系统。平台同时设计了PC端和手机端,并形成虚拟多级云管理平台,融合了集团云、分厂云和职工个人云。通过手机端可以实现职工素质提升、文化生活、维权保障、普惠化服务,以及职工个人云的信息交互。还可以根据单位实际,自由添加工种、专属题库、试题征集、合理化建议、技术门诊、先进操作法、积分换奖品、互助帮扶审批等全部功能,最终形成感知、分析、服务、互动、监管相融合的智慧工会新平台和网上工会工作的新格局。

目前,陕钢集团智慧工会平台软件开发已经基本完成,预计10月底全面安装调试,上线测试运行。

“陕钢集团工会的目标就是把工会服务建在职工的指尖上,更好地服务职工,推进学习型、知识型、创新型职工队伍建设,从而提升企业高质量发展。”陕钢集团工会主席陈敏锋说。

□实习记者 牟影影

工会动态

横山区总工会

给党员过“政治生日”



本报讯(雷特)近日,榆林市横山区总工会党支部组织开展主题党日,以“立足岗位作贡献,担当作为勇争先”为主题,全体党员学习了党员的权利与义务。

区总工会党支部书记王清明带领全体党员讲述自己的入党故事,给每位党员过了“政治生日”,发放《新中国发展面对面》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》两本学习资料,追忆入党初心,重温入党誓词、畅谈岗位使命、坚定理想信念,教育全体党员坚定信仰,增强责任感和使命感。还学习了优秀共产党员黄文秀的先进事迹,以榜样的力量感召人心,激发了全体党员的前进动力。

商洛市总工会

高质量推进主题教育

本报讯(鱼博)近日,商洛市总工会举行“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习暨读书班开班式,部署安排主题教育工作。市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席李吉斌出席会议并讲话。市总工会机关和下属单位全体党员干部和职工参加会议。

李吉斌要求全市工会干部要紧密结合工会工作实际,周密部署,精心组织,着力增强主题教育的针对性实效性。在组织安排上求“明”,在学习教育上求“是”,在调查研究上求“深”,在检视问题上求“真”,在整改问题上求“实”,在教育成果上求“实”,高标准、高质量推进主题教育。

李吉斌要求,要坚持领导带头,以上率下,力戒形式主义、官僚主义,确保主题教育不走过场;要注重宣传,发挥先进典型示范引领作用,形成学先进、当先进、比贡献的良好风气;要坚持以学促干,要把开展主题教育作为推动工会工作的重要机遇和强大动力,深入推进工会各项重点工作。

华阴市总工会

主题教育重在改变作风

本报讯(杨尚强 赵敏)日前,华阴市总工会召开“不忘初心、牢记使命”工会干部培训会,邀请渭南市总工会党组书记、常务副主席侯雪静做专题辅导。

会议要求,坚持问题导向,深入基层、深入职工,使调研过程成为加深对党的创新理论领悟的过程,成为密切同职工群众血肉联系的过程,成为推动工会事业创新发展的过程。要改进作风,狠抓落实,求真务实,力戒形式主义、官僚主义,确保主题教育不走过场;注重宣传、营造氛围,发挥工会队伍先进典型的示范引领作用,形成学先进、当先进、赶先进的良好风气;把开展主题教育作为推动工会工作的重要机遇和强大动力,深入推进工会各项重点工作,交上一份让组织放心、让职工群众认可的答卷。

镇巴县总工会

引导干部知敬畏守底线

本报讯(张峰 董学琴)近日,汉中市镇巴县总工会以彬州市委市政府严重违反中央八项规定问题为鉴,召开专题会议,安排部署本单位自查自纠工作。

会议强调,彬州市委市政府拖欠河北邢台国资委下属企业吃喝款一事性质恶劣,要从中吸取教训,引以为戒。工会干部要进一步提高政治站位,增强“四个意识”,把本次自查自纠工作作为纠正“四风”的重要内容,认真排查,彻底整改,要以案促改举一反三。运用违反中央八项规定精神问题典型案例开展好警示教育,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要聚焦重点摸排自查。结合单位实际,围绕七个突出问题开展重点排查,并有针对性地排查本单位其他突出问题,什么问题突出就解决什么问题。要分类施策推进整改。认真履行违反中央八项规定精神问题整改工作的主体责任,在摸排基础上建立问题整改台账,分类施策推进整改工作。



近日,中共汉中市委宣传部、共青团汉中市委举办“决战脱贫攻坚、我身边的感动”主题演讲大赛。图为获得大赛二等奖的勉县参赛选手邓清方正在演讲。

□王宝清 摄