怎"底色"描绘发展"绿

本报讯 在三十年的发展历程中,黄 陵矿业公司始终把安全环保放在与改革 发展同等重要位置抓好抓实,不断擦亮 "生态环境"的名片。

矿山旧貌换新颜

"15年前,矸石山上寸草不生,遇到 大风天气,沙尘被扬起来,到处都是灰蒙 蒙的一片。"回忆起"晴天一身灰,雨天一 身泥"的老日子,一号煤矿老职工段建国 充满感慨

环境治理刻不容缓。艰苦创业的黄 矿人早已看到环境保护对可持续发展的 意义,修筑挡土墙,建设拦矸坝,完善排水 系统和消防通道,分期绿化造地……位于 鲁寺村的一号煤矿矸石山就实现了"黑 山"变"绿山"的完美转变。

对于采空区治理,干净整洁的南河寨 社区便是最有力的证明。社区内篮球场、

路灯、公厕、太阳能热水器等设施应有尽 有,耕地面积不断扩大,昔日村民心中的 "伤疤"早已抚平。

良好的矿区环境是最普惠的民生福 祉。近年来,黄陵矿业公司大力实施美 化、亮化、绿化工程。如今,煤尘飞扬的环 境已不复存在,矿区树木郁郁葱葱,花卉 争相绽放,人家窗明几净。黑色矿山成为 历史,绿色矿区耀眼夺目。

高新科技改变你我

在二号煤矿生产调度指挥中心,职工 们穿着西装端坐在总控台前,轻点按钮, 井下的智能化采煤机随之"欢快的"转动 起来。这看似"天方夜谭",却是黄陵矿业 当前真实的生产场景。

近年来,黄陵矿业依托两化融合、科 技创新,不断助推产业升级,加快推进智 慧矿区建设。所属四对矿井全部实现智

能化开采,成为全国首个薄、中、厚煤层智 能化开采全覆盖的煤炭企业。这便是对 "绿色开采 科技强企"最好的诠释。

运用高新技术是企业转型升级的 重要途径。黄陵矿业积极探索实践煤 炭开采关键技术,"110"工法实验留巷 效果良好,快速掘进系统取得成效,安 全生产信息共享平台投入使用,科技带 给黄陵矿业发展的正是极具绿色生命 力的智慧之光。

走出一条"循环经济"之路

三十年的发展历程中,黄陵矿业始终 大力发展煤炭循环经济产业,将所属各生 产单位首尾相接,环环紧扣,形成了绿色产 业链条,实现了煤炭资源的"吃干榨净"。

在一号煤矿污水处理厂,经过净化处 理后的疏干水,10%用于厂区绿化和地面 洒水降温降尘;70%用于发电厂补充用

水;剩余部分输送至洗煤厂用于洗煤,实 现了洗煤废水零排放,每年节约成本600 万元,这只是黄陵矿业人探索循环经济模 式的一个缩影。

不仅是废水的合理利用,黄陵矿业还 让各类废弃物"各有去处"。煤矸石热电 厂每年消耗煤矸石、煤泥等燃料100万 吨,年发电量2亿千瓦时。自建粉煤灰砖 厂,每年消耗粉煤灰和炉渣27万吨,节约 土地资源6万多平方米。一号煤矿瓦斯 发电站累计利用瓦斯7743万立方,发电 量2.8万千瓦时。

从80年代末的偏僻之隅、荒芜之地, 到一个煤、电、路、建筑建材、生态农业多 元产业并举的大型能源企业。黄陵矿业 人始终自力更生,艰苦奋斗,坚持升级转 型、创新发展,实现了黑色资源、绿色发 展,高碳产业、低碳运行,绘就了一幅天 蓝、地绿、水清、人和的绿色矿山蓝图。

(徐泳铎 张瑞晨)

企业蓝讯

神木煤化能源公司 百人徒步比赛献礼新中国成立70周年

本报讯 近日,为庆祝 新中国成立70周年和企业 成立10周年,神木煤化能源 公司在凝聚着北移人青春 与汗水的毛乌素沙漠上举 办了首届职工徒步比赛。

来自该公司机关和六个分 子公司近百余人参加了此 次活动,一场25公里的徒步 行,见证了热血、青春与激 情的绽放,再次凝聚起共同 奋斗的力量。 (徐晓林)

本报讯 近日,由陕西 省写作学会举办的"新闻信 息及公文写作"培训班在西 安落下帷幕。陕钢集团荣 获省文秘工作先进单位、优 秀组织单位称号。

据悉,本次培训两期, 陝钢集团党群工作部共选 拨出17人参加培训,旨在提 升企事业单位新闻工作者 的新闻素养和撰写能力,全 面提升企事业单位文秘人 员公文写作水平,加快推进

各项文字工作的制度化、规 范化和科学化。

近年来,该集团把文秘 人员培养列入重要议事日 程,不断创新培训方式方 法,主动搭建学习交流平 台,扎实开展培训工作。在 安排经验丰富的政工干部 日常做好"传帮带"的基础 上,多次组织大型新闻宣传 培训,力促进了党群人才服 务决策、服务发展、服务落实 整体水平的提升。 (陈蝶)

澄合煤机公司 前三季度经营指标创新高 内部各环节管理,充分释放

加强廉政建设涵养清风正气

本报讯 运销集团公司党政 把党风廉政建设作为治党、建 党、立党之本,持之以恒开展党 风廉政建设宣传教育工作,严 格规范各级组织和领导干部的 行为,增强领导干部拒腐防变 能力,为企业的改革和发展创 造了良好的运行环境,进一步纯 洁党风、鼓舞士气,增强了党员 干部干事创业的斗志。

运销集团

今年以来,运销集团公司及 所属基层单位通过在办公楼道 打造"特色廉政文化长廊",潜移 默化提升广大党员干部思想境 界、弘扬勤廉精神"以廊传廉"; 开展以"家风、家训诵清风"主题 诵读活动,加强反腐倡廉宣传教 育,强化思想引导,立家规、严 家教、正家风,筑牢反腐倡廉 坚固长堤"以声说廉";结合主 题教育和反腐倡廉月活动组织 党员干部观看多部警示教育片, 以案示警、以案说纪,促使党员 领导干部深思警醒汲取教训,干 净干事"以案示廉";集团公司紧 抓关键少数,严把领导干部任前 廉政关,做到"凡提必考","以 考促学、以考促廉"形成"明纪 律、知敬畏、守底线"的良好氛围 "学考促廉",着力发挥廉政文化 引领力,扬清风树正气,营造了

(牛亚楠 田茅)



近日,黄陵矿业公司二号煤矿在井下 开展"垃圾分类我先行"活动。该矿通过在 井下主要巷道和岗点、施工现场设置自制 垃圾分类箱,方便职工分类处理井下垃 圾。图为工作面职工正在把浸满油渍的有 害垃圾分类投放进垃圾箱。

铜川矿业铁运分公司

迎来四台机车检修大单

良好氛围。

本报讯 10月14日,铜川矿 业铁运分公司迎来四台检修机 车大单,分别来自彬长矿业 DF7-5833、宝鸡机车二电厂 DF7-5194的两台机车和陕北 榆林项目部两台机车,其中前 两台机车已安全抵达机务段, 等待工人师傅们检修。这是自 该分公司检修基地落成后,承 担检修机车数量最多、规模最 大、任务最重的一次。

据悉,该分公司检修基地 试运行期间,该基地试修内燃 机车多台, 检修质量得到用 户认可。本次四台机车同时 到达,对该分公司来说不仅 是挑战, 更是机遇。这对仅 有三年维修经验的员工来 说,无疑是技术上的大考验。 据介绍,该分公司平时采 取师徒协议学技术、"派出去" 提技术、检修机车练技术,"锻

造"出了一批技术骨干。这次 承担四台机车检修任务,必将 是对他们检修实力的测试。"此 次与单位携手合作,铜川矿业 铁运人将紧抓住机遇,保质保 量完成检修任务,顺利通过审 验,为将来的合作共赢创造更 多有利条件。相信通过这次检 修,公司将会以做强做优机车 检修为目标,嬴取更广阔市场, 谋求更多的合作,进一步促进

企业高质量发展。"该分公司负

责人掷地有声地说。 (梁婷婷 杨春成)



陕焦公司: 化产车间"切"出效益和效率

本报讯 近日,陕焦公司化 产车间提盐工段新设备切片机 顺利投入使用,使脱硫液的盐 含量从300g/L降至250g/L以 下,每班脱硫液处理量增大 50%,"切"出了经济效益和生产 效率,更使脱硫工段工艺指标 又迈上一个新台阶。

据悉,切片机的原理是将 浓缩釜中的高温浓缩脱硫液与 水冷却滚筒直接接触, 使高温 浓缩的脱硫液迅速降温结晶转 化为副盐结晶, 然后由刮刀迅 速刮落,产品顺着出料口落 下,然后由工人现场包装送至 产品库房。

而以前是离心机生产副盐, 工艺复杂,费时费力。技术人员 肖工介绍说:"切片机的投入运 行只是提盐项目技术改造的一 小步,在今后的工作中,我们将 进一步对系统进行优化,加大技 术升级改造力度,为公司的生产 运行作出更大贡献。"(项振乾)

榆北小保当公司掘进区

"陋室"成了职工成长的"摇篮"

本报讯 建设中的榆北小 保当公司工作和生活条件相对 艰苦,在井口联建楼竣工之前, 基层区队的办公场所都在临建 的彩钢房内,其中有这么一间 "陋室",它既是员工们学习交 流的场所,也是大家工作之余 放松的"活动空间",同时还是 支部开展组织生活的主阵地, 更是区队组织生产运筹帷幄的 "作战指挥中心"

员工获取知识的"园地"

6月,该公司全面推行安全 精细化管理,要求全员背诵岗 位描述,但基层区队除了这间 "陋室"外,并没有多余的地方 让职工集中学习,于是员工们 下班后就集中到这里。那段 日,只要没有会议和活动,这间 屋子就会"变身"为"图书馆"。

班组建设的"摇篮"

依旧在这个"陋室"里,该 区队定期组织班组经验交流 会,班组长之间管理经验交流, 各岗位的技术能手还会向大家 分享操作技巧。截至目前,该 区队已经成功举办交流会9 次。通过经验交流,该区队班 组建设工作不断向前跨越。

党员学习教育活动的"阵地"

第一次支部委员会、第一次 支部大会、第一堂党课……这个 房间见证了掘进区党支部的成 长历程。布置在墙壁上的入党 誓词、党员的权利和义务、"三会 一课"制度等内容,丝毫没有因 为条件简陋而显得暗淡无光。

员工休闲娱乐"场所"

每当遇到重要节日,掘进 区都会在这间屋子里举办活

动,刚刚过去中秋与国庆节,区 队就组织员工在这里举办了文 艺晚会。当天,"陋室"里欢歌 笑语,灯火通明,有麦克风不离 手的"麦霸",有嘴不停歇的"吃 货",还有闻歌起舞的"舞者"。 平日里"严肃"的"陋室"变成了 欢乐的殿堂,每个人脸上洋溢 着灿烂的笑容。

这间"陋室"其实还有很多 功能,"爱心水站""职工书屋" "安全警示教育基地"……很快 小保当公司各区队就会搬入新 建成的联建楼内办公,这间"陋 室"也终究会随着时间的推移 成为大家的回忆,但有一点永 远不会改变,它是该公司掘进 区成长的"摇篮",也是公司发 展建设中广大员工艰苦创业最 亲切的"见证者"。 (杜鵬)

本报讯 近日,从澄合 煤机公司传来喜讯,该公司 1-9月份实现营业收入 15211.2万元,较去年同期增 长7110.4万元;实现利润 523.5万元,较上年同期增 长305.5万元,完成上年同 期的240.1%,各项经营指标 创历史新高。

据悉,该公司坚持以贯 彻落实集团和矿业公司经 营管理相关会议精神为契 机,深入推进中心工作及重 点项目,统筹生产任务、协 同调配生产班次,不断强化

产能和发挥内外协作优势, 提高工作效率和经济效 益。加大市场营销、产品宣 传和售后服务保障力度, 进一步强化重点市场、重 点客户战略合作,定期开 展客户回访,掌握售后服 务情况,使品牌形象持续提 升。同时,该公司根据生产 任务、用户需求现状,优化 生产环节管理,加强生产组 织力,严把产品出厂关口, 保持各项工作稳中有进的 良好态势。 (王文亮)

红柳林公司 洗选系统改扩建工程实现带煤试运转

本报讯 近日,随着二号 产品仓上螺旋溜槽滚滚煤 流顺利进入产品仓,陕北矿 业红柳林公司洗选系统改 扩建工程第二套系统成功 实现带煤试运转,标志着该 公司洗选系统改扩建项目 双系统具备带煤运转条件。

据悉,该公司洗选系统 改扩建工程包括现有系统 改造、新增扩建系统和新增 生产辅助设施三部分,改扩 建后总规模达18.00Mt/a,

亿元,选煤工艺采用150-6mm 块煤重介浅槽分选。 项目投产后,煤炭品种以洗 中块、洗小块、洗粒煤、混煤 为主,增加了洗小块和洗粒 煤两个新品种,可实现原煤 全部入选。在产品品种丰富 的同时,还能实现定制化生 产,满足不同用户的个性化 需求,扩大了销售范围,提高 了商品煤售价,增强了产品 市场竞争力。 (吴升林)

项目总承包合同价款为2.4

建设集团机电安装公司 被评为行业施工统计先进单位

本报讯 目前,从中国煤 炭建设协会传来喜讯,建设 集团机电安装公司荣获 "2018-2019年度煤炭行业施 丁统计先讲单位"荣誉称号。

据悉,长期以来,该公 司紧紧围绕建设集团、本单 位年度生产经营目标,深 入落实上级统计工作部署 要求,通过建立符合企业 经营管理的统计体系、详

细的统计台帐、深化部门 沟通交流、强化统计监 测、严格审核程序等系列 举措,不断加强统计人员 综合能力与素质提升,积 极采用科学的统计方法, 合理运用统计信息网络和 现代化办公软件,确保统 计数据质量,为该公司实现 追赶超越、可持续发展提供 了有力支撑。 (范亚文)

生态水泥富平公司获得首个实用新型专利

本报讯 近日,由生态水 泥富平公司申报的"一种新 型袋装水泥装车机收尘装 置"获得国家实用新型专 利,这是该公司自投产以来 获得的首个专利授权,标志 着企业科技创新工作取得 新突破。

据悉,此项专利主要针 对袋装水泥装车过程中产 生的粉尘污染,有效避免了 水泥扬尘所造成的物料损

耗,在实际应用中对于降低 装车扬尘、缓解大气污染有 着十分重要的意义。此装置 具有密封性好、收尘范围大、 收尘效率高、使用方便快捷 等特点。安装后可随着出料 输送机皮带架灵活移动,有 效杜绝装车过程出现的二次 扬尘,极大地改善厂区生产 生活环境。此项专利的取 得,进一步激发了全体员工 的科技创新热情。(张雪晶)

运销集团榆林销售公司 超额完成9月份铁路销售任务

本报讯9月,销集团榆林 销售公司铁路煤炭销量达到 269.93万吨,较月度任务目 标230万吨多销39.93万吨, 增幅达17.36%,超额完成目

据悉,进入9月份,煤炭 市场整体弱势运行,下游用 户采购积极性较弱,加之台 风等恶劣气候影响,造成部 分时段下游用户无法正常接

卸铁路车辆。该公司根据统 销矿井月度生产计划主动作 为,走访、调研下游用户,合 理调配铁路发运车皮计划, 并实施列列跟踪,努力保障 车皮按计划到厂,有效降低 了下游市场及天气等因素对 铁路正常发运造成的影响, 确保铁路增量计划如期兑 现,保障了公司煤炭销售工 作有序、高效开展。(梅波)

中能公司 转载点下料漏斗顺利安装

本报讯 近日,在陕北 矿业中能公司装车站1号 转载点下料漏斗与闸板安 装被"卡住喉咙",制约工程 进度。

该公司智能中心将任 务交由机修车间完成。由 于空间所限,转载点配置厂 家现有液压伸缩油缸和闸 板根本无法按正常"套路" 安装。该机修车间技术大 拿梅斌与相关技术人员讨 论,与车间的技术工人具体 焊、气割,火花四溅,制约闸 板和下料漏斗的空间被打 开。同时采用3架倒链相互 配合,把1吨多的闸板和3 米长的下料漏斗从1层吊到 负1层,再从负1层吊到7米 多的高空进行焊接安装,经 过5个昼夜的紧张有序标准 施工,顺利完成安装任务, 工程质量达到一级标准,为 公司运销工作奠定良好基 (王文 王惠武)

实施整改方案,一时间氧

渭化公司乙二醇项目制气车间:人才成长有"秘方"

本报讯 进入9月,渭化公司乙二醇 项目制气车间的气化和净化装置管道开 始安装,工艺人员的深度参与对未来开车 成败至关重要。因此,在项目建设推进的 同时,制气车间管理团队正在扎实系统开 展新员工培训,通过理论结合实践、老中 青传帮带、严管与厚爱……员工学习业务 热情高涨。

理论加实践 发展后劲足

化工生产没有深厚的理论支撑,操作 水平的提升就会很慢,车间管理组认识到 化工理论知识对于青工未来成长的重要 性,便购买了《煤化工设备维护》《压缩机 运行与维修》《化工操作工必读》教材,要 求技术人员认真备课,做好PPT课件,技

术讲解中穿插补充化工理论知识。 为了实现理论和实践"两条腿"走路, 车间技术组每月安排现场手指口述和实 际操作环节,新员工围着设备,技术员现 场教学,手把手、一对一教,同时安排新员 工到与制气装置技术相近的企业进行顶 岗实习,进一步提高操作水平。

坚持老中青 做好传帮带

渭化本部工作二十多年的老师傅,是 新装置开车非常重要力量,该车间高度重 视他们的中坚作用。首先根据彬州公司 乙二醇项目指挥部要求,车间主任主动与 渭化本部操作经验丰富和能力突出的核 心人员沟通,邀请他们投入到制气项目建 设,并给他们发挥传帮带提供平台。

在新员工培训中,老师傅提出的合 理化建议,车间主任带头实施。"利用课 堂培训效果还不错,但是为了学习的持 续性, 我觉得车间可以提供一个场地, 让员工与老师傅待在一起, 集中讨论, 边学习边讨论,效果会更好。"听到建议 后,制气车间立刻作出回 应, 把在渭化本部外专楼的 办公室腾出来,申请电脑和 办公桌,交给老师傅和新员 工使用。

严管与厚爱 凝聚新员工

用正能量引导新员工,关 心他们,但必须有纪律有规 矩,严格要求,不能放任自流, 听之任之。这是制气车间业 务培训坚持的一个原则。"90 后青工思想活跃,能力突出, 但纪律性相对薄弱……做培

训,甚至后续的管理,要严管加厚爱,真正 关心他们,积极引导他们。"这是车间主任 经常挂在嘴上的管理"秘方"。

过人员轮换的形式克服彬州项目宿舍不

为了新员工全方位成长,制气车间通

够住的困难,让所有员工都有机会参与 到项目前期建设上。目前,新员工不讲 条件,不提要求,心无旁骛地一边在生产 装置上"练兵",一边在工程建设中增长 (李晓锋)