

蒲白矿业热电公司

安全行为治理永远在路上



本报讯 日前,蒲白矿业热电公司为了进一步强化人的安全行为治理,以开展“百日安全”活动为契机,抓基础、补短板、细化各项措施落实,深入推进安全生产标准化管理,助力安全管理水平再上

新台阶。

争做“明星安全网络小组”

“发电机启动前的准备工作有哪些?”“一是做启动时试验,包含断路器及励磁机开关的跳合闸试验……。”在10月12日值班后会上,该公司运行车间对职工进行了岗位描述和作业标准抽查工作。

为了进一步把人的安全行为治理工作落到实处,该公司以“安全网络小组”管理为抓手,将岗位描述、手指口述、行为养成、环境识别、自保互保、反“三违”等八项内容作为标准,以现场操作为核心,以车间考核为重点,开展争创“明星安全网络小组”活动。要求班组将抽查工作列入每日工作计划,通过班前会、班后会人员对人员进

行全面抽查,抽查结果计入个人绩效考评,切实将人的行为治理应用到实际工作当中。

不安全事件处罚再度升级

“针对9.21事故,记供电科一类障碍一次、运行车间二类障碍一次,按照公司安全责任考核办法,对相关人员进行考核,对发生一类障碍以上事故的供电科,取消奖励。”这是该公司针对9月21日厂用电瞬间中断的事故通报。同时车间针对性开展线路大排查、反事故演习达到以练代训,防范事故再度发生。

今年“百日安全”活动期间加大不安全事件处理及反“三违”力度,所有“三违”人员、不安全事件责任人均进行加倍处罚。如公司级领导发现的“三违”,要升格处理并连带车间、部门主管负责人给予2倍的经济处罚。

督导职工改变不良习惯

“小李,请你严格遵守上下班列队行走制度。”看见职工小李没有遵守列队上下班制度,运行车间副主任杨小峰马上上前制止。

据了解,该公司不断规范职工五种良好行为养成工作,督导职工改变不良习惯。严格两票制度,定期进行人员手指口述抽查,规范操作意识,加强干部职工安全生产的意识;深化安全管理,严格执行各项规章制度,对各专业负责人工作分工细化、量化,加大“零点行动”和干部走动管理频次,强化干部包保、跟带班制度,切实落实安全主体责任;健全完善隐患排查治理责任体系,抓好安全隐患排查治理工作,从思想源头做好职工安全生产教育,从根本上消除不安全因素,进一步促进公司安全健康持续发展。(郑秀荣)



直击安全

澄合矿业合阳公司

“三到位”提前做好冬季“三防”工作

本报讯 日前,冬季临近,寒潮即将来袭。澄合矿业合阳公司未雨绸缪,提前将冬季“三防”工作作为当前工作重点,“三到位”做到防患于未然。

明确目标,责任到位。据悉,该公司针对不同岗位进一步明确职责,分解目标,确保防寒防冻完成率达到100%。强化管理、检查到位。组织人员对重要场所、关键环节进行了全面摸排,力求从源头管控各类风险。超前防控,保障到位。该公司加快提升应急处理能力和配齐应急救援物资,并加强兼职救护队员的强化训练和应急演练。(闵捷)

建设集团汉中分公司

全力做好防汛工作

本报讯 进入10月,持续降雨天气对项目施工造成了严重影响。建设集团汉中分公司面对汛情,立即启动汛期应急预案,各级管理人员按照分工投入紧张防汛工作。

在汉中市金华路施工现场,该公司安排专人沿道路巡查,随时备足发电机、水泵、铁锹等物资,对堵塞下水管道及时疏通,对尚未完成的检查井并筒采用沙袋封堵。

同时,在雨天停工间歇期间,开展“大家轮流讲课”理论学习活动,开启雨天防汛保安全“充电”学习两不误的工作模式,相互教学取长补短,增强了人员专业知识储备,形成了“学习专业知识提升技能”比学赶超的良好氛围,为高质量完成项目建设夯实了基础。(贺展展)

蒲白矿业煤矿运营公司

开展反“三违”专项行动

本报讯 日前,蒲白矿业煤矿运营公司认真贯彻落实矿业公司四季度安全会议精神,以“严抓、严管、严处”为切入口,保持严惩“三违”高压态势。

据悉,该公司进一步完善和细化反“三违”具体内容和措施要求,列出作业性、劳动性、指挥性违章等26种行为检查清单,重点查处19种严重“三违”表现行为。加大安全教育力度,引导干部员工立足岗位,不断提高违章辨识度、纠正力和预防力,提升遵章守纪的自觉性和责任感,有效降低事故发生率。

同时,量化反“三违”考核指标,对各部门上报的“三违”情况、处罚结果严肃曝光,推动形成“排查备案,罚教结合,整改落实”长效机制,实现反“三违”工作制度化、秩序化、常态化,确保安全生产无事故。(高永生)

神木煤化工公司

启动“百日安全”活动

本报讯 近日,神木煤化工公司以13项重点工作为抓手,启动“百日安全”活动,确保安全目标更“实”、更“细”、更“新”。

据悉,该公司下发《神木煤化工公司关于开展“百日安全”活动的通知》,成立组织机构,制定方案,明确活动时间节点、目标任务和重点工作;加强安全生产“红线”意识和“底线”思维,强化安全生产主体责任;领导干部要深入现场检查安全生产,扎实推进风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制和NOSA安健环综合管理体系建设,为公司高质量发展创造稳定的安全生产环境。

同时,按照时间序列,开展安全培训、宣传教育、氛围营造、回头看、隐患排查等系列活动,切实提升全员安全意识和素养,增强防范化解重大风险和安全隐患的能力,认真守护好神木煤化工安全“责任田”。(闵立娟)

实业集团

坚守安全环保工作“底线”

本报讯 日前,实业集团坚决守牢安全环保工作“红线”和“底线”,坚决抓牢安全环保工作主动权,积极开展“百日安全”活动。

为了筑牢网底、夯实基础,构建安全环保工作长效机制,实业集团要求各单位要开展一次全方位、全覆盖、拉网式大排查,排查整改结果要报事业部备案,叫停安全环保无保障的生产经营行为;对应急管理系统进行全面梳理、完善;一把手不离岗,严格执行领导带班和24小时值班制度,严格实行坐班制;加强信息报送,做到有事报事,无事报平安,并规定较大以上事故报告时限及报告方式。(门亚静)

运销集团韩城分公司

“百日安全讲堂”走进基层班组

本报讯 近日,运销集团韩城分公司安全宣讲团走进基层采制样班组,设立安全讲堂,宣讲安全知识。

“安全帽,要系牢,对车号,出轨道,车停稳,手抓牢,车皮上,帮不靠,丢工具,空地找……”利用中午吃饭的时间,采制样员工围坐一起,聚精会神地听着安全宣讲员编制的“三字经”。10月是该分公司“百日安全”活动安全宣讲月,为了使员工对宣讲内容更易接受,该公司围绕“防风险、除隐患、遏事故”的活动主题,结合岗位实际,从采制样操作、危化品管理、跑外人身安全等多个重点防范部位入手,精心设计和准备宣讲资料,深入基层一线,形象生动地为一线员工讲解安全知识。(雷鸣)

韩城矿业公司桑树坪二号井

开展“安全知识答题活动”

本报讯 10月15日,在韩城矿业公司桑树坪二号井深入开展“百日安全”活动之际,该矿团委积极开展,走进掘区队开展安全知识答题活动,进一步强化和普及安全生产知识,提高全员安全意识,营造了浓厚的安全生产氛围。

据悉,答题内容涉及采、掘工作面安全生产应知应会、安全法律法规、煤矿三大规程、“三违”界定、危险源辨识等相关知识,职工踊跃抢答,现场气氛热烈。职工通过安全知识问答,不但收获了小礼品,也巩固了安全生产知识。同时该矿团委还开展青岗员集体上岗查隐患、安全宣教、安全短视频征集等以安全生产为主题的活动,通过点滴渗透、潜移默化的方式,强化职工的安全意识,筑牢了矿井的安全防线,为“百日安全”活动目标实现起到了积极促进作用。(孙鹏真 孙聪)

建设集团韩城分公司

“安全寄语”助力安全生产

“你的安全寄语写好了吗?”“还没呢,要做到好读好记朗朗上口,还真得好好琢磨琢磨!”“我对安全有话说:朋友,当我们踏着朝阳轻松地走上工作岗位,让我们严格执行标准化作业,让我们时时处处按章作业……”

据了解,为进一步营造浓厚的安全生产氛围,增强职工安全意识,为施工生产撑起安全屏障,建设集团韩城分公司以“安全生产万里行活动”“安全攻坚行动”“百日安全活动”为契机,紧扣“防风险、除隐患、遏事故”的安全生产主题,开展安全寄语活动,要求突出以人为本、安全发展理念,积极创作出易读易记、简洁健康、教育性强的安全寄语。同时将征集的安全寄语制作成牌板进行展示、宣传,把安全文化的触角延伸至每一位职工心中,时刻警示全体人员要保持警惕,防微杜渐,保证安全生产。

活动中,每一位职工将他们

对安全生产的认识、体会、写成一条条安全寄语,不仅表达了全体职工对于安全生产的美好期望,更是全体人员对于安全施工许下的誓言和承诺,也是他们对自己的警示和告诫。“安全你一人,幸福全家人”“别让团聚,成为亲人的奢望”,字里行间透露出牵肠挂肚的担忧和血浓于水的亲情。同时,安全寄语不仅有一线职工对安全生产、健康生活的美好向往,更有对父母家人殷殷的关爱,给身在施工一线奋战的职工敲响了安全警钟,构筑起一道道安全防线,使广大干部职工更加意识到肩上的重任,意识到安全问题的重要性。

笔者发现,“安全亲情寄语”亮相施工现场,不仅促进了广大职工之间以安全为话题的良性互动,为职工思想教育注入了活力,更传递了安全生产的正能量,起到了潜移默化、润物无声的积极作用。(王晓娟)

本报讯 日前,榆北曹家滩公司紧紧围绕“稳中求快、快而有序”八字方针,统筹工作安排,强化现场监管落实,确保项目建设安全高效推进。

节点工程“搞承包”

该公司及时下发月作业计划节点,包点包线包面、分片包干,将任务目标细化分解到人,以班保天、以天保旬、以旬保月,确保目标任务顺利完成。同时制定矿建、土建、机电安装和“一通三防”考核办法,要求各施工项目部严格按照各自工程节点加快项目建设。“我主要负责122109工作面切眼、巷道地坪施工,每天都要去现场督办、协调,确保管辖范围内的时间节点工程按时保质完成。”工程部经理葛说。

现场管理“钻牛角”

该公司安全生产管理人员实行分片包干,积极深入施工现场协助施工单位解决各类困难,重点抓好井上、井下安全监管、人员行为管控、工程质量和施工进度等工作,严格按制度落实考核奖惩。包片管理人员不定期对各施工项目部现场安全管理、标准化建设、隐患排查治理和职工安全教育培训情况进行动态检查,深化、细化现场工作标准,并从管线吊挂、皮带运输管

多维度打好项目建设攻坚战

榆北曹家滩公司

理、缆线敷设等工作入手,每一道工序进行考核验收,达不到标准的必须现场整改。以查规程、查措施、查设备、查现场为重点,抓好职工队伍素质提升,规范作业行为养成,同时设立“三违”曝光台,狠反“三违”不留情,激励各单位抓安全、保质量、促进度,奋力完成目标任务。

狠抓“三违”“放大招”

该公司以创建无“三违”班组、区队、项目部活动为契机,要求管理人员深入现场,按照各自分管范围和包片区域,加强现场“三违”行为监督检查。同时携带《“三违”人员登记表》进行检查,对发现的“三违”行为及时进行现场查处、登记,值班经理签字确认后,并将“登记表”交至安监部。在“三违”人员管理台账进行登记。与此同时给公司安全生产管理人员下达“三违”指标“硬杠杠”,要求每人每月至少查处“三违”2次(非土建管理人员井下不得少于1次)。有人井任务的非生产口管理人员,每人每月至少查处“三违”1次。该活动采取月度统计,季度评比兑现奖励,充分调动了广大从业人员的主动性和积极性,将“三违”现象彻底消灭。(张哲)



火灾事故应急救援演练现场 李瑞 摄

陕北矿业神南产业发展公司

举办矿井火灾事故应急救援演练

本报讯 近日,陕北矿业神南产业发展公司举办2019年矿井火灾事故应急救援演练,共计80余人参与演练。

据悉,本次演练成立演练指挥部,下设抢险救灾组、技术组、后勤保障组、评判组。

“警报!店塔煤矿发生火灾事故,遇险人员2名。”神南救护大队接警后,根据应急预案,迅速派遣值班两支救援队伍共计20人赶赴现场处置。

“灾情”发生1分钟,两个救援队伍准备就绪,救援车辆随即出动;10分钟后到达事

故模拟矿井,并了解灾情,领取具体救援任务;25分钟后进行灾区侦查,遇险人员成功获救;45分钟后建造木板密闭墙;55分钟后安装高倍数泡沫灭火机;80分后拆除密闭墙,恢复井下秩序,人员得到妥善救助,演练圆满成功。

本次演练既是对矿井应急救援能力、现场处置能力的一次检验,同时也为救护指战员提升救援能力提供了一次很好的实战机会,为保障矿井安全生产起到了积极的促进作用。(张国宁 霍庆丰 张会)

铜川矿业陈家山煤矿

走出一条安全精细化管理发展之路

本报讯 为进一步推进全员、全方位、全过程的精细化管理,切实发挥标准化管理在安全生产中的促进作用,铜川矿业陈家山煤矿不断创新安全精细化管理模式,走出了一条具有陈家山煤矿特色的安全精细化管理发展之路。

行为习惯,在点滴中养成

在矿井生产任务繁重的关键时期、在节假日职工精力易于分散的阶段,该矿定期开展“六进”“安全家书”“井口送温暖”等多形式活动,并通过安全微课堂、安全微视频等多种形式,教育引导干部职工以高度的责任感和使命感抓安全、保安全。

同时,为规范职工安全行为,该矿实行准军事化管理,实现班组安全生产的无缝闭环,

并把安全作为考核各级班子和管理干部工作业绩的重要内容,以安全业绩为考量,广泛开展评先树优活动,处处体现了安全“重于一切、先于一切、高于一切”。

安全风险,在预控中清除

该矿全力以赴做好安全风险辨识、重大风险管控工作,全面深化班前会危险辨识和薄弱人员排查、“三违”治理等措施,促进安全关口前移,坚决杜绝零敲碎打事故和重大事故的发生;通过“把脉问诊”,强化瓦斯治理、防灭火、顶板等重大灾害防治,持续开展生产设备专项检查活动;坚持每月按安全动态检查、专业“会诊”、重大隐患挂牌督办,认真落实隐患排查整改制度,对现场发生的事故隐患做到“五落实”,确保

矿井安全生产。

考核,在工资中兑现

该矿严格按照《2019年陈家山煤矿安全生产标准化管理考核细则》考核,一是加大生产业务科室的考核力度,各专业口分管的基层单位,由于管理不到位,造成事故影响安全生产的,根据事故影响情况确定所分管专业科室工资下浮比例;二是加大对职业卫生相关管理科室考核力度,对于资料不全、弄虚作假、设施不合理,监测、监控和检查记录不完整等进行考核,根据具体情况确定工资上浮比例;三是严格按照考核细则,坚持每月按各单位结算工资总额严格考核,进一步提高了矿井精细化管理水平。

(崇娜 薛星生)

黄陵矿业双龙煤业

实现安全生产10周年



10月17日,黄陵矿业双龙煤业实现安全生产10周年,创该矿连续安全生产最长周期。

党建引领 文化促安

为发挥党支部的战斗堡垒作用,该矿深入推进“党建+3+X”模式,将党建与安全深度融合,明确党员在安全生产过程中的模范带头作用,积极开展“党员先锋示范岗”“党员身边无三违”等活动。充分发挥女工家属协管安全的作用,组织开展了安全宣传、安全帮教等工作,形成了党政工团齐抓共管的大安全格局。

措施加码 管理筑安

该矿大力推行“四治理一优化”工作,推行NOSA(诺莎)安健环管理,着力创建以NOSA管理与人的安全行为治理结合

的风险管控体系。编制了“人的安全行为治理三字歌”和安全操作“四字谣”,提炼了“0123”安全管控法、安全管理“678”工作法和员工自觉行为养成“345”工作法等,筑牢了安全根基。

夯实责任 业务保安

该矿形成了以党政领导为主要责任人的安全生产机构,层层建立安全生产责任制,严格执行“24小时”责任追究制度。先后对安全生产责任落实不到位的2名中层管理人员进行了降职处分。新版《安全生产标准化》出台后,迅速制定达标规划方案,构建了各级人员共同参与的督导落实体系。2018年,矿井顺利通过了国家一

级安全生产标准化验收。

创新驱动 科技兴安

该矿对九大安全监测监控系统进行升级改造,应用“三网一张图”综合协同管理信息平台。积极选取科技研究项目,与高校合作完成《大断面采空区柔模混凝土棚樑支护技术研究及应用》,解决了开拓大巷穿越老空区灾害治理和围岩支护技术难题。通过探索、实践,实现了矿井的智能化采煤。

10年来,该矿先后获得了中国煤炭工业“先进煤矿”、全国煤炭系统“文明煤矿”、全国煤炭工业“企业文化示范矿”、陕西省煤炭“特级安全高效矿井”等荣誉称号。(范哲)