

黄陵矿业双龙煤业

奏响“百日安全”三部曲



直击安全



为扎实开展好“百日安全”活动，黄陵矿业双龙煤业紧紧围绕“控风险、除隐患、抓整改、促提升”活动主题，出实招，下狠劲，多措并举强化全员安全防范基础。

基，进一步提升了矿井安全管控能力。

教育培训谱好安全前奏曲

该矿将安全管理重心逐级下移，将区队班组作为“百日安全”活动的重点，充分利用班前会、专题会、安全会等对职工进行培训，培训涉及安全思想教育、安全作业技能培训、避险自救训练、安全法律法规学习、班组安全管理等内容。该矿结合安全培训实际，精准施策，按照“缺什么补什么”的原则，实现了安全培训的差异化。同时，积极开展安全警示教育，通过案例点评、现身说法等活动，实现了警示教育纵向延伸，进一步助推了职工从“要我安”

全”到“我要安全”的转变。

隐患治理谱好安全进行曲

该矿围绕“四治理一优化”工作，以隐患排查治理为抓手，按照“日排查、日整改、日落实、日汇报、日销号”的要求，采取隐患排查清单和隐患排查台账相结合的方式，重点对井下零散岗位、薄弱时段、特殊工种及机械设备、从业人员素养、安全防护措施，进行责任包片排查。强化活动期间的领导带班值班和干部走动式管理力度，实行重大节日和重要项目的“双带班”管理，要求领导干部要带着责任、带着任务入井，对现场发现的隐患及时进行排查，明确隐患排查的时间、地点、路线、排查次数、整改期限等情况，切实做到隐患排查出实招，专项治理有的放矢。

党建引领谱好安全协同曲

该矿围绕“党建+3+X”工作，切实把党建与安全进行融合，开展“党员身边无三违”活动，引导党员干部以身作则，给党员带上了安全的“紧箍咒”，充分发挥党员在安全管理中的示范引领作用。各党支部根据工作范围和职责划分党员安全生产责任区，明确党员责任区的安全职责。每一位党员要认真学习自己所在的党员责任区域内的安全现状，查找安全风险和隐患，建立有效的防范措施，真正做到安全管理无死角。同时，积极发挥家属协管作用，通过“三违”帮教、亲情帮扶等，筑牢安全第二道防线。积极发挥群安员、青岗员的“啄木鸟”作用，不断构建党建政工团齐抓共管的安全局面。（彭兴念）

陕钢集团汉钢公司烧结厂

数据烧结信息库指导全系统安全生产

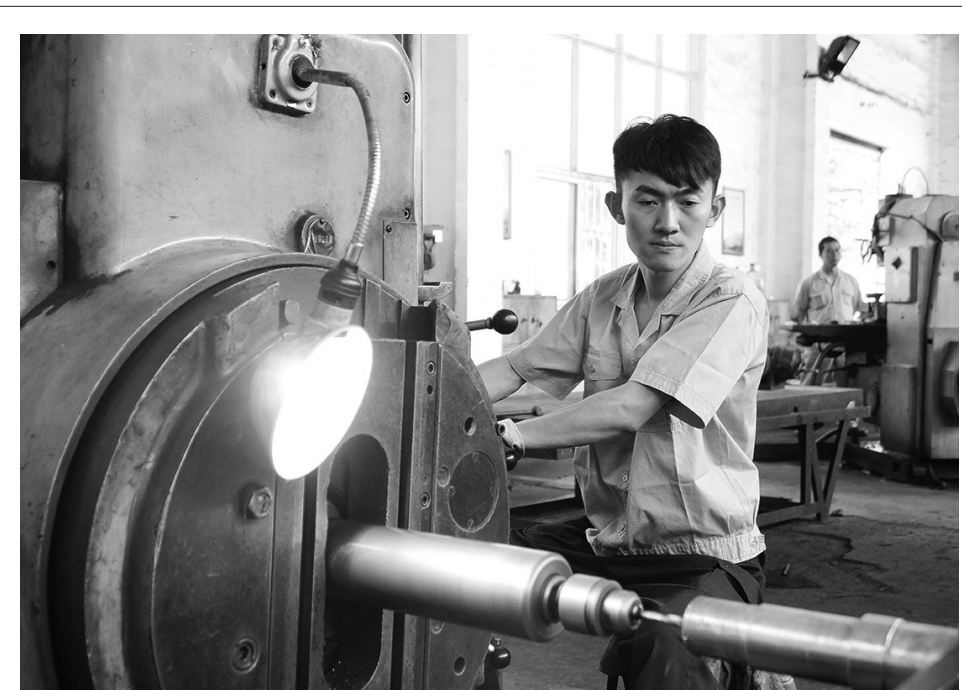
本报讯 日前，陕钢集团汉钢公司烧结厂以高质量服务为目标，构建数据烧结信息库与工艺流程管理制度，把烧结炉冶金性能指标作为服务高炉重要参数，建立数据模型和操作模型，最终达到数据全系统应用。

以数据库和数据模型为工艺质量管理理念。该烧结厂摒弃“经验主义”烧结过程，重视数据模型的建立，树立“标准数据调控模型”工艺理念，建立健全工序参数控制、物料质量和烧结炉质量调控数据库，以烧结杯实验室为载体，根据物料质量检测、参数控制、产品质量指标等数据，对烧结配矿、生产和质量控制起到数据支撑和指导作用，形成物料预知数据模型。

引入“烧结炉冶金性能”指标，服务高炉攻关。该厂根据数据库和数据模型，引入“烧结炉冶金性能”指标参数，充分发挥专业优势，对照数据库和生产实际不断完善阶段性标准数据控制，修订烧结过程参数和质量控制标准，严格缩小工艺偏差，服务高炉生产。

型。总结分析历史最好烧结炉指标，寻找最优含铁料结构、配料结构、烧结过程参数控制和操作方法，以此为参照优化、调整后继续物料结构。针对原燃料配比变更或外围条件发生变化对工艺参数和烧结炉指标的影响，利用数据库及时分析，对指标短板有针对性开展阶段性或长期攻关工作，制定措施、细化操作、形成新的标准再指导工艺生产。

数据分析系统的全面应用。烧结专业委员会、烧结厂工艺管控人员对各操作模型、质量调控进行深入分析，应用指导下一步控制。同时建立物料源头输入到产品输出的工艺管控链条，按标准进行监督，按标准数据进行通报。根据烧结杯实验数据和生产部物料配比提前测算数据，对照后续实物成分化验数据进行分析、寻找差距，形成总结，并根据比对和偏差范围来进行相应调整，形成：数据测算→数据比对→参数/配比调整→调整验证→制定标准→再验证→标准数据模型。（冯涛）



近日，澄合煤机公司以深入推进“百日安全”活动为抓手，坚持把安全生产重心下移至现场，强化各车间生产动态监督检查，把安全关口前移至班组、岗位，为确保持续安全生产打好基础保障。图为该公司机加工车间职工加工配件。 王文亮 摄

榆北曹家滩公司机电区

“三步走”扎实推进“百日安全”活动

为了全力攻坚“百日安全”活动，坚决对各类不安全行为说“不”，日前，榆北曹家滩公司机电运输区按照“百日安全”活动要求，结合自身生产实际，制定了多项举措，扎实推进“百日安全”活动。

教育引导提升安全意识 该区利用班前班后会时间，开展系列安全教育、形势任务教育等活动，通过安全宣教、警示教育、风险预防、案例分析等内容，提升员工自主安全意识，促使员工自觉守纪律、讲规矩、履职尽责，确保抓好安全生产工作。教育引导职工充分认识安全工作的长期性、艰巨性、复杂性和安全风险的突发性以及安全形势的突发性等特点，切实增强安全工作的压力感和紧迫感。

细化责任促遵守规章 该区队从细节着手，从小事出发，重点强化过程管控、严查薄弱环节，并结合“百日安全”活动主题，详细总结以往工作中出现的各类隐患问

题，列出加强劳动纪律、严格按照操作规程等明细清单，并制定相应奖励措施。通过列举更为详细的安全责任清单，进一步细化了岗位操作程序和责任落实，加大了对岗位操作监管力度，极大地强化了该区队全体职工的安全责任意识。

现场排查筑牢安全防线 该区队加大对各岗位职工的安全隐患排查，利用班前会，对员工精神状态等进行排查，对排查出的有问题的职工问明原因，有思想隐患或其他

原因不能保证工作安全的，禁止其入井。同时，该区队还要求当班队长不定期对其所分管的班组进行全面监督检查，严格执行人员、时间、区域、内容、措施的闭环管理，紧盯每一个工作岗位，勤巡查、多观察、严提醒，切实将各类安全隐患消灭在萌芽状态，以帮助各班

组解决作业现场出现的各种疑难问题，从而提高管理人员安全责任意识，提高解决实际问题的能力，减少各类不安全事故的发生。（王昊 董文钰）

蒲白矿业西固煤业 三级联动 加强隐患排查治理

目前，随着“百日安全”活动的持续深入推进，蒲白矿业西固煤业以“隐患排查治理”为抓手，加强区队“三级联动”建设，全面布控“薄弱环节”与矿级、科级检查形成一体，打造井下动态安全“铜墙铁壁”。

完善隐患排查治理联动体系 据了解，该公司以月检、周检等形式，由矿级、科级组成联合检查组，在区队“三大员”共同参与下，开展常态化安全大检查、隐患大排查，并针对井下安全生产、标准化建设、机电运输、一通三防、职业卫生等专业进行覆盖式全面检查，注重发挥日常跟班带班走动式管理作用，排查现场隐患，明确部门责任，落实整改到位，确保了井下安全持续平稳运行。“各区队负责人要强化责任意识，不断完善‘区队—班组—岗位’三级隐患排查治理和管理台账建设工作。”在近期召开的调度会上，该公司安全管理部门进一步完善隐患排查治理体系，要求各区队充分

发挥本部门“三级”联动作用，与矿级、科级检查形成一体，抓好井下现场每时每刻动态安全。

建立隐患排查治理闭环管理 该公司各区队严格按照管理要求，在安检科指导下，完善建设本部门“区队—班组—岗位”三级隐患排查治理，明确了区队主要队干、班组长、岗位职工在日常隐患排查中主体责任，要求区队领导加强现场跟班管理，做好系统巡查，排查现场隐患，指导井下安全生产；三班班组长盯防现场，主抓作业场所安全管理和各项工程施工质量；岗位作业职工严格执行交接班管理规定，做好本岗位设备运行检查和隐患排查，填写相关记录，及时汇报及处理。区队“三级”人员分别将需要限期整改的隐患登记于台账，明确类别、等级、整改期限和检查人，并落实相关专业人员整改责任，积极整改到位，进一步完善井下现场及隐患排查治理的闭环管理。（杨晓亮）

渭化公司 有序开展“百日安全”活动

本报讯 日前，渭化公司以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，积极有序开展“百日安全”活动，确保活动目标顺利实现。

营造安全氛围，提升思想认识。渭化基层车间积极营造良好的安全文化氛围，开展安全知识竞赛活动，使员工牢固树立安全生产“红线”意识和“底线”思维。夯实基础管理，落实安全责任。各车间着力提升基础管理工作，利用每周车间例会、每日交接班会进行督促、落实，层层把关，切实做到措施到位、风险管控有效，确保工作的持续开展。落实双重预防机制，提升装置本质安全。依据《危险化学品企业安全隐患排查治理导则》开展“双节”前后“综合大检查”“隐患周周查”“日常专项检查”等活动，切实提高装置的安全生产水平和改善生产环境。（殷春）

建设集团天工公司 荣获煤炭行业施工统计先进单位

本报讯 近日，陕煤建设天工公司荣获中国煤炭建设协会、中国煤炭建设协会工程统计委员会“2018—2019年度煤炭行业施工统计先进单位”，同时，该公司经营管理部统计员张喜梅荣获“煤炭行业施工统计先进个人”。

据悉，该公司近年来紧抓煤炭行业持续复苏机遇，内抓管理，外拓市场，企业施工产值持续跃升，综合实力不断增强，2018年完成产值逾8亿元。今年生产经营继续保持良好态势，创优夺杯捷报频传。陕煤研究院西安总部研发基地工程BIM技术应用荣获国家龙图杯二等奖，小庄矿公寓楼等多项工程荣获煤炭行业最高奖“太阳杯”，公司相继被评为陕西省建筑业AAA级诚信企业、陕西省守合同重信用企业，并荣获中国施工企业管理协会滑模工程分会第七届理事会理事单位。（王晓丽）

韩城矿业桑树坪矿工会 开展优秀矿工特色文化之旅活动

本报讯 近日，韩城矿业桑树坪矿工会组织47名劳动竞赛活动优秀采掘工、班组长等先进个人开展了一次特色文化之旅活动，感受红色文化，了解历史，调适身心，以更加饱满的激情融入安全生产工作。

据悉，该矿工会大力开展了多种形式的劳动竞赛活动，积极创新表彰形式，鼓励先进。专门组织优秀矿工开展了一次红色教育、历史文化、影视文化、身心调适等为一体的特色旅游活动。在陕西省爱国主义教育基地、党史教育基地的汪锋故居纪念馆，通过一段段解说、一件件物品，让优秀矿工进一步受到红色文化的熏陶。参观中国秦岭终南山世界地质公园蓝田猿人遗址，让大家进一步了解了人类的进化史，增长了知识。参观白鹿原影视城，让大家赏景抒情，感受浓浓关中情，了解关中文化。大家纷纷表示受益良多，为这种奖励点赞。（杨伟）

陕化公司 安全消防工作获省消防总队好评

本报讯 近日，省消防救援总队对陕化公司消防队、工艺处置队基本配置及应急救援处置能力进行全面检查，并观摩现场模拟火灾救援演练，对该公司消防安全工作给予充分肯定。

据悉，检查组对消防队人员、车辆、装备器材、灭火药剂的配备情况，以及重点部位巡查记录、生产工艺流程掌握情况、重点消防队应急预案演练案例开展情况进行详细检查。并要求模拟演练储罐区阀门泄露，现场观摩两队抢险组、稀释组、堵漏组、检测组应急救援处置能力。消防队到达现场后立即到指挥部领取任务，一辆消防车用水炮进行稀释，另外一辆消防车利用单干线双出水展部署，娴熟技能得到总队领导好评，同时希望该公司继续努力打造一个召之即来、来之能战、战之必胜的优秀消防队伍。（张小红）

建设集团铜川公司 “加减乘除”筑牢安全生产防线

本报讯 目前，为实现安全生产与经营目标，陕煤建设铜川公司不断强化“红线”意识，巧用“加减乘除”法则，不断筑牢安全生产防线，全面助力企业健康发展。

以“加”大隐患排查力度为抓手，严格安全动态监管和过程控制，从源头控制和消除隐患；以“减”少“三违”现象复发，强化劳动纪律，规范施工人员在作业行为，加强对重点区域、关键环节、薄弱地点的监管力度；以“乘”势加强安全培训教育，灵活运用“每日一题、每周一案、每月一考核”教育载体，强化安全“必知必会”、安全操作及安全生产标准化知识的培训；以“除”去麻痹大意思想，形成公司党政工团齐抓共管，在各施工现场建立起全员安全联责联保体系，积极营造“安全人人抓、人人抓安全”的浓厚氛围。（谭仕英）

澄合矿业合阳公司 “百日安全”活动重落实

本报讯 近日，澄合矿业合阳公司要求全体干部职工履行好安全职责，真正把“百日安全”活动要求与生产责任制落到实处。

据悉，该公司通过严格落实干部安全责任和岗位职责，及时解决生产一线工作的难点问题，及时掌握现场情况，坚持每月进行一次安全大排查，通过细致检查，严格管理，加强对各类安全隐患的排查治理；在日常工作中，纪委和安监注重要求检查制度落实，严格按照制度做好各项管理工作及基础安全工作检查指导，消除事故隐患，杜绝事故发生；通过强化职工安全生产意识，营造安全氛围，以“全力以赴保安全、决战决胜无事故”为目标，充分利用报刊、视频、微信、宣传栏等载体，宣传安全理念，营造安全氛围，提醒职工时刻注意安全，为促进今年全年安全生产任务目标顺利完成奠定坚实基础。（闫捷）

陕北矿业中能公司 安全“小确幸”密织“百安网”



“小技巧”化解“小烦恼”、“上纲上线”的职业健康、“一个都不能少”的全员培训……随着“百安活动”不断加码，各区队、各班组、各具安全特色的“小确幸”，给陕北矿业中能公司“百安活动”增添了新魅力。

“小技巧”化解“小烦恼”

“自从有了这个观察孔，我们再也不‘隔山打牛’，现在随时能够观察到漏斗内的存煤情况。”

近日，在该公司机电队主井皮带与101皮带交接点的漏斗，是岗位工最“发怵”的地方。主皮带煤落到漏斗时速度快，缓冲钢板角度过小，极易堆煤、堵塞，存在安全隐患。

为彻底解决这一安全运行隐患，提升青工岗位创新能力，该队以此为切入点，开展以赛促学，查找出各岗位操作难点和隐患点，开设“人才技能比拼赛场”舞台。鼓励技术人才和青工结对子，组建形式多样的创新小组，让岗位工皱起的眉头舒展了，也让比、学、赶、超成为安全运行的新风尚。

“上纲上线”的职业健康

“不会吧！只是补焊一个沙眼，没有戴防护镜，就让我班前检查、抄写100遍岗位职业健康，是不是太过分了？”

10月19日，在该公司机修厂早班班前会上，当值班副厂长总结上班工作风险源辨识时，电焊工小李被请上讲台。听到这被“上纲上线”的“隐患”，好多人不理解。

通过这件事，职业病防治宣传和执行也正式被该厂纳入到“一日一题”和“双述”工作中。各种职业病防治宣传挂图和标识也被分门别类，规整有序张贴在该厂精心划分的电焊作业区、气割作业区、机加作业等区域，学习职业病防治知识，也成了大伙每天上岗后的必修课。

“一个都不能少”的全员培训

“放心，为保证培训效果，我们提早动

手和有关部门联系，精心制作了培训计划，让你们三班倒的职工也都有充足的精力来参加培训。”

10月17日，在该公司人力资源培训中心的开班课上，有些职工悄悄议论的“私房话”，被该中心的工作人员听到，她及时向大伙进行解释，打消了大家的顾虑。

据了解，该公司这次安全从业人员的培训计划，由该中心制定，讲师聘用、课程设置等方面做了周密安排，并充分依托安全培训运行系统、“计算机考试系统”“手机APP练习系统”等组织职工学习。

“这次培训按照分层分级、全员常态的原则开班，达到以考促学、以赛促学，确保每一名参加的人员能增强安全风险意识和危险源辨识意识，上岗操作更规范、更具实战性。”该公司培训中心负责人说。（王惠武）