

# “双十一”快递员薪资看涨

## 西安增幅最高达20% 上海月薪超9000元

随着“双十一”的到来,快递员岗位进入供需旺季。近日,58同城发布的“双十一”快递员岗位供求及薪资情况报告显示,与去年同期相比,今年10月,一线城市快递员需求量大,上海快递员月薪最高达9145元。

### 一线城市快递员需求加大

报告显示,今年“双十一”前快递员岗位企业需求排名前15的城市中,排名第一的是北京,其次是成都、上海、深圳、广州、杭

州、武汉等城市。报告分析,由于一线城市生活节奏快,消费者利用碎片化时间进行网络购物,产生的快递包裹更多,因此一线城市物流企业快递员的需求更大。

另外,成都等新一线城市在近年来保持了经济的快速增长,居民生活条件不断提高,对网购的需求量增大,也间接造成了对快递员需求的提高。杭州具有电商基因,阿里巴巴等电商巨头在此集聚,电商方面的先发优势让杭州企业对快递员需求增加。

在快递员岗位求职者关注排名前15名的城市中,深圳排名第一,北京、广州、上海、重庆、成都、杭州紧随其后。这意味着,一线城市受到了更多求职者的关注。

分析称,由于一线城市就业岗位多,企业支付薪资相对较高,在“双十一”促销季中获得的报酬也更高,因此愿意从事快递员工作的求职者更青睐一线城市。

### 上海快递员薪资最高

报告数据还显示,上海是快

递员收入最高的城市,企业支付薪资达到9145元/月,其次是北京、杭州,分别为8849元和8673元。

值得一提的是,杭州是电子商务的发源地和快递员职业的源头,城市的平均收入水平也在全国居于前列,因此杭州快递员的企业支付薪资位列全国前三甲。

从薪资增幅上看,今年“双十一”前夕,快递员岗位企业支付薪资增长最快的城市是西安,增幅达到20.25%。其次是长沙、

北京、武汉,分别增长19.82%、18.59%和16.58%。

报告称,作为崛起中的新一线城市,西安、长沙、武汉等城市的交通基础设施建设不断完善,在产业发展上将电子商务、物流等服务业置于更重要的地位,带动了快递员职业的发展,使快递员收入出现了较快增长。(吴涛)



自11月7日至13日,商(丘)合(肥)杭(州)铁路商丘至合肥段开始比照实际运营状态“满图”试运行,标志着由中铁电气化局等单位承建的该段铁路开通运营进入倒计时。图中一列复兴号动车组列车飞驰在商合杭铁路跨淮河特大桥上。 倪树斌 摄



近日,中建三局西北公司联合西安市高新医院,走进西安市蓝田县三里镇苟家村,开展“深化主题教育,助力精准扶贫”活动,将“不忘初心、牢记使命”主题教育和脱贫攻坚工作相结合,推动主题教育不断往深走、脱贫攻坚工作往实走。 本报记者 王何军 摄



近日,中铁二十局集团电气化公司西安地铁项目部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会。通过查找自身的差距和不足,明确了今后的努力方向和整改措施,为生产一线提供了坚强的后勤保障。 刘红刚 摄



为确保“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效,连日来,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段党委通过上党课、开展志愿服务等形式,引导广大党员全力以赴打赢“三保三增”攻坚战。图为该段党员开展志愿服务。 段增旗 摄

## 国网洛川供电公司 全面检查保障冬季安全供电

本报讯(王晓侠)自11月7日起,国网洛川供电公司组织4个督查小组深入17个班所开展大检查,采取不打招呼、不要陪同、直奔现场的方式,全面检查冬季安全供电工作。

随着气温不断走低,用电负荷不断攀升,雨雪等恶劣天气交替出现,为确保冬季供电的安全可靠,做到“事故超前防范,隐患提前消除”,该公司扎实开展一年一度的安全大检查工作,重点围绕“七查”进行检查,夯实安全基础管理,消除线路设备安全隐患,保障员工人身安全,保障冬季电网安全运行。

## 中铁七局三公司 长沙机场大道获国家优质工程奖

本报讯(王越)近日,2018-2019年度第二批国家优质工程奖揭晓,由中铁七局三公司承建的长沙机场大道项目荣获国家优质工程奖。

据了解,国家优质工程奖是我国工程建设领域设立最早,规格最高,跨行业、跨专业的国家级质量奖。长沙机场大道工程是中国中铁首个以“PPP”模式承建的市政园林工程,线路全长4.763千米,主要包含桥梁、路基、路面、道路、地下人行通道、管网、绿化、亮化等综合工程,项目总投资15.41亿元。

近年来,该公司大力实施优质品牌战略,不断加强创优工作,提高工程质量和技术水平,加强企业技术人才储备,为公司高质量发展奠定坚实基础。

## 新闻直通车

### 我省对建筑市场秩序整治情况督导检查

本报讯(实习记者 牟影)11月8日,记者从省住房和城乡建设厅获悉,为确保障我省住建领域农民工工资拖欠问题得到根治,省住建厅按照《关于开展全省建筑市场秩序专项整治工作的通知》(以下简称《通知》)的要求,于11月11日至29日对各地市建筑市场秩序整治情况开展专项督导检查,并将检查结果在全省进行通报。

据悉,此次督导检查内容包括《通知》中要求整治的招投标,违法分包、转包、违法分包及挂靠,违法违规施工,农民工工资支付,专业技术人员“挂证”,建

筑市场监管一体化平台信息,现场管理,勘察设计质量八个方面问题和农民工维权信息公示牌设立情况;建设工程安全攻坚行动和隐患排查开展情况;对预拌混凝土企业进行督导检查。

省住建厅将分3个组,每组6名专家,采取听取地市排查问题情况汇报、查阅台账、随机抽取项目等方式。在每个地市至少抽查2个市区建设项目,每个设区市抽查1县(区),抽查2个在建项目;西咸新区抽查2个新城,每个新城抽查2个在建项目;杨凌、韩城、神木、府谷各抽查2个以上在建项目,对举报项目必查。

### 2019全国气象观测工作会议在西安召开

本报讯(实习记者 牟影)11月8日,2019年全国气象观测工作会议在西安召开,会议对新时代更高水平气象现代化目标,瞄准全球气象观测发展前沿,持续优化气象观测站网布局,推动气象综合观测业务高质量发展。

据悉,近年来,陕西综合气象观测业务快速发展,观测业务改革调整稳步推进,气象观测科技创新持续发力,初步建成较为完善的“天、空、地”三位一体综合气象观测体系。其中2018年,陕西省气象局在全国基层综合业务技能竞赛取得第四名,今年全省主要业务指标继续保持

全国前列。

据了解,2019年,陕西推进全省天气雷达站网建设;小型无人气象观测示范项目完成无人平台及机载传感器选型、观测技术体系建立等业务化应用设计,开展气象常规要素、与探空和微波辐射计数据的比对探校、环境气象探测、农业生态遥感监测等试验,正在完善业务运行规范;积极推进生态气象观测站网建设,开展生态气象观测示范建设,为全省生态站网建设积累经验;完善秦岭生态气象梯度观测布点,海拔3730米的秦岭太白山拔仙台生态自动气象站建成并投入使用。



由中建三建集团承建的延安全民健身运动中心工程投资13亿元,计划于12月30日前完成体育场和体育馆屋面钢结构工程与砌体工程。 刘祥胜 胡玉龙 摄

### “地方计划”让改革升温

“将职工教育经费的60%以上用于一线职工技能提升的教育和培训”“进一步改善产业工人城市居住环境,促进农民工融入城市、稳定就业。”……今年10月,福建龙岩市委、市政府制定的关于推进产业工人队伍建设改革的15条措施,为这个城市打造产业工人队伍明确了“路线图”。

聚焦产业工人队伍建设改革的实施方案在各地层出不穷。目前,全国31个省(区、市)都已成立领导机构,出台实施方案,形成一批各具特色的“地方计划”和改革亮点。

上海,作为中国工人阶级的摇篮,把提升产业工人技能素质视作改革的核心任务,把改革成果上升为制度、转化为法律,推动培育产业工人的各项制度体系更加成熟定型。

——着力完善产业工人职业培训体系,统筹推进职业教育和职业培训体制机制改革,并率先修订《上海市职业教育条例》;推动职业资格、职业技能等级与专业技术职称贯通,职业技能证书与学历证书互通;以承办第46届世界技能大赛为契机,探索融“培训、练兵、比武、晋级、激励”为一体的劳动和技能竞赛,全方位提升540多万产业工人技能素质。

上海的“邻居”江苏,在推进产业工

人队伍建设改革中则坚持总体设计与基层探索相结合,选取3个设区市、61家企业先行试点,并以点带面,实现整体推进。

——徐工集团与高校搭建了技能等级“双认证”聘任体系;中车戚墅堰所为技能人才量身定制了10级晋升阶梯;中天科技集团推行了“知识产权银行”;无锡物联网实行了“股权激励”。这些做法产生了巨大的示范效应,带动各行各业、各类企业出台举措,真正让产业工人得实惠、真受益。

作为国家重要的老工业基地,六成职工为产业工人……面对这样的现实,黑龙江实施了“98113”龙江技能振兴计划,组织高校毕业生、农民工、贫困家庭子女、退役军人等9类重点群体,开展8类专项职业技能培训,到2020年建成100个技能人才培训基地和100个技能大师工作室,培训技能人才300万人次。与此同时,大规模开展职业技能培训,开展“学习铁人精神,争做铁人式职工”活动,并为高技能人才提供“真金白银”的奖励。

自中央到地方,从党政到企业,支持参与产业工人队伍建设改革的热度越来越高。据了解,已有近3万家企业参与建设了1400余个职教集团,而每年仅国家级职业技能一、二类比赛就达到60余项。

实现改革成效最大化 “我参加工作20年来,奋斗无处不

在,也是通过奋斗,让我这个曾经的农村娃逆袭成功!”

2018年8月22日,由全总主办的“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”全国职工演讲比赛总决赛现场,曾登上国家科技进步奖领奖台的一线工人、高级技师洪家光的演讲,获得了现场阵阵喝彩。

《改革方案》印发以来,为产业工人队伍建设改革助力,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的各项举措便紧密地开展起来:开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,实施全国职工素质建设工程;举办新闻发布会、五一特别节目,评选“大国工匠年度人物”;连续两年的全国“两会”上,来自工会系统的代表委员聚焦推进产业工人队伍建设改革,提出为数众多的建议提案。

在上下联动推进改革的热烈氛围中,改变悄然而至——

产业工人地位不断提高;十三届全国人大工人代表比例比上届提高1.62个百分点,28个省级工会配备了40名产业工人任兼职副主席。

高技能人才收入跑过GDP;中车集团系统规划了高技能人才薪酬待遇与职业发展等级,技能专家薪酬达到中层副职水平,资深技能专家达到中层正职水平,首席技能专家达到副总师水平,最高收入可达公司人均收入5倍。

上升渠道更加通畅:中国石油通过

制定技能等级与管理、技术序列比照关系和互认条件,实现技能人才纵向发展贯通,管理、技术和技能三支队伍横向转换顺畅。

技能水平提升、权益更有保障:山钢股份莱芜分公司开发建设了职工网上学习系统、职工网上图书馆、职工网上练兵模拟仿真系统,并开通“职工快线”,推动职工与公司管理部门“直接对话”。

成绩属于过去。实现产业工人队伍建设改革成效最大化,需要解答的课题还有很多——如何适应技术队伍思想活跃,精神文化需求迫切、利益诉求多元的状况?怎样为产业工人提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训?优化技能人才成长环境的路径有哪些?如何吸引更多劳动者及后备军加入产业工人队伍?

“要以强化思想政治引领、开展劳动和技能竞赛、加强职业技能培训、提高产业工人地位和待遇、畅通发展通道等为重点,推进改革取得新成效。”全国推进产业工人队伍建设改革工作电视电话会议传递出一个强烈信号:围绕落实产业工人队伍建设改革目标,还须多动脑筋、多想办法,多出实招、多见效,以更大的决心、更大的勇气、更大的力度把改革不断引向深入。

《工人日报》记者 郑莉 张锐

## 生活垃圾分一分 市场来了,机遇也来了

第五届西安国际环保产业博览会11月6日开幕,与往年相比,参展单位中增加了许多与垃圾分类处理相关的企业。随着中国多个城市垃圾分类工作的展开,从垃圾分类收集、运输到末端处理,从中心城市到社区、乡镇,广阔的市场前景为环保产业带来了新的发展机遇。

陕西环保集团为地级市区提供了一整套的垃圾分类处理全流程处理方案。在榆林市,陕西环保集团从垃圾的前端分类开始,布局了分类运输、分类处理的全产业链,可回收物、厨余垃圾、有害垃圾,其他垃圾经过不同的处理工艺,最终可分别转化为新产品、无毒无害的有机肥基材、可建建材的灰渣或者被安全填埋。

针对陕北地区小型城市的垃圾分类末端处理短板,陕西环保集团着重布置了陕北危险废物综合处置中心和

榆林市生活垃圾焚烧发电项目,处置中心是陕西省目前处置能力最大、处置危险废物种类最全的一般工业固体废物和有害垃圾处理终端,可覆盖榆林市及周边地区。生活垃圾焚烧发电项目将于2020年春季投入运营,日处理能力1300吨,将会是我省除省会城市外首座投入运营的垃圾焚烧发电项目。

工作人员介绍,明年陕西地级及以上城市将全面开展生活垃圾分类,陕西环保集团借此契机,下一步还将在延安、商洛等地发展生活垃圾分类处理产业。

来自江苏的一家环保企业则瞄准了社区的餐厨垃圾处理市场,与韩国环保企业合作研发生产了食品废弃物处理器,通过微生物高温好氧发酵等处理技术,最终将湿垃圾转换为生物肥。适用于城市中的住宅区、学校、

医院、农贸市场等小型社区。“我手边的这台机器日处理量是0.1至0.3吨,可以辐射1000人左右的社区,半年前才进入国内市场,目前北京、浙江、江苏、河南等地均有投入使用。”销售经理张群介绍。

城市之外,乡村的生活垃圾处理一直是社会治理的痛点和难点,同时也是很多环保企业的潜在市场。陕西润和环保科技有限公司与西安交通大学科研团队联合,研发了1至30吨生活垃圾热解气化炉系列产品,具有占地面积小、节约能源等优势,同时满足“无害化、减量化、资源化”的要求,非常适用于人口比较分散的乡镇一级小型垃圾处理厂的需求,为农村环境治理提供了解决方案。

润和环保科技有限公司总经理王建国介绍,1至30吨生活垃圾热解气化炉系列产品目前在陕西汉中、甘肃定

西等地都有投入使用,尤其在山大沟深、土地面积有限的山区很受欢迎。

中国推行垃圾分类带来的巨大市场也吸引了很多外国企业的目光。参加本次展会的7家韩国企业中,就有2家垃圾分类相关企业。韩国易科莱是一家致力于智慧垃圾回收管理技术研发的科技公司,从去年开始在上海和南京的街头陆续投放智能太阳能压缩垃圾桶,今年3月在上海开设了中国分公司。易科莱海外营销负责人王伟说:“中国的上海等多个城市已经开始试点推行垃圾分类,如果全面推开,将会是一个前景很好的市场,我们也非常感兴趣。”

(李亚楠)

