

受伤多年索赔无果 法院执行快速赔偿

维权巡逻车

“这真是拯救了我们一家人啊！没有想到，我要了多年的赔偿，你们不到二十天就要回来了...”

职工信箱

百事通先生: 一家公司在其预先拟定、对全体从业人员适用的劳动合同规定“因劳动合同引发的一切纠纷,只能通过双方协商或申请劳动行政管理...”

这样的“不得起诉”约定无效

三条也指出:“劳动者依据劳动合同法第八十五条规定,向人民法院提起诉讼,要求用人单位支付加付赔偿金的,人民法院应予受理。”

为职工“健康讲座”点赞

有话直说

宝鸡市总工会创新工作,聘请15名心理咨询师组建了宝鸡市职工心理咨询服务中心。10年来,该中心累计举办职工公益心理健康讲座620余场次...

“明星班组”征稿启事

为了促进稳增长、促发展,从车间、班组抓起,激发广大职工的主观能动性和干事创业的热情...

经医院救治诊断为:颅骨折裂、颅内损伤出血,身体多处软组织挫伤等。在王秋华住院期间,高建国和劳务公司仅支付了部分医疗费,剩余未再赔偿。

案件,立即启动执行线上、线下查控程序,同时联系申请执行人王秋华了解情况。看着40多岁的大男人哭红的双眼,办案法官心里久久不能平静...

下午,周斌立即带领团队一行人赶到被执行人所在工地,对劳务公司法定代表人岳某和高建国释法明理,明确告知其不履行生效法律文书确定义务所产生的严重后果...



11月7日,西安电力中心医院在商洛市山阳县杨地镇白马村开展“走基层 送温暖”健康扶贫义诊咨询活动。据悉,当天共出动医护人员7人,义诊设备6台,健康咨询、义诊检查200余人次...

极端天气导致旷工、伤残如何维权?

律师点评

近年来,由台风、暴雨、大雪等带来的灾害越来越多。受极端天气影响,有的员工因飞机、火车、汽车停运不能正常上班...

【案例1】

今年8月中旬,赵美美休完公休假期上班途中,由于当地连下暴雨,公路被泥石流阻隔。因疏通道路需要时间,加上交警部门实行交通管制...

【点评】

公司的做法是错误的。赵美美的遭遇向公司做了说明,但是,公司仍然以其超假构成旷工为由...

【点评】

由于没有为李先生办理工伤保险,公司不想承担这些费用,就以李先生所受伤害发生在假期之内,其所从事抢险救灾活动既非公司指派也与公司利益无关为由,予以拒绝。

【案例2】

李先生在休假回家探亲途中,看到一个村庄被山洪围困,许多人都正在全力参加抢救村民及主要财产。在此情况下,他主动停车,加入抢险救灾活动中...

【点评】

事后,李先生要求公司承担工伤赔偿责任。另一方面,《工伤保险条例》第六十二条第二款规定:“依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。”

维权动态

咸阳市中院

速裁工作取得明显成效

本报讯(刘建明 刘平浪)11月8日,在咸阳市中级人民法院速裁中心成立2周年之际,该院举办全面推开速裁工作新闻发布会。会议称,当前咸阳两级法院速裁工作已步入正轨,“审判突击轻骑兵”效果初步显现。

白河县

退休待遇领取资格实现“刷脸”认证

本报讯(钮承志)近日,随着近年近古稀的退休职工袁宗华在家人手机上刷脸认证成功,安康白河县终于完成2019年度企业退休职工待遇领取资格认证最后一人,也标志着该县退休待遇领取资格认证工作全面完成。

“感谢信访干部帮我回工资”

“感谢你们,没想到你们从汉中跑来给我送工资!”近日,在汉中市城固县某建筑工地棚内,农民工苟某拉着前来送工资的安康市汉阴县信访干部的手不愿松开。

为职工“健康讲座”点赞



11月9日是全国第29个消防宣传日。11月7日晚,延安炼油厂组织干部职工观看电影《烈火英雄》。通过观影等活动的开展,切实增强了广大干部职工消防安全责任意识...

孩子突患重疾 女职工微信请假被开除

法院:公司认为职工构成旷工显属不当

女职工李某于2016年入职廊坊一科技公司,担任财务经理一职。双方签订了劳动合同后,公司将员工手册下发李某,李某对员工手册内容已经知悉并理解。

2018年7月21日,李某向财务总监发送电子邮件称“我今天已经开始工作了,因为我儿子上周已经康复出院了,在我儿子住院期间,我的工作有所延误,再次抱歉。”

2018年7月24日,公司向李某发送解除劳动合同通知书,理由为自2018年7月1日一请职工至今,严重违反用人单位规章制度。

李某认为公司是违法解除劳动合同。儿子生病属于突发情况,自己已经按照规章制度的规定进行了请假,并不存在旷工的情况。

段并没有提出)。根据员工手册中的规定,李某认为自己的情况应当符合突发情况请假。且自己在前一天已经以微信的形式向直接领导说明原因...

典型案例