

主题教育+帮扶救助

惠安公司工会助力困难职工解困脱困

工会纪事

今年以来,西安北方惠安化学工业有限公司工会将主题教育与帮扶救助工作紧密结合,深入调研困难职工家庭状况和致困原因,实行“一户一策”精准扶贫,通过多项举措切实将困难职工解困脱困落到实处。

一对一结对子 落实扶贫责任

惠安公司工会将建档困难职工都安排了一对一帮扶救助,公司领导班子成员和中层管理人员分别与困难职工结对子,并要求所有帮扶干部要深入困难职工家中,详细了解家庭状况、致困原因和发展需求,制定有针对性、操作性强的帮扶措施。通过一帮一的形式,制订

帮扶结对目标,实施帮扶计划措施,确保每个困难职工家庭都有解困脱困责任人,坚持一帮到底,不达目标不脱钩。目前,惠安公司共有帮扶对子24组。经调研,其中大部分属于“一头沉”的情况,即家中只有一人在公司上班,但其供养人口多,导致家庭人均收入偏低。结对子的领导干部结合实际情况,为困难职工配偶、子女提供就业帮扶、就业指导、就业推介、技能帮扶等服务,变单纯的“输血”为“造血”,从根本上解决他们的生活困难。

金秋助学 雪中送炭暖人心

在惠安公司建档困难职工中,有17户家庭都是因为子女上学致困的,通过调研每个学生的具体情况,今年金秋助学的助学金额比往年都有所提升,都在

入学前全部发放到学生手中,为18名贫困学生发放助学金33500元。除此之外,惠安公司工会还主动联系贫困学生就读的大学,协助他们申请学校的助学金,积极帮助他们办理相关申请证明和手续。同时,与校方沟通,在学校为贫困学生争取公益性岗位,让贫困学生能自立自强。

互助保险 为爱多加一分保障

建档困难职工中有15名是因大病致困的,了解到这一情况后,除医保和大病医疗保险外,惠安公司工会还为每名在职困难职工购买了一份职工住院医疗综合互助保障险。这份额外的保险在城镇职工基本医疗保险统筹基金报销后,还可按照个人自付部分医疗费用的70%,再领取住院医疗互助金。这

一措施有效减少困难职工日常住院自付部分的费用,减轻了他们因治病而产生的经济负担。

设立专项救助资金 实行政策兜底

为了保障不漏过任何一个需要帮助的困难职工,惠安公司工会申请设立了困难职工专项救助资金。由公司行政每年拨付,用于帮助有特殊困难(精神疾病、大病等)的困难职工。对于无劳动能力暂时无法脱困的建档职工,惠安公司工会将严格按照省市困难职工标准,对于达不到这个标准的困难职工,给予补贴。惠安公司还特别关照建档的困难党员,为他们申请党员救助金,由公司党委从党务经费中划拨部分资金进行帮扶。 □张妮

工会动态

铜川市 70余名工会干部集中“充电”

本报讯(记者王何军)11月11-13日,铜川市工会集体协商、工会会员信息采集和帮扶工作培训班在陕西工运学院举办。该市各区县总工会、工会工委、产业工会及市辖区所属部分基层工会的70余名干部参加了培训学习。铜川市总工会副主席赵秋杰出席开班式并全程参加学习。

体协商制度建设、工会网上工作平台(工会组织和会员实名制信息采集)操作和困难职工帮扶及档案管理工作等业务,培训采取理论讲授、实操演示等方式进行。

通过培训,使参训工会干部对新时代工会维权服务职能变化、改革创新工会组织建设和困难职工帮扶解困脱困工作有了新的认识,进一步提高了集体协商工作流程、网上工会工作平台操作和困难职工帮扶档案管理等实际技能。

据悉,这次培训班由铜川市总工会权益保障部、组织宣传部和职工帮扶服务中心联合组织,培训内容涉及集



11月15日,咸阳市建筑安装工程总公司召开专题座谈会,学习习近平总书记对赵梦桃小组亲笔题词精神,并传达省委书记胡和平、省总工会主席郭大为的讲话精神。该公司工会主席马孝正主持并讲话。 □刘娟 摄



近日,中铁一局新运公司工会走进新疆库喀项目部施工现场开展慰问活动,工会主席魏生对项目部员工的辛勤付出表示感谢, □成舟 刘顺良 摄



入冬时节,中铁十二局集团一公司工会购置一批床上用品,慰问奋战在尼日利亚拉伊铁路项目的全体海外员工,使远离祖国的员工们感受到组织的关怀和企业的温暖。图为工会领导为海外员工发放慰问品。 □王凯杰 摄



近日,中铁七局集团有限公司“舞美情”第三届女职工健身操比赛在咸阳举办。来自该公司各单位的12支代表队120余名女职工比拼技艺、拼活力、赛热情、展风采,赢得了现场观众的热烈掌声。 □李莉 董志振 摄

宝鸡热电厂 工会干部答题忙

本报讯(胡小进)“今天你答题了吗?多少分?”近日,宝鸡热电厂兴起了工会知识手机答题竞赛热,200余名分会委员、工会积极分子参与了活动,成为学习分享工会制度的“加油站”,激发了广大职工干事创业的工作热情。

“新的一天开始了,工会人的第一件事就是继续答题,全力冲刺100分!”自陕西公司工会制度手机答题活动开展以来,该厂高度重视、精心组织,下发专项业务通知,通过陕西公司制度讲堂,各分会主席宣传动员,指导职工实名注册,鼓励职工加

强对工会工作相关法规和制度性文件进行深入学习,调动广大职工学用工会理论的积极性和主动性。

广大工会专兼职人员积极响应,每期手机答题二维码一经发布,迅速引起职工密切关注。运用工会微信群、QQ群互相提醒转发扩散,分享答题心得。工会干部带头答题、职工激情参与的浓厚氛围,比答题、晒用时已经成为工作之余的新风尚。大家在紧张刺激的答题过程中学习工会业务知识,加深了对工会管理制度的理解,巩固提升了学习成果,

切实增强了工会干部的理论素养水平、政策水平和履职担当能力。

该厂工会加强思想政治建设,引领广大职工听党话、跟党走,牢记为民服务初心使命,充分发挥组织职工、引导职工、服务职工的重要作用,持续加强工会干部队伍建设和积极分子培养,使工会自身建设成为推动企业创新发展的重要载体。丰富工会服务职工的活动载体和生动实践,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,为企业高质量发展汇聚强大的奋进力量。

“职工读书会”多多益善

职工之声

“这样的读书活动太好了!”近期,中关村科技园丰台园工会联合北京科学城物业管理有限公司等四家企业共同开展了职工读书沙龙活动,近300名园区职工参与了这4场读书沙龙。此次联合读书会的成功举办,是职工读书沙龙直接进企业的首次尝试,也是园区职工讲师进课堂的开端。

“书籍是人类进步的阶梯”人人都懂,然而,要真正养成读书的习惯,却是一件很不容易的事情。特别是生产一线

职工辛苦工作了一天,业余还要抽出时间来读书,确实需要一定的毅力。

笔者以为,如果工会组织充分发挥教育职能,有计划有组织地开展“职工读书会”,作用不可小觑:首先,能培养职工读书的兴趣,使他们养成爱读书、会读书、读好书的习惯。像中关村科技园丰台园区的职工读书沙龙活动,分享的第一本书目就是《怎样读书》,并请名家老师和大家一起畅谈为什么读书、读什么书、怎样读书的话题。名家还以自己的切身经历,讲述了读书的经验 and 困惑等,与广大职工进行心得与感悟的交流分享,

提出提高学习效率的建议,想必听课的职工受益匪浅,从中受到了极大的教育、启发与鼓励,激发出读书的热情和兴趣;其二,提升了职工的技能技巧,让他们工作和生活变得更加丰富多彩。有了“职工读书会”,就可以“量身订制”,根据职工的需求,开展形式多样的读书沙龙活动,让职工按需“充电”,不断学习和补充工作和生活的知识及技能,提高自己的整体素质;第三,读书活动还让职工提升精神境界,树立正确的世界观、人生观和价值观,为经济社会发展作出更大的贡献!这样的“职工读书会”多多益善! □曹伟华

辽宁锦州“非层级化”工会工作站活跃了基层

他山之石

汽车零部件行业集体协商工资标准已细化到所有工种;相关企业集体协商后职工最低工资、加班工资均有提高;当地企业工会文体活动火热进行……这些新气象让辽宁省锦州市工会干部感到振奋。

锦州市6000多家企业中,国有企业不到5%,职工规模25人以上企业仅600多家。很多企业的工会主席为兼职,基层工会工作开展难度较大。今年以来,结合全市产业布局、行业分布和中小企业多的特点,锦州市总工会按照“基层为重、职工为本、满意为要”的原则,打破地域区划、企业分布和原有的三级工会管理体制,实行“行业+工会工作站”“区域+工会工作站”“集团+工会工作站”模式,走出

“非层级化”组织模式建设的新路子。

据了解,锦州工会工作站站长由骨干企业工会主席担任,工会工作站为单位开展。锦州市总工会明确工会工作站任务,给予一定资金支持,并进行指导和考核。截至目前,锦州市组建起“非层级化”工会工作站25个。

“非层级化”工会工作站成效在集体协商方面体现尤为明显。据统计,仅行业工会工作站覆盖的540家企业,通过工资集体协商就为职工增加收入1亿余元。今年通过行业集体协商,全市八大行业岗位工资标准平均涨幅8%,锦州市汽车零部件行业集体协商工资标准已细化到所有工种。此外,还增加了一线员工体检、职工职业技能培训、女职工权益保护等内容的协商。与此同时,通过行业协商这个平台,行业内各企业之间纷纷建立、

扩大业务往来,形成组团发展的趋势,促进经济社会效益双赢。

“非层级化”工会工作站积极推动民主管理各项工作落实,有效促进了职代会制度提质扩面,特别是通过规范召开行业职代会带动了民主管理在非国有中小企业落地生根。广大职工的积极性被充分调动,纷纷为企业发展献计献策。今年锦州市总工会开展的“公开解难题、民主促发展”优秀职工代表提案评选,征集各企业职工代表提案和合理化建议100余件,仅获奖的13件优秀提案就为企业创造经济效益近3000万元。

“非层级化”工会工作站建立带来的积极改变和显著效应,在锦州各类职工技能大赛中也体现得淋漓尽致。锦州市汽车零部件行业工会工作站、金属行业工会工作站于今年下半年分别在行业各企

业间组织开展了6S现场管理竞赛活动,得到职工的积极响应,进一步提升了汽车零部件行业和金属行业50余家企业6S现场管理水平,改善了企业管理机制和生产环境,强化了员工安全生产和规范化意识。

目前,“非层级化”工会工作站模式已全面铺开,锦州市总工会将加快推进基层工会组织网格化、扁平化、多元化管理进程,在各工作站广泛开展“五个一”活动(即每年召开一次会员代表大会、一次职工代表大会,开展一次工资集体协商、一次劳动竞赛、一项职工喜闻乐见的文体活动),切实发挥工作在推进新企业建会、三项基本制度落实、劳动竞赛开展、安全生产管理、职工文体活动开展等方面的积极作用,全力推进基层工会组织建设,努力实现工会各项工作创新发展。 □刘大毅

图说工会

数说快递业



快递业发展主要有以下特点:

快递企业形成“集群”

目前,可在全国范围开展业务的快递企业750余家,区域性快递企业2万余家,从业人员300多万人。



快递业务量增速强劲

经营模式多样发展

直营模式、直营+合作伙伴模式、加盟模式、加盟+直营模式……

210万一线快递员中,农民工占比80%以上。

从业人员以农民工为主体

关爱快递职工,工会这样做



近年来,全国总工会把组织和关爱快递职工作为工作重点,主要做了以下工作:

调查调研,了解快递职工所需所盼

2015年以来,中国国防邮电工会3次进行调研,了解到快递职工“5盼”:“盼得到社会认可与尊重、盼从业环境得到改善、盼共建共享发展成果、盼行业恶性竞争得到遏制、盼工会组织能为自己营造一个温暖的‘家’”。

推进建会,让快递职工找到“家”

★抓大带小。推动快递龙头企业带头建会,带动小型快递企业建会。

★依托地方工会。指导推动有关产业工会在(区)建立快递行业工会联合会,实现工会对非公快递企业广覆盖。

★推广网上入会。

推进“会站家”一体化建设

2016年按照“四好”和“五有”要求开展试点,通过3年努力,“会站家”一体化建设在快递企业渐成燎原之势。

中国水电十五局二公司工会 给工会干部讲“家史”

本报讯(杨瑞花)近日,中国水电十五局二公司工会召开工会制度宣传贯彻视频会,直面基层,对十五局现行的工会管理制度进行深入贯彻。

会议主要围绕基层项目常用的劳动竞赛、职工之家建设、厂务公开、工会经费管理等各项规章制度开展,重点针对平时工作中执行不力、不到位的地方,逐条、逐项提出改进思路、管理目标,让工会干部在今后的工作中心中有方向,工作更规范。

会议讲述中国工运史,进一步提高工会干部政治站位,深化工会干部对新时代、新征程、新作为的认识,努力提升服务职工群众的能力和热情。同时聚焦广大职工最关心、最直接、最现实的利益、福利问题,有针对性地进行宣讲,增强各项目工会委员会的工作积极性,督促项目工会主动维护职工权益,保障职工利益,丰富基层工会工作内容,竭尽全力为企业高质量发展贡献力量。

来自18个基层项目部的工会主席、工会干事、财务人员共计60余人参加培训学习。今后,该公司工会将持续抓好规章制度执行落实,力促工会工作再上新台阶。