

京畿咽喉的“供气生命线”

——记中国石油西气东输甘陕管理处靖边站



靖边站副站长郝星向记者介绍冬季供气情况

明星班组

初冬的毛乌素沙漠,枯萎的沙蒿、沙柳在凛冽的寒风中摆动,风夹着沙肆虐地呼啸,让这片广袤的大地更显荒凉。中国石油西气东输管道分公司甘陕管理处靖边站就坐落在毛乌素沙漠的边缘。长庆气田、塔里木气田以及中亚天然气在此交汇。只有22名职工及13名维修队队员驻扎在这个站上,他们担任着将西部天然气输送至中东部发达地区的重任,更是京畿地区供气的重要保障。

靖边站作为西气东输一线、西气东输中靖联络线二线、西气东输中靖联络线三线的合建场站,所辖管道545公里。承载着向陕京一线、二线、四线供气的艰巨任务,堪称首都的“供气生命线”。

偌大的作业区,黄色管道像巨龙一样“穿梭”,1000多台(套)机器、阀门、仪表的运

行管理全由这支年轻队伍担当。

深入开展“两再”活动 全力以赴保冬供

11月15日,北方冬季供暖工作全面启动。靖边站要按照北京调控中心下达的任务量全力保障供气。“一天要向北京转供6000万方天然气,相当于15万户的三口之家一年的用气量。”副站长郝星说,该站是西气东输资历最老的一个场站。站上的机组365天不停歇,也是运行时间最长的机组,故障率逐年升高,所以保障机组正常运行是他们的重任。“每天我们要将所有的设备巡检好几次。”郝星说,作为带头人,他一天最少要绕着上百亩地的作业区巡检几圈,一圈下来就是4公里。为了确保冬供安全,从今年9月份开始,站队所有人参与,对站场上的所有机器、设备进行全大检修。同时围绕设备运行情况,

深入开展设备再认识,流程再学习的“两再”活动。

为了让员工在故障发生后第一时间判断原因,该站将关键设备的原理知识以学习栏的形式张贴在作业区现场的墙壁上。把常见故障用逆向梳理的方法整理出来制成宣传栏张贴在办公楼关键区域。“这种原理上墙的做法很好,有两次在夜间值班时,报警铃响起,根据故障我第一时间到楼道张贴的宣传栏上找到了事故原因,及时处理了故障!”员工黄辉对站上的这一做法很是赞赏。目前,上墙的“离心式压缩机结构原理及干气密封系统介绍”“输气场站常见工艺阀门结构原理及典型故障分析”“罗罗压缩机停机逻辑逆向梳理表”等十余项内容,提高了全员对于关键设备原理的认识以及常见故障的应急处置能力。自“两再”活动开展以来,自查自改低老坏隐患上百余项,为冬供保障打下了坚实基础。

设立党建责任区 比学赶超氛围浓

靖边作业区的22名员工,管理着西一线靖边压气站、西二线中靖联络站、西三线中靖联络站、长宁线靖边压气站四座场站,管理着西一线、西二线中靖线、西三线中靖线、长宁线共计545公里管道。人员少、任务重是靖边作业区在升级管理工作中遇到的难题。为了解决这个难题,他们将场站技术优势和维修队维修优势有机结合,设立“四分四

合”党建责任区,即“工作上分、考核上合,岗位上分、目标上合,管理上分、行动上合,任务上分、方向上合”。每个责任区组长和副组长均由党员干部担任。将作业区生产设备按关键设备、重点设备、一般设备分为三类,平均分配给3个小组,每月按照设备完好率、故障隐患整改率、巡检质量等指标定期进行考核评比,形成问题清单,选出2个优胜小组兑现奖励。对各责任区员工进行日常考核和绩效考核,实行考核加分和扣分制度。员工个人积分与工资晋档、作业员晋级、绩效奖金兑现相关联。

办公楼内墙上“靖边作业区党员责任区评比表”上从6月到10月的黄旗和红旗一目了然,“红旗是第一,黄旗是第二,有小红旗要是得不到名次,小组成员会觉得没面子。”副站长郝星说。自党建责任区设立以来,各责任区员工比学赶超,清洁生产有很大程度提高,隐患发现数量逐月呈下降趋势,场站管理水平逐步提升。

完善创新机制 鼓励全员创新

为了激励员工在工作中进行创新,该站始终将创新作为增强企业不断发展的动力来抓,完善创新机制。制定创新发展制度和创新发展措施。鼓励员工围绕项目运作中的难点、重点和工作实际,打破常规,突破现状,大胆创新,在遇到问题时只要提出创新的方法和手段,只要能解决实

际问题,提高工作效率,立即给予奖励。同时学习他人创新成果,培育员工创新兴趣。

靖边站地处西北,全年季风较大,现场灭火器箱均使用的是翻盖式,箱盖均是扣在箱体上,极易被大风吹着翻起来,由此会带来雨淋暴晒橡胶管老化破裂等多种问题。责任区组员经多次研讨,决定在灭火器盖和箱体之间加装不锈钢风钩,完全避免了箱盖被大风刮翻的问题。

西一线通风机反吹控制系统是2005年投入使用的国外公司反吹脉冲控制器及控制面板,主要功能是通过控制18个反吹控制电磁阀定期进行反吹。责任区组员在巡检时发现反吹控制器失效,箱内反吹控制器和反吹控制面板均已不能正常使用。他们联系国内代理商,该产品到货需要6个月,预计费用5万元。远水解不了近渴,求人不如求己,站内员工认真钻研图纸,确认此控制箱的功能只是进行手动和定期反吹控制,他们在网上进行多方面查询对比后,采购了国产的防爆配电箱、国产的反吹脉冲控制器和空开等其它附件,经过自行组装安装调试后,可以实现对18个反吹电磁阀的手动和定期反吹功能,总共花费约1000元,节约了成本,保障了设备的完好性。

“像这样的创新在靖边站还有很多!”副站长郝星脸上充满了自豪。

□文/图 本报记者 毛静

工厂故事

铁路工人「修公路」

近日,在汉中市洋县渭水镇马家村,当地村民看到七八个穿铁路工作服的工人在一处路面破损的路口忙活着什么。走近一看,原来是这几名铁路职工正在修复这段破损的公路。

原来,他们是中国铁路西安局集团有限公司汉中工务段固线车间洋县线路维修工区的职工,他们正在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育志愿服务活动。

洋县线路维修工区的职工上下班也经常经过这个路口,知道这个路口的车流、人流量都很大,但是由于路口路面破损,还有两个大坑,给过往行人和车辆都带来很大隐患。他们就以修复破损路面为主题,开展主题党日,组织工区的党员职工用推车拉来碎石子、河沙填平了大坑,原来破损坑洼的路面现在变得平整。

看着他们几个人将路面修复平整,清扫干净后,整齐列队往工区走去,村民朝着他们的背影竖起了大拇指。 □周俊英 郑永康

风雨无阻的“陕送铁军”

——西安330千伏高新变电站电气安装施工小记

一线传真

11月15日,晴空万里,阳光温暖。记者走进由陕西送变电工程有限公司(简称陕西送变电)负责施工的西安330千伏高新变电站工程项目部,工人们正在紧张有序地忙碌着……

只见电网建设舞台上的“老戏骨”与一波斗志昂扬、活力四射的“小鲜肉”,在主变吊装、GIS设备组装、电缆敷设等多个作业面上,争相竞技,尽显“陕送铁军”风采。

西安330千伏高新变电站工程是西安高新区、三星工业园区等重点项目的电源工程,对提高西安南部地区330千伏电网容量具有重要作用,对调整陕西产业结构、优化营商环境、推动跨越发展具有重要意义,是2019年陕西省重点建设项目。

该项目的土建专业于今年4月底正式开工,9月6日,电气专业进场开工。在局促的施工现场,虽然土建与电气两个专业交叉施工,但是这支号称“陕送铁军”的电网建设主力军却秩序井然。

“时间紧、任务重、场地有限、天气不给力等,对负责电气专业施工的变电施工人员来说,这项工程就是一场攻坚战。”回顾进场两个多月来的施工状态,变电专业项目负责人都感慨道。

紧凑型设计的施工现场只有正中间的一条主干道可以用。干道一侧是三台主变

压器,另一侧是330千伏GIS设备。设备一边到货,现场一边安装。这条主干道既是吊装作业场地,又是接收设备的必经之路。

为保证工期,必须在紧凑的施工现场打开多个作业面同时展开安装作业。主变安装阶段,三台主变分为两组同时吊装。根据负荷评估的巨大电流,本站330千伏GIS母线采用最新的三相母线单独封装结构。在主接线方式不变的情况下,新的封装结构使得母线筒增加为原来的三倍,相应的法兰面、波纹管、监测仪表等也都成倍增加。

“空间还是那么大,原来拼接一个部件,现在要拼接三个,操作难度和工艺要求都提高很多。”该项目的技术人员王辰说,“再加上GIS设备安装,垂直、水平方向的精确要求都在毫米级,采用传统的单方向顺序拼装方式,根本无法满足工期要求。为此,安装人员采用从中间向两边的双向拼装方式,展开两个作业面同时进行。”

“自9月进场,就秋雨连绵。项目部

的晴雨表上,一半以上时间都是雨天。”一名施工人员对记者说。然而,“陕送铁军”却风雨无阻,他们根据天气情况不断调整作业。晴天就拼装,小雨就做吊装前的各种准备,大雨就去干那些不怕雨淋的工作,如敷设电缆、制作接地……就算有半天的晴好,湿度合适,他们也会抓紧时间,步步为营推进GIS设备吊装工作。

虽然工地距离城区仅有一个小时车程,但部栋自正式开工后就一直没回过家。年轻帅气的他隐藏着对家中孩子的思念,沉稳坚毅得就像一颗钉子一样钉在工地上…… □实习记者 车影影



工作人员正在紧张施工 本报记者 刘强 摄

基层动态

陕建安集团

获得57项国家专利

本报讯(刘宾灿)近日,陕建安集团获得1项国家发明专利,9项国家实用新型专利授权。至此,陕建安集团共获得国家专利57项,其中发明专利14项。

1项发明专利授权为《一种金属风管漏风量检测方法》,9项实用新型专利授权分别为《一种扁钢冷弯用模具》《一种化工管道泄漏性检测装置》《一种管径焊接用磁力接地线装置》《一种管道输送安装装置》《一种多联机冷媒管煨弯装置》《一种多联机室外机除霜控制系统》《一种多联机空调系统室外机除霜装置》,集团科技部《一种带报警功能的组合式空调机组冷凝水排水装置》《一种全封闭的金属风管加工洁净室》。近年来,陕建安集团高度重视科技创新工作,积极申报并获得了一批国家专利授权,通过推广使用进一步提升了企业竞争力。

国网神木市供电公司

警企联动打击窃电行为

本报讯(刘元)11月16日以来,国网神木市供电公司组织营销部组织开展打击窃电行为活动。

该公司通过用电采集在线监测系统、营销稽查监控平台等技术平台数据,全面排查分析,锁定线损异常的10千伏线路、公变台区和窃电嫌疑客户目标,采取密切关注、日间巡视、夜间突击等方式对各住宅小区、临街商铺、用电企业等进行突击检查、精确打击,依法取证,有效查处。同时主动与地方政府及当地派出所沟通协作,强化行政执法,通过严厉打击团伙窃电,区域窃电,集中整治一些暴力抗法典型案例,遏制当前个别地区窃电行为猖獗的严峻局面,保障正常的用电秩序。通过以上措施,窃电、违约用电行为得到有效遏制,线损管理水平明显提升。



11月14日,西安市长安区郭杜街道机关工会与陕西南洋迪克家具制造有限公司工会共同举办的主题为“激扬青春、凝聚力量”篮球友谊赛。此次篮球友谊赛的成功举办,为双方干部职工提供了切磋球技、增进友谊的平台。 □张永峰 摄



11月16日,中建二局二公司西北分公司携手中建西北设计院、中国银行等单位为单身青年职工举办了一场“相约古都·缘定中建”的联谊活动。活动现场,来自各企业的40余名单身青年职工在美丽温馨的现场收获了甜蜜的爱情。 □本报记者 鲜康 摄

那一抹荣光

——记中铁一局铁建公司安装分公司经理秦光荣

银川的风沙大,秦光荣脸上被风沙磨砺出一层暗红色。在中铁一局铁建公司安装分公司承建的银川供水项目检查途中,秦光荣掏出手机浏览“学习强国”APP。

爱学习是秦光荣给人的第一印象。现年38岁的秦光荣,2000年参加工作,辗转14个项目,从技术员干起,不断学习、挑战自我,8年后即成为项目负责人。

铁建公司2015年成立安装分公司,秦光荣勇挑重任,担任分公司经理。分公司主要承揽的业务包括房建、管网安装,这预示着从事了10余年机电安装业务的秦光荣要重新学习。5年来,安装分公司的发展就是秦光荣的再成长,他面临着要从熟练到陌生领域的跨越,技术人才短缺、施工经验匮乏等难题,秦光荣迎刃而解。

引进 培养 实践于“培”

施工管理技术先行,铁建公司一直以铁路施工为主,房建、机电安装类人才较匮乏,秦光荣发出招贤令,引进房建、迁改、机电安装专业化人才,以带动安装分公司整体技术水平。先后有建安公司、广州分公司多名优秀人才在安分公司各项目担任项目负责人。秦光荣重视分公司人才成长。2018

年前,秦光荣都是自己带徒弟,抽挤时间督促,手把手带其掌握技术。因材施教、学习计划、布置作业、查找问题、深入讲解,是秦光荣培养人才的法宝。

2017年入职安装分公司的陈俊谈到秦光荣时说:“我师傅是个严格又严谨的人,更是令人钦佩的人。”

刚上班时,秦光荣只要看见陈俊就要问,正在施工部位有何设计要求、规范如何规定?他语塞时,秦光荣耐心给他讲解,叮嘱他多看图纸、多学规范,“技术管理人员只有扎根现场,才能提高。”这是安装分公司现场技术人员最常听到的一句话。

这句话成了陈俊的座右铭。令他难以忘怀与下定决心要叫一辈子师傅的是因为这样的一份作业:一份有3页的钢筋绑扎技术交底,上面密密麻麻布满了修改痕迹,有画圈、有批注、有修改,秦光荣这个严谨的师傅让陈俊立志也要做一名这样的技术管理者。

陈俊已成长为分公司蚌埠改线房建工程技术主管,秦光荣的另外2名徒弟也获得铁建公司“杰出青年”荣誉称号。

集思 广益 实践于“理”

安分公司成本管理部牛琳回忆:分公司刚成立时,只有3个人,秦光荣既当经理又当总工,有问题就叫大家一

商量解决,并要求大家多提出意见和建议。牛琳在一次次头脑风暴中,学习到很多施工、管理经验。

此次安装分公司承担的银川供水项目西夏渠部分区段,要用到PCCP管道,安装分公司是首次接触,开始由提供原材料的管业公司派人安装,需沟通协调,效率较低。秦光荣与之协商后,派技术人员到管业公司学习后,现场带领技术人员安装,总结经验,而后进行推广,提高了工作效率。秦光荣多次观察、推理,通过实验,摸索出增加小型电葫芦设备后,管节安装效率提高了2倍。

在平齐铁路房建中,秦光荣积极参加业主组织的观摩会,学习先进经验。在通信基站、综合维修基地综合楼确定装修方案时,坚持样板引路,给使用单位提供了实物参照,又有利于统一采购装修材料,规避了返工风险。

在襄河物流基地房建中,房建施工较多,钢筋成本占总成本比率大。“秦经理带领我们技术、物资人员现场调查、对比分析、优选施工方法”。技术负责人王飞毅深有感触:在预制盖板施工时,最后将自行加工与购买成品费用进行对比,得出购买成品不仅节约成本,且降低钢筋损耗,仅此一项就节约成本约12万元。

分公司承建的襄河铁路物流基地项目,在2018年被中铁一局评为“安全标准工地”,该项目2018年被铁建公司评为“铁

成式班组”。

自学 辐射 实践于“学”

技术员王献峰说:“经常晚上给秦经理汇报工作时,看到他还在学习。”项目经理的事无巨细,分公司现在的工点有汉中、宝鸡、蚌埠、银川,还不算收尾项目,秦光荣总能处理好学习与工作的关系。

秦光荣4年内考取了2个一级建造师证,还在为注册造价工程师和消防工程师备考。他在安装分公司倡导多读书、考证。分公司现有职工22人,2019年有11人参加一级建造师考试。

分公司总工付强感慨:“秦经理一直鼓励我们报班培训,提升自身素质。”现场再忙,所有的培训、考试他都会准假。分公司本年度BIM取证达16人,占技术人员的53%。

分公司成立4年来,所负责的项目均安全优质按期兑现合同承诺。完成产值3.57亿元,上缴公司目标利润在各分公司、项目中名列前茅。

让职工收入提高,给公司尽一份微薄力量,这是秦光荣的小心愿。 □牛红进 李彤

职场精英