

建设集团洗选煤运营公司 奋力谱写企业发展新篇章

企业蓝讯



公司经济效益稳步增长良好态势。志在千里 市场开发结硕果

该公司以稳内托外思路,首先依托榆林市场优势,积极拓展山西、内蒙市场,在“保有和拓展”上下功夫,今年在外部市场承揽上取得突破性进展。先后与山西左权县华奥煤业有限公司、山西一帆纸业有限公司、平顶山选中控、陕西清水川能源股份有限公司电广储煤场封闭工程总承包(EPC)项目等签订了建设工程合同。同时为满足公司长期业务发展需要,顺利开拓了内蒙汇能集团城塔煤矿、珠江投资集团青春塔煤矿、智能煤炭集团王家塔煤矿等市场,尤其是在10月底,成功与陕北矿业红柳林公司就

地面生产运营系统签订承包合同,合同价12240万元,并且合同可逐年续签。

注重实操 加大人才队伍建设
该公司通过加大科技创新型人才队伍建设,全面提升了企业核心竞争力,并完善了各类体制机制,采取“内部培养”和“外部引进”相结合,“理论提升”和“能力提高”相结合,“重点培育”和“全员培训”相结合,通过“全员考试、技术比武、大讲堂、拜师学技”等形式,保证了人才规模的迅速壮大,为企业发展提供了可靠的人才保障。同时,该公司还加强年轻干部的培养和使用,加大了对“80、90后”干部的选拔培养力度,建立后备干部人才库,形成了人才梯队培养模式。目前,“80、90后”科级及以上干部已达20余人。

较真碰硬 敢于“亮剑”

该公司抓安全生产经营敢于较真碰硬,敢于“亮剑”。出台各项强硬举措,推动公司各项工作铿锵前进步伐。1至10月,开展安全生产经营标准化、安全基础考核、节能环保基础考核等专项检查共计125次,查出隐患212条,全部整改;组织开展“消防安全大检查”等10项专项活动,“零点行动”检查工作13次。同时加大对管理人员的追责问责力度,秉承“下有保底,上不封顶”原则。据统计,1至10月对管理人员进行追责,罚款达4800元,有力促进了各级管理人员认真履职尽责,提高了管理人员的责任意识,广大干部职工干事创业氛围更加浓厚,他们紧紧围绕建设集团“双特百亿”宏伟目标,奋力谱写企业发展新篇章。(刘晚宁)

澄合煤机公司 通过企业信用AAA-等级评审认定

本报讯 近日,澄合煤机公司顺利通过国家煤炭机械工业协会、国家煤炭工业协会和联合信用公司专家评审组,对企业信用AAA-等级评审认定。

在评审工作中,专家评审组严格按照企业信用等级评审标准,从企业基本情况、经营能力、管理能力、财务能力、社会信用、现场询问六方面共75个项目,对该公司信用等级评审进行打

分。最终以901.5分,达到信用AAA-级企业要求。

该公司主要负责人表示,将以本次信用等级评审工作为契机,持续提升公司管理规章制度,加强市场诚信体系建设,以高标准严要求深化管理,加大品牌对外宣传力度,拓宽市场占有率,增强公司知名度和影响力,以更好地推动澄合煤机高质量发展。(王文亮)

渭化公司气化工间 进行论文答辩竞聘上岗

本报讯 近日,渭化公司气化工间举行年度第二次论文答辩会,通过论文答辩、竞聘上岗,将有责任心、操作水平高的员工不断充实到生产岗位上来。

据悉,该车间根据《转正、岗位晋升和奖金系数考察答辩程序和办法》,分为理论和实践环节,实行100分制。本次答辩有6位选手参加,分别竞选不同岗位和薪酬。在答辩过程中,选手们从容不迫、对答如流……在个别选手回答不完整时,评委及时给出正确答案,使选手们和在座职工深刻领会其中要领。

竞聘会后,选手们纷纷表示,答辩过程检验了自己的实际能力,通过这种竞聘上岗,单位发挥薪酬激励作用,及时客观地评价职工业务技能水平,人尽其才,为一线员工搭建了成长、成才新平台。(齐忙娟)

黄陵矿业瑞能煤业 把好新工岗前“第一关”

本报讯 近日,黄陵矿业瑞能煤业针对57名入职新工,定制入职培训“套餐”,严格把好岗前“第一关”。

据悉,该公司按照《煤矿安全培训规定》要求,对新工开展了72学时岗前培训,内容包含企业文化、煤矿安全生产方针与法律法规、一通三防、矿井概况、煤矿灾害事故基础知识、事故案例、自救互救与创伤急救等多方面内容,

授课教师结合岗位实际提前准备,积极备课,使新工对工作理念、岗位职责、岗位工作程序有了系统性认知,熟知了各类安全规章制度,全面掌握岗位操作技能,增强自保与互保联保意识,规范安全行为,成为每名入职新工的必过“关卡”。培训结束后,该公司还对新工进行闭卷考试,确保培训不走过程,不搞形式。(王志军)

澄合矿业合阳公司 严抓机电管理确保运行顺畅

本报讯 日前,澄合矿业合阳公司坚持“管理、装备、素质、系统”四并重的原则,积极探索机电管理新模式,通过扎实推进“四化”建设和提高机电管理水平,促进减人提效,保障了矿井安全、持续、高效生产。

据悉,该公司对照国家一级安全生产标准化矿井标准,完善各种设备台账,要求井上井下电气设备标识清楚、摆放整齐、有序。加强矿井机电设备

综合完好率考核管理,做好现场设备检修维护工作,防止设备故障误时影响,并对发生的机电设备故障,严格落实事故责任追究通报制度,进行设备工误时分析,制定防范措施。同时积极做好信息化共享平台的日常运行和数据更新填报工作,对地面装备系统等工作进行集中控制,达到“有人巡视,无人值守”,确保系统运行顺畅。(闵捷)

神木富油公司 制氢转化炉顶部钢结构吊装成功

本报讯 近日,神木富油公司二期项目制氢转化炉顶部钢结构吊装成功。

据悉,该项目制氢转化炉安装工程主要包括辐射段钢结构、炉顶钢结构、吊架系统、燃烧器、鼓风机、高低温空气预热器、过渡段钢结构、热风道、梯子平台扶手、格栅、挡板、非金属补偿器、余热回收系统。

为完成此次吊装安全平稳进行,早在设备到场前,富油公司工程部、项目部积极与HSE管理公司、监理单位上下联动,及时沟通、密切协作,提前完成了转化炉脚手架搭建、钢结构进场、吊车准备、场地清理、安全管控等吊装准备工作。同时,吊装前,施工作业人员认真进行了技术和安全交底,有的放矢地完成了各项吊装准备工作,确保吊装作业一次就位,为整个项目建设顺利进行争取了主动权。(张海波)

韩城矿业公司桑树坪矿 召开职工“五小”创新推进会

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪煤矿组织召开职工“五小”创新推进会,矿领导、各部室负责人、工程技术人员及新分配的大学生120多人参会。

此次推进会旨在全面推进科技兴企战略和高质量发展,积极动员和引导广大干部职工投身于创新创效实践,促进企业持续健康发展,提升矿区核心竞争力。

来自基层的职工“五小”创新优秀组织单位机运一队、机运二队进行交流,鼓励全矿科技工作者和工程技术人员发挥聪明才智,积极开展职工“五小”创新工作,为矿高质量发展做出新的更大贡献。同时参会人员参观“五小”创新成果展和职工“五小”创新工作室,观摩职工快速连接皮带、左右手焊接、拆卸组瓦检仪、插接钢丝绳扣等绝技、绝招、绝活的“三绝”活动,为职工高超的技能点赞。(王伟)

建设集团汉中分公司 检视问题不回避

本报讯 近日,建设集团汉中分公司主动出击,深入一线征集意见,直面剖析问题,列出清单,多项举措扎实整改落实,促进企业良性发展。

“不怕存在问题,就怕有问题没发现,发现了不能及时解决。”该分公司以“牢固树立使命担当”为载体,广泛听取职工群众的意见和建议,对于检视发现的问题不回避,有担当。属于立行立改的,及时付诸行动,

绝不拖沓延误,保证整改质效。需要多方相互完成的,分工协商确定解决办法,并明确完成时限及责任人。需要长期坚持的,建立科学合理改进的长效机制。重新梳理细化各岗位绩效考核标准,实施动态考核机制,按责倒扣分上工资,同一岗位不同项目上工资差异,真正体现多劳多得,对提高各级管理人员追赶超越积极性作用明显。(展展展)

动真碰硬 抓好作风转变

迎面而来的务实新风,不打折扣的铁腕执纪,风清气正的发展氛围……地处桥山深处的黄陵矿业双龙煤业,以教育讲廉、勤政助廉、防控保廉、公开促廉、道德育廉“五位一体”廉政文化建设为抓手,强力推动党风廉正工作,不断激发干部创业活力,使这座现代化矿井悄然发生变化。

“纪律先生”在身边
“全国优秀共产党员柴生芳同志生前就给人定下一条‘铁规矩’,收别人的东西就离婚。这看似无情,实则有情……”在班前会上,该矿采煤队队长韩建涛声情并茂地给大家讲起“廉洁小故事”。

加强警示教育,养成从自觉、强化规矩意识,韩建涛这样的“纪律先生”在该煤业还很多。

把权力关进制度的笼子里,是廉洁风险防控体制机制创新的“法宝”。该矿落实中央八项规定精神,狠查狠抓“四风”问题,持续深入落实违规收送礼金问题专项整治工作,全面梳理每个岗位的廉洁风险防控点,让党员干部在思想上牢固树立“以廉为荣,以贪为耻”信念。十八大以来,该矿累计使用“十项费用”701.3万元,比预算节约230.7万元。

“廉洁因子”渗透到角落
“这里是一个警钟造型,是要告诫党员干部无论在何种情况下,都要洁身自好,清正廉洁……”8月29日,该矿廉政文化教育展厅迎来第一批接受警示教育干部职工,展厅从廉政史鉴、正风肃纪、崇廉尚洁、勤政务实、廉政教育五个方面入手,融合展示、教育、宣传、交流等多种功能,成为该矿又一个具有品牌特色的廉政文化教育新阵地。

“清白做人,干净做事”“一身正气,两袖清风”……走廊里、过道上、会议室、路两旁,一句句、一条条像这样的廉洁标语随处可见,图文并茂更让职工喜闻乐见,营造了思廉学廉的文化氛围。

一次警示教育,一封廉洁家书,一处廉政景观,一部廉政警示教育片等“廉洁因子”,犹如清风春雨般浸润着双龙煤业的每一个角落。

干部作风变化真不小
“您好,请问您要办理什么业务?”“这个事情你先不要着急,我们看看能不能有更合理的措施。”

门难进、脸难看、事难办现象在该矿机关处室悄然发生变化,《双龙煤业机关部门首问负责制》《双龙煤业机关部门限时办结制》《双龙煤业机关部门服务承诺制》倒逼干部担当尽责,部门办事作风有了明显改善。

“本来想批这个合同要跑好几个部门,没想到一上午就办好了,流程简化了,党员干部的态度更加贴心,真的是有点意外。”基层区队职工闫鹏说。

他的“意外”早已是“意料之中”的事。该矿从一顿饭、一盒烟、一次公车私用等“小事”抓起,先后开展了违反中央“八项规定”、重要节日干部作风巡视整顿、违规收送礼金、矿区环境改造等专项治理活动,动真碰硬、寸土不让,积小胜为大胜,带动了干部作风的整体转变。(李幼勃)



11月21日至22日,由陕煤集团化工公司主办,北元化工公司承办的以“生命至上,安全为天”为主题的安全知识竞赛在北元职工活动中心成功举办。陕煤集团党委委员、副总经理尚

陕焦黄陵煤化工公司醇氨车间 以“动”制“冻”提前按下“快进键”

本报讯 近日,随着几场风雨,外界气温持续降低,黄陵县店头镇已步入冬季。为做好“冬季五防”工作,确保生产装置在“百日安全”活动期间安全平稳运行,陕焦公司黄陵煤化工公司醇氨车间以“动”制“冻”,提前做好冬季生产设备的防寒、防冻、保温工作,让设备度过一个“有温度”的冬季。

“早计划、早落实、早处理”是该车间醇氨车间对待日常工作的一贯原则,车间组织管理人员到现场防寒防冻情况进行检查,主要包括现场设备、管线、阀门、暖气系统、温度计的挂设、循环水系统等,对检查出的伴热管线漏点及时进行消除,坚决遏制“跑、冒、滴、漏”

现象发生,不断加强设备检修保养,全面保证门窗完好、暖气充足无泄漏、管线保温完善,暖风机、电加热、伴热装置消除后正常投入备用,确保在冬季生产过程中不冻坏一个阀门、一台设备、一根管线。

检查过程中,该车间要求各班组全面检查伴热投用情况,蒸汽伴热做到微开,节约用量;备用设备提前做好冬季防冻工作,以达到备用状态;针对重点部位制定相应的应急预案,避免因设备受冻引发停车事故;班组人员加大设备管理力度的同时,进一步加强巡回检查,做好日常监管、维护及保养,发现漏点及时联系检修处理。

除此之外,在做好“冬季五防”工作的同时,该车间还对生产及生活区采暖系统进行分阶段设备检查,对现场拆除或损坏的设备和管线保温工作按计划提前恢复、整改,确保从组织上、行动上保障“冬季五防”工作落实到位。

防冻保温工作历年都是整个生产设备的冬季安全稳定运行的重点,醇氨车间早安排、早行动,大会小会普及防冻知识,提高全员防寒、防冻意识,确保做到防冻工作无死角、无漏洞,为冬季的正常运行提前按下“快进键”,确保冬季设备继续保持平稳运行,为实现醇氨生产系统“百日安全”顺利过冬奠定了坚实基础。(王英)

运销集团:产业扶贫花开“黄白蓝”

脱贫攻坚

黄澄澄的玉米,雪白的鸽子,以及长势良好的紫甘蓝,这些都见证着陕煤运销集团在汉阴县涧池镇梁村开展的产业扶贫取得丰硕成果。

近年来,运销集团积极响应省委省政府号召,认真落实陕煤集团“两联一包”扶贫工作,结合梁村实际情况,因地制宜开展产业帮扶工作,贫困户增收效果显著。

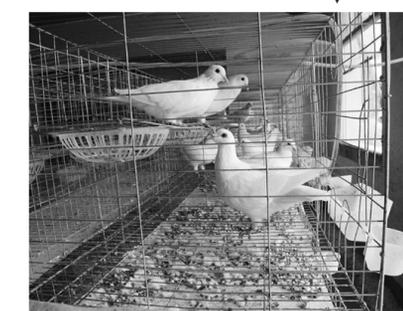
今年5月份,运销集团驻村帮扶干部为120户贫困户免费发放水果玉

米种子,发展水果玉米种植250亩。同时,通过汉阴县小仓农业公司开展“专项订单”项目,进行统一收购,农户可以将成熟的水果玉米棒子直接交给小仓农业公司收购,每斤收购价达0.53元,既减轻了劳动负担,又增加了贫困户收入。该项目已实现收入20万元以上,户均增收超过1500元。

通过积极走访调研周边离畜市场,了解本地住户实际需求,并与村两委沟通协商,运销集团对村上空置的金花小学校舍进行水电及道路改造,采购300对白羽王鸽,由村集体经济农户富种养殖专业合作社实施养殖项

目。目前,合作社已实现初期销售乳鸽40多只,每只售价达到25元,待项目成熟稳定后,可带动7户贫困户每年增收1000至1500元。

鑫聚蔬菜种植专业合作社是今年陕煤集团在汉阴的重点扶贫项目,运销集团投入扶贫资金20万元进行入股,将村上原有的9亩蔬菜大棚进行升级,用于种植鑫聚蔬菜种植专业合作社统一育种指导的紫甘蓝品种,通过土地流转和种植务工为贫困户提供了有效的增收途径。该项目已于9月份实现第一次合作社分红5.2万元,预计总产值将超过10000元。(梁峰)



运销集团驻村帮扶干部为120户贫困户免费发放水果玉米种子,发展水果玉米种植250亩。

澄合矿业百良公司 念好班组“四字诀”打造核心凝聚力



澄合矿业百良公司在推进班组建设工作上不断开拓创新,通过念好“选、培、管、奖”四字诀,打造核心凝聚力,有效促进干部职工达成安全发展共识,唱响安全

发展主旋律。

“选”字当先
为进一步加强班组建设,提高班组执行力,该公司生产各队,年初对各班组长进行测评,对不合格班组长进行重新选举。通过民主选举班组长,将职工心中具有较高威望的职工选拔到班组长管理岗位,新班组长得到大家信服,激发了广大职工的积极性和主动性,进一步增强区队的凝聚力

和战斗力,有效促进区队安全生产顺利开展。

注重“培养”
基层区队结合实际,把“注重每个员

工在自己原有的水平上再提高”作为培训目标,坚持开展一日一题、周一案例、一月一考,坚持每季度组织干部职工进行集中,针对不同岗位的职工,分阶段、分批进行岗位练兵,在学习中进步,在实践中提高,逐渐形成积极向上的工作学习态度,不断提升业务操作水平和能力,促进安全生产水平有效提升。

严抓细“管”
为进一步贯彻落实矿井标准化建设,班组长作为标准化建设第一责任人,在精细化管理过程中重点抓好全员、全过程、全方位动态安全生产现场管理,做到工作安排要有计划性、超前性、周密性,确保每项工作和环节安排无遗漏。通过日常管理,引导职工自觉提高工作积极性,主动参与到班组建设

中来,增强班组战斗力。

落实“奖”惩
班组结合区队制定的工分分配管理办法,落实各项考核机制,实行竞争上岗、优胜劣汰激励机制,充分调动职工积极性,同时以量化考核为手段,对当班出勤人员进行工分分配,坚决落实“多劳多得”原则,并在第二天班前会上从当班工作积极主动的职工中,推选“优秀职工”给予加分奖励,充分调动职工工作积极性。

通过班组管理“四字诀”,使区队整体管理水平有了较大提高,确保了各项工作任务有效开展和各项规章制度的令行禁止。截至目前,该公司职工队伍敢拼博、勇担当、重实干、争一流,以崭新的精气神为企业实现高质量发展贡献力量。(白超 刘波)