

陕北矿业涌鑫公司

岗位描述献上“视听盛宴”



“希望各位参赛选手不仅在赛场上比高低,更要在工作中比高低……”

近日,历经一个月的准备和策划,陕北矿业涌鑫公司2019年岗位描述比赛在公司党委副书记、工会主席王开热情洋溢的致辞中正式拉开帷幕。来自各区队的10名参赛选手通过流畅的语言描述和生动的PPT展示,为工友们奉献上了一场精彩的岗位知识盛宴。

比赛现场,各参赛选手沉着冷静,分别从岗位职责、工作流程、工作内容、危险源辨识、安全管理、应急救援等九个方面对自己所在的岗位进行详尽细致、活灵活现描述。端庄得体的着装、举手投足的自信、手指口述的专业,短短数十分钟,各参赛选手唇齿之间尽显真章,你来我往高下难分。

现场观众时而注目,时而交流,时而鸦雀无声,时而掌声大作,正当“最强男中音”高波磁性声音一度让大家沉醉,“赛场老将”杨志强一气呵成的流畅话语又瞬间抢了风头。遇到个别选手因为小紧张带来的小卡顿,大家一度将心提到了嗓子眼上。高手过招,总分高下。经过紧张激烈角逐与评委组专业谨慎评分,来自安山煤矿综掘一队的杨志强凭借其深厚的知识积累和稳定的赛场发挥,摘得本次比赛桂冠,安山机运队刘平紧随其后夺得第二,综掘二队高波波荣膺第三。

本次比赛进一步深化了该公司“追求卓越,争创一流”的工作理念,有效提高了职工业务素质,为提升企业安全管理水平创造了突破口。同时也激发了全体干部职工人人争当能手、个个岗位成才的干事创业热情,为公司高质量发展的人才内需提供了源源不断的“造血功能”。

工会动态

铜川矿业玉华煤矿工会 把安全技能培训课堂设在车间

本报讯 近日,铜川矿业玉华煤矿工会举办为期5天的安全技能培训,“玉华工匠”面对面亮“绝活”授业解惑,吸引广大职工主动报名参加培训。据悉,本次培训通过图解、考试等方式,提升职工专业理论水平。同时将课堂搬至修理车间,现场示范设备故障排查、修理的步骤,传授故障排查“诀窍”和机加工“要领”,讲授技术创新、小改小革成果原理和过程,以刻苦钻研、精益求精的工匠精神激发职工学习热情,启迪创新思维,营造崇尚技术价值的工作氛围,培育技术人才发展“沃土”,使技术人才成为矿井高质量发展的重要因素。

蒲白实业公司建庄物业部 送姜汤驱寒 温暖矿工心

本报讯 “来来来,天气寒冷,来杯姜汤暖暖身体。”“谢谢你们,你们的服务真的很贴心……”11月20日清晨,蒲白实业公司建庄物业部食堂职工赶在矿工升下井之前来到井口,将暖暖的姜汤送到了工友们手中,送去了一份温暖与叮嘱,使他们能够全身心投入到安全生产工作中。据悉,时至冬初,天气渐冷,为了给矿方提供坚强的后勤保障,该公司物业部全力配合矿方做好“真情服务暖一线,助力奋战安全年”“百日安全”送姜汤活动。凌晨四点,物业部食堂后厨已经开始忙碌烧开水、煮姜汤、装杯、封口……此次活动每周两次,持续到12月底,通过细心的服务,为该公司安全生产贡献了物业人的一份力量。

建设集团掘进分公司 将图书送到生产一线

本报讯 “每次公司有人送书到项目部,是我最高兴的时候,因为长期在野外一线工作,特别希望读到一些专业技术和文学方面的书籍,提高自己的本领,丰富自己的精神,给自己充电。”近日,建设集团掘进分公司北翼项目部李鹏拿着刚借到的图书高兴地说。据悉,该公司作为陕煤集团比较特殊的煤炭施工企业,近千名员工长期在野外生产一线,居住条件简陋,人员高度分散。为此,该分公司党政工决定将图书室建到基层一线,为职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活提供方便,满足广大职工日益增长的精神文化需求。对没有条件建立图书室的项目部,送去“野外流动书箱”,受到野外一线职工的一致好评。

蒲白运营公司第五项目部车间工会 创建24小时餐厅服务职工

本报讯 日前,蒲白矿业煤矿运营公司第五项目部车间工会,为了让职工乐享一日三餐,开展“职工餐厅24小时开放”创建活动,把提高餐饮服务质量当作服务职工、稳定队伍的大事来抓,开启职工健康生活新大门。据悉,职工食堂实行24小时开放营业,满足不同时段上、下班职工的就餐需求。如今,员工不管啥时候下班都能吃上可口的饭菜。“留住职工的人,首先必须留住职工的心。我们把职工一日三餐是否吃饱、吃好、吃健康,作为项目工会职工之家建设的着力点,做强职工满意食堂品牌,为煤矿运营公司第五项目部发展提供后勤保障。”项目部工会负责人说。

运销集团彬长分公司 在职工中掀起新一轮读书热

本报讯 “我要给孩子起好的带头作用,以后要边看书边陪孩子写作业。”“我们在从电子网络中享用精神快餐时才发现,读书可以进一步涵养情操,充盈精神世界,延伸想象,静下来发现读书也是一种享受。”近日,运销集团彬长分公司工会女工委主任白小梅《写给三年级女儿的一封信》荣获陕煤集团2019年度“书香三八”女职工读书活动家书类作品三等奖,激发了该分公司职工新一轮读书热。据悉,该分公司图书馆已成为员工,特别是女职工看书学习、查阅资料最理想场所,她们将读书与岗位成才相结合,将个人读书延伸到带动家庭读书,持续深入“推动女性阅读,建设书香家庭”,在书中汲取营养,在生活中提升境界、增长见识,力争做一名有梦想、有使命、有作为的新时代新女性。

寒冬送咖啡 杯杯暖人心

近日,寒风侵袭,刺骨寒意笼罩在北元化工公司的每个角落,但在北元热电公司,一股暖流却驱散了冬日的寒冷,温暖着广大员工的心。该分公司工会为生产一线员工送来了四台咖啡机,还有咖啡粉、冰糖、清凉下火茶,以供职工工作之余能更好放松休息,同时也能在困顿之时来一杯提神醒脑,让广大职工能够以更饱满精神投入工作。“这咖啡还挺好喝,一杯下肚,精神倍爽啊!”“公司福利待遇越来越好,上下班通勤车接送,现在又让咱们喝上了咖啡,真是太暖心了。”浓郁的咖啡香味弥漫整个休息室,也流淌在了现场员工的心田,大家喝着咖啡,纷纷吐露心声。“人心换人心,暖心聚信心。大家夏战酷暑、冬战严寒,在岗位上踏实肯干,履职尽责,为公司高质量发展贡献了力量。公司今后将继续关注工友们的

所需所求,用贴心、周到的服务,让大家切实感受到‘家’的温暖。”看着大家伙脸上灿烂的笑容,运行分厂厂长王雄动情地说。近年来,该分公司始终坚持集团公司“共建、共赢、共享”发展理念,不忘初心,心系员工,对广大员工提出的合理化意见和建议积极予以落实,不断解决员工在工作中遇到的困难,提升员工幸福指数,让员工共享公司发展成果,始终保持干事创业的动力和激情。此外,为落实员工关怀体系,该分公司积极开展“扶贫帮困”“节假日送温暖”“一线员工及外地家属慰问”等活动,全力推进送温暖活动进一线,进班组、进家庭,为员工撑起了一把温暖、温暖的“北元热电之家”。



近日,运销集团榆林销售公司志愿者服务队组织开展“以爱之名,温暖随行”志愿服务活动。32名年轻志愿者带着手套、手套、学习用品等礼物,为神木市特殊教育学校的孩子们送去爱心呵护与温情陪伴。

志愿者与孩子们结对玩耍,画画、打球、说知心话……不仅用阵阵欢笑消解了寒冷的初冬寒意,也让这群特殊的孩子们更真切地感受到来自社会的关爱。图为志愿者与孩子们在一起。



韩城矿业公司下峪口矿 用匠心练就岗位“三绝”

近日,韩城矿业公司下峪口矿召开“三绝”演练现场会,“蒙眼辨别油样”“快速维修组装机瓦检器”等10个项目展示。各区队工会主席、技术骨干30余人现场观摩。在“蒙眼辨别油样”演练过程中,采煤一队刘金涛通过嗅觉判断,准确辨别出齿轮油、液压油、煤油、乳化液和水,在实际工作中避免了因油桶标签不清导致油液无法识别,给生产带来不便等问题;在“快速组装机瓦检器”项目中,通风区职工张永晴用准确判断仪器故障点,并以最快速度排除、调试,达到完好状态,赢得现场观众纷纷点赞。近年来,该矿大力弘扬“工匠精神”,开展绝技、绝活、绝招修炼活动,涌现出“陕煤工匠”许东林为代表的技术能手、技术骨干86名,并纳入技术人才信息库规范管理。在2019年公司“工匠杯”技能竞赛中,该矿夺得个人三个第一、三个第二和团体第一的好成绩。

一封远方的“神秘”来信

“常做感人之事,常怀感恩之心,人,不能忘本,何况是不求回报整整四年的资助,对于一个贫困家庭来说,真的不是一笔小钱,也不仅仅是金钱,更是这个社会,是慈善龙华,是高叔叔对贫困通渭县中的贫困人家的救助,是一种对教育事业的帮扶,对山村孩子大学梦的支持。”近日,陕北矿业龙华公司收到一封来自远方的“神秘”来信,信件简短却充满真情,语言朴实却不乏感动。姚丽丽是该公司自2014年“金秋助学”行动中领取助学金的学生之一。如今,她怀着感恩的心,用工整娟秀的字迹写下这封信,承载着满满真情和诚挚的谢意,寄来了这封感谢信。

故事要从5年前说起。2014年,该公司领导远赴千里,为甘肃省通渭一中的姚丽丽等10名贫困大学生送去了爱心助学金,帮助优秀的学子们圆梦远航,减轻个人和家庭的经济压力,10名大学生和家长接受了公司的资助。5年来,该公司每年都拿出50000元作为定向助学金,帮助10位学子圆大学梦。如今,这10位学子都不负众望,以优异的成绩毕业,走上了各自理想的工作岗位,姚丽丽就是他们其中的一名重庆医科大学的研究生。金秋助学数载,企业大爱暖人心。此外,该公司领导还以个人名义认领了社区居民微心愿,帮助贫困家庭点亮微心愿,向贫困大学生每人资助助学金10000元,承诺直至他们顺利完成学业。在该公司的关爱和资助下,近年来,先后有21名大学生实现求学梦,走进了理想中的象牙塔。随着时间的推移,这个数字不断增长,无数个“小姚同学”也在慢慢地成长,成为社会发展的有用之才。

该公司党委书记、董事长高杰在接受媒体采访时表示,陕北矿业龙华公司在企业自身发展的同时,理所应当为社会发展建设作贡献。今后,将发动身边的朋友、同事,一起帮助困难群众,让更多的人受益。

“铁道尖兵”王强辉



“爬上飞驰的火车,像骑上奔驰的骏马,车站和铁道上,是我们奋斗的好战场”。陕化公司劳务派遣工调车员王强辉脸色黝黑,皮肤粗糙,常年的夜班作业,还让他变成了“熊猫眼”,深深的黑眼圈成了调车组员工的标志之一。“年纪轻轻,风华正茂,你就这么甘心做个调车员,还是个劳务派遣工,何况又是这么个爬高下低危险活儿?”对于这样的疑问,王强辉回答得干脆利落:“我的青春就在这里绽放!”从小被奶奶带大的他,割舍不下老人,于是就来到了陕化公司。已经工作十年的他总结了一句话:“做你应该做的事,尽你应该尽到的责。”

王强辉刚担任铁路连接员时,规章制度条款繁多,专业技术晦涩难懂,起初的那段时间工作十分艰难,但王强辉时常想起奶奶鼓励的话语,不管你在哪儿,都要踏实干,要做就要做到最好。家人的支持发挥了作用,他适应得特别快,一年后就成为业务熟练的优秀连接员。按照规定,连接员工作满3年才能承担调车员工种,但由于王强辉工作扎实、业务熟练。运输组调车员调整时,只用了两年就担任调车员。成为调车员后,他比同事起得更早,比组员学得更多,苦活儿累活儿都冲在前面。王强辉曾说:“我的想法很简单,工作没有凑合、不能应付,要做就要做到最好,要对得起这份工作。”调车员的工作不同于连接员,对协调指挥、统筹安排的要求更高。连接员每班四五十钩活儿,平均到每个队员头上,也就是20来钩。可调车员每一钩都得上,操心的地方多,关注的事项多,什么能干,什么不能干,都要提前预想到,对于规章制度更要吃透吃准吃熟吃透。王强辉根据多年积累的经验,总结出“多走一步,多看一眼,多问一句,多想一下,多提醒一句”的作业方式,增强了出车人员的安全意识,提高了作业效率,有效杜绝了违章发生。

在班组建设中,他率先提出“班前安全预想会”,以班组为单位,针对当班生产过程中的隐患和待解决的各种问题,及时提出有效解决方案,用实际行动引导组员绷紧安全弦、撑起安全天。担任调车员期间,王强辉多次发现并制止了违章,避免了安全事故的发生。北方四季多变,春季多风,遇到沙尘暴来袭,调车员‘挂’在车上,眼睛常会进风沙,砾得难受又不能用手去揉。最难熬的要数夏天和冬天。夏天室外温度高,车皮热得烧手,工作服裹在身上密不透风;冬天,寒风呼啸,戴着手套,穿着棉鞋也不起作用,一个夜班下来手脚冻得红肿,耳朵也生了冻疮。在叙述这些感受的时候,王强辉总结得很是轻松、简单,自己从小在农村长大,这个算不了什么。“冬练三九,夏练三伏”的铁路基层工作远不是这样的轻描淡写。

像王强辉一样的普通劳动者,他们没有令人艳羡的履历,也没有重要的成就功绩,但他们却在公司各条战线上始终坚守着自己的岗位,在平凡的工作中演绎了一个又一个的精彩瞬间,诠释着一段又一段的默默奉献。

赵飞：匠心练真功

2012年,赵飞成为2#高炉煤气主操。责任大了,肩上的担子自然也重了。每次煤气设备检修,他都身先士卒冲在第一线,检修安全底、监护焊补管道、煤气管道旁查漏……对于检修的每一道关口,他毫不马虎。在他心里,高炉煤气是一把双刃剑,科学合理的操作可以大幅提升炉料还原性能,有效降低高炉的焦比。但是如果出现煤气泄漏,高浓度的一氧化碳将会危及到所有人的生命安全。所以,即便拥有了丰富的经验,面对煤气检修,他依然如履薄冰,细致入微。奋斗的人生最精彩。作为一名普通职工,赵飞用实际行动诠释了新时代的“工匠精神”,十多年如一日的坚守,诉说着钢铁人的初心,用不懈奋斗擦亮青春最美的火花。



煤气是高炉炼铁的还原剂和载热体,同时也存在极高的安全风险。如何保证炉内煤气平稳顺行,如何避免煤气设备故障,考验着每一个煤气检修人的胆识与工作能力。14年来,赵飞多次发现管道隐秘处的安全隐患,避免了一起起安全事故。近日点检时,他又发现布袋荒煤气总管隐秘处有裂纹,再一次避免了事故的发生。对煤气安全做到预判,把风险灭于萌芽,多年实践,他总结出一套安全可靠的操作规程,成为守护煤气安全的出色卫士。煤气检修 身先士卒 凭借过硬的操作技能与突出的工作业绩,