

# 一流班组的“智慧经”



班组成员在公开栏前五互学互鉴

组建于2016年10月的中能煤田公司综合队生产甲班,不断凸显人文过程管控,建立了心理访谈室、班组长公推公选、星级员工管理等核心班组文化,在“参与、提炼、互助”中绽放出智慧火花,被职工亲切地称为“智慧经”。

今年11月12日,刚升井的王庆阳接到了班长的通知,让他洗过澡后到队上的

心理辅导室去一趟。“高班长请人到心理辅导室,估计挨批少不了。”洗澡的档口,组员们悄悄谈论着。在该班组,凡是因违规违纪或精神状态不佳被发现的,班组长高鹏飞都会“请”他在班组谈心室消“肿”化“脓”。

一杯热茶、一根香烟,让紧张的小王放松了下来。原来小王的孩子期中考试成绩不理想,两口子吵架,导致小

王上岗后脾气火爆,差点从做密闭墙的架子上摔下来。“家是港湾,没有妻子的暖心,你就是断线的风筝。要做个好父亲、好丈夫,要具有三个品性……”温馨的话语像春风抚平了小王那颗浮躁的心,让他诚心接受了批评,拿出了改正的方法。

综合队职工大多数是刚刚步入婚姻殿堂的年轻人,脱单后的家庭责任让他们

一时还不适应。为此,该班组在综合队的支持下,建立了心理辅导室。小到情侣吵架,大到班组长矛盾,凡是提不上桌面的琐事。就是抓住了这些琐事,该班组成立三年来,别说职工之间吵架,就是红脸的现象都很少见。

心理辅导室在帮助班组成员妥善处理人际关系,使其以积极的心态面对各种压力的同时,还接受组员对班组管理的投诉,如分配不公、班组长滥用职权等,并做到保守秘密。访谈室成立以来,共处理各类心理隐患60多人。

11月17日,正值早班的副班长冯俊虎被叫到了12201回硬硬化路面现场。底鼓和积水让大伙束手无策,冯俊虎来到现场后,接风筒、上消防水袋……工作而又按部就班忙碌起来,而这也是该班组推行班组长公推公选后的“结晶”。

冯俊虎,工作细心、对人热情,个人业务能力素质高,在班组长公推公选中得票第一,放到技术力量薄弱的甲班最合适。”“张万祥,做事较真、标准化意识强、热爱班组事务,作为后备考核对象,可以

放到验收员岗位上……”对于全班35个组员的性格、个人喜好、工作特点,班组长个人成长档案记录得清清楚楚,也成为班组管理的“法宝”。

“手艺行不行,星级标准说了算,这个月老陈又被评为五星级员工,额外多挣800元,真好!”近日,班组长星级员工评比一公布,几对师徒掩饰不住的羡慕溢于言表。

为不断提高全班职工的综合素质,消灭现场严重“三违”,强化现场安全管理,该班组创建了“岗位技能星级职工评比”活动。每月根据工作写实,优中选优,职工代表审核,评选出3名职工为“五星级”职工,给予800元的奖励,并通报表彰。

“自打我们开展了‘五星级’职工评选活动,大伙遵章守纪、学技练功的工作热情高涨,争做星级职工氛围越来越浓厚。”对于生产甲班的智慧经,综合队长张赞不绝口。

□王惠武 张彦良

## 明星班组

# 李桂英:做人要像梦桃那样

“做人要像梦桃那样!”这是赵梦桃生前老姐妹李桂英常挂在嘴边的一句话。

今年83岁的李桂英,1953年被调入原西北国棉一厂,1957年调入细纱车间二班四组担任摇车工,与大她两岁的赵梦桃朝夕相处、并肩工作5年多。在寥寥无几的梦桃生前老姐妹中,她是屈指可数的企业中层干部,历任细纱车间党总支书记、厂安技科科长、修建办党支部书记,1991年5月退休。

“当年,我见了梦桃,习惯叫‘姐’,她毕竟比我大,奇怪的是,小组不论年龄稍大还是小点都习惯称她‘姐’,这是她的人格魅力啊!”

李桂英老人说:“其实,在我眼里,梦桃是个多才多艺的人。生活

简朴,不大讲究,但业余爱好广泛,会织毛衣,喜爱唱歌,还演过小话剧,跟她在一起喜乐开怀。1963年5月底,是梦桃病重的日子,一天,厂里安排一辆小轿车,由厂领导带领我们小组全体姐妹,一同前往西四医大看望病重的梦桃。途中,厂领导悲感地告知,听主治大夫说,梦桃的病病急转直下,可能时日不多。顿时,车厢里哭声一片。领导一再劝我们,到了病房一定要挺住,谁也不能外露声张啊!我们争先恐后拥进病房,卧病在床的梦桃见了我们,硬是撑着坐起,满脸笑容,兴奋不已,问问这个,问问那个,跟没病似的。谁知,没几天,她竟真走了……”

“梦桃姐走了,梦桃精神永存。这么多年过去了,留给我的宝



贵财富就是做人要像她那样。”退休后,李桂英老人在厂外社区居住,人退了,为人民服务的思想没退,自觉投身于所住的单元楼层保洁之中,每天一声不响从上扫到下,时间久了,邻居们才知道她是梦桃生前的老姐妹!大家不仅投来赞许的目光,还纷纷加入到义务清扫的队伍。

□任恒敏 张翟西滨

# “小军”大效能 创新增活力

## 能工巧匠

11月20日上午,记者走进陕西汽车控股集团有限公司席小军劳模(三秦工匠)创新工作室,只见身着蓝色工装的席小军正在机床前专注地工作着……

就在不久前,该创新工作室刚刚帮助装备车间完成了一项重要任务。11月11日,装备车间承接的越野车装配厂,偏置码头车前后桥支撑工装制造生产任务,交货期是14日,其中生产现场加工调试只有3天,车间经过讨论需要5天。创新工作室人员了解情况后,经过详细研讨,拿出了一套可行性方案:即调整并缩短工艺流程,通过改制两种刀具,制造了一套工装,不仅节省4台设备的投入,而且两个工作日就完成了此项任务,整体提前3个工作日完成任务,并且一次交验合格。这项创新之举得到了车间及客户的一致好评。

为积极响应集团公司“大干60天,冲刺全年目标”的号召,席小军劳模(三秦工匠)创新工作室主动出击,由车间安排项目攻关,转变

为主动寻找各工种生产瓶颈问题及计划完成率较低的产品为突破点进行项目攻关。

“今年,创新工作室提出‘两个帮扶’活动,一是对帮扶车间完成月度计划较低产品为目标;二是帮助员工建立创新意识及辅导创新系统知识。”席小军介绍,创新工作室成员通过24课时理论培训及现场“一对一”重点帮扶指导,现场梳理问题,对工装加工方法改进、提高产品质量、节能降耗、动作经济原理等方面进行创新改善,并帮助他们进行成果总结、编写、汇报,使得帮扶对象人均创新项目获奖1.5项。坚持每周在创新工作室组织一次技术交流,研讨创新项目,提升员工自主创新意识,营造浓厚创新氛围,在装备车间掀起了人均每月一项创新改善活动的高潮。

器物有魂魄,匠人自谦恭。“专注一件事情,不只是坚持那么简单,内心也必须是安静的,我唯一能做的就是去钻研、去创新,去创造别人认为不可能的可能。”当问及如何坚守匠心时,席小军如是说。

以陕西省首批“三秦工匠”、陕

西省劳动模范席小军名字命名的“席小军劳模(三秦工匠)创新工作室”,是该集团公司鉴于汽车装备制造厂承担公司的工装、模具设计与制造、汽车核心零部件及总成的试制加工、非标设备设计与制造,以及设备大修任务,而成立的高技能人才工作室。

“创新工作室以员工培训、技能提升、工作创新为目标,以项目攻关、技能比武、名师带徒等活动为载体,利用新技术、新工艺、新理念提升汽车装备制造厂员工队伍的工作能力,不仅提高工作效率、降低生产成本,而且为集团公司打造了一支敢担当、能作为的工匠团队。”陕西汽车控股集团有限公司工会干部武杰说。

记者了解到,截至11月份,席小军创新工作室在出成果方面,自主完成各类创新改善项目63项;在出效益方面,为了项目利益最大化,针对项目标准化工艺及推广26项,课程开发12项;在出人才方面,依托工作室技能培训培养,荣获陕汽劳模1名,陕汽工匠2名,晋升技师3人,晋升高、中级工28人。

□实习记者 牟彰影

# 无人机探矿技术领跑探矿业

据介绍,无人机航空探矿可以在陡峻山区、高寒高海拔区、沼泽雨林等探矿工作者难以进入的环境进行物探测量,效率是传统人工物探的几十倍。相比传统载人飞机航空探矿,不仅安全风险大大降低,更具有经济、快速的优势,在未来地质找矿中具有广阔的应用前景。

□实习记者 赵远刚



由中铁电气化局铁路工程公司等单位承建的商(丘)合(肥)杭(州)铁路商丘至合肥段下月将通车运营。到2019年年底,我国铁路营业里程将达到13.9万公里以上,其中高铁3.5万公里,位居世界第一。近年来,我国铁路发展迅速,现代化的铁路网和发达的高铁网令世人瞩目。图为:一列动车组列车驶进阜阳西站。

□倪树斌 摄

# 与“异形钢铁侠”战斗的日子

## ——中建装饰集团西北公司乌鲁木齐奥体中心项目施工记

进入11月,乌鲁木齐奥体中心体育馆全面进入收尾阶段,从空荡荡的“骨架”到“血肉”丰满,集运动健身、休闲娱乐、观赏比赛于一体的场馆,从高峰时期近500多名工人和5万立方满堂架到如今大面完工,这里承载着中建装饰职工面对挑战时默默扛下的质疑,也证明着他们攻克万难后实至名归的赞许。

### 以“毅”克“异”,他们用脚步丈量责任

乌鲁木齐奥体中心项目总投资38亿元,是新疆自治区重点建设项目。中建装饰集团西北公司承接了总建筑面积超过13万平方米的体育馆、全民健身馆、游泳馆及体育场的室内装饰装修工程。

体育馆整体呈不规则椭圆弧形,占地总面积约2.2万平方米,外形像个“异性钢

铁侠”,共有贵宾休息室、贵宾厅、运动员厅、新闻发布会等功能性房间309个。装修时曲面在水平和垂直方向发生空间变化,幕墙内衬板、四层吸音板墙面、铝方通顶面均不在同一标高上,导致现场测量放线无法准确定位。从今年5月15日起,施工人员从地下室到五层设备层,带着20多斤的测量仪器,在现场反复校准复核,有时弄错了一个数据,一整层的数据就要从头再来。观众大厅及观众环廊无法贯通,他们就在站点之间增设控制点来保证弧度的顺滑;在体育馆伞状的空间中,操作平台搭建难度很大,他们就分点、分段进行搭设,以满足铝板高空作业需求……

日行三万步,磨坏了两双劳保鞋。由于工期紧、体量大,现场管理人员人手不足,再加上消防、弱电、幕墙、钢结构、泛光照明等10余家单位同场作业,现场施工、安全员必须不间断地在体育馆内巡查,小到劳务班组,大到各个专业分包,他们一

会角色扮演“居委会大妈”的角色,调解矛盾,一会儿又化身“京剧演员”,与其他专业单位过招。“已经数不清有多少个早上了,没等我睁眼,十几个电话就来了。”工长王凯朋如是说。

### 以“艺”化“异”,他们用匠心诠释质量

异形场馆结构复杂,设计方案变数大,各专业图纸与装饰图纸不匹配,体育馆、体育场、全民健身馆、游泳馆、田径馆设计任务需同时进行……面前的诸多难题,在只有一名技术总工和两名设计师的情况下,为了做出可行的设计方案和深化设计图纸,保证工期按时推进,他们每天要工作15个小时以上。有时连夜出图,他们就靠一张行军床,在项目部小憩片刻。就这样几乎不眠不休了两个月,体育馆的设计方案和图纸得到了总包单位的认可,其余场馆也基本确定。

技术总工张良侠深知此理,白天她爬上10米多高的架子测量铝板尺寸,晚上回到项目部继续模拟复核,深化技术方案。1282个吸音墙编号、6129个内衬板编号、5027个墙面、天花、钢楼梯铝板编号,每一个面板尺寸都不一样,工作量之大可见一斑。也正因此,铝板的模型设计及下料甚至吓跑了两家铝板厂。

静压箱施工原本不在公司承接范围内,但原安装单位因其无施工方案且施工难度较大放弃承接,他们却决定“啃下这块硬骨头”。考虑到体育馆看台面积较大、座位众多,采用常规的管道通风系统达不到风量要求,在空调设计中选用静压箱与装饰吊顶相结合的方式,利用座席下方旋流风口送风,使观众区处于回流区,提高通风系统的综合性能。“功成不必在我,功成必定有我”。一切都是从零开始,他们用自己精湛而细致的技艺让这个“0”最终成为了圆满的“O”。

□吕倩倩

## 工厂故事

# 爱心小药箱随「季」应变

“荆防颗粒?这是个什么药啊?”“爱心小药箱上贴的有药品功效和使用说明,你看不就知道了!”11月24日下午,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段调度室大厅内人声鼎沸,走近一瞧,原来是几位刚办完退勤手续的机车乘务员正围着职工爱心小药箱讨论着它的换季更新情况。

入冬后,该段根据主题教育关于职工健康管理工作的相关调研情况,及时为各部门的爱心小药箱补充配发了血络通、抗病毒冲剂、荆防颗粒、云南白药气雾剂等冬季常备药品,并结合生产一线需求,为大家定制购买了3台智能健康体检一体机,通过检测,使职工更加直观地了解自身健康状况,双管齐下做到“早发现、早预防、早治疗”。同时,利用宣传展板、钉钉、微信公众号等平台向广大干部职工普及心脑血管疾病等冬季常见病的健康知识和急救办法,有效防范冬季职工班中突发健康意外。

该段还结合历年健康体检数据,对45岁以上及患有慢性病、心脑血管疾病人员实施重点关注,按期对他们的身体状况进行分析总结,并纳入职工健康管理档案。通过积极建立家庭联系制度、开展各项体育活动、开设各类健康知识讲座,切实加强广大干部职工的健康管理意识。同时,针对因换季引发的身体不适等问题,要求各车间班组严格执行班前健康问询制度,对发现的健康信息及时登记维护,并做好相关突发状况的应急处置。

自2011年以来,该段始终坚持把规范管理爱心小药箱作为提升为职工服务的一个重点工作,不仅为职工送去了健康,带去了方便,也让这个寒冬因为有了组织的关怀显得格外温暖。

□罗超

# “五小”建家让职工有归属感

11月25日,走进国网洛川县供电公司老庙供电所,只见焕然一新的办公环境,精神抖擞的员工面貌,贴心到位的供电服务,这一切缘于该公司今年全力打造“五小”供电所。

今年以来,该公司按照上级关于“五小”供电所:即拥有小公寓、小食堂、小浴室、小书屋、小游园功能的建设要求,全面打造业务协同运行、人员一专多能、服务一次到位的全能型乡镇供电所。

在建设中,对公司所属15个供电所进行了排摸,按照“就地实施、资源节俭、特色鲜明”的原则,不贪大求全大修大建,而是因地制宜,对硬件设施符合要求的老庙供电所进行重点打造。“小公寓”建设修缮了职工宿舍墙面、地面等,更新了床、衣柜、电视、座椅等,让职工有“回家”的感觉。“小食堂”建设配备了灶具、冰箱,消毒柜、微波炉等,按照“营养搭配、科学膳食”的原则,为职工提供可口的家常饭菜,让职工吃出“家的味道”。“小浴室”配备了热水器、洗漱池、洗衣机等,让职工在工作之余省去洗衣服等烦恼,成为减压的“服务站”。“小书屋”增加了职工书屋功能,各类文学名著、企业专用技术类书籍,职工可随时借阅,成为职工文化修养和技能提升的“加油站”。“小菜园”将以往的荒地变菜园,职工亲自种植蔬菜、瓜果等,既强健体魄,又减少买菜费用,更重要的是让职工体验到“劳动最快乐”。通过“五小”供电所建设,让一线职工有更好的归属感和向心力,增强他们的获得感和幸福感。

与此同时,该公司在建设中还积极发动职工参与“五小”建设,对各功能区的布置、设计、建造、设施配备等由职工亲自参与,让“五小”建设成果,真正成为舒缓员工日常工作压力、增加相互信任和理解、提高工作效率和质量的平台。

□王晓侠

## 基层动态



连日来,正值陕西延长石油油气勘探公司采气二厂青阳岔净化厂大干四季度之际,恰逢青阳岔净化厂一二套装置“接头”及二套装置开车投运即将启动之时。该厂档案姐妹们肩上的担子更重了,她们要完成日均三次的化验量。

□黄冰 摄

## 咸阳市烟草专卖局(公司)

### 依托职工文化读本 讲好金叶故事

本报讯(魏锋)今年以来,咸阳市烟草专卖局(公司)在新闻宣传工作中,依托职工文化读本《泾渭情》杂志讲好金叶故事,促使新闻宣传更好发挥激励、鼓舞和促进作用。

截至11月下旬,职工文化读本《泾渭情》杂志累计出刊238期,刊发职工稿件500多篇次60多万字。该局(公司)着重充分挖掘、发现和培养有潜力的新闻宣传员,深入一线实际工作中找寻灵感,指导督促一线通讯员围绕企业中心工作,转变宣传观念,深入报道特色亮点,广泛宣传先进典型,为企业高质量发展凝聚正能量。

## 一线传真