

从普通铣工到技能带头人

——记2019年“三秦工匠”荣誉获得者贾广杰



用气枪将三爪卡盘上的切屑清除干净,把工件放置到卡盘夹具上,使用专用工具夹紧工件,关闭数控机床门,调出红外探头确定工件坐标点,点按程序运行键,五轴数控机床开始飞速切削……不会,一个工件就加工成形了。11月28日,记者来到北方电子研究院,进行这一操作的职工正是该公司生产二厂的精密机加组组长贾广杰,他也是今年“三秦工匠”的获得者、中国兵器工业集团关键技能带头人。

1972年出生的贾广杰个头高大,说起话来声音洪亮,给人的感觉非常干练。走进工作室,墙面上书写的“技能立本 创新发展”八个大字引起了记者的注意,贾广杰表示,这是他在一次听专家讲课后联系自身的工作实际总结出来的,“技能立本就是要把基本功练扎实,不断提升自己的技能水平;而创新则是建立在对本基本知识的掌

握理解之上,并且只有通过不断创新,才能创造出更多高质量的产品,也才能实现更好发展。”他就是这样说的,也是这样做的。

贾广杰1992年刚参加工作时是一名普通铣工,经过四年的时间,勤奋好学的他已能熟练操作厂内各种型号的普通铣床。1996年他开始从事数控设备的操作,操作数控机床在当时还是一门新技术,他也是一个门外汉。“自学,没有什么掌握不了的。”他对自己说道,于是他边干边学,翻阅有关专业资料,遇到弄不懂的问题就请教工艺编程人员。经过勤学苦练,从平面加工到斜面加工再到曲面加工,从一次单面加工到一次多面组合加工,从单纯数控操作到数控加工程序编制及加工工艺的确定等,都被他成功掌握了,他也从一个门外汉变成了数控加工专家。

2001年,单位增添了一批数控加工设备,其中一台从德国引进的高速铣削加工中心,成了他的新伙伴。这台转速达36000r/min的高速加工中心,在当时是一个全新的切削领域,国内可借鉴的经验基本没有。他从头摸索、试验,针对不同型号刀具的各

类加工状况,分别给出了各自的切削参数,并制定了高速加工切削参数选用标准,作为指导编程使用。同时,他毫无保留地把高速加工的理念及经验在同行中进行传授,使许多数控机床的加工效率得到了提高。

单位在2003年开始试制平板微缝天线时,这类天线的零件采用软铝制成,壁厚只有0.5mm,平面度为0.02mm,而尺寸精度要求在IT7级以上,具有高精度、弱刚度、易变形等特点,这样的工艺要求在当时被认为是很难完成的。贾广杰勇于挑战,接下了这项加工任务,他认真分析每张图纸,从毛坯尺寸、工序安排、工艺余量、装夹方法等方面考虑,经过一个多月的艰难攻关,终于试制成功,经他梳理总结的加工工艺也作为这类天线的工艺标准而被采用。

近年来,他班组承担的多项国家重点生产加工任务越来越重,关键工件的加工精度、技术难度要求也越来越高。在加工尺寸精度为±0.01mm、表面粗糙度为Ra1.6的高精度薄壁类零件时,由于其刚性差,在加工中因切削力、切削热、夹装力等因素易造成尺寸精度、表面质量不过关,此外整个工艺系统的振动还会造成零件出现撕裂等情况。面对难题,他从材料

特性、加工路线、刀具几何角度及切削参数等多方面入手,总结出了“薄壁壳体石蜡填充高速加工法”。这种方法是向零件腔体内填充石蜡,增加零件刚性,同时填充物又易于去除并可回收。在选用合理的加工路线基础上,采用高速加工的方法大大降低了切削力和切削热,又使激振频率避开了零件的固有振动频率,从而很好地解决了这一加工难题。说起这种方法的设想,贾广杰说源于一场偶遇,当时他遇到了一位搞铸造的老工艺师傅,老师傅说我国古代铸造青铜器常采用失蜡法,青铜器做成后,蜡模也很容易被去除,然后我就想,能不能在加工中也借鉴这种方法呢?经过多次尝试,终于成功。

二十余年的勤奋努力,“能吃苦、会钻研、善创新”在贾广杰身上得到了充分体现,他也因此获得了多项荣誉。2004年、2008年、2013年三获陕西省技术能手,2004年入选国防工业“511高技能人才”,2010年获中央企业先进职工,2011年获陕西省首席技师,2012年获兵器技术能手、中央企业技术能手,2014年获全国技术能手……他用自己的行动彰显了新时代技能工人的“工匠”风采。本报记者 赵院刚

东航西北分公司

全程接力救治病重军人

身边

本报讯（王宇瑾 朱强 李婧）11月28日,中国东方航空西北分公司收到了来自于该公司曾全程接力救治的一位边疆军人的战友们送来的锦旗。据了解,目前这位病重军人已经转危为安。

时间倒回到11月4日,分公司飞行部朱强接到老战友电话,称有一名病重军人需要到西安接受治疗,并要求携带担架和急救设备,想申请东航航班进行最快最稳妥的运送。

公司95530客服中心周晓燕在知悉事件经过后,一边上报情况,一边通知朱强尽快联系部队准备申请特殊旅客所需的材料和申请程序。由于申请航班不满足48小时规定且与喀什存在时差的原因,为提高保障速度,95530客服中心副总经理张晋及客服中心电销部总经理张芸要求客服中心各部门上下联动、全力保障。在部队准备申请资料的同时,客服中心已经完成了座位预留、机上用氧申请、客舱座椅拆除协调、当地机场安检等部门特殊通道申请,以及地面救护车上下机等诸多事宜。

但由于病人状况不是很稳定,11月5日中午,部队决定推迟一天,待西安专家赶到一同乘机,客服中心特服工作人员迅速作出调整。11月6日8时58分,飞机提前从喀什机场起飞。起飞后,机长陶决议专门做了特殊广播。整个飞行过程中,机长多次联系管制说明情况,尽可能减少航程时间。12时57分,航班提前在西安咸阳国际机场安全落地。不到15时,病人已经顺利入院接受治疗。

近年来,东航已承担多起特殊运输保障的任务,任何特殊需求,特服人员都会尽全力协调,尽可能满足旅客的出行需求。东航正在积极践行以人民为中心的服务理念,以生命为重,为希望起飞,为生命护航。

2019年陕西创新能力居全国第12位

本报讯（关颖）11月29日,陕西省科学技术情报研究院发布消息,中国科技发展战略研究小组、中国科学院大学中国创新创业管理研究中心日前发布《中国区域创新能力评价报告2019》,2019年陕西省创新能力排名居全国第12位,较上年上升了1位。

《报告》显示,从全国范围来看,东西部地区之间的差距在缩小,但南部地区之间的差距在拉大。广东、江苏、浙江、山东等东部沿海省份及北京、上海等特大型城市,依然是创新能力的领先地区;重庆、陕西、四川、贵州等西部地区追赶势头迅猛,创新步伐在不断加快。创新能力排名前十的地区依次是广东、北京、江苏、上海、浙江、山东、重庆、湖北、天津和安徽。

2019年,陕西创新环境综合指标排名比上年上升了2位,居全国第12位。其中,创新基础设施、市场环境、劳动者素质、创业水平综合指标排名分别有所提升。2019年,陕西创新绩效综合指标排名较上年上升了2位,居全国第9位。



由陕西省文学艺术界联合会、省摄影家协会举办的著名摄影家胡武功50年影像作品展暨摄影集首发仪式,于11月30日在西安市蓝海凤商业大厦举行。本次影展共展出胡武功在上世纪70年代到90年代期间创作拍摄的近百幅作品,全省新闻界及文艺美术评论家近500人出席影展。

振武 摄



近日,法士特集团西安高新厂区试车场热闹非凡,集成式AMT变速器试乘试驾活动在此举行。公司领导出席活动,并与用户代表一同试乘试驾,感受法士特集成式AMT变速器在模拟各种路况运行中的优越性和舒适性。刘程程 摄

职业规划和自我提升缺一不可

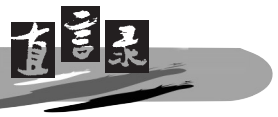
2019年参加工作的本科毕业生,出生于1997年,在他们一岁时,原劳动和社会保障部成立,职场开始从“单位人”转向“社会人”,用人单位不再承担很多社会保障职能。正因如此,当这代人步入职场时,他们可能不会像上一辈人一样,在一家用人单位“从一而终”,甚至连用人单位自己,也不知道在市场中,自己能坚持多少年。从这个角度来说,老一辈“单位人”的职场经验,不见得对95后的胃口。

跳槽在双向选择的就业市场中,是一件稀松平常之事,但是,这并不代表着每一个职场人在每一次辞职之后,都有新的更好的“槽”可供选择。这就是为何网络节目《奇葩说》第六季,储殷教授一番“45岁你失业了怎么办”的阐述,引起了网上很大共鸣的原因。

没有老一辈的经验可循,不少年轻人又缺乏长

远的职业规划,在不断的跳槽之中,虽然薪资可能上升,但自身竞争力却并未有显著提高,一旦到达职位和年龄的天花板,很可能会无槽可跳。从这点来说,做好自身的职业规划,不断学习,提高职业竞争力以适应新的市场竞争环境,很有必要。

另外,在一些发达国家,大型企业更愿意采取“年功”式的薪资标准,即对于到达一定年龄的老员工,肯定他们的过往贡献,看重并发挥其工作经验的价值,给予更高待遇和长期稳定合同,而不是仅看重当前贡献。因为,只有让新员工看到,等到自己10年、20年后,青春活力不再,家庭负担沉重而“拼不动”时,企业依然不会忘记他们的过往贡献,才会在当下更努力工作。这对企业和员工来说,其实是一种双赢。(舒年)



提升职工技能 落实企业责任

我国着手补齐高危行业安全短板

应急管理部、人力资源和社会保障部、教育部等五部门近日联合印发《关于高危行业领域安全技能提升行动计划实施意见》(以下简称《意见》)。我国高危行业从业人员整体素质如何?怎样补齐高危行业职工安全素质的短板?有关部门负责人进行了解读。

A

为何培训?

从业人员安全技能不足,成为高危行业“发展之痛”

化工危险化学品、煤矿、非煤矿山、金属冶炼等传统高危行业是我国经济社会发展的基础产业。但长期以来,较为严峻的安全形势成为高危行业的发展之痛。

“当前,一些事故暴露出高危行业从业人员安全技能不足。”应急管理部安全基础司司长裴文田分析,其中主要有三方面原因——

职工队伍文化水平偏低。据统计,在我国危险化学品、煤矿、非煤矿山、金属冶炼和烟花爆竹5个行业约1800万从业人员中,初中及以下文化程度比例达到34%,其中仅20%左右的人员接受过正规职业技能培训,比全国平均水平低约10个百分点。

“零基础”务工人员占比高。在快速城镇化过程中,一大批安全技能

“零基础”的进城务工人员成为产业工人,在高危行业从业人员中占比达到40%左右。特别是在小煤矿、小矿山、小化工企业,而这些小型企业事故占有关行业事故总量的80%以上。

安全培训不到位。尤其是一些中小高危企业自身无培训能力,又舍不得投入经费送出去培训,不培训、假培训、低标准培训等问题突出。

“传统高危行业是基础性产业,补齐从业人员安全技能短板是必须迈过去的坎。”裴文田表示,要利用职业技能提升行动的契机,通过严把新员工安全技能培训关,重点开展班组长和特种作业人员的安全技能提升,将安全生产知识贯穿职业培训全过程,从源头上防范遏制生产安全事故。

《意见》提出,要鼓励有能力的企业自主培训,要求没有能力的企业委托有能力的单位提供培训定制服务。为什么要将企业作为实施主体?

“企业是用人的主体,最清楚需要什么人才,培训什么技能。”裴文田说,过去一些安全监管部门包办企业一线从业人员安全技能培训,有些授课内容脱离岗位操作环境,脱离现场风险和隐患,使培训成了好听不中用的“花架子”,讲的都对但都不管用。

此外,企业是安全生产的责任主体,即使委托专业机构提供安全生产技术和管理服务,保证安全生产的责任仍由企业自身承担。也就是说,企业安全培训工作可以委托,但培训到位的责任无法推脱,由此倒逼企业选择高质量的培训机构提供服务。

对于自身没有培训能力的小微企业而言,应该如何落实培训?

B

谁来培训?

根据《意见》,对于其他不具备能力的企业要委托有能力的企业或机构,提供长期、量身定制的培训考核服务。对此,就要求受委托的机构必须走进企业,根据现场实际,有针对性地进行培训考试内容,不能“一个通用课程打天下”。

为建立培训长效机制,还将积极推动产业和教育融合。据了解,目前我国共有高职院校1418所、中职学校1.02万所、技工学校2379所。要通过政策激励,引导他们为高危行业安全技能培训服务。

针对煤矿企业,国家煤矿安全监察局行业安全基础管理指导司有关负责人孙洪灵介绍,“下一步将推动加强煤矿企业与对口学校的校企联合,大力推进订单式培养、委托培养等,到2021年底,力争煤矿企业要基本实现变招工为招生。”

C

怎样落实?

高危企业享培训资金税收优惠,普惠政策支持职工培训

大规模开展培训是否会加重企业负担,如何才能调动企业积极性,让政策真正落地?人社部职业能力建设司副司长王晓君回应,《意见》在多方面给予政策支持。“宏观层面,考虑各地物价水平和失业保险基金规模的差距,联合制定具体培训补贴条件和标准。企业层面,企业足额安排安全技能培训资金,将享受相应税收优惠。”

除企业之外,高危企业职工要想参加培训也能享受补贴。今年《政府工作报告》明确提出要从失业保险基金结余中拿出1000亿元,用于1500万人次以上的职工技能培训和转岗转业培训。

王晓君介绍,对于高危行业安全技能提升培训而言,这意味着对

于贫困劳动力、农民工、失业人员、残疾人等群体,都可以享受免费职业培训。职工培训方面基本做到了政策普惠性和全覆盖。

安全技能提升是一项长期工程。下一步将着眼于构建产业工人队伍培养机制。在风险偏高的技能操作型岗位新招录员工中推行企业新型学徒制,从根本上改变高危行业关键岗位招工机制。

“高危行业从业人员安全技能不足的短板有着长期积淀,随着行业发展和工艺技术进步,需要持之以恒地抓下去。”裴文田说,从长远看,将根据高危行业产业转型升级和安全发展需要,建设知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍。(韩鑫)