



直击安全

解锁“百日安全”新动作

“百日安全”活动年年有,但如何推陈出新,固化提升效果,引人思考。陕北矿业韩家湾公司准确研判,创新让活动常新,过好岁末安全管理“临门一脚”。

抽考,不过关的员工被列入每日重点观察名单。通组队则对作业现场抽考不及格的员工开“小灶”,由工程技术人员“一对一”进行安全培训。

为3天,第一天区队自查,第二天公司检查,第三天通报认领,增强了问题检查的深度和广度。对查出的问题,严格执行“五落实”,确保整改到位。



术练兵、岗位描述大赛、“三绝”展演等,在比拼竞争中寻找差距、补齐短板、总结经验,营造了比、学、赶、帮、超良好氛围,潜移默化地提升了各岗位安全操作技能。(郭宏欣)

“考”出收获感

闲坐时刷题、排队时刷题、睡觉前刷题……这样的好学风从何而来?“百日安全”期间,恰逢全员培训考试系统上线不久,该公司出台了阶梯式奖惩办法,成绩最高可得到750元经济奖励,极大激发了广大干部职工的学习热情。

除了安全“上机考”,还有“随堂考”“现场考”。该公司综采队利用班前会时间,对当班岗位安全风险防控知识进行

“查”出责任感

要想问题查得全、查得准、查得实,关键是要抓好工程技术人员的素质关。“百日安全”期间,该公司组织开展了3次现场教学活动,工程技术人员现场查隐患,总工程师即时进行点评,重点解决隐患排查漏洞、标准不严、依据不清的问题,锻炼出了一双双排查隐患的“火眼金睛”。

为应对严峻安全形势,该公司将安全生产标准化“旬检月验”时间由1天改

“比”出紧迫感

各基层区队轮流“坐庄”,展示安全管理特色亮点:安装队设立“三尺讲台”,每名员工都有机会上台亮相,分享安全故事、感悟作法和经验,凝聚了安全共识;综掘队开展“四点六线”工作法,以工艺提升带动安全提速,保障了精准掘进。

“三会”助力“百日安全”攻坚战

榆北小保当公司

自“百日安全”活动的号角吹响以来,榆北小保当公司坚持安全“高于一切、重于一切、先于一切、影响一切”的工作理念,上下一心守好本年度最后一百天的安全关口,通过班前会、“班中会”、班后会,全力保障安全生产工作。

班前会精细安排

“张国强,你今天带新员工侯君把各班组自检互检查出的6联巷积水问题处理掉,并及时将现场处理情况向带班队长和值班室汇报,一定要把侯君安全照顾好,绝不能让他单独作业。”11月5日早班班前会上,电班班长王东逐一安排了当班的工作任务。

为了进一步压实区队各层级的安全管理责任,该公司机电运输区实行了区队管理人员、各班组长、岗位工包片、包机制度,定期由区队管理人员、各班组长深入现场进行对照、检查。对检查出的安全隐患,安排专人限期进行整改,并由区队包片管理人员进行监督,带班队长跟踪落实。同时各班组长根据自检互检的结果择优推荐给予奖励,以此来进一步提升各片区负责人的参与积极性。此外,该区队每班班前会上都必须抽查前一天的“每日一题、每日一学”和当班自身岗位的安全“预测、预想、预控”确保每位员工都把安全装在心里。

“班中会”认真学习

“起吊时注意防护电缆,以免倒链将电缆勒伤。登高时要正

确佩戴安全带并高挂低用,还要将安全带可靠挂牢……”在吊挂电缆前,现场带班队长屈升东组织大家召开了一次“班中会”,集中学习了本次作业的“技术措施”和“安全措施”,让每名作业人员都明白了具体怎么干,可能存在哪些风险以及如何防范和应对。在大家都学习并掌握了相关措施后,逐一进行了签字确认。

“我也是第一次干吊挂电缆的活,班前会上安排时心里还直打鼓,毫无头绪,刚刚学习完措施后,我心里就有数了,行动就有把握了,这个‘班中会’还是有必要的。”刚刚入职不到半年的王渊自信地说。

班后会相互交流

“百日安全”活动开展以来,小保当公司机电运输区将每周二和周五定为学习日,由区长、书记组织大家学习“安全事故案例警示教育片”,并要求全体员工将学习内容认真记录在笔记本上,便于随时翻阅,时时警示。学习结束后,大家根据学习情况,结合自身实际操作经验相互交流经验,总结作业方法。彻底改变了以往一人讲课、全队听课、满堂无感的“笨办法”,真正让每个人都参与到了事故案例学习当中。

“以前学习事故案例,感觉距离自己很遥远,现在通过视频加上声音的效果,让我触目惊心,同样都是矿工兄弟,干同样的活,大家各抒己见,互通有无,就能让我们的理解更加透彻深刻。”顺槽检修工冯杰若学习结束后感慨地说道。(李虎卫)



近日,为积极应对当前严峻复杂安全生产形势,增强全员安全防范意识,提高各级应急处置能力,陕西新泰能源公司主动申请承办了

2019年咸阳市煤层气事故应急救援综合演练活动,促进了应急管理水平和整体提升。图为煤层气事故应急救援综合演练现场。 王国龙 摄

铜川矿业陈家山煤矿 走好“三步”路 打赢安全仗

日前,铜川矿业陈家山煤矿按照“立足实际、摸准问题、定好措施、平衡发展、全面提升”思路,构筑立体防护网,走好“三步”路,打赢安全仗。

走好“警示教育步”

“为了职工生命安全和家庭幸福,为了煤矿持续健康发展,为了社会和谐稳定,我郑重宣誓……”在陈家山煤矿“11·28”矿难警示碑前,该矿安全警示教育现场会全体人员正在郑重宣誓。

为强化安全警示教育,该矿及时收集整理典型案例视频,认真组织职工观看、学习,切实把别人的事故当作自己的教训来看待,把小事当作大事故来看待,充分发挥安全警示教育促进作用,做到

引以为戒,超前预防,确保安全生产意识入脑、入心,有效防止同类事故重复发生。

走好“现场管理步”

该矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,牢固树立“生命至上、安全为天”理念,严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,坚定不移贯彻落实安全生产责任制,切实把安全责任落实到操作岗位、落实到现场员工,坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则,形成一级抓一级,一级带一级,一级保一级的安全责任体系;严格带班、跟班履职要求,力求“隐患在现场排查,问题在一线解决”,始终把安全工作



蒲白矿业建庄公司 采用“VR虚拟技术+煤矿”安全警示教育新模式

“老张,听说公司要利用VR技术进行培训,这东西在大商场里见过,没想到还能用在咱煤矿上,这可真是个稀罕事。”一位职工在前往安全警示教育培训时说道。

目前,蒲白矿业建庄公司紧跟煤企新形势,不断创新工作思路,在安全警示教育上将VR虚拟现实技术与安全警示教育相融合,创新使用“VR虚拟技术+煤矿”培训方式,让职工通过VR虚拟现实

技术真实体验事故发生的经过,感受违章作业带来的后果,达到“以案为鉴、以案促改”的目的,促进了职工安全行为从硬性强制到自觉转变。

据悉,VR虚拟现实技术作为计算机领域一项新技术,可以让参与者具有身临其境的感觉,是具有完善的交互作用能力的虚拟现实系统。图为该公司职工正在参加“VR虚拟技术+煤矿”课堂培训。 赵元捷 摄影报道

陕北矿业中能公司 “三违”曝光台巧治“矫情者”

“常州科试早班车辆升井没有进行登记确认;综掘队零点班职工驾驶车辆未携带驾驶证违规驾驶……”怎么回事?车辆升井没有登记确认也要处罚?驾驶证没有带也要记违章?乖乖,这样的“违章”伤不起。11月28日,在陕北矿业中能公司安全信息站前的曝光台上,一群人围着曝光台,指着曝光台上的内容,悄悄议论着……

进入11月以来,为了警示和教育心存侥幸的“矫情”职工,该公司在矿区安全信息站设立了“三违”曝光台,对于在工作现场发现的“三违”现象进行不定期曝光,丢

票子、丢面子、过“三关”,成了违章成本的主基调,让大毛病不犯、小毛病不断的职工感到了冬日里的“寒意”。

“在‘百日安全’活动期间,公司安全环保部升级了反‘三违’现场检查和考核力度,组织人员每天不定时深入地面、井下工作现场进行安全检查,现场纠正违章行为,每天对发现的各类违章现象及时在曝光台上公布……”提起公司开展的曝光台活动,信息员王忠义如是说。

“为了防止有些职工赖账,曝光台上的每一条违章内容,都清楚地标注着违章者所在区队、工作地点、违章条款、‘三违’类型和处罚结果,让‘矫情者’心服口服。”安监员马忠伟也凑上前,向矿工们宣传着……

“这个章违不起,个人处罚不算,还要连带影响班组和区队季度文明晋级,‘过街老鼠’太怕人,违章的事,反正我是不敢干。”综掘队李永红心有餘悸地说。

“三违”曝光台实施以后,自检、互检了岗位职工上岗后的必修课。曝光台前出汗、红红脸,习惯性违章现象得到了有效遏制,有力地促进了各岗位环节加强基础安全工作的良好氛围形成。(王惠武 刘鑫)

安全与我

渭化公司 HAZOP 风险分析培训如期举行

本报讯 近日,渭化公司生产系统技术管理人员危险与可操作性(HAZOP)风险分析培训如期举行,标志着2019年该公司在役生产装置HAZOP风险分析工作正式启动。

据悉,本次HAZOP分析工作为该公司HAZOP分析报告的第三次修订,预计整个工作需用时一个月时间,目前正在进行的为二期合成氨装置的HAZOP分析工作。通过此次HAZOP分析技能培训和培训工作的开展,将进一步促进此项工作在提升公司本质安全水平方面发挥积极作用。(刘立考)

运销集团进出口公司 举办消防安全知识培训

本报讯 近日,运销集团进出口公司为进一步提高员工消防安全意识,普及消防安全知识,宣传消防安全理念,掌握对突发事件的应变、逃生、救援等技能,邀请消防安全总队西安圣安防火技术中心培训主任王珏,对东八道巷四家经营单位进行了消防知识培训。

在培训中,王珏围绕日常防火检查以及火灾的预防、消防器材的正确使用等基本常识,分别从火灾扑救、消防设施维护保养、火灾报警和逃生自救等消防“四个能力”等相关知识,利用实地演练及视频教学相结合的方式,深入浅出、通俗易懂进行讲解。参训职工说:“这次消防安全培训,授课方式独特、新颖、易掌握。”(刘燕)

彬长矿业孟村矿 职工在井下手绘安全漫画

本报讯 近日,彬长矿业孟村矿职工将安全提醒内容用漫画形式,在井下多条巷道墙壁上手绘出来,受到广大干部职工好评。

在候车室室内的墙壁上,仅运输队职工设计手绘就有10余幅漫画,内容包含“依次排队上下车”“严禁驶入无照明巷道”“严禁超速行驶”等方面,提醒内容一目了然,促使职工规范行为、照章作业,拒绝“三违”。该矿机电队、综采队等区队也开展了安全漫画下井上墙工作。“安全警示教育就要具有日常性和长期性。”该矿党委书记王伟说:“虽然职工绘制的漫画不算多么精致,警示内容也并不多么深刻,但是我们把这项工作坚持下去,不断更新和丰富漫画内容,就能使广大职工入脑入心、提高安全意识,真正发挥安全警示教育潜移默化的作用。”(李明)

澄合矿业合阳公司 把安全生产责任制落到实处

本报讯 日前,澄合矿业合阳公司紧盯安全生产,狠抓规章制度完善,严格要求全体干部职工履行好安全职责,同时真正把安全生产责任制落到实处。

据悉,该公司以“全力以赴保安全、决战决胜无事故”为目标,采取多种措施,狠抓安全生产,营造年终收官之战安全生产氛围。通过严格落实干部安全管理责任制,及时掌握和解决生产一线工作的难点问题,坚持每月进行一次安全隐患大排查,加强对各类安全隐患治理,同时公司纪委和安监部门,严格按照制度做好各项工作管理及基础安全专项检查指导,消除事故隐患,杜绝事故苗头。并充分利用报刊、视频、微信、宣传栏等载体,宣传安全理念,营造安全氛围,强化职工安全生产责任意识,为促进和实现全年安全生产目标任务奠定坚实基础。(闵捷)

韩城矿业桑树坪矿 开展职工灭火演练活动

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪矿组织60余名职工开展消防安全知识培训暨灭火演练活动。

据悉,参加演练职工分别来自井下机房硐室、瓦斯抽放泵站、火药库等21个重要岗位,为确保演练取得实效,该矿通过视频,让职工直观看到乱扔烟头、电焊火花、私拉乱接电线等不良陋习所导致的火灾事故发生经过。浓烟滚滚、火光冲天,一幅幅激烈的救火画面,使职工意识到消防安全工作的重要性。同时消防专业人员打开消防器材,向职工详细讲解结构和器材使用方法、火场逃生自救等消防安全基础知识。在实际操作环节,现场点起火堆,让每一名职工轮流上场参与灭火训练,既增强了职工消防安全意识,又提高了火灾应急处置能力。(张凯)

建设集团机电安装公司 “三个抓手”加强年底安全生产

本报讯 为筑牢安全生产防线,打赢全年安全攻坚战,近日,建设集团机电安装公司结合“安全生产万里行”“安全攻坚行动”“百日安全”等活动,以安全排查、安全培训和知识竞赛为抓手,加强年底安全生产。

据悉,该公司结合生产实际,以安全排查为抓手,坚持问题导向与源头治理,加强风险管控力度,坚决预防和遏制各类事故发生。并以安全培训为抓手,通过“内训+外培”形式,增强全员安全防范意识,促进职工素质全面提升,为公司持续健康稳定发展保驾护航。同时以知识竞赛为抓手,保安全促发展。精心策划,深入项目开展“职工讲述安全小故事”、常见“三违”现象和知识竞赛,丰富“百日安全”文化活动,让职工自觉增强安全意识,严格遵守操作规程,保证施工安全。(范亚文 高乐)

蒲白矿业 对“五职”矿长进行安全生产考试

本报讯 近日,蒲白矿业公司对原煤生产单位“五职”矿长及相关科室长,机关生产性科室长等,进行了一次全面的安全生产考试。共有矿处级干部19人,生产性科室长20人参加了测试。

“五职”矿长,是指原煤生产单位行政正职和分管安全、生产、机电、技术的副职,为督促“五职”矿长认真履职,提高安全生产管理水平,有效防范煤矿事故的发生,公司通过“以试促学”方式对负有安全主体责任的领导干部进行履职能力考核。考试实行计算机操作闭卷考试,内容从煤矿主要负责人题库、管理人员题库和双重预防、职业卫生、安全培训、应急管理题库中选择考题。考试不合格、不按照规定参加人员将给予个人和单位严肃处理,考试结果在总经理安全办公会上进行公开通报。(周扬)