



本报讯 目前,蒲白矿业公司坚持以问题为导向,检视现状、自我剖析,找出制约 Ze 企业发展的历史欠账制约、增盈不足制约、人力资源制约“三大束缚”,同时以目标为导向,擘画企业高质量发展新蓝图。

党建成果看得见摸得着

2018年,该公司超前谋划高质量发展蓝图,把党建引领作为出发点和落脚点,创新实施“党建+”工程,精准嵌入企业安全生产经营各环节。

今年,精准聚焦问题,常态化、持续化推进“党建+”项目不断丰富细化,“党建+”模式有了更多种蒲白“打开方式”,培育并推出了一批既接地气又聚人气的党建成果——政工督导机制。

该机制是蒲白运营公司党建工作管

理落地生根的一项举措。在具体实践中,政工督导员入驻每个项目部,采取事前介入、事中细致审查、事后调查核实的方式,对安全和党建工作、文明卫生等进行全程监督,督促整改。

多元促动,“三大变革”迸发活力

今年,蒲白矿业按照既定的“三大产业协同发展,多元转型辅助有力”战略布局,锚定新区提质增盈、老区治污创效两大目标,推动“质量、效率、动力”三大变革。

数据显示,前三季度在商品煤利润较同期实现20%的增幅,表明质量和效率释放的红利正推动煤炭主业由规模速度型转向质量效率型过度。持续加大科研投入,创新成本管控措施,矿井“四化”建设取得了阶段性成果,为煤炭主

业稳产量、降成本、提效益提供了稳定动力。

同时,该公司持续扩大“走出去”战略,积极承揽保安、救护、装运及煤矿整体运营业务,实业公司承揽了榆北矿业小保当煤矿的安保服务;铁运公司入驻陕西中能袁大滩矿,承揽煤炭铁路运输专线;煤化运营公司成立洗选厂项目部,已承揽建庄公司煤炭洗选业务。与此同时,蒲白欧远环保公司实施热电公司生物质热电联产改造工程,非煤产业“硕果累累”。

为民生“加码”,为幸福“提速”

近年来,该公司从积极改善提升职工生产、生活质量和提高职工薪资待遇,到构筑人才培育“孵化巢”……让高质量发展红利不断惠及广大职工。

今年,持续加大安全生产投入,致力于各方面安全状态改善、提升和优化,降低了职工工作强度,提高了生产效率,使职工工作更加安全,更加体面。先后实施了美化、亮化工程,生活用水引入矿区工程,彻底解决了部分群众60年的吃水难题,同时在集团支持下,解决了困难时期拖欠的职工社保资金3.8亿元,住房公积金企业缴存比例提升至12%,普遍提升了职工薪资标准,重点向技术高、风险大、责任大、贡献大的岗位倾斜,有力保障激励一线职工的工作积极性,全体职工获得感不断增强。

勇立潮头,迎风鼓帆。高质量发展大潮中,蒲白矿业在转型升级中生动实践,在改革创新中奋勇前行,不忘初心、牢记使命,擘画企业高质量发展新篇章。(张莉 秦海)

今年,铁路物流集团紧盯“221”愿景目标,提升运力,内挖潜力,创新引领,建设智能铁路,发展智慧物流,不断为企业高质量发展打造“新引擎”。

陕煤外运,路企协同提运量

9月27日,靖神铁路与浩吉铁路同步开通,铁路物流集团“4791”铁路物流基础设施服务网络已出现雏形,为陕北煤炭外运作出新贡献。

9月28日至11月28日,该集团经浩吉铁路靖边北站向华中地区各电厂用户发运煤炭459列160.49万吨。

11月12日,中国国家铁路集团有限公司相关领导赴靖神铁路公司调研并召开座谈会,提出靖神铁路要进一步发挥陕西煤炭外运作用,推动国家“公转铁”和铁路货运增量目标。铁路物流集团将从提升运输能力等方面扎实推进,确保货运增量目标如期实现。

科技引领,企业创新添动力
面向国内,着眼于集聚科研资源,深化与一流高校、科研院所等合作关系,鼓励企业“走出去”,今年先后与华为技术有限公司签订了“全面技术合作协议”,与西南交大签订建立“智慧铁路物流应用技术实验室”,下

铁路物流集团 打造高质量发展「新引擎」

一步逐渐打造成为交通物流高度融合的省级、国家级重点实验室,构建“五个一”工程,不断推进“双智企业”在各领域的落地实施。

今年新立项科研项目13个,具有领先技术兼顾军民融合《基于北斗定位的移动闭塞智能列控研究》、绿色环保节能项目《大功率双源制电力调车机车研制》《智慧车站建设方案及集成技术研究》等立项评审,通过专家论证,目前正在逐步实施。

安全生产,筑牢发展稳基石
“在工作中,我要做到‘三不伤害’,坚持上标准岗,干标准活……”在铁路物流集团,安全“一对一”谈话已成为常态,按照“分层级、一对一、全覆盖”的原则,做到逐级谈话,全员覆盖;结合

2019年各岗位要求,以个人安全健康、企业的稳定发展为目的编写《安全承诺书》,多种举措让职工从思想上重视安全,树牢“红线”意识,杜绝“三违”发生,筑牢本安型企业根基。

目前,铁路物流集团要逐渐实现“1255”阶段目标,到2025年,实现铁路里程1000公里,运量达到2亿吨以上,实现收入500亿(运输收入100亿,物流收入400亿),利润50亿元,打造一流综合物流服务商和方案解决商。(贺芳)



黄陵矿业机电公司机修车间为实现皮带滚筒自主维修,成功设计出第一代滚筒磨磨一体机,使橡胶皮清理效率提高了4倍,每年可节约维修费用100多万元。

近日,发明人李海清将该机控制主轴旋转方向液压手动换

向阀,更换为电磁控制阀,将手轮+丝杠控制推进系统改为电动推进(保留手轮)系统,只需点击按钮,电机就会按设定转速带动丝杠旋转,从而实现快速剥离橡胶皮的目的。

图为李海清(右二)和同事观察该机运转情况。张辉 摄

建设集团公司 产业扶贫助力村民人均年收入过万元

脱贫攻坚

2019年,建设集团公司脱贫攻坚定点帮扶的安康市汉阴县汉阳镇大坝村,农民人均纯收入达到11165.50元,较上年度增幅14.52%,增长幅度高于全县平均水平,贫困发生率已下降到0.96%,脱贫攻坚取得阶段性胜利。成绩的取得,得益于该公司扶贫产业实现良性发展。

村民收入过万元,帮扶模式显实效
为坚决打赢脱贫攻坚战,该公司把产业发展作为脱贫村主要着力点,以壮大村集体经济为抓手,以镇园联盟为契机,对产业发展进行多种方式探索,研究制定出“1份产业套餐,抓住2个关键人群,扶持3种产业主体,重点惠及4类人群”的“1234”帮扶模式”,即:尝试发展短期产业油葵、丹参、羊肚菌、甜玉米、养鸡等,长期产业以拐枣、茶叶为主的多种产业套餐。帮扶资金重点投入到扶持的村集体经济,陕煤集团主导的联合社和能人

大户,并与多家企业联合,进行资产受益入股与自主发展产业模式并行,取得良好效果。

其中,汉阴县汉阳镇大坝村富农茶叶专业合作社吸纳入股资金92.1万元,带动贫困户183户,现已种植茶园500亩;汉阴县汉阳镇岁丰果蔬专业合作社投入资金20万元,吸纳本村40户贫困户为股民,养殖中华蜂100箱。通过几年来的共同努力,村民致富门路不断拓宽,增收效果明显。

村容村貌大变样,退出标准均达标
通过几年来的脱贫攻坚,大坝村贫困发生率逐年下降,村内基础设施不断完善。今年该村常住人口780户2810人,其中建档立卡贫困人口403户1369人,目前仅剩10户23人未脱贫,贫困发生率已下降至0.96%。

如今的大坝村,村民的安全住房得到有效解决,已无义务教育阶段辍学学生,村内道路连通旋涡镇、渭溪乡,780户

均已通自来水、生活用电,建档立卡贫困户全部参加新农合与大病保险,村内医疗卫生室实现了标准化,并配备1名有资质的乡村医生,农村三变改革依法有序推进,新民风建设取得明显效果,为建成小康村打下了良好的基础。

巩固提升后劲足,建设美好新家园

为进一步巩固扶贫成果,该公司在2020年将通过大户带动、镇园联盟方式持续推动产业发展,按照“三个千亩”(1000亩茶叶、1000亩粮油、1000亩经济作物)的目标,继续通过劳务、土地流转利润分红,增加群众收入。同时,按照脱贫不脱政策的要求,抓住乡村振兴有利时机,积极争取更多项目,持续做好退出贫困户的各项帮扶,引导广大群众自力更生、艰苦创业,为早日实现全部脱贫而努力奋斗。

“陕煤建设集团让我们贫困村实实在在感受到了‘真扶贫、扶真贫’的国企担当,更使我有信心和决心通过自身努力,并带动身边的贫困户共同富裕。”身残志坚致富带头人吴兆敏信心满满地说。(刘剑 冯勇)



企业蓝讯

运销集团 地销煤网上交易量首次突破1亿吨

本报讯 日前,从运销集团传来好消息,截至11月底,运销集团地销煤网上交易量首次突破1亿吨大关,完成10060.92万吨,较去年同期增加19.32%。

今年以来,运销集团继续全力推进“互联网+煤炭”的营销模式,加快向电子商务模式转变,打造“公开、公平、公正”的营销环境。坚持线上线下、场内场外相结

合,实行线上交易、线下交割,场内公开挂牌、用户竞价摘牌,场外及时开具调拨单、拉运出场。这种公开透明、及时高效的煤炭网上营销,既顺应了“互联网+”的趋势和潮流,又赢得了用户的支持和认可。

据了解,运销集团推行的地销煤网上交易模式已平稳运行两年,并带来了可观的经济效益。(王卫军)

陕化公司 生产经营“三突破”助力四季度创佳绩

本报讯 日前,陕化公司围绕“瞄准一个目标,化解三大风险,弘扬三种文化,树立四种意识”价值体系,努力打造“员工幸福、同行尊重”化工企业。该公司生产经营取得“三突破”,即生产装置稳定运行取得重大突破,经营效益取得零的突破,员工收入取得明显突破,助力四季度再创佳绩。

在生产经营组织过程中,通过抓管理夯基础、抓纪律稳工艺、抓对标补短

板,开展HAZOP风险分析排查隐患60余项。通过预知应会现场考评,达到了检验员工和提升整体应急能力。通过引进NOSA安健环风险管理体系,培训人员覆盖公司管理技术人员400余人。通过各项工作的开展,实现了生产系统稳产高效、安全环保无事故,使该公司合成氨综合能耗较去年同期下降52.61千克标煤/吨,达到行业先进水平。(王静)

彬长矿业胡家河矿 举办青年管理干部交流座谈会

本报讯 近日,彬长矿业胡家河矿召开首届青年管理干部交流座谈会,该矿领导班子成员,各级管理和技术人员50余人畅谈感悟,共商企业高质量发展大计。

会上,“团队精神、感恩精神、奋斗精神、砥砺精神、吃苦精神”等成为高频词,大家的认识高度契合,从对自己的深刻剖析自省,到如何加强修养、提升素养,从如何加强学习能力提升,到

如何放大人格格局、事业格局、工作格局等方面,从全球视野到国家战略,从政治生态到经济发展,从礼仪道德到科学管理,从个体塑造到团队建设,从传统文化到国学精粹,从逆境求存到绝处逢生等诸多方面,大家都有独到的见解,可谓是一部交流座谈的“百科全书”,成为了凝聚共识的“精神盛宴”。(白海涛)

府谷能源公司 喜获两项专利授权

本报讯 近日,府谷能源公司《一种煤场斗轮机加装清扫装置》《一种硫化床锅炉防磨改良结构》两项科技成果喜获实用新型专利授权,其中硫化床锅炉防磨改良技术荣获中电联2019年电力创新奖技术成果二等奖。

据悉,该公司坚持科技创新驱动,开展首席技师、府能工匠、“三绝”大赛等活动,加快高技能人才队伍建设。依托生产平台,积极开

展工艺技术革新,实施1#、2#机组锅炉给水泵A/B变频改造项目,电耗下降20%以上;实施煤泥综合利用项目,4台电石炉现已完成8台机械手安装,实现了机械化换人、自动化减人,生产效率显著提升。依托科技创新和“三品”建设,顺利完成“新元洁能电子”商标注册,实施了“陕西省著名商标”申报,获中国石化工业协会“绿色工厂”荣誉称号。(常艳强)

神木煤化工 块煤内部协作有了新成效

本报讯 近日,神木煤化工产业公司与运销集团重点就块煤内部协作事宜进行讨论,利用上下游产业链做好集团所属兰炭企业块煤供应,稳定块煤销售市场渠道和价格机制,从源头上实现降本增效,抢占市场份额,放大优势,努力做到同行业最好,确保双方合作走得更远。

据悉,此次块煤内部协作是进一步落实集团公司内部协作的重要举措,

针对集团在榆林地区块煤销售情况及神木煤化工所属兰炭企业产能、产量及块煤需求状况等实际,降低成本,稳定生产,增加效益,通过双方建立内部协作长效机制,实现互惠互利、合作共赢,实现双方利益最大化。

双方还就合作期间的块煤用量、定价方式、结算、付款方式、质量等细节问题进行了沟通。(邢香娟)

运销集团铜川分公司 铁运煤销量突破440万吨创新高

本报讯 截至11月底,运销集团铜川分公司铁运煤销量累计突破440万吨,完成计划进度123.1%,创近五年新高。

据悉,该分公司按照运销集团“打赢市场扩容与结构优化、铁路增量与重点流向突破的攻坚战”要求,面对矿井,坚持了解矿井生产、煤质、储装运情况,面对

铁路,加强与铁路部门的联系,优化发运流向,从细节抓起,深挖潜力,确保铁运增量。面对市场,坚持市场“五个前移”,积极主动联系用户,了解用户生产和存煤情况,及时调整补充计划,做好发运工作,同时合理布局,积极开发用户,做好重点流向突破,不断优化市场结构。(马夫里 张红娟)

新泰能源公司 外找标杆内树榜样力促企业发展

本报讯 近日,新泰能源公司主要领导及相关部门负责人组成对标小组,紧紧围绕党群、安全、环保、生产、经营、项目建设等工作,赴黄陵矿业、蒲白矿业等公司开展对标学习。

通过查看资料,询问流程,收集数据,交流探讨,分析梳理管理上的短板,深感收获颇丰。总经理张治仓表示,对标学习要结合各自业务特点,寻找差距,把感性体会转化为理性思路,提出改进目标和措施,切实把先进经验和学习成果转化为推动管理提升的具体举措。

据悉,该公司坚持对外找标杆,内部树榜样学习模式,同时设立“新泰大讲堂”,坚持开展每周三全员学习日活动,将各部门、分厂负责人、业务骨干请到讲台上,讲解工作流程,分享部门管理经验,营造了浓厚的学习氛围,有力促进了企业发展。(杨博)