

陕北矿业柠条塔公司工会

两份“清单”助力“双维”功能发挥



一个肩膀担着“维护企业利益”的重任,一个肩膀载着“维护职工权益”的职责,这是陕北矿业柠条塔公司工会在发挥“双维”功能中的形象比喻。

今年以来,为了使企业利益和职工权益得到充分平衡共享共荣,该公司工会进行前瞻思考,并结合企业实际制定了“维护中心工作清单”和“维护职工权益清单”两份清单,为工会发挥“双维”功能,搭建了新平台。

“维护中心工作清单”主要围绕企业安全生产、经营管理、创新突破等中心工作,将涉及企业利益的“双一流”、班组建设、全员双创、劳动竞赛、技术

比武、群众安全等10项重点工作项目,进行模块化梳理,形成了条块联动、上下互动的工作体系,进一步激发了全体职工的积极性、主动性和创造性,让“企业好大家才能好”逐渐成为了共识。该清单立足于促进企业发展、服务企业中心工作的角度,通过分专业、分系统、分层次,广泛开展增产增效、节支降耗、岗位练兵、创新创业等专项竞赛活动,不断提升企业的管理水平和经济效益。

“维护职工权益清单”主要围绕企业民主管理、综合保障、生活起居等,将涉及职工权益的精准帮扶、技能帮

扶、环境营造、职工健康和修养身心等10个方面,进行项目管理,突出项目重点,实施各有侧重的服务体系。目的在于融合企业综合管理效能,让职工最大限度共享发展成果。该清单从传递企业温暖的角度,形成了服务职工流程化,项目单元优质化,项目检验实效化的工作实践。

目前,陕北矿业柠条塔公司工会两份“清单”正在响亮落地,“双维”功能正在充分体现。情义无远近、关怀无彼此、服务无先后、温暖无凉热的工作脚步也在坚实地走向远方。

(丁伦义)

自2018年以来,韩城矿业创新培训模式,将现有人才资源灵活运用,以“导师带徒”、后备干部培训等为抓手,让优秀的人培养出优秀的人。

导师带徒助长“好苗子”

王荣泉是韩城矿业公司的后起之秀,2018年从煤机公司技术研究所所长顺利晋升为所在单位班子成员,分管销售。从科研到销售,大家都为王荣泉捏着一把汗,而他在短暂的一年时间里实现了华丽转型,在彬长、陕北等地开拓了相对广阔的市场。

王荣泉说,这一切要得益于他的师父姚卫平。

在韩城区域广泛流传着“古有一母三进士,今有四子三清华。”这样一句话。“四子三清华”说得就是姚卫平兄弟四人,这个家庭还被评为“全国最美家庭”。姚卫平在煤机公司从技术员干到过执行董事。王荣泉转型初期,姚卫平带领、引荐他去各处拜访老客户,并手把手传授他销售技巧和经验。王荣泉说,师父还经常把家规、家庭小故事及自身阅历讲述给他听,这对他人的人生观、子女教育以及职业规划都有着很大的启发。

像他们这样的师徒关系,韩城矿业公司有141对。2018年,该公司党政提出了“双百人才培养计划”(一百对导师带徒,一百个后备干部)。这项重要的决策一呼百应,公司上下有上进心的年轻人,本着同专业、同单位的原则纷纷寻找着自己的名师,于是各行各业里具备

让优秀的你培养出优秀的他

韩城矿业

高级专业技术职称、技术资格证的优秀管理者和优秀技能人才都扮起了“师父”的角色,他们采取一对一“薪火相传”的方式,开展了一场轰轰烈烈的“导师带徒”活动。

韩城矿业公司人力资源部王增巧负责这项工作,她介绍说,从师徒甄选、到组织师徒签订培养协议,从制定培养计划、到履行培养计划,从培养措施制定到考核表彰,都是严格按照导师带徒管理办法进行的。

名师调教集训“千里马”

在“双百人才培养计划”中,同“导师带徒”并驾齐驱的还有每季度一次的后备干部培训。

他们邀请陕煤集团总工程师李永刚、西安科技大学管理学院张轩远教授,还有思创学院的老师等前来授课。培训课程丰富、内容全面,有“北移精神”、锻造执行力、管理能力提升、人生哲学等方面。

后备干部李飞龙说:“每次参加培训,我都会生出‘听君一席话,胜读十年书’的感慨。”

韩城矿业公司除了把优秀的人“请进来”,还采取“送出去”的方式,组织后备干部和优秀徒弟外出培训,去接触更多优秀的人和汲取新的知识。

经过一年多的实践检验,“让优秀的人也培养出了更优秀的人”已成为该公司持续健康发展提供了一条可行的人才培养途径。(焦娟娟 韦哲君 李洋)



近日,黄陵矿业双沟煤业工会举行全体职工“三功两素”成果展,有效激发了广大干部职工热爱本职工作,刻苦钻研专业技能,努力提升实操水平的热情。

图为该矿职工赵建忠正在展示电钻钻鹤鸡蛋绝活——在鹤鸡蛋上钻出四个孔,保证蛋皮不破,蛋液不流出。

穆海宏 范哲 摄



近日,在榆北煤业曹家滩矿业公司职工中午用餐时段,志愿者在发放宣传单为职工宣传和讲解职业病防治小知识。近年来,该公司把职业病防治作为关爱职工、保护劳动者身心健康、构建和谐矿区发展的一项重要工作来抓,通过完善制度、源头控制、规范管理等手段,为职工提供一个有益身心健康的安全工作环境。

杨娇 摄

陕北矿业涌鑫公司

职工健身有了好去处

本报讯 “这下可不用再羡慕别的单位了,咱们也有自己的健身房了。”我要制定一个健身计划,每天下班后活动活动筋骨、锻炼一下身体……”陕北矿业涌鑫公司沙梁煤矿的几个职工乐呵呵地在新健身房里聊着天。

为丰富职工业余文化生活,进一步开展好全民健身活动,努力塑造阳光、健康、积极向上的精神风貌,增强职工身体素质,近日,陕北矿业涌鑫公司结合沙梁煤矿实际情况,在宿舍楼4楼塑胶地垫上开设了健身房。健身房内干净整洁的塑胶地板上,整齐地摆放着跑步机、动感单车、哑铃、小飞鸟综合训练器等一批室内健身器材。

丰富的健身器材让广大职工锻炼身体、增

强体魄的同时更是丰富了业余生活。职工小李说:“以前下班后不是吃饭喝酒打发时间,就是在宿舍待着打游戏、看视频,既不利于身体健康又会徒增几分疲惫,随着健身房的开放,以后在业余时间就可以在这里释放活力了。”

近年来,为了改善职工办公、生活环境,陕北矿业涌鑫公司专门在职工宿舍修建了职工活动室、阅览室,购置了各类报刊杂志、上百册图书和多种体育健身器材,全天对职工免费开放。不定期地举办篮球赛、拔河比赛、越野赛等丰富多彩、健康向上的文体活动,极大地丰富了职工的业余文化生活。现在“快乐工作、幸福生活”成了职工们最爱说的一句话。

(李万智 高晓邦)

彬长矿业公司小庄村

婚恋培训让幸福来敲门

本报讯 近年来,彬长矿业公司小庄村始终坚持以人为本,采取多种方式,促进职工快乐工作、幸福生活。针对矿区单身年轻男职工较多、部分职工两地分居的实际现状,该矿于近日举办了“小庄新起点”讲堂“爱在关系里——职场心理与家庭关系婚恋”专题培训。国家二级心理咨询师、西安市未央区秋文社工服务中心负责人文秋玲到矿授课。各部门、区队300多人参加培训。

“婚恋培训虽然改变不了一个人的一生,但它可以教给大家某些处理婚姻问题的方法,让人少走弯路,以更加理性、冷静的态度对待婚姻,同时也会健全一个人的人格。”这是文秋玲老师授课的开场白。随后通过图文并茂的PPT课件,为参加培训职工讲解了家庭为什么



会出现冲突、健康的家庭信息系统、健康的家庭规范、家庭成员应对矛盾的姿态、怎样化解家庭矛盾等。

运输队职工王凯说:“文老师的讲座跟以往有很大的不同,听后受益匪浅,让我学会了怎样经营生活,如何更好地和爱人沟通,更好地提升彼此之间的感情。家庭和好了,工作起来才不分心,才能更好地促进安全生产。”

(美国凤 陈杰)

生态水泥富平公司

“小智慧”创出“新收益”

智能创新

“你知道吗,现在我国一年的工业生产会产生多少废旧电缆线?”虽然现在回收电缆线再利用的方法有很多种,但对于生态水泥富平公司创新工作室的“科研人员”而言,大胆创新,以最小的投入发挥更大的效益,才是回收电缆线再利用的终极“王道”。

近日,该公司2#深水井水泵突发故障,为保障生产、生活用水正常,生产设备部紧急开展救援行动,更换废旧电缆1710米,及时保证了企业正常供水。

“这些电缆有的还能用,扔了实在可惜,但放着又占地方,大家有没有什么好的建议?”

“我建议用绝缘胶带缠绕废旧电缆线,重新修复绝缘组织。”

“这种方法以前没用过,不仅速度慢而且容易有瑕疵,达不到使用标准。”

“算了,我看是没办法了,重新买吧。”

“要不要试试用热缩带包裹,库房还有一些现成的,不然咱们再试试。”一旁陷入深思的翁超峰说道。

“对,这是个好办法!”大家纷纷表示同意,于是一场电缆“翻新仗”成功打响,五六个人负责在电缆线的一头套起热缩带,另外三人用汽油喷枪加热,经过近3小时翻新后的电缆线,经检测绝缘组织达到100兆欧姆,符合电缆日常应用标准,被成功运用到深水井160千瓦抽水泵,通过对比试验,改造后的废旧电缆线

不但没有出现任何使用上的瑕疵,而且比以前的性能更好更耐用,极大地减少了深水井电缆线的更换频次。“经过大家‘包装’后的电缆结实耐用,还省了一笔不小的费用呢!”一旁手持汽油喷枪为热缩套加热的张师傅说道。

据悉,此次“电缆翻新”工程,节约采购成本23万余元,目前已推广至各车间实践运用。

“小智慧”创出“新收益”。在“变废为宝、变坏为好、变旧为新”思想指引下,该公司将持续更新“修旧利废”新方法、新理念,提升“修旧利



废”管理能力,稳控成本收效益,为公司绿色低碳循环和可持续发展增添砝码。

(杨琦 翁超峰)

建设集团澄合分公司

职工岗位技能竞赛“1促N”

本报讯 近日,建设集团澄合分公司工会以深化“素质提升”为主线,全面掀起全员抓培训、学技术、练本领的热潮,陆续开展了安全员、材料员岗位技能竞赛活动,在职工中营造一种“比、学、赶、帮、超”的良好竞争氛围,以此来检验职工实际操作及理论知识水平。

在竞赛活动中,各参赛选手严肃认真,积极参与,展示了职工日常积累的工作经验及业务操作技能,激发了职工立足岗位学技术、钻业务、练内功的积极性和主动性。(王志勇)

运销集团榆中分公司工会

亲切慰问生育女职工

本报讯 “小高,恭喜你喜得千金,身体恢复得怎么样?”“感谢单位和同事对我的关心,我和宝宝都很好。”“你一定要注意休息和营养补充。”

近日,运销集团榆中分公司工会女工委组织慰问了刚生产不久的女职工小高和她的宝宝,衷心祝贺她喜获千金,并送去了贴心的母婴用品和营养品。

据悉,该公司工会坚持关爱女职工的身体健康和生育问题,严格执行《妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等法律法规,让女职工充分享受劳动安全、工资待遇、产后休假等合法权益,切实把温暖送到身边,让女职工深刻体会到单位大家庭的温暖,从而增强职工的归属感,提高工作的积极性。(解美强)

澄合矿业合阳分公司工会

为基层工会“充电”强化创新发展

本报讯 近日,澄合矿业合阳分公司工会为进一步提高基层工会干部业务素质和创新能力,发挥工会的桥梁和纽带作用,切实维护职工合法权益,对基层12名工会主席进行集中培训。

据悉,本次集中培训以创新性、实用性为出发点,内容包括“工会工作考核细则、工会劳动保护、工会女工委工作、如何做好基层工会主席、新常态下如何做职工的思想工作”等,各基层工会主席结合自身工作实际中所遇到的问题,与今后如何提升工会工作的质量等进行了现场交流发言。通过学习交流,大家纷纷表示,今后将切实推动基层工会履行基本职责,强化服务意识,增强维权能力,努力打通工会联系服务职工的“最后一公里”,让职工有更多的获得感和幸福感。(闵捷)

渭化分公司工会

两项体检 服务职工

本报讯 近日,渭化分公司工会两年一次的全体职工健康体检和一年一次的女工专项体检全部完成,参加全体职工健康体检的共有2100余名职工,参加专项体检的共有500余名女工。

据悉,本次体检项目包括血常规、尿常规、肝功能等13个项目。女工专项体检项目包括妇科检查、白带常规、宫颈液基细胞TCT、乳腺彩超、子宫附件彩超5个项目。全体职工健康体检和女工专项体检出资90余万元。两项体检的落实为职工健康增加了一道防线,是公司党政工关爱职工、解除职工后顾之忧的具体体现,也是公司履行《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》相关条款的规定,营造和谐劳动关系的一项重要举措。(汪苗苗 徐晖)

铜川矿业玉华煤矿

“以师带徒”力促青工成才

本报讯 日前,铜川矿业玉华煤矿运转队7名职工历经18个月的技能锤炼,最终以优异成绩通过结业考试,即将走上电工、钳工等工作岗位。

据悉,为弘扬“工匠精神”,满足矿井现代化建设人才需求,该矿按照“以老带新,以熟带生”原则,挑选作风优、品质好、责任心强、业务精湛的骨干作为师傅,充分发挥“传、帮、带”作用,创新开展“以师带徒”活动,通过自主自愿、双向选择的方式,与青年职工签订师徒合同,由师傅从职业道德、安全行为、技能实操等方面对徒弟加以培养,搭建用人选材、育人成才平台。自“以师带徒”活动开展以来,有46对师徒签订协议,已向采掘一线、维修机加工等岗位输出25名青年技术骨干,培养出陕西省“技术状元”“技术能手”等为代表的“玉华工匠”。(朱建锋 杜玲玲)

黄陵煤电实业公司退管中心

服务退休人员“走心”又“暖心”

本报讯 “你们服务真贴心,工作做到‘家’了!”67岁的退休人员高大爷看到“娘家人”——黄陵煤电实业公司离退休管理中心工作人员“上门”收取慢性病申报材料激动地说。

近日,该中心工作人员专程来到西安黄陵矿业小区家属院,收取40多位退休人员年度慢性病申报材料,赢得大家的称赞。每到慢性病申报时间,来往递交申报材料给异地居住的患病老同志带来诸多不便。公司退管中心上门服务解决了患病老同志来往矿区舟车劳顿、费时费力等问题,退管中心工作人员服务退休人员“走心”又“暖心”。

据悉,“上门”服务期间,退管中心工作人员还为老同志就慢性病申报流程和病种,如何查询账户余额,关注“延安医保”微信公众号等大家关心的问题进行了解答。(王保林 张亚梅)

建设集团机电安装公司

小小“工资卡”解决大问题

本报讯 “以前发工资,排队领现金很不方便啊!”“是啊,有时候请假领工资,还必须去施工项目部领,费时费力费钱。”……“有了工资卡,短信提示工资到账,很便捷。”在建设集团机电安装公司人力资源部,领取工资卡的农民工纷纷议论着。

“群众利益无小事,一枝一叶总关情”。今年以来,该公司专门分批为农民工办理银行卡,做到“一人一卡”。一卡虽小,功能强大,实现工资直付,改变了之前工资由项目部代发的程序,杜绝了工资拖欠,防止工资截流和克扣,让大家劳动报酬有了保障,解决了农民工的后顾之忧,达到便民服务“零距离”,实现了凝心聚力共谋企业发展。(范亚文)