陕压重工的镗铣技术“大拿”

——记2019年“三秦工匠”荣誉获得者李国庆

“这是捷克数控260镗床，能够加工横向行程16米长、6米高的工件，主要用于超大工件的加工，有时候80毫米的钢丝绳两个人抬上去都困难……”李国庆向记者介绍着与他“常相伴”的巨型机床。

李国庆，中冶陕压重工设备有限公司机加分公司大型数控镗机床机长，公司生产一线技术创新骨干带头人。

刻苦钻研　生产战线上的“一面旗帜”

1990年，李国庆从陕压技工学校毕业，分配到全厂最大的主要生产车间一车间。熟悉李国庆的人都知道，他始终勤勤恳恳、刻苦钻研、精益求精。“每次遇到技术难关，我会通过查找资料，反复识图、操作，不愿意放过任何疑问，总是希望攻克所有难题。”李国庆说。

记者了解到，李国庆在公司同类机床中创造了“五个之最”：机床完成产量最高、机床工件加工质量最优、机床设备保养最佳、机床安全生产环境保护最好、机床能源材料消耗最低。

“每次接到产品加工图纸后，总要仔细研读，多想几种思路，及时与技术人员商讨。加工中出现问题，他不是把问题推到技术组处理，而是自己先仔细思考，总是能找出切合实际的办法来处理。”这是李国庆机组成员对他的一致评价。

李国庆带领机组全体成员，在全公司开展的优质高产、争创一流劳动竞赛全年工时排行榜活动中，实现机床月月千台时、季季达标，年平均完成机加工工时达12000小时以上，年度同类机床竞赛排行榜上连续多年名列前三甲，近10年稳居榜首，已经成为生产战线上的“一面旗帜”。

苦练内功　展现“绝技绝招”

“活干得越多，经验收获越多；活干得越难，技术突破越快。”这是李国庆的真实感悟。

公司承揽了20辊森吉米尔轧机机座牌坊制造任务，该牌坊加工难度之大为行业内公认。李国庆同公司攻关小组成员一起反复研究工艺，敲定加工方法，装卡、编程、走刀……几乎每一道工序都是在探索，仅加工就要用到7种不同的刀片。他带领机组成员连续作战两个多月，牌坊最终加工完成。在激光干涉仪检测下，各项精度均达到图纸要求。成功攻克森吉米尔20辊轧机机架梅花孔型高精度试制加工难题，为公司制造20辊轧机国产化填补了空白，也开拓了公司的国内外市场。

在加工某型中外合资产品助卷器架体时，该工件结构单薄，均由12mm厚的钢板焊接而成，工件上有14处孔，对精度要求十分严格，且在自然状态下，同心度、位置度均要求在0.05mm以内。李国庆采取对工件装卡时多处支撑，并自制工装检测棒，加工过程中采取刀杆前端加支撑套，精加工4点打表。该工件加工后，各项技术参数全部达到产品设计标准，在机床A检一次合格，赢得德国专家连声称赞！

记者了解到，以李国庆命名的技能大师工作室先后创造发明了20辊森吉米尔轧机机座牌坊的制造方法，获得国家知识产权局授予的发明专利；为数控机床配备进口刀盘后，创造性地提出用圆弧刀盘螺旋线进行内孔加工，将内孔粗加工效率提高了3.5倍；发明了一种“离心式套筒机床主轴定位装置”，用高速旋转离心原理确定机床主轴中心。

“师傅在镗工岗位上工作了28年，镗铣工技术高超，操作技能过硬。他把自己掌握的全部技能毫不保留传授给年轻人，对我们既严格要求又热情帮助，是我们心中的‘老大’。”获得渭南市“最美劳动者”荣誉称号的徒弟王新笑着说。

十几年来，他带了28名徒弟，并为兄弟单位代培青工20余名。如今这些徒弟大部分在公司大型关键机床工作，成为生产一线的技术骨干，发挥着主力军作用。

□本报记者　牟影影

12月7日，西安市热力总公司雁东公司“为民服务党员先锋队”工作人员下井对供热管道进行检修。

据了解，雁东公司供热面积约为1789万平方米，供热小区172个，管网长度68公里。“为民服务党员先锋队”每天巡检15公里，40个小区以上，负责90个检查井的检测与维修工作，保证居民供热平稳。

□本报记者　鲜康　摄

她愿做一颗螺丝钉

——记沣京预拌厂结算员程士倩

远远地可以看到项目施工现场，有一个瘦弱的身躯，戴一顶白色的安全帽，穿着反光服，拿着卷尺穿梭在每一个施工角落。她就是中建西部建设北方有限公司沣京预拌厂结算员程士倩，一个虽是女儿身却有着一颗男儿心的女子，工作中的她胜似男儿。

程士倩2013年毕业后，就进入了中建商品混凝土有限公司延安厂，从事结算工作。刚到延安厂时，她连电脑都没有，也不会使用电脑画图计算混凝土量，这让项目方觉得她很不专业，经常受到各种为难，冷言冷语让她身心备受痛苦；出入施工现场的她经常被钢筋划破手指，有时候不小心大拇指被现场钢筋刮得都看不清纹路，家里也多次劝她放弃，回老家找一个轻松安逸的工作。“我不相信这个‘邪’，只要用心做、努力做，就没有干不好、干不成的事。”程士倩说。为了练就扎实的基本功，她用三个月的工资买了一台笔记本电脑，因为没有师傅可请教，延安厂就她一个结算员，也没有商量的人，她只能利用晚上自学软件画图算量，边练习边查资料学习……一个月后，她成功学会了用电脑画图算量，并开启了结算新征程。

延安厂属于租赁厂，位于延安新城，位置相对偏僻，没有任何娱乐设施，平时大家也很难出去，有时候实在想买东西就坐着送菜师傅的车，到菜市场转一圈再回来；工作累了，看看书，学习学习新知识，即使这样她也已经很满足了。

一分耕耘一分收获，经过她的努力与艰苦奋斗，她较其他人早半年转正，入职两年以优异的成绩被公司评为“高级结算员”，她成功打开了混凝土行业的“梦想之门”。

“如果不逼自己，永远不知道自己有多大潜能，一个人的成长，必须通过磨练。”程士倩感慨道。　□贠建信

■职场精英■

庆华有个王飞桥班组

在北方特种能源集团西安庆华公司冲压件厂，有个王飞桥班组。这个班组是该公司重要零部件试科研生产班组，于2005年被中国国防邮电工会全国委员会和中国兵器工业集团公司共同命名为“王飞桥班组”，曾获得“全国工人先锋号”“全国质量信得过班组”“陕西省劳模示范岗”、国防邮电工会“创新示范班组”、中国兵器工业“五好一准确”示范班组等荣誉称号。

近年来，该班组通过对火工品特种冲压件研制生产过程中存在的难点问题进行技术攻关，充分发挥高技能人才在工艺技术创新、新产品试制研发、人才培养等方面的作用。先后承担并完成工艺创新、QC项目等32项，创造经济效益130余万元。其中“提高某管壳合格率”QC小组被命名为全国优秀质量管理小组；“基于用特殊办法冲制隔爆片”项目获陕西省兵器职工创新优秀成果一等奖，“某六方管壳冲压成型工艺”项目获陕西省职工优秀科技创新成果奖。

针对班组青工较多、素质能力参差不齐的实际，班组深入开展青工提素工程，以“四干五比”为工作途径。发扬“四干”精神，即“干难度大的活、干别人不愿意干的活、干大家棘手的活、干提升技能水平的活”，营造出一种知难而进、迎难而上的“干事”氛围。开展“五比”活动，即比技能，不折不扣上水平；比效益，安全质量要平稳；比速度，又快又好显真功；比节约，一点一滴都是情；比创新，独具匠心显真功”。“五比”活动不仅端正了员工思想，将员工的关注点引到岗位成才上，而且在班组内形成了“比、学、赶、超”的工作氛围，激发员工学习技能、岗位成才的热情。对公司突击性任务及重大科研试制任务，采取和个人签订“军令状”的方式，促进班组各项生产任务保质保量按时完成。2015年9月，在陕西省人力资源和社会保障厅的支持下，以班组为基础单元成立“王飞桥技能大师工作室”。

全国劳动模范、五一劳动奖章、全国技术能手、兵器大工匠获得者，班长王飞桥用自己的真实经历感染和教育着身边的同事，特别是年轻职工，形成“劳模精神、工匠精神”的良好学习氛围。组建课题小组、试制互助队，搭建学习、研讨、培养三个平台。坚持“每天十分钟，每周一小时”的学习制度，开展技能练兵比武、“传帮带”活动，为组员提供学习交流的平台。通过公关课题、举办“工匠讲堂”，充分发掘群体的聪明才智和首创精神，实现从“体力劳动型”向“体力+智力型”转变。以“一专多能”“一岗多人”为目标，培养的徒弟肖峰荣获“西北兵工十大杰出工人”“西北兵工劳动模范”和“庆华工匠”，一名90后组员荣获特能集团“技术能手”称号，班组中有2名员工先后9次被评为公司级劳动模范或模范党员。　□马飞飞

■明星班组■

一线传真

创新管理模式助力全运会

中铁二十局电气化公司西安地铁项目部

本报讯（记者　毛静）西安市地铁十四号线一期工程（北客站-贺韶村）是2021年第十四届全运会配套工程，此线将成为西安的“世博线”和“迪士尼线”。建成后将连通“港务区-全运会-北客站”。中铁二十局集团电气化工程有限公司西安地铁十四号线SGZCB-1标三工区项目经理部负责此项工程的5条10kv电力线路改迁、外部电源工程及3座车站的设备安装。工期短、任务重，为了保质保量完成任务，自项目开工来，该项目部通过整合资源、优化人员配置、创新管理模式等管理手段来提高施工效率，以保证工期如期完成。

项目施工工程要经过北三环段大明宫建材市场，其工程学府路主变电站规划用地还在西安工业大学校方拟建设用地区域内，整个工程管线要下穿5个十字4条高速。工程施工牵扯到电力、市政等多个部门的协调。为了保证按时施工，项目部将工程区域进行划分，由几位领导分片包干，各区域负责人及时与工程有关的部门进行积极协调，以保证工程进度。

优化人员配置，保证工期按时完成。由于该工程属于市政工程，地下环境较复杂，为此项目部对专业队伍进行优化。选择的工程队都是具备城市施工经验的，在领导人员配置上都是有着铁路隧道工程施工经验的。

创新施工方法，保证工程进度。该工程要下穿居民小区、店面、绿化带、十字等，难度大，为此项目部经过多方研究，最后决定使用顶管施工。这种施工是一种不开挖或者少开挖的管道埋设施工技术。由于地下埋设有污水管道、给排水管道等，在顶管施工中不能对别的管道造成伤害。于是，他们先请地勘人员对地下进行勘探，确定施工方案。对于不同的地形使用人工顶管和机械顶管相结合的方式进行。在顶管施工中，产生了大量的泥土及灰尘，又对治污减霾造成影响。面对施工中的难题，该项目部经过研究分析，最后决定购置泥水分离器。按照施工经验，他们在市场上找寻施工中可以将泥土分离出来的机器，经过多方寻找，最后终于在南方一家公司以30万元的价格买到了泥水分离器。该机器的运用彻底解决了他们的“难题”，大大提高了工期进度。

截至11月底，该项目部承建施工的外部电源电缆沟道工程35井向37井方向顶进15米，累计170米，安全顶通，标志着机械顶管已经全部完成。

创新管理模式使得该项目部先后荣获公司2018年度“四好领导班子”、集团公司先进基层党组织、中国铁建股份有限公司西安地铁十四号线SGZCB-1标指挥部2018年度劳动竞赛优胜单位、局指2019年度城市治理、铁腕治霾综合检查第一名4次、6月份、10月份分别荣获局指“流动红旗”施工进度第一名等荣誉称号。

靖边压气站多措全力保冬供

本报讯（边海娥　王琦）入冬以来，中国石油西气东输甘陕管理处靖边压气站为保障管道安全平稳供气，采取多项措施全力以赴保冬供。

该站是西气东输最早投产运行的站场，承担着向东部发达地区供气的重要任务。为确保靖边作业区压缩机能正常运行，他们根据故障库的内容将站内设备已经发生的故障归类和统计分析，特别针对压缩机组，将十几年的故障信息全部分类总结。针对压缩机组不同季节要关注不同的巡检重点，进行巡检。通过此次专项活动，作业区对部分设备的更新维护周期进行了重新定义，对故障率高的设备确保备件充足并视情况进行预防性更换。

另外，对压缩机组开展庖丁解牛式的分解学习，将RR燃驱压缩机组细分为20个系统，安排专人逐一对每个系统的主要组成部件的位置、功能、报警设定及停车逻辑进行深入剖析并形成清单。

同时，依据不同级别设备制订不同的学习计划，通过分级别、分系统的学习，有效提高了员工的设备操控能力。并采取“请进来、走出去”方式，每半年都会邀请压缩机管理专家进行授课，组织员工到陕鼓、沈鼓、廊坊大修厂实习培训，厂家到现场技术培训，开阔视野，增长见识，提升能力。

针对公司开展的“我的岗位我主讲”系列主题培训活动，平均每周一次认真开展全员的学习讨论，员工技术水平得到提升，为保质保量完成冬供任务打下基础。

如何提高企业基层党建工作质量

党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，对于我们党巩固执政地位、提高执政能力、实现执政使命具有特殊的重要性。近年来，企业党委按照新时代党的建设总要求，紧紧围绕生产经营中心工作深入推进全面从严治党，凝心聚力提升党建工作质量，有力推动各项工作呈现新局面。随着经营规模扩大和业务多元化发展，基层党建工作出现了政治站位不高、责任落实不到位、党员教育管理存在偏差、党务力量配备不足等新问题、新情况。为此，笔者对企业基层党建工作状况进行了深入探究，认为通过以下“六个坚持”可以提高基层党建工作质量，从而更好地发挥基层党组织的组织优势、组织功能、组织力量，引领职工群众听党话跟党走，推动企业在新时代实现高质量发展。

——坚持以加强基层党组织建设带动基层党建工作开展。

党的建设根基在基层、重心在基层、活力在基层。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，牢固树立大抓基层的鲜明导向，凝心聚魂，严抓严管，落实责任，推动全面从严治党向基层延伸、在基层扎根，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。加强新时代基层党建工作，要坚持建强基层党组织不放松，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，弘扬“支部建在连上”的光荣传统，严格落实“两个覆盖”，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、基层党组织的战斗堡垒作用就体现在哪里。要认真落实国资委党委中央企业“三基建设”方案和三年规划，深化开展“基层党建推进年”专项行动，按照“四同步、四对接”要求，及时建立和调整完善党的组织，真正把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员职工群众、推动企业改革发展的坚强战斗堡垒，推进党建工作与生产经营的深度融合，切实把党建优势转化为企业发展优势。要持续在联系实际、活学活用上下功夫，把加强党的领导和完善企业治理统一起来，把学习贯彻习近平新时代中国特色主义思想同解决企业的实际问题结合起来，以高标准的服务水平，使党中央的决策部署和企业党委的具体要求在基层落地生根，转化为推动改革发展的各项思路举措，真正用政治理论武装头脑、增强本领、激发力量，将党委“把方向、管大局、保落实”职责真正落到实处，为企业高质量发展提供坚强组织保证。

——坚持把思想政治建设作为加强基层党建工作的首要任务。

思想政治建设是党的根本建设，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，持续抓好党章党纪党规的学习，团结带领党员干部、广大职工积极投身企业管理模式、运营程序等改革创新，使广大党员悟初心、守初心、践初心。主要把握以下三点：一要全面落实责任，把落实管党治党责任作为最根本的政治担当，高度重视责任层层衰减问题及其危害，着力在抓重点、补短板、提质量、强效果上下功夫，全力推动党的领导全面加强、党建工作质量全面提升。二要注重实效，思想政治建设应结合新时代党建工作新要求，区分不同层次、不同对象、突出抓好领导干部这个重点，突出党性教育、宗旨教育、警示教育的针对性和实效性，推动公司健康稳步发展。三要创新活动载体，把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好，将知识演讲、活动竞赛、交流研讨等作为创建学习型党组织的常态性工作固化下来。

——坚持把落实“三会一课”作为推动基层党建工作的主要抓手。

深抓“三会一课”，加强对党员的日常教育和管理，在突出党性锻炼上下功夫，通过会议有针对性地解决问题，通过主题、专题、党课教育或政策辅导等方式，新时代还要善于运用现代信息技术创新政治学习和教育，重点在亮点、特色、吸引力上做文章，持续推动“两学一做”学习教育，“不忘初心、牢记使命”主题教育走向深入，不断提升党员领导干部的政治敏锐性和政治鉴别力，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉将践行“两个维护”落实到具体工作中和行动上。同时，把基层党内政治生活作为提高企业向心力、凝聚力的重要举措，搞好党员发展工作，特别要关心和帮助普通员工中党员积极分子的成长和进步，结合实际解决好党建融入生产经营、服务大局难点问题，做到两手抓、两促进，将企业党建优势和资源有效转化为核心竞争力。

——坚持把强化职能和健全制度作为抓好基层党建工作的保障。

严格“三基本”，坚持把制度建设贯穿于党的建设各方面，用制度建设保障基层党组织、基层队伍建设规范有效。在制度建设方面，针对基层党建工作的新形势新要求，要持续健全并深化工作制度体系，深化细化全面从严治党“明责、知责、履责、督责、问责”的“五责”体系，研究建立班子副职“一岗双责”工作清单，用体制机制保证党建工作的连续性和一贯性，并充分发挥审计、监察监督职能，推动规章制度的全面落地。结合实际选择好企业党建融入生产经营问题的切入点，同时加大党建工作落实情况的考核力度，形成齐抓共管的工作格局，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

——坚持把提升党务干部责任意识作为推动基层党建工作的基础。

坚持精干高效和有利于加强党建原则，主动挖掘和有意识地培养党务干部，建立党务干部后备人才库，强化人才储备。选好基层党组织书记，注重把懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会解决问题，政治过硬、作风过硬的优秀党员选拔到基层党组织书记岗位，并强化对基层党组织书记的考核培训，坚持把基层党组织书记岗位作为选拔、培养和锻炼年轻干部的重要平台，解决“不愿、不会、不善”抓党建的短板。基层党务干部，尤其是党组织书记作为基层党组织的班长，必须具有正确的政治站位和较高的政治素养，牢记自己的第一职责是为党工作，坚持把党建工作责任落实作为自身“第一担当”，在工作中不断增强做好基层党建工作的责任感和使命感。要注重解放思想，与时俱进，把握基层党建工作的新规律，用创新精神投入到基层党建工作中，通过强化自学、岗位锻炼、岗位交流、组织开展有针对性的业务培训等方式，提升履职能力。要主动研究本单位党务人员配置问题，以及专兼职党组织书记和党务人员的配备问题，多措并举建设一支对党忠诚、为党负责、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的高素质专业化的党建工作者队伍。要努力把所在党组织党建工作做出新意、干出成果，要以正视问题的自觉、刀刃向内的勇气、改革创新的精神，打牢基础补齐短板，同时在工作中要善于积累总结基层党建促经营的经验和举措，把特色亮点和鲜活经验固化下来，形成可复制、可推广的典型，并适时组织经验交流，形成长效机制。

——坚持把鼓舞士气、激发斗志作为基层党建工作的终极目标。

基层党组织必须以敢于攻坚克难的工作态度、诚挚真切的情感付出去深入职工、了解职工，掌握职工的思想动态，帮助他们解决工作生活中的实际困难，并全面落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权，让职工对管理者、党组织和企业产生亲切感和信任感，从而激发他们的工作热情、积极性和创造性，着力推动党的建设与改革发展同向聚合、相融并进，有效发挥党建工作对生产经营的政治引领和积极促进作用，努力取得全面从严治党更大成果。要有计划、有针对性地开展党内各项活动，最大限度把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，把职工群众的关注点引导到推动公司高质量发展上来，强化文化软实力，为开创高质量发展新局面提供精神动力。

基层党建工作是一项长期的、复杂的工程。做好基层党建工作，就是要把党的建设融入到企业治理各环节，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点。只有这样，党的基层组织才有生命力和战斗力，才能用高质量党建引领企业高质量发展，更好地为中华民族复兴、人民幸福作出更大的贡献。

（中国水利水电第三工程局有限公司　史敏超）