

根治“拖欠农民工工资”顽疾——

建筑工地实名制管理是一剂良方



热点关注

为根治“农民工欠薪”这个冬季痼疾,今年以来,国家多部门发起“护薪行动”,国务院专项领导小组开展“根治欠薪冬季攻坚行动”,力度之大,强度之高,前所未有,显示出党中央的决心。

从历年情况看,建筑业是拖欠农民工工资的“重灾区”,为根治这一痼疾,今年年初住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部联合颁布《关于印发建筑工人实名制管理办法(试行)》(建市〔2019〕18号)(以下简称《办法》)。

工头”这一行业陋习引发,许多农民工隶属于包工头领导,不签合同、不缴社保、工资以拿到工程款结算为准……当劳动部门查处时,这些农民工甚至在花名册上都找不到名字,这就给处理带来了难度。

问题一 农民工权益保障有什么变化?

最主要的是劳动者身份的转变。以前,包工头雇佣劳动者,由于是个人用工行为,双方之间无法建立正常的劳动关系。但《建筑工人实名制管理办法》规定,建筑工人应配合有关部门和所在建筑企业的实名制管理工作,进场作业前须依法签订劳动合同并接受基本安全培训。

有了劳动合同,建筑企业应按照规定,通过农民工工资专用账户将工资按月足额直接发放给建筑工人,并按规定在施工现场显著位置设置“建筑工人维权告示牌”,公开相关信息。

问题二 谁来监管实名制落实?

《办法》在监管问题上,考虑得极其详尽,明确住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部负责制定全国建筑工人实名制管理规定,对各地实施建筑工人实名制管理工作进行指导和监督。

项数据完整、及时、准确,实现与全国建筑工人管理服务信息平台联通、共享。建设单位则负有与建筑企业约定实施建筑工人实名制管理的相关内容,督促建筑企业落实建筑工人实名制管理的各项措施。

问题三 打击弄虚作假,有哪些措施?

大数据时代,《办法》规定了使用现代化管理手段:一是各级住房和城乡建设部门、人力资源和社会保障部门通过数据运用分析,利用新媒体和信息化技术渠道,建立建筑工人权益保障预警机制。

部门依法处理。三是对弄虚作假、漏报瞒报等违规行为,严加处罚,其措施包括通过媒体曝光、核查企业资质等,存在拖欠工资的,可提高农民工工资保证金缴纳比例,并将相关不良行为记入企业或个人信用档案。

所有措施中最有力的,还是激励办法。对切实落实建筑工人实名制管理的建筑企业给予支持,即在一定时期内未发生工资拖欠,可减免农民工工资保证金,这对企业应该非常具有吸引力。

问题四 有哪些地方可以进一步增强?

可以在具体措施上“补课”或“增强”,使其刚性更大。

1.工程建设时,工程总承包单位将工程信息、进驻施工现场的施工人员等信息录入平台,并在银行开设农民工工资专户。发承包单位应根据建设施工合同、工程进度,将工程款的一部分汇入工资专户。



12月12日,来自西安市第二十六中学的师生们到西安事变纪念馆参观学习,重温历史。当日是“西安事变”爆发83周年纪念日,许多市民、游客纷纷来到西安事变纪念馆参观、铭记历史,缅怀先烈,接受爱国主义教育。



12月6日,陕建三建集团在西安大明宫国家遗址公园开展了形式新颖的职工欢乐闯关定向赛,来自总部和基层单位的22支队伍400多名职工参加闯关活动。

脱贫攻坚 奋力争先

西安:劳模带动四百余人脱贫

本报讯(记者 刘强)12月10日,西安市总工会召开了“劳模产业带动助力脱贫攻坚现场会”,参观扶贫成果,分享扶贫经验。

共服务设施40项,投入资金451.3万元,转移就业人数1559人,结对帮扶贫困户352户,贫困户脱贫456人。

单位分别与帮扶村签订了扶贫协议,西安市总工会还为20个“劳模扶贫基地”授牌,为20个“劳模扶贫队”授牌。

为满足市民的节日消费需求,助力消费扶贫,12月12日,陕西“扶贫帮销直通车—印台站”在西安金辉环球广场开幕。

王军说:“我们各级工会举办扶贫或农民工专场招聘会22场,提供就业岗位15863个;举办家政月嫂、农业养殖等技能培训班28期,对2601名农民工和贫困户进行短期技能培训。”

记者获悉,西安市及各区县总工会与结对帮扶的贫困村和贫困户,开展了送温暖慰问活动,全年救助资金达20万元以上,并发动全市基层工会和劳模开展捐款捐物慰问活动。

西安市高陵区委常委会 领先开展规范性文件备案审查工作

本报讯(记者 薛生贵)12月9日,省人大常委会“40年·深情回眸再出发”主题采访团走进西安市高陵区人大常委会,在西安市领先开展规范性文件备案审查工作,取得一定成效,并成为全市区县观摩学习的对象。

(上接第一版) 一是坚定不移贯彻新发展理念。理念是行动的先导。新时代抓发展,必须更加突出发展理念,坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,推动高质量发展。各级党委和政府必须适应我国发展进入新阶段、社会主要矛盾发生变化的必然要求,紧紧扭住新发展理念推动发展,把注意力集中到解决各种不平衡不充分的问题上。要树立全面、整体的观念,遵循经济社会发展规律,重大政策出台和调整要进行综合影响评估,切实抓好政策落实,坚决杜绝形形色色的形式主义、官僚主义。要把坚持贯彻新发展理念作为检验各级领导干部的一个重要尺度。