

建设集团机电安装公司

让职工更有尊严地工作和生活

日前,建设集团机电安装公司以“党建引领文化,文化提升管理”为抓手,以“一切为了发展,一切为了员工”的企业文化为内涵,“内塑气质,外塑形象”,让职工更具归属感、获得感、幸福感、安全感,更有尊严地工作和生活,即职工对美好生活的向往就是企业的奋斗目标。

经营目标 提前完成

近年来,该公司紧紧围绕建设集团“双特百亿”和公司经营目标,施工地域遍布新、鲁、陕、蒙、黔等十多个省市(县),施工能力连续位居全国煤炭行业安装企业前30强,陕西建筑施工企业前50强。同时凝心聚力,积极应对内外市场变化,强化基础管理,牢牢掌握生产经营主动权。今年营业收入和利润提前完成全年目标任务,各项工作保持平稳较快发展态势。

“目前,营业收入已由2011年的8222万元,增长为2018年的1.9亿元,增长率131.09%。今年1至11月,营业收入20102.85万元,完成年度计划1.8亿元的

116.68%;实现利润1191.57万元,完成年度计划利润1080万元的110.33%;工程质量合格率100%,优良率97.5%,实现了安全生产奋斗目标。”该公司党委书记、执行董事、总经理闫铁柱说。

多点突破 亮点纷呈

为提高企业竞争力和扩大工程承揽量,该公司通过资质升级,现已拥有机电工程施工总承包1级资质和矿山、石油化工、冶金、电力、建筑等5个总承包2级资质;输变电、钢结构、消防、起重设备安装等4个专业承包2级资质,同时取得锅炉安装改造修理3级许可证,工程质量持续提升。

近年来,该公司荣获全国煤炭行业AAA级企业信用称号和多项煤炭行业优质工程、“太阳杯”等奖项;国家实用新型专利3项;省工法6项。制作安装大型井架5座、井筒装备4个,其中彬长矿业孟村矿1341吨井架为世界第二大井架、西北之最。连续五年被评为陕西省建筑业百强企业。同时公司工会荣获建设集团“先进基层工会”“书

香三八”和职工“五小”技术创新成果优秀组织奖等。

关爱职工 共享发展成果

“现在单位效益好了,我们就要与职工共享企业发展成果,增加一线职工收入!如果项目部做不到,那就让机关有关部门想办法!力争让一线职工年收入突破10万元!”在陕西西美鑫冶坪煤矿,项目部职工彭钢金说:“这是2018年1月,总经理闫铁柱在职工会上的庄严承诺。”

“目前,职工年均收入已从2011年的6.53万元,增加到2018年的10.4万元,今年有望突破11万元。”闫铁柱掷地有声地说:“关注民生,造福员工,让职工更有尊严地工作和生活,满足职工对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。”

当前,该公司坚持“春送温暖、夏送



清凉、秋送助学、四季送平安”常态化,扎实开展“五必访四必到”工作。元旦春节,慰问困难职工家庭21人次,发放救助金26000元;为3名职工子女发放助学金3200元;送清凉花费158701元,惠及职工420人次;出台惠民生“十件实事”,以情暖人,努力让职工在关爱中获得归属感、幸福感、安全感,更有尊严地工作和生活。 本报记者 胡建宏

企业蓝讯

铜川矿业公司 认真学习贯彻十九届四中全会精神

本报讯 日前,铜川矿业公司党员干部纷纷通过报纸、网站、手机、电视、广播和“学习强国”平台,以及组织党委中心组学习、党员干部政治理论学习和党支部学习会等形式,迅速掀起了学习贯彻党的十九届四中全会精神热潮。

据悉,为确保学习贯彻党的十九届四中全会精神各项扎实推进,该公司领导班子充分发挥示范带头作用,在前期自学基础上,组织召开专题会议

学习全会精神,并对全公司学习贯彻全会精神作出部署。通过学习和讨论交流,党员干部深刻认识到全会召开的重要意义和深远影响,并纷纷表示,学习领会和贯彻落实全会精神,必须突出党的领导这个本质的特征和最大优势,必须通过持续加强制度建设,切实提高企业治理能力建设,不断推动企业各项工作开创新局面。(杨春成 巨宏伟)

新泰能源公司 举办低压供电专业知识讲座

本报讯 近日,新泰能源公司为进一步提高操作职工的技能水平,保证公司发电设备安全运行,利用新泰大讲堂讲授低压供配电专业知识。

授课老师根据公司实际情况,科学制定教学计划,分别从电力安全知识、电工基础知识、实际操作技能等方面进行授

课,使参加培训职工从基础理论入手,打好了实践操作的坚实基础。整个培训过程中,职工们积极响应,学习热情很高。技能相关知识培训内容丰富多彩,形式多样,参加培训职工认真听、认真看、认真记,收到了实实在在的效果。(杜威)

建设集团榆林分公司 获环保工程专业承包三级资质

本报讯 近日,建设集团榆林分公司顺利通过环保工程专业承包三级资质资格审核,成功取得相关资质证书,这是该分公司继矿山、建筑、市政公用、机电安装、电力工程和钢结构六项资质后取得的又一资质证书。

据悉,9月以来,该分公司严格按照资质标准,从公司概况、人员、业绩等方面

整理相关资料,并加强与榆林市住房和城乡建设局沟通,确保一次性顺利通过资质审核。环保工程专业承包三级资质的取得,拓宽了公司的经营范围,为后期承揽污染治理工程、生活垃圾处理处置及环保工程施工提供了保障,为公司多元化发展奠定了基础。(闫彩霞)

澄合矿业公司 精打细算提高效益

本报讯 日前,澄合矿业公司坚持从小处着手,从全局出发,精打细算,深挖内潜,开展多种形式的勤俭节约宣传教育活动,使广大职工树立“节约一分钱,就增一分利”理念,为安全生产、降本增效与和谐发展做贡献。

据悉,该公司对材料进行严格规范管理,加强成本管控,规范全面预算管理。在成本分析及考核各环节中,始终抓住材料消耗控制中心环节,并

贯穿到成本管理全过程,全面实现精细化管理。在薪酬管理上,把职工收入与安全生产、工作质量、成本节约等指标挂钩,把考核指标从各区队层层分解到个人,坚决从生产源头杜绝材料浪费,通过层层分解,使每位职工都承担一定的成本责任,做到人人关心成本,事事讲究成本,促进企业经济运行质量和效益提高,为矿井的和谐发展,作出了积极贡献。(闫捷)

运销集团蒲白分公司 首个全年拉运200万吨客户诞生

本报讯 截至12月10日,郑州金牛煤炭运销有限公司拉运各品种煤炭全年累计突破200万吨,成为运销蒲白分公司2019年首个二百万吨级重要客户。

据悉,运销蒲白分公司始终坚持把品牌建设放在第一位,树立“建庄牌”“建心牌”形象,扩大各类煤炭产品销售,同时将“守品牌”放到“树品牌”高度,严守产品质量关,将品牌与服务牢牢做到客户心中,发展和培

育了一大批采购量大、信用好、合作紧密的大中型客户。正是基于过硬的产品质量及诚信经营口碑,郑州金牛煤炭运销有限公司将建庄、建新各品种煤作为重点采购对象。下一步,运销集团蒲白分公司将继续严把产品质量关,深刻践行“两个服务”,坚定不移地实施大用户战略,不断优化用户群体、结构,为公司长远销售工作提供强有力的支撑。(陈亮)

建设集团汉中分公司 把好“三关” 助力企业高质量发展

本报讯 今年以来,建设集团汉中分公司强化施工过程质量和安全管理,严守质量验收,加强工程技术与劳务人员管理考核,不断提升质量管理综合水平,推动企业高质量发展。

该公司围绕“数量不正确不进场、质量不合格需退场”原则,认真核对进场材料数量,保障取样工作,填写好试验报告,实行超额发料,定考核、节奖超额的制

度,做到施工有计划、供应有依据、使用有限额,杜绝使用上的盲目性、随意性。在施工现场,工程技术人员依据设计要求和规范规定,现场人材机配合,按照预定节点完成施工任务,所有检查的结果都做好记录,以保证资料的严密性和真实性,发现问题及时纠正,将隐患消除在萌芽状态中,守住质量验收关,确保项目顺利竣工。(贺展展)

陕北矿业中能公司 自助柴油加注站正式投入使用

本报讯 近日,陕北矿业中能公司“无人值守有人巡查”模式、新型自助柴油加注站正式投入使用,在陕北尚属前列。

“随着矿区开拓不断深入,各种辅助车辆增多,使得租来的油罐车无法满足正常的油料供给,制约了车辆正常运输,今年9月公司选定的新型自助柴油加注站开工建设。”采供部经理潘琰说:“该加注站选定了2

只30m³埋地油罐,能满足矿区辅助运输车辆12天的需求。为确保每名司机都能安全使用操作,还多次组织现场培训,受训司机已达到按章操作。” “这下好了,我们再也不为排队加油而耽误生产,更不会因为跑冒滴漏造成材料费消耗相互扯皮。真是我们的好帮手!”在加注机前,一名司机一边熟练操作,一边高兴地喊。(王忠武)

近年来,蒲白矿业铁运公司在煤炭低谷时不畏艰难,爬坡过坎、逆势奋进,在寻路、守路到拓路,逐步踏出一条生存发展之路。

擎起一面发展旗

“基层跑遍、跑深、跑透了,问题就能挖出来,办法就会多起来……”该公司聚焦精准止任务,多方问计职工。

为充分掌握制约发展和职工反映强烈的货源不足、人力成本大、技术人才断层等问题,他们发放调查问卷228份,确定“守拓挖”为当前发展指南,同时通过机关晨会、准军事化训练、干部动态考核等转作风,强效能;实施党建管理“五个三”工作法,创新“夜校”“草根讲堂”等形式,打造“精一懂二会三”型人才队伍。

坚定一颗扭亏心

“我们的初心和使命就是止亏创效,让项目充分盈利,让大家多挣钱……”该公司党委书记、经理高建成的一席话,让292名铁运人为之振奋,更为之努力。针对“走出去”项目多、管理分散等特点,出台《精准扭亏实

施方案》《项目目标责任书》《劳动组织管理规定》等,以益阳为试点推行项目经理负责制,强化责任落实和结果考核;定期召开经营分析会及重点工作推进会;实施专业技术人才共享与培养;完善全面预算管理体系,严控成本费用。

书写一曲奋斗歌

目前,该公司4个项目部共安置职工242人,预计实现年收入4325万元。

宝麟项目部瞄准“0对0”目标,优化劳动组织,清退离岗16人,截至11月底,安全生产1304天,完成运量281万吨,收入1640.18万元。益阳项目部10月份运量38万多吨,创月运量最高纪录。罕井项目部在蒲白精准扭亏结对帮扶政策支持下,先后取得西固煤业和建新煤化的煤源支持。袁大滩项目部正式成立,日前14名职工已进驻,预计2020年盈利100万元。五年来,该公司一步一个脚印,从单纯服务蒲白矿区煤炭运输,到如今跨地域承揽铁路相关业务,“走出去”版图持续扩张。(李娜 王婉妮)

走出去寻找发展之路

蒲白矿业铁运公司



近日,陕建机股份公司在安徽合肥聚集团举行了沥青混凝土摊铺机首批3台交付仪式,安徽聚集团订购陕建机股份系列沥青混凝土摊铺机首批3台交付使用。白一冰 张晋安 摄

陕北矿业红柳林公司 多个小创新 带来大收获

日前,在陕北矿业红柳林公司任保利技能大师工作室、凌鹏涛智能化大师工作室、创客工厂等,一项项创新成果驱动和助推了企业的高质量发展。

大师工作室 解决生产难题

任保利是全省煤炭系统的“网红”,集“陕西省劳动模范”“煤炭行业技术大师”“陕西省带徒名师”等荣誉于一身,还拥有2项实用新型专利。任保利技能大师工作室成立于2017年4月,现有成员20多人,主要对生产技术难题等进行创新,累计创新项目22项,获得国家实用新型专利32项,创效达2000余万元。

又一“网红”凌鹏涛,在煤矿智能化推广上大名鼎鼎,累计创新项目22项,创效达2337.6万元,获国家发明专利1项。

凌鹏涛智能化大师工作室成立于2017年4月,现有成员13人,主要以煤矿智能化研究为攻关方向,已完成科技创新35项,累计创效达3108万元。

任保利和凌鹏涛只是该公司井喷式创新人才的杰出代表。这得益于企业狠抓人才队伍建设,推行科研成果奖励、创客薪酬工资等激励举措。

学习创新 加快人才培养

当前,红柳林公司在6个工种确定了63个师傅,111个徒弟,师傅带徒活动深入人心。不看年龄看能力,2018年劳务工转正的两名采煤机司机李

力、查斯记,通过考核成为师傅,成为广大职工心目中的学霸。

奖励一个师傅,影响一群职工。乔日旭、乔伟正就是该公司聘任的“带徒名师”,更是综采队职工心悦诚服的师傅。同时,该公司明确期限与奖励标准,坚持每月对徒弟进行一次技能考试,年度徒弟考核成绩在90分以上的,奖励师傅2万元,奖励徒弟1万元;考核成绩在80-90分的,奖励标准进行递减;60分以下的不予奖励。

创新驱动 助推高质量发展

据了解,该公司制定了一系列创新驱动规章制度和激励措施,探索形成了“三四六三”全员创新体系。2017年至今,共申报全员创新项目759项,鉴定通过524项,多数项目已经得到应用推广和成果转化,累计创造经济效益3亿元。

今年1至10月,该公司授权实用新型专利17项,并且水力压裂强制放顶技术应用等新技术得到及时应用,为企业高质量发展提供了科技支撑。并与科研院所合作,对原煤主运输、洗选系统等系统完成了自动化改造,建成了地面集控中心,实现了有人巡视、无人值守。还对选煤厂进行了改扩建,实现了原煤全部入选,丰富了产品种类。同时对混煤进行配比,发热量稳定在5800大卡以上,变电煤为化工煤销售,吨煤售价提高了40元左右。(黄伟)

彬长矿业公司:七年扶贫 我们情系铜钱村

脱贫攻坚

彬长矿业公司与汉阴县因为“两联一包”扶贫工作,被紧紧联系在一起。该公司7年扶贫一路走来,使一座昔日的贫困山村,实现了村民致富有途径、公共服务有平台、乡村文明有进步。

贫困户优先 就业岗位送上门

“我老赵刚拿到彬长佛寺矿工作后,每个月能拿回家10000元,感谢党的扶贫政策,感谢彬长矿业公司的扶贫岗位,让我们过上了好日子。”说起就业扶贫,铜钱村村长张后云连声致谢。

“就业岗位送上门,以前想都不敢想。”2017年8月,彬长公司本着“贫困户优先”原则,派出招聘工作组赴铜钱村现场面试,9月依托彬长就业扶贫政策,赵刚权等45名贫困户走出大山,成为彬长矿业公司职工。如今,他们每

月有了可观的固定收入,有了实实在在的获得感。

五年守望 “第一书记”成了当地人

铜钱村位于汉阴县北部,该村信息闭塞,土地贫瘠,山高林密,地广人稀,经济发展缓慢,群众生活困难,是全县深度贫困村之一。全村常住人口488户1488人。2014年,全村共有建档立卡贫困户303户860人,2017年精准退出94户293人,2018年精准退出56户201人。

2014年6月,彬长矿业公司派王宏宇、管水利组成扶贫工作队进驻该村,全力投入脱贫攻坚战。次年7月,王宏宇担任该村“第一书记”,已经彻底成为“当地人”。近年来,彬长矿业扶贫队员始终坚持吃住在本村,帮助铜钱村理思路、谋发展,定规划、争项目,为脱贫致富和持续发展倾注了心血、付出了真情。王宏宇因此荣获陕煤集团和安康市优秀“第一书记”,管水利荣获陕煤集团优秀驻村

工作队员。

发展实体经济 让贫困群众收获希望

翻过汉阴北山最高点,走进铜钱村地界,映入眼帘的就是由彬长公司援建的第一个村级集体经济组织——铜钱村养牛场。今年7月投入使用的养牛场,采用“党支部+合作社+贫困户”的运营模式,目前饲养150头优质肉牛——西门塔尔。

沿汉铜路下行,是扶贫工作队招商开发办、彬长公司升级改造的葛根加工厂,截至10月底,该加工厂已累计收购野生葛根2000余吨,冬春两季安置贫困户10人就近务工,农民直接受益200余万元。

“小小的葛根,让我率先脱贫了。”去年冬季,村民王同林利用农闲时间采挖葛根累计收入近万元。走进大铜钱沟口,相继出现

的是彬长公司扶持的规模养蜂示范点,与当地企业共建的“杜仲+黑黄豆”种植基地等,这些项目不仅解决了农户增收和改善民生问题,还成为村民脱贫后奔小康的坚实基础。

“彬长扶贫工作队发展产业、促进就业,让贫困群众感到温暖、收获希望,改变的将不仅是他们的生活,更是人生。”汉阴县铁佛寺镇党委书记吴大美欣慰地说。(宓桂清)

