

黄陵矿业公司 “软硬兼施” 守卫安全净土



直击安全

日前,黄陵矿业公司紧抓年末关键时期,秉承“生命至上、安全为天”安全理念,聚焦安全重心下移、点面结合齐推进,超前预防严管控,“软硬兼施”打造全方位立体防护网,为守护安全“净土”和打赢“百日安全”保护战,再添新动力。

制度保障筑牢安全之基

“安全生产只有起点,没有终点,只有进行时,没有完成时,抓好安全工作,容不得投机取巧,容不得抄近路,必须本本分分、扎扎实实地干。”该公司党委书记、董事长雷贵生说。

9月23日,在该公司“百日安全”活动启动仪式上,成立党政一把手挂帅领导小组,明确目标和重点任务,严格规

定考核细则。9月25日,再次下发活动补充说明,要求各单位对照集团公司、股份公司文件,结合自身实际,对有关工作进行完善和补充,确保落实到位。为确保“百日安全”活动取得实效,该公司深入开展安全大排查、四季度安全互检、双向考核、运输系统专项整治等活动,为安全管理再加锁。截至11月,共查出隐患和问题180余条,已按“五落实”全部整改到位。

安全培训托起安全之本

“我们必须要以敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度之心,以严之又严、细之又细的作风,守住安全底线,确保全年平稳收官。”该公司党委副书记、总经理王鹏飞说。

据了解,该公司通过在开展职工培

训基础上,利用互联网+、远程教育网、全员考试系统等平台,实现安全培训无死角、全覆盖。通过搭建“创优工作室”“实操培训室”“乐学堂”等平台,定期开展讲座,推行岗位资格认证管理,举办仿真机竞赛等措施,成为公司内部传授知识、学习的重要培训渠道。一号煤矿打造安全文化长廊,瑞能煤业开展“一份安全家书”等一系列安全阵地和活动,让职工潜移默化地受到熏陶。

自9月以来,该公司累积组织各类培训700人次,安全考试近百场。

现场监管扎牢安全之根

10月30日,在双龙煤业安全生产十周年暨高质量发展座谈会上,陕西煤业股份公司安全监察部经理王西才要求,

安全周期越长越不容易,越要引起重视、细心安排、谨慎对待。

黄陵矿业在持续推广人的行为治理和班组安全网络建设基础上,强化原煤生产单位“四员两长”队伍建设,借鉴好的经验和做法,结合实际,制定了工作流程、工作标准、管理办法和考核办法。各区队负责强化现场管理,及时发现和消除现场事故隐患,提升生产现场安全管理水平,进一步遏制“零敲碎打”事故发生。

发电公司安全工作负责人说:“我们融合NOSA‘风险预控’管理理念,在生产现场创建‘标准化办公室’,提炼出化学加药‘5F’管理法,制定并推行了现场作业‘四个一分钟’工作法,突出过程管控,提高了安全行为自觉,直击风险管控盲点,消除作业中的潜在隐患。”(何明伟 陈衡)

“百日安全”活动开展以来,陕北矿业神南产业发展公司多措并举将风险分级管控挺在隐患排查治理前沿,提高风险防控能力,为公司又好又快发展提供了良好的安全生产环境。

解决“认不清、想不到”隐患问题

该公司从人、机、环、管四方面,把风险管控挺在隐患之前,把隐患排查治理挺在事故之前,积极开展应急管理法治宣传教育,组织开展安全大小讲堂、双重预防培训,利用自主创办的“产业学院”学习平台进行安全培训考试,切实营造安全生产活动的良好氛围,提高了员工整体安全意识,解决了安全生产管理中“认不清、想不到”的风险点和隐患。

扭住“一张表”隐患问题查到底

该公司深化安全生产标准化考核,全面排查风险点和辨识危险源,加强风险因素有效管控,利用风险矩阵法对作业风险进行全方位评估,制定防范措施,落实责任人,对现场作业人员可能出现的

多措并举提高风险防控能力

不安全行为进行辨识、梳理,系统性开展安全隐患排查治理工作。通过使用“一张表”系统排查,统一下达隐患整改通知单、逐条闭环,做到风险预控关口前移,隐患排查不留死角,确保安全风险始终处于受控、可控状态。

截至10月底,共完成项目风险评估报告86份,查找出194个风险点,针对各风险点,制定出管控措施标准755条,形成风险数据库。

定岗标准走作业流程

该公司完善安全基础管理考核办法,统一各类图牌板尺寸及标准,健全安全管理体系,建立岗位达标电子考核档案,明确各级管理和岗位操作人员安全生产责任,实现了动态达标,现已修订了各部门中心45个岗位安全生产责任制,编制了19个新岗位安全生产责任制。

据了解,该公司通过精准施策靶向发力,提高了风险防控能力,现场隐患数量较去去年同期下降15%,为公司安全生产打下了坚实的基础。(李瑞 刘亮平)



近日,韩城矿业公司桑树坪矿以“5小”创新为载体,扎实开展“三小一练”活动。通过表彰创新先进个人,弘扬劳模、工匠精神,鼓励职工立足平凡岗位苦练“三绝”(绝活、绝技、绝招)本领。图为桑树坪矿选煤厂职工展示φ40mm钢丝绳绝招绝活。张凯 摄

铜川矿业下石节矿 深挖“增长点” 延伸“效益链”

本报讯 日前,铜川矿业下石节矿将效益作为生存之本,发力补短板,深挖效能“增长点”,持续延伸“效益链”。

突出“红线”意识,释放安全潜能。安全是企业最大的效益,职工最大的福利。“百日安全”活动开展以来,该矿将防范化解重大风险作为重中之重,落实好双重预防机制,带头扛起安全政治责任,现场解决实际问题,为职工树立榜样力量。同时坚持超前预防、现场管控、狠反“三违”与隐患治理,“四员两长”精细化管理五力齐发,有效延伸安全管控“触角”,最大限度释放矿井安全潜能。

全面预算管理,保障管控有力。该矿落实全面预算管理,坚持财务部门主抓固定成本、生产部门主抓变动成本,深化全员成本管理意识,严格落实科室承包指标,压力层层传导,责任层层分解,与收入挂钩考核,严格奖罚兑现,确保各类生产本指标

呈逐步下降趋势。

同时定期召开经营分析会、成本指标通报会等,对矿井经营指标深度优化,补齐短板,做到成本管理体系由结果考核型向事前预防型转变。

坚持开源节流,做到精准投入。该矿坚持内部挖潜,着力在开源节流上下功夫。严格落实煤质增收举措,严格落实“煤研分运”“超灰扣产”“人工拣研”等举措,从源头上降低原煤含矸率。同时深入开展机电运输精细化管理专项治理活动,严格落实包机制度和事故追查制度,自主完成大型设备检修维护。坚持“避峰填谷”制度,严格执行水泵等大型设备“秒”运行管理和小绞车“插卡取电”制度。加强废旧物资回收利用,落实物资“零库存”,严控“三公”经费,最大限度压缩生产成本和非生产性支出。全矿上下深挖内潜增效,十里矿区艰苦奋斗,干事创业已蔚然成风。(艾小莉)

黄陵矿业双龙煤业 深入推进安全行为治理工作

本报讯 为巩固“百日安全”活动成果,全力冲刺全年安全生产目标,近日,黄陵矿业双龙煤业公司深入推进人的安全行为治理工作。

据悉,该矿将“人”的关键因素作为安全管理基础,细致分解人的安全行为治理工作细则,将“正确站岗、岗位保安”“手指口述、规范操作”“岗位描述、应知应会”和

辅助运输管理等纳入人的安全行为治理管理系统中,对全矿35个工种的岗位作业标准、作业流程、危险预知预知及防范措施等内容进行了明确,并结合岗位实际重新梳理岗位描述内容,扎实开展全员岗位“双述”过关达标工作,同时通过基层筑安、岗位保安、人员促安,不断筑牢矿井安全管理的根基。(彭兴仑)

澄合矿业百良公司 开展事故案例警示教育牌板展活动

本报讯 “生产过程中,违章指挥、违章作业、违反劳动纪律(简称为‘三违’)是人的不安全行为所导致的各类事故的罪魁祸首。”近日,澄合矿业百良公司开展“百日安全”事故案例警示教育牌板展活动。

本次活动采用了展板展示与案例解说相结合方式,用详实内容和生动的案例

展示了煤矿常见违章现象,以反“三违”安全教育为载体,以矿井安全为中心,用幽默易懂的漫画为干部职工上了非常生动的一堂安全教育课,使干部职工学到了反“三违”安全知识,强化了自身安全意识,为矿井的安全生产工作起到了促进作用。(党靖廷)

永葆科技强企的初心

——记“中国煤炭行业技能大师”徐建军

他原是国家安全生产监督管理局总局煤矿智能化开采技术创新中心常务副主任,是陕煤集团的科技标兵,还是黄陵矿区的机电首席专家,可他却始终认为自己只是一个普通的煤矿科技工作者。

刚刚获得中国煤炭行业技能大师荣誉称号的机电公司经理徐建军扎根矿山29年,永葆科技强企初心不变,坚守煤矿科技战线,用智慧和汗水,忠诚和担当,在百里矿山和滚滚乌金中书写了一篇

壮丽的“科技篇章”。

智能化开采 不再是梦

“提高资源回收率,降低工人劳动强度,改善职工工作环境。”用科技改变矿井生产环境,改变矿井作业方式一直都是徐建军的初心和梦想。

2014年初,作为黄陵一号煤矿机电副矿长的徐建军负责中国煤炭工业一项前所未有的技术革新:一号煤矿



1001智能化无人开采技术的研究与应用。在没有任何借鉴和参考的背景下,他带领项目团队技术人员不分昼夜长期往返于井下、地面,对智能化开采进行反复研究探讨,对每一个设备缺陷和生

产故障,召集项目组技术人员开展设备消缺和技术攻关,共同研究存在问题的症结所在和解决办法,最终实现现场一人巡视,地面监控中心远程操控的常态化开采模式,项目创新成果20项,技术改造11项,申请国家专利6项,智能化开采研究成果达到了“国际领先”水平。

技术力量 焕发新活力

2016年,作为矿区技术中心副主任的徐建军负责矿区科技创新工作,并筹建管理首个原国家安全总局煤矿智能化开采技术创新中心,新的使命必将有新的担当。

他先后组织修订8项科技工作制度,10余项煤矿智能化开采相关制度和办法,参与“智能化无人综采工作面”五项企业标准的编撰工作,组织创办了《黄陵矿业科技》,并积极联合国内科研院所和企业单位,成功组建了首个国家安全总局煤矿智能化开采技术

创新中心。

无工作如何变动,徐建军研究推广智能化开采技术的初心和使命始终不变,积极组织实施二号煤矿“大采高智能化开采技术研究与实践”,标志着黄陵矿业在智能化开采上实现了从薄煤层、中厚煤层到厚煤层的全覆盖。

科技人才 凝聚新动能

“企业的竞争优势,关键看人才,要抓住高技能人才这个关键,为技能人才搭平台、建机制、提升技能。”作为一名煤矿“老科技”,徐建军深知高技能人才对矿区发展的意义。

2018年至今,为实现技能人才理论和实操双提升,作为机电公司负责人,他大力推行“师徒带徒”“一对一”培训、跨专业实践及AB岗作业等培训模式,坚持技能大赛、技术比武、岗位练兵、“三功两素”修炼常态化。

“提升职工综合素养,聚合职工创新动力,为企业发展提供创新活力。”徐建军牵头建成陕西省总工会命名的“技能大师创新工作室”,大力开展技术创新,实现科技创新80余项,“五小”成果180余项,优化作业工艺流程60余项,获国家实用新型发明专利26项,累计节约成本近1000万元。(曹川)

管增军:扎根一线 尽显扶贫本色

48岁的管增军,皮肤黝黑,尽显驻村扶贫干部本色。不要说同事见他很难,就连妻子也很难见上一面。

工作起来 像旋转陀螺

“‘老管’不是在贫困户家里,就是在赶往贫困户家路上的路上。”村民这样描述管增军。2014年6月,他被运销集团抽调派往汉阴县涧池镇柳村担任驻村扶贫干部。从此便像陀螺一样旋转,一刻不停为扶贫奔走。

2016年,运销集团扶贫联系点变更为汉阴县涧池镇柳村。他为了尽快摸清该村实际情况,早出晚归访农户调查了解实情,走遍了当地的沟沟壑壑,晴天一身土,雨天一身泥,脚底时常磨出了水泡。通过几个月努力,掌握了柳村第一手详实资料,建立了贫困户档案,为运销集团开展精准扶贫提供了科学依据。

对于扶贫 有自己的认识

作为扶贫驻村干部,如何帮助困难群众尽快脱贫摘帽,是管增军日思夜想的大问题。与贫困户打交道不仅要耐心,还要有办法;工作要创新思路,还要会做思想工作。他深入贫困户做政策解读、转变思想观念,让他们从“要我脱贫”向“我要脱贫”转变,调动了村民的积极性和主动性。他夏顶酷暑,冬冒严寒,经常奔波在田间

地头、牛圈羊圈、鸡场大棚等地,遇到村民有烦心事、犯难事,或突发紧急事件,总是闻讯而动,冲锋在前。同时积极探索“资源变资产,资金变股金,村民变股东”三变模式在实践中的运用。使贫困户思想观念逐步转变,慢慢地接受他、认可他、离不开他。截至2018年底,柳村已有156户贫困户490人实现脱贫。

管增军所在单位先后3次在省委组织部和省扶贫办年度考核中获得优秀单位称号。他个人2次获得省扶贫工作先进个人、陕煤扶贫先进工作者等荣誉称号,现荣获2018年度陕煤集团“优秀驻村扶贫干部”称号。(杨龙)

