

驰骋在神朔铁路上的“火车头”

——记2019年“三秦工匠”荣誉获得者刘正林



作为中铁二十局四公司一名内燃机车乘务员,刘正林从事机车乘务工作25年来,他驾驶着钢铁长龙已经安全运行了120余万公里,以过硬的技术素质多次防止路外伤亡事故发生,多次妥善处理机车应急故障,用实际工作再现了工匠精神。

刻苦钻研本领 以身作则质量

2000年下半年,由于工作需要,刘正林被抽调去学习当前科技含量居于国内先进水平的SS4改型电力机车。对于一名内燃机车司机来说,要在短时间内完成技术转型,难度之大前所未有。学习期间,刘正林努力学习电力机车理论,白天参加培训班组织的业务学习外,还利用课余时间认真学习巩固当天所学的知识,经常是半夜一两点才睡觉。他的刻苦钻研精神感动了教他的朱师傅,将知识和工作经验手把手地传授给他,至今他还记得朱师傅的那些话,“平时学习不出力,工作起来出大力”。学习结束了,他顺利完成

了从内燃机车向电力机车的技术转型,并以优异的成绩赢得了师傅和学员们的一致称赞。

完成技术转型后的刘正林深知,完好的机车质量是安全运输畅通的重要前提。他把加强机车的日常质量保养作为重点来抓,严格执行大活提前预报、小活及时修理、交班不交活的保养制度。每次出乘,总是提前到位,认真检查保养机车,确保机车时时处于高质量状态。在一次运行途中进站停车后,他在对机车走行部进行检查时,通过触摸感觉第二轴轴温过高,他立即钻到车底,打开抱轴油盒,发现抱轴轴油发黑、毛线架脱落,他迅速拿起工具,卸下毛线架重新安装并补油,很快消除了安全隐患,防止了一起烧抱轴事故的发生。

标准作业防事故 牢记使命保安全

在铁路运输中,安全就是生命,是信誉,更是效益。而对于刘正林来说,安全就是自己的使命。在出车前他认真梳理所担当区段的曲线、坡道、周边环境等线路状况,严格执行《标准化作业程序》等相关要求。工作的严谨和认真,使他对沿线路况了如指掌,哪里该加载,哪里该制动慢行,他都烂熟于心。十几年来,经过不断摸索、学习和虚心请教,他掌握了长、大坡道行车的操纵技术,并能运用到具体行

车过程中。他还总结了一套安全“六勤”口诀:出乘勤预想,整备勤检查,运行勤瞭望,联控勤呼唤,道口勤鸣笛,退乘勤保养。这些口诀很容易记,也很实用。

2006年他担任重联机车司机时,在机车运行过程中发现本务机车B节右侧羊角打滑、受电弓晃动,便立即按紧急放风阀停车,同时通知本务机车司机打弓。本务机车司机立即向保德站、调度、运转值班室、车队进行汇报后,迅速切除故障受电弓后与保德车站联系开车。正是因为他标准化执行到位,及时有效采取停车措施防止弓网故障,避免了弓网扩大事故。

凭着过硬的专业素质和高度的责任感,25年来,刘正林担当值乘任务的3000多趟列车,趟趟安全正点,有效防止各类行车事故和路外伤亡60余起。

建章立制强规范 夯实根基育人才

2016年11月,在刘正林担任乘务员教员两年多的时间里,铁路电力运输分公司安全生产稳健地迈过了6700天大关,机车乘务员的业务水平大幅度提升。

刚接触到乘务员教员的这份工作时,面对职工学习质量参差不齐的状况,他反复思考,决定从鼓舞士气入手,把职工当成一支铁道兵队伍去培养,整个分公司像军营般全新的面貌,也让职工的心情为之一振。他还为自己定下了一套行为规范:

凡是要求职工达到的,自己要在标准上再严上一档。他认为,企业的战斗力的形成首先在于严格的学习制度,而制度执行得好坏关键在教员。上任伊始,他一边对职工学习情况进行全面摸底检查,一面查看原来实行的各项学习规章制度,并和每一位职工促膝谈心,问其所想,知其所需。一去一来,人瘦了,脸黑了,可他的工作笔记里却记满了每个职工学习上的问题和意见建议,为在以后的教学过程中充分调动职工的积极性和凝聚力奠定了坚实基础。同时,他细化和完善了《万吨列车断钩分离后操作流程》《打弓后的处理办法》《雾天行车办法》《长大坡道万吨起车办法》《掉钩操作办法》等供大家参考学习。

在任职教员的两年多时间里,他组织各类学习达6680人次,电气化安全考试、年鉴考试、隔离开关年鉴考试合格率均达到100%,乘务员提职考试通过率78%;在公司2017年职业技能大赛中获得第一名,在杜鹏飞,获得2018年机务段“背规”技能竞赛SS4G型电力机车司机组第一名的姚壮壮,都是他的“学生”。

2015年获陕西省第五届“十大杰出工人”称号,2016年获“最美四公司人·忠诚之星”称号,2017年获陕西省劳动模范称号,2018年获交通运输部全国交通技术能手称号,2019年获“三秦工匠”荣誉称号,刘正林已成为驰骋在神朔铁路上的名副其实的“火车头”。

本报记者 刘强

新闻直通车



12月21日,由西安城墙管理委员会、西安市教育局联合主办的“灯火璀璨 助梦起航”2020年西安城墙“小葵花”微光融大爱公益制灯挂灯仪式在西安永宁门城墙举行。西安市各区县、开发区的200余所中小学校和精心制作的创意花灯,共同为新春祈福,也为蓝田县小寨镇中心学校同校的留守儿童送上一份温暖的祝福。

杜成轩 摄

陕西ETC储值卡延至明年3月31日停止使用

本报讯(梁琦)近日,省交通运输厅发布通告称,鉴于当前陕西大量ETC储值卡用户还未及时转换记账卡,为保障ETC储值卡用户正常出行,经研究决定ETC储值卡延期至2020年3月31日停止使用。

据悉,2020年3月31日前,现有ETC储值卡用户应尽快携带身份证(驾照)、行驶证、ETC储值卡(三秦通卡)、银行卡等前往我省境内的工商银行、建设银行、中国银行、农业银行、邮政储蓄银行、华夏银行所辖ETC服务网点和高速公路收费站ETC发行服务网点办理ETC卡业务。

如逾期未转换,行驶通过收费公路时将会导致ETC欠费并被列入公路收费系统“黑名单”(列入收费公路系统“黑名单”超过30日将纳入个人征信),影响车辆正常出行。

全省首批25名大气污染公众监督员“上岗”

本报讯(高乐)12月21日,陕西省大气污染公众监督员项目启动仪式在西安举行,我省首批25名大气监督员“上岗”,今后将通过他们的监督举报,吸引更多公众参与蓝天保卫战。

据了解,活动由生态环境部宣传教育中心主办、陕西省环境保护宣传教育中心和陕西省环保志愿者联合会承办,能源基金会支持,旨在通过开展意识提升及公众参与活动,加深当地群众对大气污染治理工作的认识,吸引公众参与全省蓝天保卫战的实施行动,监督举报大气污染违法违规行为,助力我省大气污染防治问题的解决。

在启动仪式上,25名热心环保公益事业、具有一定社会影响力的志愿者通过筛选和考核,被授予“陕西省大气污染公众监督员”聘书。在未来5个月中,他们将投身大气污染监督一线工作,发现身边的环境违法现象,并通过绿色通道举报环境违法行为。

我省发放扶贫再贷款200亿元

本报讯(薛天)12月22日,笔者从中国人民银行西安分行了解到,截至2019年三季度末,陕西省已累计发放扶贫再贷款200.11亿元,带动全省涉农贷款余额达到7273.37亿元。

据中国人民银行西安分行副行长李霄霞介绍,陕西农村金融组织体系正在不断健全。截至三季度末,陕西共有地方法人银行141家,其中农信社44家,村镇银行42家,县域各类银行网点总数达到3611家,县级证券机构21家,客户数量达到8.33万户,金融机构下沉幅度明显加大。

通过人行西安分行创建的“通丝路”陕西跨境电子商务人民币结算服务平台,金融系统助力企业和贫困户将特色产品推向全球。目前,平台企业达165家,1200余种陕西特产在线展示,已推动延川“梁家河”小米、白水酥梨等农产品走向国门。

“让环卫工的冬天不再寒冷”

“走,到天祥吃饺子去!”12月22日10时左右,在西安市城区的几名环卫工人喜笑颜开,三三两两地向邮政十字方向走去。

邮政十字附近的一家店铺前早就搭起了两顶帐篷,环卫工人们吃着热腾腾的饺子,像过年一样。帐篷外悬挂着一条鲜艳的横幅:天祥医药“冬至”陪环卫工温暖过冬。原来,这是天祥药店在环卫工免费吃饺子。

说起这个活动的初衷,渭南市天祥医药连锁有限公司总经理侯卫表示,这源于他几天前看到一名环卫工在户外工作时不停地跺脚。隔着窗子,侯卫都能感觉到环卫工那种从头到脚的冰凉,想起自己创业初期打拼的艰辛,这位渭南市五一劳动奖章获得者心中很不是滋味,他决定为

他们做点什么,让环卫工的这个冬天不再寒冷。

侯卫在自己的药店配备了椅子、烧水机,请环卫工到药店来取暖御寒,还给身体不好的人免费做腰背腿理疗和足部按摩。他还有一个心愿——冬至这天请环卫工吃一顿饺子。

冬至这天一大早,天祥药店的员工、闻讯赶来的华阴市工会干部和家住附近的劳模等二三十人就忙开了,大家搭好帐篷、支好铁锅、摆好桌椅,然后一起动手包饺子。这天包的是韭菜鸡蛋饺子,大家擀的擀、包的包、煮的煮,不一会儿,第一锅热腾腾的饺子就出锅了。

当天,天祥药店共送出了150多份饺子,年近60岁的环卫工杨占学笑着说:“吃了今天这碗饺子,不光耳朵不会冻,一冬天身上都暖暖的。”看到大家吃得高兴,侯卫心里也高兴,他说要把冬至送饺子活动一直办下去,形成一种惯例。(秦永毅)



12月20日,在渭南市临渭区曙光特殊教育学校,小学生正观看机器人表演。

当日,渭南市科协科技志愿服务队在曙光特殊教育学校开展“情暖冬至 科技送温暖”活动。志愿者与孩子们一起包饺子,观看科普大篷车机器人表演,并为孩子们送去日用品,让这些孩子能够过一个“暖冬”。目前,渭南市科协科技志愿服务队共有志愿者4719人,已连续11年开展关爱特殊学生暖冬行动。

崔正博 摄

本报(记者 薛生贵) 昔有郑国渠,今有引汉济渭。近日,在全国水利工程建设信息化活动现场,300多名专家学者齐聚陕西,现场观摩了引汉济渭水利智慧工程、智能碾压、智能灌浆、安全监控等10大智能化监控管理体系后,纷纷点赞,称其为样板工程、智慧工程、百年工程。

引汉济渭工程是由汉江向渭河关中地区调水的省内外南水北调骨干工程,是缓解关中渭河沿线城市和工业缺水问题的民生工程。工程分为一期调水工程和二期输水工程两大部分,调水工程由黄金峡水利枢纽、三河口水利枢纽和秦岭输水隧洞三部分组成,目前正在紧张建设中。

正在蓄水的三河口水利枢纽工程现场,中国工程院院士张建民介绍说,在施工过程中,创新使用了无人碾压和摊铺等智能施工技术,工程进度和质量有了保障。引汉济渭输水分公司工程师康斌解释说,无人碾压和无人摊铺技术,每一寸路基都在监测之下施工,彻底解决了个别地方压不实、摊铺不均匀等传统施工难题。

据悉,陕西省引汉济渭工程建设有限公司联合清华大学研发了无人碾压、无人摊铺筑坝技术,应用于三河口、黄金峡

引汉济渭「智慧施工」创百年品牌

三河口水库坝高世界第一 黄金峡水库泵站亚洲第一

两个大坝碾压混凝土施工。

在引汉济渭工程建设中,他们尝试建立了全国首例“1+10”全生命周期工程信息管理系统,在智能化监管平台下,统一协调施工安全、进度、浇筑信息、温控、碾压、灌浆及加振捣质量和变形监测、施工跟踪反演分析等10个施工管理子系统。

该公司董事长杜小洲介绍说,输水隧洞的检修是行业内公认的难题,引汉济渭联合国内科研机构正在开展具备无人巡检和自主导航等功能的水下机器人研发。在正常通水的情况下,实现水下机器人隧洞内智能安全巡查、故障清理和信息采集,未来将实现长距离输水隧洞巡检智能化。

水利部副部长蒋旭光说,引汉济渭工程对大坝建设全过程关键信息的智能采集、统一集成、实时分析与智能监控,为水利建设管理领域信息化建设提供了可借鉴的经验。

陕西省副省长魏增军透露,引汉济渭工程攻克了许多世界性难题,引水隧洞长度、埋深均居世界首位,独头掘进施工通风距离创国内最新纪录,建成后的三河口水库坝高将居世界第一、黄金峡水库泵站居亚洲第一。

银西铁路西平增建二线率先开通

本报讯(记者 王何军)12月19日18时10分,随着下行41127次安全通过,标志着由中铁上海工程局承建的银西铁路陕西段七标项目暨西平增建二线率先开通。

银西铁路陕西段七标是礼泉至茂陵增建二线及茂陵西端货车疏解线,铁路等级Ⅰ级,设计行驶速度160千米/时。此次封锁开通分为茂陵段、南市段和礼泉段,其中拆除道岔2组、线路80米,拨移线路100米,新铺线路150米,架设接触网等。据记者了解,该项目自进场以来严

格执行“工作标准严一格、工程质量紧一扣”的原则,严格遵守铁路建设项目质量安全“十严禁”红线管理的规定。项目克服了诸多不利因素影响,在银西铁路陕西段7个标段中率先完成了西平增建二线的开通,提前完成了铁路工程总公司提出的年底开通的既定目标。

据了解,增建二线的开通将极大地缓解西平线的运输压力,打通了银西高铁西段正线的运输通道,为2020年银西铁路全面开通奠定了坚实基础。

基层工会经费使用有了新依据

(上接第一版)

职工疗养费用标准提高 组织人员限3人内

省内每人每次不超过3000元 省外每人每次不超过3500元

原《实施细则》第八条第五款相关内容为:基层工会可用同级政府或行政部门安排的专项经费或本级工会经费举办一线先进职工和劳动模范疗养休养活动,活动应优先选择在工会系统劳动模范疗养院和基地进行,省内不超过5天,省外不超过7天,往返交通费由参加人员回所在单位报销,落地后的疗养费省内每人不超过1000元,省外不超过2000元,活动组织单位的工作人员不超过疗养人数的10%。

“因物价上涨等因素,造成原疗养费用不足,奖励激励政策初衷不能充分发挥出来!”这是近年来职工疗养工作中普遍存在的一个问题,致使职工疗养质量打了折扣。本次修订不仅大幅提高省内、省外的疗养费用标准,还对疗养方面的其他费用予以明确,并压缩了活动组织单位工作人员数量,把更多经费用于疗养职工,让“工会经费使用要在先进职工和劳模疗养等方面发挥作用”进一步在陕西落地落实。

《实施细则(修订)》将其修订为:基层工会应积极配合行政部门组织好一线先进职工和劳动模范疗养

活动。疗养活动应优先选择在工会系统劳模疗养基地进行,省内不超过5天,省外不超过7天。参加人员往返交通费由所在单位承担,疗养期间的其他费用可由工会经费给予补贴。省内最高不超过3000元/人次,省外不超过3500元/人次,组织活动单位的工作人员最多不得超过3人。

竞赛活动奖励及评审费有了新标准

单项奖不超过10000元 评审费最高每人每天不超过2400元

原《实施细则》第十条第四款为:基层工会组织开展的合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技术培训等劳动和技能竞赛活动,可进行适当奖励。标准为一般不超过1000元,奖励范围不得超过参与人数的三分之一。同时,可以向未获得奖励的参加人员发放少量的物品以资鼓励,每人最高不超过100元。在开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新和协作等活动时,可以聘请相关人员作为评委,对开展的竞赛活动进行评审,每人评审费最高不超过1000元。

“原政策未明确单人不超过1000元还是团体累计不超过1000元,发少了难以激励广大职工,发多了又怕违规”“邀请的评委没权威活动影响力不大,过于权威的评委经费又不允许”……在昔日各种劳动和技能竞赛

活动中,政策与现实的差距,致使一些活动质量不高,很难达到活动初衷。

作为基层工会在“不忘初心、牢记使命”主题教育中反映强烈的问题之一,省总工会根据党中央关于加强产业工人队伍建设改革、提高技术工人待遇,鼓励开展发明创造等激励政策的有关精神,对工会经费用于劳动和技能竞赛活动方面的规定进行补充完善,标准更明确,激励面更宽,操作性更强,将充分调动基层工会和广大职工“两个积极性”,为新时代群众性建功立业活动注入新的生机和活力。

《实施细则(修订)》将其修订为:基层工会组织开展的合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技术培训等劳动和技能竞赛活动,可进行适当奖励。标准为一般不超过1000元/人次的纪念品。在开展以上活动时,可聘请相关专业人员(非本单位人员)作为评委,评审费高级专业技术职称人员最高不超过2400元/天,其他专业人员为每人每天最高不超过1500元。

基层兼职工会干部发放补贴标准提高

每人每月最高不超过300元

原《实施细则》第十条第七款为:基层工会(不含党政机关、事业单位和国有企业工会)可对兼职工会干部(含兼职财务人员)发放补贴。单位职工人数500人(含500人)以下补贴一般每人每月不超过100元;单位职工人数500人以上1000人(含1000人)以下的补贴一般每人每月不超过150元;单位职工人数1000人以上的补贴一般每人每月不超过200元。

目前,大部分企业工会干部都是兼职干部,普遍没有额外报酬和补贴,除干好本职工作外,完全是凭着对广大职工的那份感情,以及满腔的工作热情和责任在干工会工作。为体现对基层工会兼职干部的关心关注,省总工会根据全总文件对原条款进行了有针对性的修订,扩大了基层工会兼职干部补贴的发放范围,并且提高了补贴标准,目的是鼓励激励基层工会兼职干部更好地为广大职工办实事办好事解难事。

《实施细则(修订)》修订为:基层工会可对兼职工会干部(党政、群团等国家公职人员除外)发放补贴。单位会员人数500人(含500人)以下不超过150元/月,500人以上1000人(含1000人)以下不超过200元/月,1000人以上不超过300元/月。

本报记者 王何军



近日,根据《陕西省档案工作目标管理认证标准》,由陕西省档案局、延安市档案局、延安石油集团公司档案馆组成的档案认证专家考评组严谨审核,延安炼油厂档案管理工作顺利通过陕西省档案AAA认证,说明延安档案管理工作处于同行业领先水平。

王睿 曹锋 崔凯 摄