

黄陵矿业公司

让职工更有幸福感



公司为职工租赁住房进行看房登记

时隔一年,又迎来黄陵矿业公司四届六次职代会,回顾往昔,当初的承诺兑现了多少?让我们在现实寻找答案和印记。

谋民生之利,让职工共享改革发展成果

“这下好了,终于可以把媳妇接上来一起生活了。”望着张湾廉租房“榜单”,职工孙练激动不已。

让职工住得舒心,出行方便。在矿山公园栽植行道树、灌木等2000余株,铺设滨路、北三路沥青混凝土路面2.3公里;投放共享单车200余辆,安装照明设施300余套,投入资金2000余万元,惠及职工10000余人次,彰显了国有企业的担当精神。

如果说住有房、行有车见证的是公司高质量发展成果,那么从中国顶尖的东方歌舞团,到集团公司职工文化艺术原创诗朗诵和原创歌舞展演,再到回顾企业发展历程的职工文艺晚会,大大小小的晚会让职工的精神世界变得多姿多彩,更让职工对艺术有了新定位。

解民生之忧,让职工和群众无忧愁

赵晶是该公司一号煤矿供应部库房保管员,原本幸福美满的家庭在2017年6月份发生改变,因突发急性脑膜炎,

短短半年除了花光家里的积蓄还负债50多万元。

“患病后,公司领导第一时间为我开辟‘绿色通道’,主动为我申请大病救助金,为我募捐爱心款近2万元。公司按照国家有关政策依据,又为我报销医疗费90%以上,而且还将我纳入到年度重点帮扶对象。”聊起公司对职工的关爱,赵晶言语间满是感激。

“今年,我们对83名特困职工、123名困难职工和562名一般困难职工家庭进行了帮扶慰问,发放帮扶资金83.25万元。”该公司工会负责人张剑令翻开2019年帮扶台账,一串“暖心”数字印证了公司“一切为了发展、一切为了员工”的发展理念。

如果说,给特殊群体以依靠,对困难职工以帮扶,是黄陵矿业应有的担当,那么致力于让地处秦巴山区安康市汉阴县笔架村脱贫致富小康、让黄陵县潮塔村、建庄村获得更多幸福感,则是黄陵矿业人奉献社会的大情怀。

绘安全蓝图,让职工和家属更安心

“安全关乎每个人的幸福生活,安全更关乎每个家庭的幸福美满,安全生产工作没有捷径可走,唯有做到‘遵章守纪’。”陕煤集团党委副书记、总经理严广芳到黄陵矿业开展生产安全大排查说。

近年来,该公司不断深化安全管理工作,通过实施NOSA+四治理一优化安全管理模式,不断强化现场管理,为职工提供了安全的工作环境的同时,让职工工作更放心。

“安全关乎每个家庭的幸福,容不得半点马虎,我们要做的就是让大家高高兴兴上班来,平平安安回家去。”该公司党委书记、董事长雷贵生说。

上年,黄陵矿业公司以服务职工群众为己任,从住房、环境、养老等民生“痛点”“难点”做起,绘制蓝图,解决职工最关心、最直接、最现实的问题,擘画出一幅安居乐业、幸福祥和的民生画卷,交出了一份高质量的民生答卷。(何明伟)

陕北矿业神南产业工会女工委

举办素质提升“小课堂”

本报讯 近日,陕北矿业神南产业发展公司工会女工委为196名女职工举办素质提升“小课堂”,面对面了解女职工素质提升诉求。

据了解,该公司女工委通过持续开展《反家庭暴力法》法律知识大讲堂、《女职工权益保护专项集体合同》落实情况问卷调查,针对存在问题给予帮助和解答,引导女职工遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。不定期举办女职工职场礼仪、瑜伽、化妆技巧等小课堂,提升女职工个人形象和在工作中精神状态,同时对女职工职业生涯规划进行指导,帮助女职工分析自身优势和特长,合理规划职业生涯,鼓励女职工争做“岗位标兵”“技术能手”,加强女职工队伍建设和提升女职工综合素养,充分发挥“半边天”作用。(李瑞)

澄合实业公司工会

举办工会相关法规知识竞赛活动

本报讯 近日,澄合实业公司工会为进一步提高工会干部和广大职工群众的法律意识,组织开展了《工会法》《陕西省企业职工集体协商条例》知识竞赛活动,该公司工会干部、职工代表共40余人参加竞赛。

据悉,在竞赛活动开始之前,该公司工会主席张丽给大家详细解读了《工会法》《陕西省企业职工集体协商条例》重点内容,并就开展本次活动的重要意义进行说明。其内容除包括《工会法》《陕西省企业职工集体协商条例》知识外,还包括《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等工会相关法规知识。

通过此次竞赛活动,让职工和工会干部更多掌握和了解相关的法规知识,也为公司工会更好地开展工作奠定了基础。(李俊梅 张张钧)

运销集团榆林销售公司

进一步改善职工饭菜质量

本报讯 近日,运销集团榆林销售公司为了给职工们提供丰富可口饭菜,满足职工不同口味及营养搭配,保证全体职工能够吃好,公司广泛征求公司员工意见,切实将关心职工生活作为第一要务。

据悉,该公司每日在食堂就餐职工有80余人,针对职工提出的健康饮食、放心饮食问题,综合办严格把好原材料采购进口关,精心选购新鲜、健康、安全的蔬菜、荤肉等,副食粮油均从正规厂家采购品牌产品;针对职工提出的少油、少盐、少食品添加剂要求,食堂师傅每日精心搭配,在保证饭菜口味前提下,力求做出更健康美味的食品以满足职工需求,同时每日制定菜谱,确保让职工们吃到不同口味的菜肴。(李勤)

黄陵矿业双龙煤业

举办新工“师带徒”协议签订仪式

本报讯 为进一步发扬企业“传、帮、带”的优良传统,促进新入职职工尽快适应煤矿工作岗位,近日,黄陵矿业双龙煤业举行了“师带徒”协议签订仪式。74名新工与各自的师傅签订了师徒协议,结成“传、帮、带”对子。

为了保障“师带徒”工作落到实处,真正做到“师傅真心教、徒弟虚心学”,仪式上,该矿宣读了“师带徒”制度,明确了各自职责、考核办法、激励措施,给师傅和徒弟戴上了“紧箍咒”。同时,要求师傅不仅要在工作上指导帮助徒弟,也要在生活上关心,帮助新工尽快适应工作,融入企业。最后,新工纷纷表示将会珍惜机会,尊重师傅,虚心受教,尽快成长为能够独当一面的人才,为矿井高质量发展贡献力量。(范哲)

一杯热水暖人心

“早上一下井,泡上一杯茶,中午吃中餐时水温刚刚好。”榆北曹家滩综采区的老职工马永合用沾满煤灰的大手拧开保温杯盖儿,吹开杯口的茶沫儿,美美喝了一大口茶水,心满意足地放下水杯说:“我的胃一直不好,现在好了,有了这个保温杯,在井下也能喝上热乎乎的水了。”

在曹家滩综采区122106工作面的用餐车内,一排排整齐的保温杯成为一道新的“风景线”。趁着班中餐间隙,职工纷纷拿起区队为大家配发的保温杯,喝起提前准备好的茶水,给自己“解渴充电”。

“真没想到,在上个月队意见征集会上,几个职工提出井下喝不上热水,这么快就被解决了,这个必须点赞。”另一名职工竖起大拇指说。

据悉,该区党政工把解决职工的烦心事作为主题教育深调研、找问题、抓落实

的着力点和落脚点,一月开展一次意见征集,针对收集到的意见,每个月至少解决一个突出问题。

为了解决职工班中餐用餐无处去、无处坐的问题,该区首先将工作面的一辆设备列车改造成为用餐车,改善了职工的用餐环境。但在后来的意见征集会上,有部分员工反应吃完中餐没有热水喝,便为全区职工每人购买了一个保温杯,并在餐车内制作了保温杯架,给每个杯子贴上各自的名字,保证不会拿错拿乱。

杯子有了,水的问题还得解决。该区安排党员先锋队敷设电源线路,安装了一台防爆饮水机,每班安排专人向井下送两大桶纯净水,并贴心地在餐车内准备了茶叶及各类药物,以备不时之需,彻底解决了井下职工没热水喝难题。“400米井下的一杯热水,温暖的是一颗颗职工的心。只有把职工的烦心事解决好,让广大员工实实在在感受到综采区‘大家庭’的温暖,区队才有前进的动力。”支部书记拓博爱说。(王庭栋 高宇莹)



职工首先在400米井下喝到了热水

WENMINGANGWAN 温馨港湾

民生工程暖心房

本报讯 近日,韩城矿区20多名小区住户,代表富国里小区(原矿务局450住宅区)122户居民,向韩城矿业公司送去“为居民办实事、做群众贴心人”锦旗和感谢信,感谢该公司为他们解决了多年的冬季取暖问题。

韩城矿业公司党委书记、董事长陈永民,党委副书记、纪委书记范武生面对老同志递上的锦旗和感谢信,感慨万千。陈永民介绍,近两年韩城矿业按照集团公司要求,围绕“稳定、安全、环保”三条原则,在集体工参保问题、梅苑一、二、三区改造问题和富国里小区供暖问题上,努力做到想职工之所想,急职工之所急,解职工之所困。

“以前进家冷冰冰,现在进家暖如春,真幸福啊!要问2019年我们最幸福的是什么事?那就是公司民生工程温暖了我们的心房,有了更多的

获得感、幸福感。”一名88岁的离退休老人用颤抖的声音读着感谢信。

据了解,富国里小区共有住房288套,按照市政规划,首批共拆迁166户,现存3栋楼房屋122户仍未拆迁。该公司按照韩城市政府相关文件要求,及时对城区锅炉进行拆除。因城市集中供热无法接入该小区,加之该市“四城联创”规划及“三供一业”先移交、后改造等多种原因,造成了3栋住宅楼冬季无法正常供暖现象。2019年上半年,韩城矿业与市政府经多方协商,就住户反映的小区供暖问题,寻求解决办法,同时本着“以人为本、为民谋福”原则,按照“合理诉求解决到位”要求,该公司组织召开党委扩大会议,决定由公司先期垫资,及早确定施工队伍实施暖气安装。该公司规划部、韩城市热力公司等相关单位就富国里小区供暖问题召开现场推进会,明确供暖实施单位及相关事宜,同时开展现场勘察及供热方案制定完善工作。最终由该公司垫资近300万元,小区供暖工程于8月进场施工,11月10日完工,在冬供暖之际,实现正常供暖。(张为民 陈凤鸣)



元旦,他们在岗位上开启新的守望

当2020年第一缕阳光照射在陕北大地上,给这个严冬送来新年的暖意。当人们与亲朋好友团聚,享受元旦假日的惬意时,北元热电公司一线员工依然用他们的坚守与奉献,谱写着一曲曲劳动者的赞歌。

图为北元热电公司汽机厂房,发电机的轰鸣声不绝于耳,曾两次获得先进党员称号的谢常永,每逢重大节假日,都会主动请缨,坚守岗位,把回家团聚的机会让给其他同事。张庆丰 摄

发挥工会职能 服务职工群众

在现代社会发展中,工会组织要做好职工民主管理工作,需要得到各级领导行政支持和有关部门的通力协作,更要我们工会组织着力做好六个方面工作,并在积极探索和实践中使各项工作落地,让职工群众满意。

首先,工会组织要把对职工民主管理工作领导的政治原则执行好,落到实处,在党委领导下开展工作。工会组织要将工作情况定期向党委进行汇报,认真听取党委意见和要求,特别是在当前企业改制改制的复杂形势下,民主管理面临许多新情况、新问题,工会组织更要增强党的意识,积极主动地争取党的领导,增强服务中心,服从大局意识,找准定位,全力推进各项工作。

二是民主管理工作涉及面广,政策性强,特别需要各方面

的合作和大力支持,共同来推进民主管理工作。作为各级工会组织需主动与有关部门沟通,了解有关改革政策,参与改革政策制定的全过程,及时反映职工群众对改革的意见、建议和需求,努力使改革力度、经济发展的速度与职工承受程度实现统一。

三是工会组织要把民主管理工作作为依法履行维护职责的重要手段和工会工作的重要内容,工会的一把手要亲力亲为,制定责任目标,加强责任考核与责任部门和责任人的落实工作,促使民主管理各项工作目标的实现。

四是结合新形势发展实际,要勇于创新,不断在工作中加以实践,深入调查研究,针对基层在工作中出现的新情况、新问题,踊跃出思路、拿办法,定政策,为基层开展工作创造有利条件,真正体现服务于基层,按照上级工会组织要求落实工作。

五是加强对工会干部和职工代表相关的法律法规及政策的培训,全面提高广大工会干部和职工群众参与企业管理和维护自身合法权益的能力和水平。

六是民主管理工作要与党的中心工作相融合,服从和服务大局;要与工会各项工作相融合,形成工作合力,打好整体仗。要借助上级有关部门职能,加强检查监督《劳动法》和《工会法》等法律法规落实情况,通过制度宣传工会主张,反映广大职工的意愿和要求,协调劳动关系中有普遍性和倾向性的问题,努力营造和谐健康企业环境和社会氛围。(王文亮)

陕北矿业涌鑫公司

技术比武加码“年终大戏”

“你别说,这小子来的时间不长,焊接技术可一点不比老师傅差。”陕北矿业涌鑫公司沙梁煤矿机修队职工王位弓看着,火树银花间焊件在手中轻盈,行云流水般完成了技术比武项目,换来了身后裁判员的啧啧称奇。

这是陕北矿业涌鑫公司2019年度职工技术比武大赛现场的一幕。据了解,本次大赛与往届不同,均由各区队自主“命题”,结合实际情况分工种队内“PK”,结合实际工作情况分工种队内“PK”,由理论考试和模拟操作考核两部分组成,其中理论成绩占40%,实践成绩占60%。一场场心理素质与技

术技能角逐的好戏在“自家门口”接连开始上演。

安山煤矿综采队比武现场,参赛选手们把日常苦练的“内功绝学”竞相展示在比武中。煤机司机动作娴熟,有条不紊,原煤随着滚筒向前切割从煤壁上啦啦啦啦的落下,等煤机走过又露出整整齐齐的煤壁。支护工操作准确,动作到位,支护情况检查、开钻前的准备工作、正常钻进、安装孔口管及收尾工作等工作井井有条。选手们一个个“精、准、稳”的操作赢得了在场同事的点赞,现场气氛异常热烈。

你方唱罢,我方登场。沙梁煤矿机运队比武现场,参赛选手们激情飞扬,争

着秀“功夫”。皮带检修工2名选手相互配合,既得下大力气,又得有“绣花活”,量尺寸、裁皮带、打扣子,一板一眼颇具章法,一招一式尽显技巧。随着考官的一声令下,一旁参加电工技术比武的选手们也迫不及待进入了竞技状态。停电、上锁、挂牌、手指口述安全确认一气呵成,一幅幅电路图在他们脑中接续上映,一个个接触器在他们手中辗转腾挪,接线、布线有条不紊地进行着,操作台瞬间变成个人技能展示的主阵地。

经过激烈角逐,最终333名职工参加大赛,38名选手分别获得30个工种的“状元”。“今年,公司创新了技术比武形式,

将“举办权”下放到各个区队,有效调动了大家的积极性,也让队里更多的优秀人才登上了舞台。”陕北矿业涌鑫公司工会主席王开看着选手们的优异表现欣慰不已。

一花独秀不是春,百花齐放春满园。近年来,陕北矿业涌鑫公司以职工技术比武为契机,以比促学,创新技能人才培养方式,在全公司范围内开展有组织、有计划、有成效的岗位练兵活动,搭建起了职工成长的“高速通道”,形成“尊重知识、尊重人才、尊重技能”的良好氛围,为公司实现“人才强企”战略注入了源源不断的内生动力。(李万智 高晓邦)



1月1日,为了提高广大职工的身体素质,丰富职工节日文化生活,澄合矿业合阳公司工会举办了“2020奔跑吧安阳”职工越野赛。来自各基层单位的200名选手参加了比赛。比赛现场,热烈的掌声、加油声此起彼伏,让整个矿区呈现出奋发向上的节日氛围。 闵捷 摄

GONGHUI SHIPIN 工会时评