

一线传真

冬夜里的“速度与激情”



午夜时分,大多数人已经酣然入睡,在陕汽控股北郊汽车产业园的厂房里却灯火闪烁,机器轰鸣。一线员工不惧疲惫寒冷,手握冰冷的机器设备,嘴里呼着热气,在各自的岗位上专注地忙

碌着,他们像是冬夜的火焰,温暖着别人,也尽情释放着速度与激情。

走进物料配送车间,入框的零件像搭积木一样被码放近8米高,只见司机师傅们开着铲车,在仅能容纳一个车身的狭窄通道内来回穿梭,铲取零件,随后,他们一脚油门踩下,直奔生产车间……深夜的户外气温已降至零下4度左右,在厂区的道路上,凛冽的寒风卷着树叶不时拍打在他们身上,即使全副武装,只给眼睛留一条缝,送几趟零件下来,他们的睫毛上便沾满了霜花。就像一名铲车司机师傅说的:“只要能快速给生产线上把零件配送齐,保证生产,我们身上虽然冷,但咱心里是热的。”

“哐……哐……”抬头一看,从100吨、800吨、1600吨再到2400吨,二十余台近10米高的各型号压力机,排成三行矗立在车间,在员工的操作下,它们犹如温顺的巨兽,大嘴一张一合,吞吐出一件件精品制件,这就是冲压车间。在“巨兽”周围,有的员工抬头做手势指挥天车,有的往压力机模具里放板材,有的两人一组抬料入框,强烈的震动声,他们早已习以为常。“听这震动声,就像踩着鼓点,干活很带劲。”一名员工哈哈笑着说。踏进装焊车间,只见处处弧光闪烁、火花飞溅,打磨声、敲击声响成一片,深夜的车间即使开着暖气,体感依然很冷。即便如此,有的员工额头上依然不停渗着汗珠,“现在产量大任务紧,大家干活速度快了,根本感觉不到冷。”一名员工边擦汗边说。随后,他往防护眼镜上哈了一口热气,顺手从裤兜里抽出一条发黄的小布条,随意在眼镜片上揉擦了两圈,戴上眼镜后又开始干活了。他

说,到早上8点半他才能下班,等下班了啜一碗热腾腾的豆花泡馍,白天美美睡一觉,晚上继续战斗。来到涂装车间,各种陕汽重卡车型的驾驶室整齐排列在生产线上,等待着被喷漆涂装。几名身穿“白大褂”和蓝色连体衣的员工正围着一辆红色驾驶室,他们一会儿俯身看车门,一会儿踮脚抬头瞅顶盖,几乎把驾驶室360度看了个遍。据了解,这是他们对驾驶室外观喷涂质量进行挨个检查。“一晚上,最起码要检查上百辆驾驶室,灯光刺眼再加上驾驶室表面反光,很快就觉得眼睛干了,还好我们早准备了眼药水,滴一点眨几下眼,还能继续检查,没事。”一名眼睛明显发红的员工说。新年伊始,陕汽控股发出了“大干一季度,实现开门红”的号召,目前,全公司上下到处都是一片繁忙大干的劳动场景,为2020年陕汽控股决胜“千亿陕汽”奠定了坚实基础。 □朱鹏飞

“小伙伴们,2019年的收官来啦!”

1月11日,下午5时许,中石油测井公司长庆分公司解释评价中心油开发室的工作交流群里,班组长李瑛亮发出一条消息。

2019年12月以来,随着长庆油田测井生产任务明显减少,长庆分公司已安排忙碌了一年的解释评价人员有序休假。尽管在休整期,每个人都关注着工作群里的动态,随时准备接受突如其来解释任务。当群里发布生产任务时,休整中的解释人员快速响应。

“亮姐,我来接井了!”处理员任亚文率先回答。

很快,原本沉寂的群里热闹起来。

“庆阳今天传来一口辽河油田在长庆流社区块的第一口开发井,还加测了核磁共振和阵列声波,明天需要初步结果!”

“OK,今天晚上我就过去干活!”任亚文领取解释

任务。

“亮姐,核磁共振解释我来干!晚上保证交工。”审核员郭红梅不甘落后。

“阵列声波解释就交给我了,晚上和你们一起!”处理员刘观美紧接着回复了消息。

短短几分钟,长庆分公司2019年最后一口油田产建开发井的解释生产任务很快被认领,并按期高质量完成解释评价任务。

召之即来、来之即战。长庆分公司解释评价中心油开发室始终坚持以油田需求为中心,24小时提供贴心周到服务。2019年,这个班组共完成常规完井解释4225口,其中水平井593口,较去年增长81%;

成像方法测井解释188井次,较去年增长23%。主持和参与了12个科研项目,并成功解释42口高产井、9口发现井,连续两年获评测井公司“红旗班组”称号。

□陈凡 徐绩芳

认领收官井



1月13日,延安炼油厂厂长杨开研走访慰问困难职工、困难党员,为他们送

去节日慰问金、慰问品,并向他们致以节日的问候。

□郭慧敏 曹锋 摄



1月11日下午,陕建八建集团岩土基础公司举办2020年新春团拜会,并表彰先进集体和个人。2个先进集体、18名先进个人受

到表彰。颁奖结束后,一个个由职工自编自演的节目精彩登场,将大家带入了热烈欢快的节日气氛之中。

□王雷 摄

宝鸡机车检修厂来了群“特殊客人”

工厂故事

1月11日,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡机车检修厂来了群“特殊的客人”,他们大多年近古稀,却个个精神抖擞,相谈甚欢。这是咋回事?

事情还得从上世纪六十年代末的那次招工说起。1969年,省内迎来工业发展热潮,公路、铁路、纺织等行业单位纷纷到扶风农村招工。“走,到城里当工人去!”曹均宽、崔侃仓等百余名扶风“乡党”踊跃报名参加。经过严格政审和体检,次年元月,这批20岁左右的年轻人被安排在新中国第一电力务段——宝鸡电力机车段(现宝鸡机车检修厂)工作,从此便与铁路电气化事业结下了不解之缘。

当年,电气化铁路、电力机车在国内尚属“新

生物”,全国首段开通运营的电气化铁路——宝成铁路宝凤段的起点就在宝鸡。初到单位报到时,大家暗下决心:一定好好干,绝不辜负单位信任和青春韶华。

时光如梭,转眼半个世纪已过,当年一起招工入厂的扶风“乡党”,也大都年近古稀。在当年工作的车间厂房里,今年69岁的崔侃仓盯着一台台熟悉的机床和一根根刚刚加工好的车轴,小心翼翼地抚摸着,迟迟不愿离去。崔侃仓上班起就一直从事火车轮对加工作业,修了一辈子火车轮,“这一退休,快十年没摸过轮子了,让我再好好看一看,摸一摸车轴、轮辋,真是太亲切了!”

车间厂房、微展厅内,主题展板前,老同志们重温初心使命,切实感受到了新中国成立特别是改革开放以来中国铁路翻天覆地的变化,作为铁路电气化建设的一分子,由衷地感到骄傲和自豪。

□赵选国

从“劳务用工”到“劳务带头人+”

中建一局全力打造转移就业扶贫升级版

工资不低,吃住也好,工作还不复杂,怎么就吸引不了更多的康县籍贫困户呢?自对接甘肃省康县实施劳务扶贫以来,中国建筑集团(以下简称中建)各下属单位从单纯劳务扶贫到包含劳务用工和就业的转移就业扶贫,使出了浑身解数,可对计划2019年脱贫摘帽,尚有1.1万贫困人口的实际而言,效果依然有点“慢”。

在半年多的“亲密融合”后,一种“劳务带头人+贫困户”的新模式悄悄开始在中建一局西北公司(以下简称一局西北)西安地下综合管廊项目试行。经过5个月“磨合”,这种授人以鱼不如授人以渔的“精准劳务扶贫”模式以实实在在的成效获得了多方肯定,也为中建打开了一条建设与劳务互赢共进的探索之路。

“我在一局项目上务工,每月能按时领到5000多元工资,有了这份固定工资,全家人都脱贫了!”来自康县的建档立卡贫困户罗明虎激动地告诉记者。

一局在施和新开工的项目很多,按说只要康县的贫困户劳动力愿意干活,脱贫就不是事。

但截至2019年末,除接收3名康县建档立卡贫困户的应届大学生就业外,仅有69名康县建档立卡贫困户到一局各在施项

目务工。整个中建也仅仅是招聘了7名建档立卡卡贫困大学生就业,输转了233人(其中建档立卡卡贫困劳动力117人)在中建一局、三局就业。

而这,几乎是中建实施转移就业扶贫过程中所遇“瓶颈”的一个缩影,“吸引力不足”在各下属单位项目的情况“大同小异”。

“康县人喜欢跟着自己人干活,每天早上要吃面汤、晚上要吃顿酸菜面,最关键要给他们成长的平台,让他们把技术掌握在手!”一局西北西安市地下综合管廊建设PPP项目I标段项目经理杨翔翀说。

去年7月份,在掌握康县籍农民工的生活习俗和担忧后,中建与康县政府充分对接沟通,一种“劳务带头人+贫困户”的新模式出现在一局西北的西安市地下综合管廊建设PPP项目。

123名康县籍农民工(63人持贫困卡)由相对有经验的康县劳务带头人张杜建带领,在项目农民工夜校进行规范化培训后,分布至项目上的钢筋、混凝土以及木工三大班组学起了相关技能,不再是“游兵散勇”。而项目通过检查、设置信箱、座谈、建立农民工微信群等多措施齐抓共管,第一时间发现工人生活、工

作方面的问题都能及时有效解决。加上他们专门请了康县的做师傅,各种顾虑逐一被打消。

张杜建以中建为平台,带动康县农村贫困劳动力在央企务工,以点带面、以面联片,引领康县农村贫困劳动力外出务工的模式,逐步达到了带动贫困户脱贫致富的目标。

提起现在的感受,今年45岁的康县碾坝镇袁义军更是开心得不拢嘴。全家6口人就他1个劳力,还有两个男孩子在上,以前压力大,根本笑不出来。“能吃上可口的家乡饭,工资也都是打卡上,这下心里踏实了!”袁义军说。

来自康县长坝镇何庄村,现在西安市地下综合管廊项目木工组上班的王样勤开心地说,“修房子的欠账、老母亲生病花的钱马上就还可以还清了,下面就专心给孩子攒上大学的学费了。”

不过,就中建而言,这还远远不够。康县的劳务队伍还是有些弱,没有过硬的组织施工管理经验,没有技术管理能力……如果能在培养上再专业一点,不仅能一劳永逸地解决康县百姓的脱贫问题,或许还能为公司稳定的优质劳务合作方趟出一条新路。

用杨翔翀的话说,要通过细化培养,为康县培养出更多的劳务带头人乃至劳务公司,让其真正永久脱贫。未来,要真正形成集团与康县双赢,即康县的劳务公司要成为中建一局西北公司乃至一局的资源型企业,真正成为市场条件下的优质劳务合作方。

把一大批肯学习爱学习的康县籍农民工培养为成熟的技术工人;把规模较大班组的班组长培养成管理岗;把文化程度较高的农民工培养成起重工、信号工、架子工、电焊工等特种人员;把一批贫困户大专生培养成项目劳务管理人员或劳务公司的技术管理人员……一项项培养计划在西安市地下综合管廊建设PPP项目I标段等项目陆续展开。

康县籍贫困户大学生杨攀就是其中的受益者。在这种培养机制下,参与到兰州大学榆中校区项目的质量管理工作中,已成为一名合格的质量员。

“要把‘劳务带头人+贫困户’这一模式迅速在一局、三局复制,让劳务队伍更加专业化、细致化,逐渐建立起‘管理层+技术层+实操层’的‘劳务作业专业队伍’,中建集团市场与项目管理部副总经理马国荣说。 □本报记者 王何军

明星班组

西安宝光智能电气有限公司生产制造处零件加工班,是一个由原来合资公司时期的机加班、钣金班和涂装班整合改编而成的生产加工班组,负责电力设备柜体零件的下料和折弯、焊接成型,各型号导体的下料、冲孔和折弯成型,母线及端子表面的绝缘处理等。人员数量从原先的70多人缩减到现在的16人,分为钣金、焊接和导体三个板块,有编程、板材下料、板材折弯、焊接、母线下料、母线冲孔、母线折弯、母线涂敷硫化及母线热缩管套装等工位。

班组刚形成之初,各项工作开展都不是很顺利,班长程永利坚持不懈把每项工作尽量做细致,无论从每个工位的工作安排,到一日工作程序的衔接,还是工作现场的管理,都在他的坚持中慢慢改变着。

副班长陈长平主要负责导体加工板块的工作,本人也一直参与生产,擅长涂敷硫化及热缩管套装工艺操作的他,经过潜心学习研究,很快就掌握了母线冲孔操作要领,使导体板块前期工位实现完整闭合。

导体加工板块加上陈长平一共5个人,平均年龄47岁,是全公司最老的工作团队。班组成员常常要将一根母线从下料、冲孔、切圆角、去毛刺、倒孔角、折弯、包裹母线、拧扎挂吊、加热涂粉及割料等工序到做成成品,每个过程都有安全要求。陈长平时常都在强调安全无小事,发现安全隐患,及时制止和处理。

公司经过改制后,管理形式和生产方式都发生了很大的变化,人员数量减少,干活人手不够,但工作量相对增加。去年11月份,深圳花博园母线桥工程又以任务急时间紧考验导体板块的5个人,有了以往多次高强度速战经验,他们显得很从容,58米母线桥共548根母线5天时间已全部完工拉出。

在紧张的工作中,班组人员很多人为了工作放弃休息,放弃了和家人团聚的机会。如编程员惠波,长期超时工作,周六也在公司,孩子没人带,只能带着孩子来上班;负责柜体板材下料的朱鹏刚和巨晨两位员工也加班到很晚。陈长平患胃病,爱人也在公司,俩人都经常加班。家住乡下的寇凯,从去年5月份至今,家里盖房,购买材料和联系工人等繁杂事务缠身,从没借家中盖房的理由推托工作。田宏利在上岗人员中是年龄最大的,今年已54岁,赵宏和卢锋两名成员也51岁了,3人都有腰椎间盘突出症,但在工作面前,没有叫苦叫累的,始终和大家组成了一个强有力的工作团队,不断地刷新生产记录!

这个班组是当之无愧的明星团队,发光发热,照亮别人,温暖周围,为企业的光明事业不懈奋斗! □卢锋



安口南站是位于甘肃省华亭境内矿区铁路上的一个四等小站,也是中国铁路西安局集团有限公司管辖的“北大门”。为了能让一列列载满煤炭的列车安全准点开行,货车检车员们日夜驻守,为矿区电煤列车做着24小时的养护和“体检”。

□杜朝辉 摄



去年以来,咸阳市烟草专卖局(公司)为旬邑县协调落实脱贫帮扶资金300万元,为脱贫攻坚工作贡献力量。咸阳烟草系统11个单位帮扶的14个贫困村517个贫困户1788名贫困群众,已有1669名脱贫摘帽。

□魏锋 摄



近日,铜川市搭把手慈善志愿服务队联手新益药店,通过“爱心众筹”为宜君县云梦乡南堡村、耀州区瑶曲镇葫芦村13户贫困户的1400斤核桃找到销路,贫困户实现收入7000元。

□陈凯 摄