

个人养老金制度全国落地进入倒计时

个人养老金制度改革有望在2020年正式落地。近期,银保监会、财政部、人力资源和社会保障部等多部门对构建多层次养老保险体系,推动养老保险第三支柱发展作出部署。



热点关注

据悉,除了将个人养老金制度改革纳入国家重大改革内容外,更多利好个人养老金产品发展及投资的政策正在加紧酝酿,符合规定的银行理财、商业养老保险、基金等金融产品有望成为第三支柱产品,鼓励养老金投资增值权益性资产和另类资产政策或将适时出台。与此同时,养老金管理公司许可准入工作也在稳步推进,伴随养老金对内对外开放政策的落地,我国养老金管理市场将迎来新一轮扩容。

当前我国养老保险体系由三个层次构成:政府主导并负责管理的基本养老保险为“第一支柱”,占主导地位,规模已超6万亿元;政府倡导并由企业自主发展的企业年金和职业年金为“第二支柱”,规模约2万亿元;包括个人储蓄性养老保险和商业养老保险在内的个人养老金制度被称为“第三支柱”,仅在部分地区试点,规模尚小。

作为缓解基本养老金压力的重要一环,个人养老金制度建设2020年伊始鼓点渐紧。银保监会近半个月连发两文,将完善养老保障第三支柱、鼓励金融机构发展养老产品作为工作重点之一。1月13日,中国银保监会副主席黄洪在国新办发布会上再度强调,加快第三支柱改革的顶层设计,下一步将把第三支柱的改革纳入国家重大改革内容,并把第三支柱的发展作为国家重大战略纳入到“十四五”规划之中。人社部在14日举行的新闻发布会上也提到,构建多层次养老保险体系,推动养老保险第三支柱发展。

“建立个人养老金制度对我国金融体系建设和养老保障体系建设具有多重积极意义,按目前的节奏,预计最快上半年落地。”苏宁金融研究院高级研究员黄大智表示,个人养老金为建设更有韧性的金融市场提供了长期战略性资金支持,也提高了个人老年经济支持能力,特别是满足了未能参加年金计划劳动者的制度化补充养老保障需要,此外,进一步强化了养老金体系的可持续性。

据监管人士透露,当前国家已从重

点发展战略的高度,谋划第三支柱养老金的发展。预计后续将在多个方面完善政策支持,包括出台政策激励措施,完善税延商业养老保险试点政策,研究制定个人储蓄转化为个人储蓄养老金的政策,以及制定出台第三支柱养老金投资收益免税相关政策。此外,金融监管部门也将加快制度建设,制定适合养老投资的金融监管办法,减少资本市场风险因素,增强养老资产配置意愿。

个人养老金领域已成为备受关注且潜力巨大的市场。

国家统计局周数据显示,截至2018年底,我国60周岁及以上人口已达24949万人,占总人口的17.9%,远超10%的国际老龄化标准。毕马威报告预计,2018年至2050年中国老年人比重将从12%快速升至30%,中国个人养老金市场潜力可达万亿元级别。

面对即将开启的万亿级个人养老金市场,金融机构正跑步入场、加速布局。

截至2019年末,养老目标基金产品总规模已超430亿元,较2019年初大增近150%。税延养老保险试点一年多来,已有23家公司参与税延养老保险试点,

66款产品上市,累计实现保费收入2亿元,参保人数4.52万人。银行方面,各大行及股份制银行几乎全部开设了养老理财产品,近期密集开业的银行理财子公司中,中银理财、光大理财、招银理财均已发行养老理财产品,交银理财、兴银理财、中邮理财等多家理财子公司将养老主题列为其主要的产品类别。

工银理财总裁、董事会执行董事唐凌云表示,理财子公司应该把握商业化养老市场崛起的趋势,推动银行理财更好地对接养老需求,推动银行理财产品纳入养老第三支柱。

中国宏观经济研究院社会所研究员关博预计,下一步,个人养老金制度的建立应该以个人养老金账户为基础,提供更加丰富的金融产品组合选择,既已经开展试点的税收递延养老保险等商业养老保险产品,也包括养老目标基金、养老理财等其他养老金融产品形式,使每个人可以根据自己的养老目标、投资需求、风险偏好,构建适合自己的灵活化养老资产组合。同时,要积极运用税收优惠政策,支持和鼓励更多个人参与个人养老金制度。(向家莹)



近日,陕西省天然气股份有限公司工会开展“春联迎新春 祝福送万家”活动,一副副春联、一个个“福”,将浓浓的年味和新春的祝福送到员工手中。 费磊 摄

西安建筑段 多措并举筑牢“廉政”防线

本报讯(朱淑琴)临近春节,中国铁路西安局集团有限公司西安建筑段党委通过开展廉政教育、组织廉政考试、进行廉政提醒谈话、强化监督检查等活动,筑牢“廉政”思想防线,扎紧廉洁自律篱笆,引导党员干部过祥和廉洁年。

为加强节前党风廉政教育,该段党委以教促廉为抓手,大力营造节前廉政教育的浓厚氛围。为进一步提高党员干部廉洁自律的自觉性,该段纪委分别组织正副科级干部进行了两场廉政法规知识考试。同时,为形成节前廉政高压态势,该段党委以提醒谈话促廉为抓手,组织全段中层干部进行节前党风廉政集体提醒谈话,教育引导全段中层干部守住底线,不越红线。

目前,该段两个检查组已分别深入到21个车间、11个科室进行检查,切实解决个别党员干部工作不认真、标准不高、效率低下,以及有令不行、有禁不止等突出问题,确保节日期间政令畅通、运输生产组织有序。

陕建三建集团 承建铜川大剧院投入使用

本报讯(刘祥胜 花学梅)1月14日晚,由陕建三建集团负责施工的铜川大剧院正式投入运营,成功举办了2020年铜川市新春音乐会。投入使用后将极大促进铜川市文化事业发展,改善铜川市大型公共文化演出场所的空白。

铜川大剧院总建筑面积25088.9平方米,总投资约3亿元。据悉,铜川大剧院是铜川市委、市政府重点推进的公共文化服务体系建设项目,由陕西建工集团承接,三建集团负责具体施工。项目建设历时3年,项目部为保证按时保质保量完工,将每项施工环节进行责任分解,期间克服了环境、材料、技术上的诸多困难,倒排工期,昼夜奋战,如期交付业主单位使用,获得当地各级政府、业主单位、监理单位的一致好评。在交付使用后,各项功能使用良好,受到广大市民的称赞。

陕西地电凤翔分公司 开展安全教育“七进”活动

本报讯(杨勇刚)新年伊始,陕西地电凤翔分公司扎实开展“安全生产月”活动。

在近日开展的“安全生产月”活动中,凤翔分公司组织各班员工开展安全用电宣传进企业、进学校、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所“七进”活动。活动发放了安全用电宣传手册、宣传单,并以PPT展示、动画、现场问答等为主,现场安全宣讲相结合的方式,宣传安全用电知识,用实际行动践行“人民电业为人民”的服务宗旨,切实履行供电企业社会责任。

春节前后猪肉供需有望总体平稳

据新华社电 农业农村部畜牧兽医局二级巡视员王俊勋15日表示,当前生猪生产方面多重视积极因素,不支持春节前猪肉价格进一步上涨,同时,通常节后猪肉消费会有所下降,预计今年春节前后猪肉供需总体平稳。

从2019年12月份监测情况来看,一些养猪场户前期存栏的肥猪开始集中出栏上市,生猪出栏环比增加14.1%,出栏平均活重达到

128.5公斤,综合测算猪肉产量将增加17.1%;从消费监测数据看,12月份集贸市场猪肉零售交易量环比增长11.7%。

据了解,为保障春节期间猪肉供给和质量安全,农业农村部组织在全国范围开展了生猪屠宰环节大检查,地方农业农村部门对目前在产的4578家生猪屠宰企业开展了全覆盖检查。春节期间,农业农村部门将会同公安、市场监管等部门,继续加大执法力度,严查重处违法犯罪行为。

我省公布拖欠农民工工资“黑名单”

本报讯(李昆 何蓉)日前,省住房和城乡建设厅对全省建筑市场领域2019年度重大欠薪违法行为和列入欠薪“黑名单”的建筑企业(人)进行了通报。

通报显示,陕西建达建筑劳务有限责任公司、陕西隆天建筑工程有限公司等11个建筑业企业(人)存在重大欠薪违法行为;西安虹鑫装饰工程有限公司、西

安鼎盛建筑装饰工程有限公司等18个建筑业企业(人)被列入拖欠农民工工资“黑名单”。

省住建厅指出,通报中所涉及的有拖欠农民工工资行为的建筑业企业及相关人员自通报之日起,记入不良记录一次,有效期一年;有效期内停止在全省的招标投标活动,停止办理企业资质升级、增项等业务。通报中所涉及的省外建筑业企业,清除出陕西省市场。



随着2020年春运工作的启动,西安市轨道交通运营分公司创新服务举措,在游客较多的四号线大唐芙蓉园站设置了2台智能客服终端,让节日期间乘客出行更加方便快捷。

在智能客服终端上,乘客可自助进行票务处理,也可以通过语音视频与车站工作人员进行实时沟通。图为大唐芙蓉园站工作人员正在协助乘客使用智能客服终端。 李丹 摄

守护西康铁路“神经中枢”的“内科专家”

横亘在三秦大地上的巍巍秦岭山脉,因山势险要,自古以来就被誉为“天堑”。2013年,西康二线铁路建成通车,“天堑”变“通途”,营镇车站便由此而来。

2018年,营镇车站改造为无人值守站,设备交由水信信号工区管理。18组道岔、64架信号机、106个轨道电路区段、50多公里区间……管内42座高风险隧道群中,18公里长、最大埋深896米的秦岭终南山特长隧道,日常养护难度在全路首屈一指,故被称为西康铁路的“神经中枢”。

今年春运开始后,客货列车开行量增加,每天有近60趟列车在线路上穿行。12名平均年龄为28岁的铁路“内科专家”——水信信号工区职工,为这些设备问诊把脉,及时消除安全隐患,守护着列车的运行安全。

“今天是三个月一次的区间例行巡检,主要检查营镇至青岔区间的信号机、轨道电路,对电缆槽桥进行加固。大伙儿可要仔细点,别漏下一处隐患!”工长王刚说完,便和工友们分头准备要用的工具。

山路弯曲且荆棘丛生,青工王长江正准备沿小道上山时,杜刚一声急呼拦住了他的去路,“等一下,把这根木棍拿上,不停拍打道路两边的矮树草丛,小心有野猪!”说话间,他手握砍刀,纵身越到队伍最前端,遇有灌木、荆棘横在面前,便一刀下去清除障碍。

空旷的野外,体感格外寒冷,虽然穿了双棉袜,但不一会儿笔者就感觉鞋已冻透,只能不断跺脚取暖。风吹在脸上像刀割一样疼,放在兜里的手机也被冻关机了。

约莫一个半小时后,到达作业地点。

未作休息,大伙儿便一字排开走进隧道。“最后一趟上行车到青岔开。”这时,对讲机传来联控信息,大伙儿赶紧钻进一旁的避车洞。不一会儿,一辆满载的货车呼啸而过,列车卷起的狂风一个劲儿地往裤管、袖筒里钻,漫天的粉尘更是呛得人忍不住咳嗽。大家纷纷掏出口罩戴上,待车过去后,借着头灯的微光,快步向前走去……

12时40分,天窗命令下达。防护员姚明君第一个走上线路,架上区间电话。其他人二话不说,紧跟着取出工具忙碌起来,擦拭信号机外透镜、测量灯端电压、摇对地绝缘……“工长,这里电缆盖槽破损,电缆外漏。”青工何凯发现一处隐患,麻利地取出事先准备好的水泥,和水搅拌后,重新进行加固。固定好电缆后,用油漆画上斑马线……

不知不觉,120分钟过去了,上行天窗销记。大伙儿累得气喘吁吁,临近找了个避车洞,席地而坐。杜刚叮嘱大家:“咱们吃点面包休息会儿,20分钟后继续下行天窗作业。”

18时35分,当天所有作业全部结束,大伙儿疲惫地走出隧道。“咱们今天巡检了8架信号机、8个轨道电路区段,发现并处理了5处隐患,是春运以来处理隐患最多的一天,累点也值了!”杜刚兴奋地说到。

杜刚从事这项工作已经15年了,他告诉笔者,这份工作带来的满足感,在于看到一列列火车飞驰而过时所象征的安全。(武锋)



顺应职工美好生活期待 做好服务职工“三篇文章”

(上接第一版)

奋进篇——厚植服务职工之本

积极回应广大职工对美好生活的期盼,最大限度地地为职工办实事、做好事、解难事,不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。

组织开展职工疗休养工作。为推动企业事业单位重视职工疗休养工作,省总工会组织开展了示范性疗休养活动,组织千名职工在陕西省工人疗养院开展为期五天的疗休养,费用全部由省总承担。活动强调“面向基层、面向一线”职工,农民工比例不低于25%,优先安排脏、苦、累、险、有毒有害工种。《工人日报》《陕西工人报》对此作了专题报道。省总起草了《关于加强和规范职工疗休养工作的指导意见》,以推动职工疗休养工作健康、规范开展,惠及更多职工群众。

“四高”举措推动工会爱心驿站建设全面升级。为关心关爱环卫工人、出租车司

机、快递员等户外劳动者群体,省总联合省住建厅下发了《关于印发〈陕西省户外劳动者服务站(工会爱心驿站)建设专项行动方案〉》,连续三年列支经费,全力保障工会爱心驿站建设工作。目前,全省工会累计投入资金共计1995万元,建成工会爱心驿站1768家,提前一年、超额完成建设目标。省总提出的爱心驿站“三步、五有、七个一”、“三建三管”等建设管理模式得到了全总的肯定。

积极开展法律维权工作。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务活动,免费为农民工提供法律服务。全省共组建法律服务分队117支,参与法治宣传的高校师生118人,参与公益法律服务的律师176人,进行实地普法宣传216场,发放法治宣传资料13万份,提供现场法律咨询1.3万人次,现场受理劳动争议案件105件,为农民工挽回经济损失239.26万元。该项工作得到了《陕西日报》《西部法制报》等媒体的关注。

超越篇——善谋凝聚职工之策

全省各级工会始终坚定贯彻党的群团改革要求,扎实推进工会工作改革创新,不断提升新形势下工会工作能力水平,吸引力、凝聚力不断增强。

打造“工会+”, 突出劳动争议调处新模式。在充分调研基础上,出台《关于加强劳动争议预防和处理的意见》,构建多部门协作、程序衔接、信息共享的劳动争议多元处理格局。鼓励各地工会创新调解、仲裁、诉讼对接机制,指导西安市总开展“工会+法院”试点工作,为推进劳动争议诉前多元化解积累经验;为了加强工会劳动争议调解员的管理和培训,为工会打造专业化维权队伍,与人社部门联合举办了全省企业劳动争议调解组织骨干调解员培训班,全省117名干部参加培训,与人社等部门共同制定了《建立劳动争议调解员多部门协同管理机制》《陕西省劳动争议调解员任职培训大纲(试行)》等文件;与省

司法厅、省律协共同开展“法治体检”活动,深入企业对劳动关系矛盾进行排查,预防劳动纠纷,促进劳动关系和谐;将“一函两书”制度作为联席会议议题与人社部门进行沟通,实现工会劳动法律监督与人社部门劳动执法的良性互补。

创新模式打造“百堂农民工技能提升微课堂”。在陕西工会上平台推出“百堂农民工技能提升微课”,破解传统技能培训在场地、时间、人员等方面的限制,将课堂搬到“线上”,方便农民工随时随地、想学就学。“微课”有八大特点:一是授课老师“多”。技校老师、劳模工匠、维权律师、工会干部、一线工人,各类人群发挥各自所长,传经验、讲方法、示技巧,以真诚、朴实的风格帮助农民工学习技能。二是课程内容“广”。微课里,农民工不仅可以学到劳模工匠“亮绝活”,也能看到职工自己讲“五小”成果,不仅能学到劳动保障方面的必备法律知识,也能学到各种生活方面的小技能。三是学习模式“活”。把“固定教室”拓展为“网络课堂”,让农民工群

体随时随地、想学就学。四是组织方式“新”。发动全省各级工会参与农民工培训,鼓励基层工会积极选送、推荐优秀农民工技能提升课程。征集的微课视频将在陕西工会上平台长期展映播放。

搭建网媒服务千万职工。充分利用官网、微信公众号等新媒体平台,用电脑、手机端的“小窗口”搭起了服务职工群众的“大舞台”。一方面将工作动态及时通过微信公众号推送给基层工会和职工,让职工了解工会信息,另一方面在省总网站上传最新劳动保障方面的法律法规政策,编印法律法规政策合同本,送法律、送政策给广大职工。在“宪法宣传周”期间,权益保障部精心设计制作“跟秦小工学《宪法》”系列推文,连续七天在微信公众号平台推送。针对工会法人资格登记证管理工作,在省总官网开设下载专区并制作教学视频,规范办理流程,提升工作水平。将全省爱心驿站地址数据上传至省总官网,实现定位查询。(马京)