

# 陕煤集团召开人力资源年度工作例会暨“三项制度”改革推进会

**本报讯** 1月13日,陕煤集团召开了人力资源年度例会暨“三项制度”改革推进会,贯彻落实集团公司2020年《工作要点》及工作会精神,安排部署2020年人力资源工作,全面推进“三项制度”改革工作。集团公司党委委员、工会主席李向东参加会议并总结讲话。集团所属各单位主要领导、分管领导、人力资源部门负责人及集团公司人力资源部全体人员参加会议。

李向东在讲话中以华为等先进企业的改革和管理为示范,阐明了集团公司推进“三项制度”改革的必要性和重要性,提出了推进改革的突破路径,做到现状要清楚、目标要明确、任务要具体、责任要落实、措施要有力,狠抓劳动人事改革,解决能上不能下的问题;深化用工制度改革,解决能进不能出的问题;推进薪酬制度改革,解决能高能低的问题。最后,他提出三点要求:

一要加强领导,落实责任。各单位党政一把手要亲自抓,制订路线图、绘制时间表,层层落实责任。二要积极稳妥,统筹推进。将“三项制度”改革纳入到企业总体改革中,系统部署、广泛宣传,全面落实各项改革任务。三要加大考核力度。将改革工作完成情况与单位工资总额挂钩,并纳入各单位目标责任考核。

集团人力资源部经理李聪安排部署了2020年度人力资源重点工作。会议总结了2019年人力资源重点工作完成情况,通报了各单位“三项制度”改革具体实施方案的制订情况,解读了《2020年工资总额管理办法》《陕西省职业技能提升行动实施方案(2019-2021)》,宣讲了集团公司《深化三项制度改革的实施方案》等文件。陕北矿业、彬长矿业、陕北矿业及陕钢集团分别就专项工作进行了交流发言。(薛文科)

# 陕煤集团召开2020年环保工作视频会议

**本报讯** 1月15日,陕煤集团召开2020年环保工作会,安排部署2020年节能环保各项工作,动员广大干部职工进一步认清节能环保工作形势,统一思想,持续推动集团生态环保工作再上新台阶。集团公司副总经理袁广金出席会议并讲话,总经理助理李厚志主持会议。

袁广金从“废气”“废水”“废渣”三个方面,深刻分析了当前的环保新形势、新要求,提出了切实可行的方法措施。袁广金强调,集团各级管理人员要进一步增强环保意识,牢固树立绿色发展理念,强化法治思维,遵守各项环保法律法规,绝不触碰“红线”。各单位要切实履行企业环境保护主体责任“十二条”,全面建立健全环保责任制度,加强内部管理,落实防范措施。

加快绿色工厂、绿色矿山建设,坚决打赢污染防治攻坚战,努力实现“全面达标、全力创标、全部利用”的环保工作奋斗目标。李厚志就落实好本次会议会议精神要求,各单位要通过多种形式传达本次会议会议精神,切实落实会上所提出各项工作任务,建立健全长效机制,打赢污染防治攻坚战,推动集团公司清洁绿色发展。

会上,集团环保监察部部长石尚龙作了题为《对标一流补短板,规范管理夯基础,为集团高质量发展贡献环保力量》的报告,总结成绩、反思不足,安排部署2020年的环保工作。陕煤股份、化工公司、陕钢集团、生态水泥四个单位的相关负责人作大会发言。(梁新星)

## 运销集团彬长分公司

### 档案管理实现信息化

**本报讯** 近日,运销集团彬长分公司根据运销集团公司相关要求和部署,对2005年至2018年共108449页的各类文书档案进行扫描整理,共计整理678盒13699件,并与文件目录一挂接,录入数字档案管理平台,实现了电子文件浏览、借阅、统计分析及全文检索等功能,开启了档案管理信息化高效稳健运行的新历程。

基础设施设备,对档案资料进行全方位、科学化、数字化管理;加强信息资源建设,对各类档案进行分类、整理、编号,确保准确无误;深化标准规范建设,为电子档案信息的标识、存储、借阅等制定标准、规范的档案管理制度;加强培训力度,增强档案管理员的管理意识和保密意识,确保档案管理规范化。

据悉,该分公司为进一步提高档案管理水平,通过夯实基础设施建设,更新档案信息化基

础设施设备,对档案资料进行全方位、科学化、数字化管理;加强信息资源建设,对各类档案进行分类、整理、编号,确保准确无误;深化标准规范建设,为电子档案信息的标识、存储、借阅等制定标准、规范的档案管理制度;加强培训力度,增强档案管理员的管理意识和保密意识,确保档案管理规范化。

## 神南产业发展公司

近年来,神南产业发展公司不断优化资源配置,改善教学设施和环境,着力打造具有行业特色的一流企业大学。目前,已实现年服务能力2.8万人次。

### 课程开发创出新局面

该公司针对陕北矿区现代化、高质量发展的企业特点进行了系统性的课程体系编制。制定了全国煤炭行业职业技能鉴定培训方案;推进区队长、班组长、技能工匠等人员综合能力提升培训项目。针对陕北矿区煤层赋存条件及机电设备特点,组织编写了内容专业、务实管用的培训教材33本,填补了陕北矿区培训教材的空白。

### 硬件升级助力新发展

为进一步完善硬件设施,该公司增设了视频监控、爆破作业等仿真模拟设备和“多人互动式煤矿VR培训系统”。安装手机柜、高清摄像头、考务叫号系统、信号屏蔽器、视频监控及录制系统,创造了公正严肃的考试氛围。目前,该公司是全国职工教育培训示范点、全国煤炭行业实训实训基地、

省级专业技术人员继续教育基地等。

### 师资优化提供新动力

坚持名牌师资战略,聘请应急管理、行业协会、职业院校等专家教授前来授课,为学员搭建了与名师零距离交流沟通的平台。充分发挥技术人才优势,将周边国企技能大师吸纳到教师队伍,全面提升学员的操作技能,为企业高质量发展提供智力支撑。另与中央党校等校企合作取得良好进展,截至目前,共有稳定的优质师资百余名。

### 精益服务迈上新台阶

坚持学员至上的理念,打造以体现学员参与感、归属感为主的教学区“四优”教学管理文化,从教学设备准备到学员食宿安排,外在形象到礼貌用语等点点滴滴温馨而细致。安排学员文艺晚会、篮球友谊赛等文体活动,丰富课余文化生活。以细致的培训服务提升专业形象,以精细化的培训课程,使每一节课的价值最大化。

(张建斌 高航)

## 培训业务迈上新台阶

## 建设集团洗选煤运营公司

### 念好“三字真经” 提升业务技能

**本报讯** 去年以来,建设集团洗选煤运营公司立足实际,采用“带、帮、引”等形式,着力打造一支综合素质高、整体技能强的职工队伍,为公司全年工作各项指标的顺利实现提供了技术保障。

以师“带”徒促成长。该公司突出“新老结合”“岗位结对”的原则,深入开展师徒活动,由理论知识深厚、业务能力娴熟、实践经验丰富的老师傅,将多年实践积累的工作经验和业务技能传授给新职工,相互之间交流互动、答疑解惑,缩短岗位“磨合期”,使新职工尽快进入角色,熟练地掌握岗位操作技能。

技术“帮”扶提素质。针对生产一线职工专业知识面窄的问题,该公司结合现场实践开设技

术培训课堂,邀请专业技术讲师对生产一线职工进行点对点、线对线、面对面的技术帮扶,并结合实际工作组织开展岗位练兵、技术比武等活动。通过比赛进一步提高职工操作技能水平,同时新技术、新工艺、新方法得到传授推广,让职工获得更多先进的知识和技能。

典型“引”领营氛围。该公司充分运用QQ、微信等宣传媒介的导向作用,多角度、多渠道、多形式宣传劳模先进、技术能手的典型事迹。通过发挥典型引领作用,做好正面宣传教育工作,引领广大职工对比先进、比学赶超,增强职工主人翁意识,保持良好心态,形成人人学技术,个个争先锋的良好氛围。(刘晓宇)



## 神木煤化工东鑫垣公司 “跳起来摘到产量的桃子”

面对上级单位制定的“桃子”(“桃子”指目标任务),神木煤化工东鑫垣公司通过自我超越,追赶超越“两级跳”,于去年12月22日成功“跳起来摘到产量的桃子”。

### 第一跳:自我超越

去年年初的工作会上,东鑫垣公司规划了年度生产目标——“油品31万吨、兰炭110万吨、发电3.6亿度”。为了自身计划超额完成,该公司做好常规动作,在装置安全、环保、长周期、满负荷运行上下功夫,同时在创新动作上做文章,加快大修和技改工作速度,永不自满追求增产增效。

2019年10月20日,年发电量突破3.6亿度,完成年度目标。2019年11月17日,兰炭年产量突破110万吨,完成年度目标。

2019年12月8日,油品年产量突破31万吨,标志着该公司超前完成年生产目标,实现自我超越。

### 第二跳:追赶超越

2019年11月初,神木煤化工公司给东鑫垣公司定下一个需要“跳起来摘桃子”的发展目标:四季度,生产兰炭32万吨、油品10.2万吨,发电1.02亿度,实现利润1250万元。

目标既定,砥砺前行。该公司深挖内潜、努力拼搏,面对连续降雪和霜冻天气带来的不利影响,东鑫垣人在平均低温-10℃的条件下保证装置安全、环保、稳定运行,奋力追赶超越。

2019年12月9日,四季度兰炭产量突破32万吨。2019年12月12日,四季度发电量突破1.02亿度。

2019年12月23日,四季度油品产量达到10.25万吨,标志着该公司“跳起来摘到产量的桃子”。该公司财务资产部副部长符斌说:“东鑫垣公司2019年10月份盈利117万元,11月份盈利1350万元。” 马佳亮 摄

## 陕北矿业柠条塔公司

# “互联网+物资管理”省钱省时又省力

**编者按:**近年来,随着互联网技术的快速发展,我国的物流业实现了高度的信息化和自动化,给人们的生产、生活带来了诸多便利。与此同时,能源企业也在不断探索步入互联网的实践应用。陕北矿业柠条塔公司作为一家大型现代化煤炭生产企业,通过建立“井口物资超市”,引进电商平台,盘活了资金、提高了效率、提升了服务,通过“互联网+物资管理”模式达到了省钱省时又省力目标。

物资超市、刷卡消费,“先消费、后掏钱”,零库存、电商服务、外卖配送……近年来,一系列的互联网词汇在陕北矿业柠条塔公司变成了现实。该公司利用互联网思维,通过在井口设立“井口物资超市”,让使用物资的基层单位刷卡消费,不仅提高了物资周转率,而且每年可盘活资金4千万元。

### “零库存”让资金“转起来”

“我们变招标为招商,让通过招商的企业提供定量的产品寄存在物资超市,我们再以代管的方式,允许基层单位先使用后付款,每月定期结算。这不仅提高了物资周转率,而且在物资采购方面也形成了一定的竞争机制,有助于提高物资的服务质量。”该公司物资超市管理人员说。传统的物资采购多为“先掏钱、后

消费”,但在陕北矿业柠条塔公司井口物资超市里变成了“先消费,后掏钱”。领用物资单位可根据自身实际情况自行选择价格优、性能好的产品。

截至2019年底,该超市寄售物资已扩展到500多项。数据显示,该超市每月物资出库金额350余万元,全年盘活资金可达4000余万元。

### 刷卡消费让服务“快起来”

据该公司基层区队长介绍,以前的物资领用程序要经过四五个签字环节,即便签字顺利也得三四个小时才能完成,而现在领料只需通过“取材料、扫码、刷卡、签字”四个步骤就可完成领料,前后用时不超过10分钟。“有些零部件,以前从领料到送到井下少说也得两个多小时,现在最多不到一小时就能送到井下作业地点,物资领用方便了许多。现在我们有大概30%左右的物资是从这里领取的。”该公司综采一工区材料员兴奋地说。

### 电商平台让物资“动起来”

“我们引进了西煤电商平台,到时候,我们的基层单位就可以坐在办公室里完成物资领用的所有程序,而且我们还要像‘外卖’一样,由物资管理人员将物资及时准确地配送到井下各个使用地点,让物资动起来。”该公司一名管理人员饶有兴致地说。

目前,该井口物资超市所有寄售件全部为井下常用地和使用频次高但用量少的设备零部件,这些“座上宾”通过线上系统由输通物资分公司统一配送,保证了“补货”及时可靠。

## 企业蓝讯

### 陕化公司

#### 举办迎新春文艺晚会

**本报讯** 近日,陕化公司举行“筑梦新陕化”迎新文艺晚会。

据悉,本次晚会融合独特企业文化,整场演出分为“筑梦、追梦、圆梦”三个篇章,民歌演唱、相声小品、情景讲述、街舞表演等十多个各具特色的节目轮番上演,并通过网络视频直播,共计17000多人进行观看,热心观众在留言区分享了自己的心情和祝福。

2020年,陕化公司以打造“员工幸福、同行尊重”为新起点,以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神为指引,在陕煤集团的领导下,只争朝夕、不负韶华,在新的征程上满怀激情,再书华章。(梁力壬)

### 陕焦公司

#### 去“劣”补“优”增效益

**本报讯** 日前,陕焦公司求真务实,提出极限性价比概念,力求通过大幅增加成本最低黄陵气煤配煤,减少成本偏高的1/3焦煤、低硫主焦、低硫强配煤用量,保证产品质量既满足客户需求,又大幅降低生产成本。

据悉,该公司发挥地理优势,优化进煤结构,强化过程控制,实现焦炭成本从去年8月1240元/吨以上降低至1050元/吨,每月可节省成本超过2300万元,同时该公司将瞄准核心定位,从生产过程控制、工艺指标管理、原料结构优化等方面着手做好取长补短、互促互进,做到核心成本控制行业中占据一定优势,不断提高公司在焦化行业中的竞争力和话语权。(徐万林 岑峰伟)

### 运销集团榆林销售公司

#### 铁路年销量千万吨矿井诞生

**本报讯** 截至2019年12月22日,运销集团榆林销售公司统销矿井柠条塔矿全年铁路累计销售煤炭1003万吨,同比增长10.1%。随着柠条塔矿年铁路销量突破1000万吨大关,标志着陕煤集团首个铁路销售千万吨矿井诞生。

2019年,在国家供给侧结构性改革持续深化大环境下,产销双方深入贯彻陕煤集团各项决策部署,达成了“保资源、盯市场、调结构、增铁运”的共识。今年,该矿装车资源占洗选混煤量的89%,同比提高11个百分点,其生产的“柠条塔”牌煤炭荣获“中国名优产品”称号,成为陕煤集团在环渤海地区的知名品牌之一。目前该矿化工煤销量占到铁路销量的99%以上,为陕煤集团扩大“朋友圈”贡献了重要力量。(王茂菽 冯浩)

### 黄陵矿业机电公司

#### 10万元奖励科技工作者

**本报讯** 近日,黄陵矿业机电公司召开科技表彰大会,对6名优秀科技工作者、2名科技标兵、7项职工发明专利和9项科技创新项目进行表彰,奖励金额达10万元。

据悉,该公司为全面贯彻落实黄陵矿业“五个创新”总要求,打造一支“知识型、技能型、创新型”职工队伍,积极搭建人才梯队,培养技术新人,以“李海清技能大师工作室”为创新平台,凝聚技能人才合力,攻坚技术难关,解决生产瓶颈,同时持续加大科技投入,引进新技术、新工艺,激发职工创新潜力,全年共申报创新成果46项,五小发明成果38项。通过物质奖励和精神鼓励,树立先进榜样,进一步调动职工学技术、立足岗位建功立业的干劲。(张辉)



据了解,陕北矿业柠条塔公司井口物资超市是陕北地区首家“零库存”物资超市。该超市实行24小时营业,占地面积611平方米。同时,在取消了二级材料库后,该公司每年可减少物资采购储备金800余万元。(任治雄 徐辉)