

黄陵矿业:情满旅途 温暖回家路



有钱没钱，回家过年。年是铭刻在每一位炎黄子孙心底的幸福符号，年是亲情，是幸福的团圆，是游子对回家过年地渴望和期盼，过年回家是中国人最朴实的信念，最温馨的情愫。

每逢春节，回家的那张车票变成了

大家心中最牵挂的事，为了帮助陕南职工解决这一难题，黄陵矿业公司党政工10年来始终坚持送职工返乡传统，安排大巴车统一护送职工及家属平安顺利返乡欢度新春佳节。

1月22日，农历腊月廿八，黄陵矿业职工家属区门前的广场上热闹起来，大包小包的行李占据了矿区一隅，100多名准备回家过年的职工不时来回踱步，翘首以盼大巴车地到来。尽管深冬寒意阵阵，但是职工们每个人脸上都洋溢着幸福灿烂的笑容。

“一想到马上能回家，就兴奋了，以前我在南方打工时，最头痛得是春节回家，每次都要提前20天到网上抢票，现在好了，不需要排队买票，不用挤长途客车，公司给我们安排妥妥的，4个多小时的大巴车直接开到家门口，年后大巴还要把我们再接回来上班，太省心了，还能为我们一家三口省下八九百元的路费，为黄陵矿业公司贴心服务点赞！”一号煤矿掘进三队职工刑涛高兴地说。

来自丹凤县的高俊强是一号煤矿综采一队的验收员，在黄陵矿业工作10年，他从不用为如何回家而操心，每年春节，他都能乘坐公司的免费车回家。“今年矿上给我们发了蔬菜大礼包、苹果、玉翠梨、香菇、茶叶、米、面、油等福利，我一个人吃不完，都带回去，好好地过一个团圆年。”说话间，高俊强帮着工友将行李箱整齐地放到了行李舱内。

过年了，辛劳了一年的人们，思乡情切，最怕的就是回不了家。为了让辛勤工作了一年的职工顺利回家，与亲人团圆，一号煤矿提前半个月对各个区队、部室乘坐大巴的职工和家属人数、目的地进行统计登记，根据乘车人数确定车辆数量，提前对参运车辆进行了全方位安全检查，挑选经验丰富、熟悉线路的驾驶员，由于路程较远，该矿还特地给职工配备了牛奶、面包、火腿肠等早餐，同时在车上还配备了晕车药、晕车贴、速效救心丸等常用医药、急救用品，为职工的出行增添了健康保障。

春节回家与亲人团聚，是客居他乡的游子心声，更是中国人传承了几千年的文化习惯。团圆，在中国人的价值理念中是幸福的象征。温暖送行，安全到家。黄陵矿业的暖心大巴车装载的是一颗颗回家之心，承载的是归家团圆梦。（倪小红）

GONGHUIDONGTAI 工会动态

澄合矿业合阳公司工会

扎实做好节前困难职工摸排工作

本报讯 春节前夕，澄合矿业合阳公司工会积极开展困难职工再摸底再排查工作，真正做到让困难职工能够及时得到公司的帮扶救助、感受到大家庭的温暖。

据悉，该公司工会为将企业春节前夕送温暖工作抓实、做好，充分利用专题会、班前会等时间节点，向职工详细讲解公司“双节”期间送温暖通知精神，对申报困难职工的基本条件、所需证明材料等具体要求进行了重点说明，以便职工申报，同时要求各基层工会认真做好本单位困难职工的摸底统计与情况反馈工作。最后由公司工会对自主申请及基层工会推荐情况进行统计，并严格做好审核把关，确保了帮扶救助物资真切送到了32名困难职工手中。（闵捷）

铜川矿业陈家山矿女工委

除夕井口慰问一线职工

本报讯 1月24日，铜川矿业陈家山煤矿女工委组织家属协管员来到井口服务站，将毛巾、香皂等慰问品送到坚守岗位职工手中，并向他们致以节日问候。

井口候车大厅里，巨幅LED电子屏显示着“除夕慰问坚守岗位一线职工”的字样，红色灯笼寓意着吉祥如意，欢声笑语，处处洋溢着浓浓的节日氛围。女工家属们一边送祝福，一边叮嘱安全，并不时提醒大家，节日期间思想比较活跃，容易产生麻痹大意思想，一定要将安全牢记心头、遵章作业、安全生产！一份礼物一份祝福，一句叮咛一片温情，为矿工们送上节日的慰问，让坚守岗位的广大职工深切感受到节日温暖，企业关怀。大家纷纷表示，做好安全生产工作不仅是自己个人的事，更是矿山大家庭的事，一定坚守好岗位、履行好职责，确保春节期间矿井平安、祥和。（燕宏斌 温荆亮 石会琴）

蒲白矿业煤矿运营公司第五项目部

餐厅为职工24小时开放

本报讯 为了让职工乐享一日三餐，去年以来，蒲白矿业煤矿运营公司第五项目部车间工会把提高餐饮服务作为服务职工、稳定队伍的大事来抓，开展“职工24小时开放”创建活动，开启职工健康生活新大门。

据悉，职工食堂实行24小时开放营业的举措，可以满足不同时间段上、下班职工的就餐需求。如今，员工不管啥时候下班都能吃上可口的饭菜。“留住职工的人，首先必须留住职工的心。我们把职工一日三餐是否吃饱、吃好、吃健康，作为项目部职工之家建设的着力点，做强职工满意食堂品牌，为煤矿运营公司第五项目部发展提供后勤保障。”项目部工会负责人说。（高永生）

『小喇叭』唱响企业发展好声音

陕北矿业中能公司

“听众朋友们大家好，欢迎准时收听中能公司播报，本次播报主要内容有……”从去年10月10日起，每天中午晚三个时间段，不少于20分钟的陕北矿业中能公司“中能播报”广播便会随着职工们出入办公楼的身影，准时响起。一名早早进入公司办公楼办事的职工说：“久违的小喇叭又回来了，随时随地听到企业各个方面的声音，听到身边工友和区队的好人好事，我们做工作更有劲了，职工们也觉得很亲切了。”

据了解，该公司下基层进班组到工作现场探企业高质量发展良策、寻患职工之难点，把调查研究的任务具体化、精确化和差别化。针对职工提出的应将矿区广播恢复的意见，经过前期地调研摸底，去年10

月份国庆一收假，公司党委便启动实施了“小喇叭”响起工程，整合资源创立了“中能公司播报”媒体品牌。组织专人负责把企业一周要闻、基层动态、党建知识和惠民政策及技术知识等分条录制成音频文件，通过新建立的“小喇叭”，每周固定时间滚动播出。沉寂已久的“小喇叭”重新响起，“小喇叭”响亮地播报，架起了企业与职工之间得连心桥。

为确保此项工作成为职工关注的热点，该公司提出了“服务职工、凝聚民心”的总思路，确保把“小喇叭”真正办成民心工程。特别是开播以后，该公司党委工作部还将根据职工反馈，逐渐丰富和增加各种职工喜闻乐见的栏目，将发生在身边的好人好事作为播报的主打栏目，使节目体现政策性、时效性和现实性，兼具教育、便民多重功能。（王惠武 刘鑫）

为新春佳节坚守岗位的员工营造着年味儿。

独在异乡，处处能够闻到春节的味道，虽然坚守岗位，无法与家人团聚，但年味依然没有变淡。喜庆的对联、大红灯笼、五颜六色的彩旗，无处不映衬着员工灿烂的笑容，无处不显示出动能儿女们欣喜乐观、团结自强的精神面貌。或许，从扶好桌子、贴好对联开始，温暖就已萦绕在每个人心头。（席坤）

陕钢集团汉钢公司动力能源中心 为坚守岗位员工营造年味儿

本报讯 春节前夕，陕钢集团汉钢公司动力能源中心干部员工在工作之余紧密配合，携手相助打扫干净卫生，争相清除窗角、门框、墙角、卫生间等“死角”处的灰尘，同时中心机关、水运、气体党支部员工还贴春联、挂灯笼、插彩旗，为春节期间坚守岗位的员工营造着年味儿。

独在异乡，处处能够闻到春节的味道，虽然坚守岗位，无法与家人团聚，但年味依然没有变淡。喜庆的对联、大红灯笼、五颜六色的彩旗，无处不映衬着员工灿烂的笑容，无处不显示出动能儿女们欣喜乐观、团结自强的精神面貌。或许，从扶好桌子、贴好对联开始，温暖就已萦绕在每个人心头。（席坤）

蒲白矿业实业公司 建庄物业部用“心”打造用餐环境

“换了新餐桌，感觉比以前的就餐环境更舒适，觉得饭菜也更香了。”春节前夕，走进蒲白矿业实业公司建庄物业部2#餐厅的职工们，发现餐厅里整齐地排放着崭新的餐桌，一个个露出了开心的笑脸。

俗话说“民以食为天”。食堂是后勤物业服务的形象窗口，更是关系企业稳定的关键所在。为了给广大职工提供更好的就餐服务，该公司建庄物业部对职工餐厅内所有旧的餐桌椅进行了全部更换。

据悉，该公司建庄物业部2#餐厅的餐桌自使用以来，一直没有更换过，因使用年限较长，很多桌椅都出现了不同程度的损坏、变形，存在一定的安全隐患。经过与矿方积极协商，该公司于春节前夕购置了一批新桌椅，为了不影响职工家属们的正常用餐，物业部利用双休日和职工用餐的空隙，抽调人员参与搬运、安装、放置，大家齐心协力，分工合作，经过两天的紧张工作，将破损的旧桌椅全部更换掉，真正方便了职工，给职工一种耳目一新的感觉，同时为广大职工提供了更加舒适、安全就餐环境，受到了广大职工家属的称赞。

如今，职工们一边吃着可口的饭菜，一边愉快的谈笑，职工工作的劳累瞬间得到了有效舒缓。（李红艳）



为新春佳节坚守岗位的工友们点赞

当新年钟声敲响，千家万户都在与家人团聚，吃团圆饭、看春晚享受幸福、快乐、美好时刻时，铜川矿业下石节煤矿有这样一群人，他们舍“小家”，为“大家”，默默地坚守在工作岗位上，把守岁爆竹声当成新年祝福语，把轰隆隆的设备声当成新春交响曲，他们以执着的坚守和默默地奉献，守护着矿井平安幸福。

调度指挥中心主任雷新生说：“每逢放假停产期间，调度中心的电话都会比往常生产期间更频繁，因为值守人员都要严格落实“一班三汇报”制度，定时向调度室汇报工作情况。调度监控系统必须24小时不停步，所以调度室的工作天天不打烊，春节更繁忙。”

“春节有假期，安全无假期。”生产管理部留守岗位技术人员冯新升认真地说：“越是过年期间，安全更重要。我要用严格的安全管

理方式加强巡查指导，做到腿不闲、眼不闲、嘴不闲，确保矿井安全有保障。”

综掘一队队长王平安说：“煤矿工作特殊，安全重于泰山，春节期间，大家放假了，我更得把安全关，严格按照各项规章制度做好本职工作，人可以休息，但是安全不能有半点放松。”

无论是在该矿调度指挥中心、生产业务部门、经营管理部门，还是一线留守人员，在矿井春节停产期间，他们放弃与家人团聚，选择坚守在工作岗位，恪尽职守地履行着自己的责任，用责任筑起了安全的屏障，用实际行动彰显初心和使命，书写下劳动最光荣的美丽注脚，为坚守岗位的工友们点赞！

图为新春佳节坚守岗位的员工们以别样形式向家人拜年，向工友祝福！

李金明 摄

黄陵矿业双龙煤业

开展春节困难帮扶工作

本报讯 在鼠年春节来临之际，为使全矿广大困难职工过一个欢乐祥和的节日，黄陵矿业双龙煤业通过上门走访、发放慰问金等形式积极开展困难帮扶工作。

据悉，为保证帮扶工作的扎实推进，该矿及时成立困难群众

慰问帮扶工作领导小组，认真对全矿困难职工家庭情况进行摸底排查，全面了解他们在医疗、子女上学、自然灾害等方面遇到的困难，按照“特困、困难、一般”三个档次建立职工困难档案，坚持做到“精准”帮困。按照对口负责的原则，春节前，矿党政工

积极开展入户慰问帮扶工作，鼓励他们树立生活信心，保持乐观心态，勇敢面对逆境，并将慰问金发放到困难职工手中。

此次帮扶，该矿共帮助各类困难职工19人次，发放救助金39000元。（彭兴仓）

澄合矿业董东煤业公司工会

“暖心”提升职工幸福感

2019年，配送爱心餐，为一线职工幸福“加码”；评选“安全之星”，为安全生产“加劲”；推行“三小一练”，为职工技能素质“加速”；举办“班工长节”，为班工长“加冕”……一桩桩一件件，都是澄合董东煤业公司工会以民生为本的真实写照。

配送爱心餐

从2019年3月份开始，针对采掘一线职工作业强度大、劳动时间长的实际情况，该公司工会快速行动，从点滴服务职工，发起了向一线职工送爱心班餐的活动，使职工感受到了来自工会的温暖，受到了一线职工欢迎与好评。

据介绍，爱心班中餐是由该公司工会与职工食堂联合发起，每天将爱心餐送至区队班前会，由值班队队长负责班前会后向职工及时发放，既节约了职工时间，减少了职工支出，更是方便了职工。截至

去年12月底，共发放班餐30000余份，惠及职工600余人。

推行“三小一练”

“三小一练”职工文化建设活动是党群组织服务中心、服务职工、促进企业发展的有效举措，该公司工会注重职工技能素质提升，进一步凝聚全员力量，加快企业发展，搭建富有董东特色的职工文化建设平台，实现企业文化落地见效。

去年，该公司工会紧紧围绕追赶超越中心工作，积极开展讲“小故事”、创“小成果”、编“小案例”、练“三绝”的“三小一练”职工文化活动，鼓舞职工岗位知识，培养职工岗位成长。去年3月组织开展了“职工岗位三绝”展示活动，共设置了叉车启酒瓶盖、铲车举针穿螺帽、蒙眼组装风钻等9个项目，同时积极开展群众性“五小”创新活动，培养出一支专业人才队

伍。职工创新项目现场推广应用16项，其中《天轮位移监测装置》成果获得集团公司职工科技创新二等奖。去年11月，在陕西省第五届科技展评中，3项职工创新项目获得“一银两铜”。

评选“安全之星”

在该公司调度楼的显著位置，2019年第三季度“安全之星”光荣榜格外醒目，共有来自9个区队的158名职工榜上有名。

为了鼓励全员做好安全生产，推进公司安全高效持续稳定发展，该公司在职工队伍中开展“安全之星”评选活动，引导和鼓励职工树立起安全生产大局观，营造了人人都当安全员的良好氛围。“安全之星”评选活动是以入井职工且连续在公司工作整半年为主，凡上半年无“三违”人员均有纪念奖，活动现场随机抽取一等奖、二等奖和三等奖。年终，公司实现安

全生产年目标，将扩大评选范围，凡在生产岗位的所有职工均全部列入“安全之星”，给予表彰奖励。

举办“班工长节”

“矿上非常重视班工长，咱们的班工长节，非常棒！”2019年8月28日，是该公司第二届“班工长节”，在庆祝大会上，综采队魏长松从全矿73名班工长中脱颖而出，在受到嘉奖后，他激动地说：“班工长节更是我们广大职工的节日。”

近年来，该公司工会把推动班组建设、提高班组管理水平作为保证安全生产的一项重要手段，通过设立“班组长节”，建立“1+3”班组长考核制度，出台班组长跟踪管理办法，多渠道培养，跟班组长提升到更加适合岗位，让班组长的晋升更有力度，让更多优秀的班组长受鼓舞、得实惠、获荣誉。（高琦 张新红）