

澄合矿业董东公司:让课堂“动”起来

日前,澄合矿业董东煤业公司积极探索“贴近实际、贴近现场、贴近职工”课堂教学手段,通过创新安全培训模式,增强培训效果,切实提高职工的安全意识和安全技能,为企业的安全生产提供了可靠保障。

守正出奇,喜培乐训下真功

“以往的培训通常是以‘说教’形式出现,培训方式单调、走流程,提不起职工的学习兴趣,多数职工把培训学习当成负担,‘宁可到井下出大汗,不坐教室看课件’。”安监部张晓光说。

如何改变职工不愿意学的现状?喜培乐训是增强培训效果的关键。该公司通过创新培训方式,实现“不愿学”到“愿意学”的行为转变。

针对过去传统授课方式存在“纸上得来终觉浅”弊端,该公司创新培训方

式,以事故案例为素材,将庞大枯燥的安全知识点以通俗生动的3D动画形式展播出来,让职工“亲历事故”“重返现场”切身感受违章作业带来的危害,在感同身受的氛围中熟识各类危险源、防范措施,提高学习的积极性和学习效果,激发职工主观能动性。

“每个案例都以动画的形式对事故发生原因、经过和防范措施进行了详细剖析,让我犹如身临其境事故现场,切身感受到事故给当事者、给企业带来的巨大伤害,让我深深领悟什么是‘关爱生命,关注安全’”。综采队职工王洋子说。

精准育才,集聚学习新引擎

近年来,随着信息技术及其应用已渗透到经济和社会的各个领域,煤企也纷纷借鉴互联网平台,为职工安全培训搭上了方便、快捷的信息化快车,让安

全培训成为“指尖”学习新风尚的“掌中宝”。

“全员安全培训考试与手机APP练习系统,是集团公司研发的一款安全培训载体,也是夯实平安智慧新矿山建设的基础平台,职工可以直接通过计算机或手机APP,进行有针对性的自学,还可以随时随地对学习效果自我检验,大大提高了职工学习的主动性。”培训主管王亚军说。

利用网络平台,互联网、大数据、人工智能等信息化手段,把枯燥的课堂搬上“云端”,提高职工的参与度,增强培训的吸引力和感染力,构建处处能学、时时可学、人人皆学的智能化学习环境,实现安全培训“移动化”。

寓教于乐,以赛促学引深思

“趣味性”是培训的“调味剂”,让枯

燥的安全培训变得“活”起来。“矿井必须至少有几个能行人的通达地面的安全出口,各个出口之间的距离不得小于多少米?”“2个,30米!”请抢答。该公司“一站到底安全知识竞赛”正在进行。

董东公司改变传统“看黑板、听讲课”枯燥乏味的培训模式,积极组织开展职工喜闻乐见、寓教于乐、丰富多彩的安全系列竞技活动,深化“安全是一切工作之首”理念,逐步形成具有企业特色的游戏娱乐式安全培训模式,提高了全体干部职工学习安全技术知识的主动性、积极性,形成了“以赛促学、以学促做、融会贯通”的良好学习氛围。

“寓教于乐的教育更容易入脑入心,让我们在轻松愉快的氛围中笑着学、玩着记,比传统的‘你讲我听’更容易让人接受。”污水站职工王涛激动地说。(郭正玺)

直击安全



日前,蒲白矿业煤矿运营公司复工复产以来,把职工生命安全和身体健康放在首位,形成“横到边、纵到底”疫情防控全员责任体系,以战时状态统筹抓好各项工作,一手抓安全,一手抓抗疫,同时采取更加精准、更加管用有效措施,看好人、管好门、重落实,筑牢“四道防线”为全面复工复产奠定了坚实基础。 张晓亮 高永生 摄

神渭管运生产运行公司

切实抓好疫情防控工作

本报讯 日前,神渭管运生产运行公司第一时间响应中省与上级领导号召,全面部署打赢疫情防控阻击战。

该公司下发《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作工作的通知》,成立新冠肺炎疫情防控工作领导小组,加强值班值守工作,提高自身防护能力,实行信息“零报告”制度,全力投身疫情防控工作,同时在小区门口做好排查登记、体温测量、引导劝返等工作。

“当前,疫情防控工作到了最吃劲的关键阶段。”该公司负责人说:“公司及时对各场站储备物资进行调配,在保证各站口罩、消毒液等物资有效供给的同时,一定要做到节约使用,尤其要注意对锅炉用油量的把控,保障极寒天气防冻用油,确保国家财产不受损害。”

目前,该公司员工少出门、多居家,在家中充实自己、储备力量,待疫情过去,便是神渭管道输煤项目调试运行之时。(周宇)



澄合矿业煤机公司:“加密督查”保障生产安全

近日,澄合矿业煤机公司通过加大作业现场管制力度,加密每天对生产车间的安全隐患排查和人员行为规范治理,督查职工在疫情防控期间

严格落实各项防护措施,做到相互监督、相互提醒、相互保安,确保安全生产有序运行。 王文亮 摄

战“疫”保安全 党员冲在前

日前,陕北矿业龙华公司选运队党支部按照公司党委部署要求,全力以赴开展疫情防控阻击战。

扛起责任 靠前指挥

该公司选运队党支部立即成立疫情防控工作小组,由支部书记作为区队防控工作第一责任人,支部书记、队长担任小组长,支部委员及各副队长为成员,全面了解区队所有人员动向,向每一位休假员工打电话了解他们活动范围,并通过网络平台组织大家学习防范知识,做好留守人员的思想工作,动员员工配合公司各项管控措施,同时要求工友们勤洗手,只要走出宿舍门就必须戴口罩,每人每天测量两次体温,缩短班前会时间,每人间隔一张桌子,打开窗户通风,并且要节约使用口罩等物资。

党员冲在前 把关服务到位

支部党员杜超、张彦强主动申请为大家服务,杜超每天按时登记休假员工体温检测情况,主动为留守人员检测登记体温,并提醒大家按时测量体温,每天给体温计进行消毒。张彦强每天为留守人员进入区队会议室测量体温前进行全身消毒,做好消毒登记,并按时间向公司报送区队全员信息。

“你最近回不来,就在单位住着,家里也没什么事,要遵守公司的各项规定。”副队长马海明的妻子打电话说。

据了解,该公司选运队每一名共产党员都在用实际行动,确保打赢这场战役。(赵鹏晋)

韩城矿业象山矿

守好防疫线 确保职工生命安全

连日来,疫情每日攀升的数字让人心生忧虑,韩城矿业公司象山矿井面对复工,怎样在保证职工生命安全的同时,逐步将安全生产顺利开展,该矿井设置重重防线,打好这场没有硝烟的防疫战。

近日清晨,复工返岗职工经过矿门口消毒区,测量体温后,在第一道防控排查点,职工们排成间距1.5米队列等待确认登记进入矿区。每日返矿人员都是根据生产需要提前经过会议协调统一安排,哪个区队、哪个科室、哪位职工,都要在这里进行确认方可进矿。据了解,未备案的职工禁止入矿,而返矿员工均为春节期间未离开韩城,且未接触域外人员职工。

早上7时,在区队楼前,掘进一队第一批复工员工在这里进行第二次防疫排查。当日有65名职工在4个时间段分批进行防疫排查,一人一表,每人详细填写《新型冠状病毒肺炎疫情防控工作个人登记表》,包含本人及家庭成员外出情况、接触外来人员情况、春节期间外出就餐情况等详细信息。

7时30分,区队楼前变成了临时“学习室”,班前会上,该矿邀请卫生所专业人员为职工开展防护知识培训,并配发防控宣传手册,进行科普知识、预防妙招宣传,倡导文明、健康生活方式,引导职工家属加强自我防护意识,并在此设置一次性垃圾回收点,每日进行重点消毒。

此外,该矿经济保卫部严防死守,24小时不间断把好矿井安全关口,定点蹲守,定时巡查。生活服务中心每天三次对矿井公共区域进行消毒,对职工食堂、浴池及一次性垃圾回收点进行重点消毒,并要求职工错时就餐,为职工提供一次性餐盒,倡导自带饭盒,杜绝聚集性就餐。(高婷)

当日8时30分,该矿第二次在运动广场临时“调度室”进行复工复产安排及防疫工作协调。

几日内,该矿复工返矿员工每日都必须经过这样一系列的防疫排查方可进入工作岗位。让人印象最为深刻的就是进入矿区后的安全距离,无论在哪个防疫点,都可见整齐的“高考式”队列。

此外,该矿经济保卫部严防死守,24小时不间断把好矿井安全关口,定点蹲守,定时巡查。生活服务中心每天三次对矿井公共区域进行消毒,对职工食堂、浴池及一次性垃圾回收点进行重点消毒,并要求职工错时就餐,为职工提供一次性餐盒,倡导自带饭盒,杜绝聚集性就餐。(高婷)

榆北煤业曹家滩公司

创新安全管理模式让领导带班清单化

本报讯 近日,榆北曹家滩公司在原有管理方法上再创新、再提炼,对领导带班安全检查实行清单制,确保了带班领导带班制度规范化、现场检查清单化。

据悉,由于矿井每日生产隐患不停转变,为了让领导带班掌握当班重点环节,该公司安监部根据井下掘进机运输等相关专业经常性、反复性存在的隐患,抓重点、找难点,以动态检查为手段,以重点监管为核心,编制《公司管理人员带班安全检查清单》,同时针对井下当班重点工程项目,做到安全监管,提出整改方案,解决问题与杜绝风险在现场的“四在场”模式。

该项制度实施后,带班领导带着“任务”入井,携着“成果”升井,让当班工作更具程序化、流程化,强化了领导带班制度的细致落实,提高了工作效率,确保了安全生产。(刘茂福)

建设集团机电安装公司

疫情防控期间安全生产再上新台阶

本报讯 近日,从榆北曹家滩矿业公司传来喜讯,建设集团机电安装公司承揽的产品煤火车装车1月份完成69.6万吨任务,创下该公司运行产品煤火车装车新高度。

据悉,该公司在做好新冠肺炎疫情防控的前提下,积极推进生产正常运转。项目部准备了医用外科口罩4箱、各类感冒药、体温计、酒精、84消毒液等防护用品,每日上下班对职工进行体温测量,对各区域进行全面消毒,严禁外来人员进入厂区,严禁生产施工人员与非项目人员近距离接触。在确保职工身体健康的情况下,以现有值守人员积极组织生产,提前安排检修计划,加强设备检修和巡查力度,同时加强火车装车人员技能培训和防控知识培训,提高火车装车速度和质量,确保火车正常装车。(余永党)

陕北矿业神南产业公司

捐款捐物助力抗击疫情

本报讯 “神南产业公司捐款170372元,我代表慈善协会及战斗在疫情防控一线的全体人员向你们表示衷心感谢!”神南市慈善协会会长王志宏在捐赠仪式上动情地说。

近日,陕北矿业神南产业公司党政工向全体党员和广大职工发起“抗击疫情,产业在行动”倡议,号召职工行动起来,伸出援助之手,尽己所能为抗击疫情捐款,支持疫情防控。该公司无论是坚守的岗位上,还是居家观察中的职工,纷纷拿出手机,你100元、我200元,用实际行动为疫情防控贡献一份力量,同时到榆神高速公路神木出入口交通检查点、神木市滨河新区街道等抗击疫情看望慰问一线工作人员,并送去了方便面、水果、口罩、防护服等防疫物资,确保他们安全有效工作。(刘文静 李瑞)

煤层气铜川分公司

疫情防控和复工复产齐头并进

本报讯 近期,煤层气开发铜川分公司在做好疫情防控工作的基础上,坚持两手抓,两手都要硬,确保疫情防控和复工复产齐头并进。

据悉,该分公司多措并举抓疫情防控,截至目前,公司没有确诊和疑似病例出现,同时积极与社区联系,做好复工复产申报和精心准备工作,组织井下钻机施工人员,奔赴下石节煤矿进行施工,出发前为职工发放口罩、消毒酒精、喷壶等防疫物资,对防疫、安全、生产工作再次强调。并在微信群转发了《井工矿山从业人员新型冠状病毒肺炎疫情防控手册》,严格遵守矿方的防疫工作规定,井下钻机严格落实带班和信息报告制度,制订疫情防控期间带班值班表,对疫情防控工作情况实行日报制度,守紧守好防疫线,为井下钻机提供安全保障。(王铜生)

韩城矿业公司下峪口矿

规范班前礼仪把好安全防线

本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿为了进一步提高班前会质量,实现班前礼仪程序化、规范化,组织全矿17个采掘辅助区队开展班前礼仪观摩活动,把好安全生产的第一道防线。

据悉,该矿持续加强对班前礼仪的检查考核,并按照班前礼仪规范对各单位班前会开展情况进行检查、监督、指导,每月考评细则进行一次考评打分,每季度进行综合评分,排出季度考核名次,对每月排名后两名的区队在全矿通报处罚,同时压实各区队在班前礼仪规范化、制度化日常管理中的责任,不断规范区队班前礼仪,规范职工安全行为,加强安全理念宣传,增强安全知识培训、明确安全风险评估,改善安全管理方法,盯牢安全环节确认,掌握安全技术措施,切实提高了职工的安全意识和操作技能。(马麦丽)

黄陵矿业双龙煤业

严格疫情防控 强化安全生产

连日来,面对新冠肺炎疫情严峻形势,黄陵矿业双龙煤业严格落实疫情防控工作,要求严格措施,强化管控,做到疫情防控和安全生产“两手抓 两手硬”。

强化责任担当 打赢疫情防控阻击战

该矿始终把疫情防控工作放在一切工作的首位,成立了疫情防控工作领导小组,明确各部门、区队的岗位职责,加强返岗人员情况摸排和管理,掌握重点人员、易感人员,实行严格的14天居家观察。坚决守牢矿井“出入关”,对于进入矿区人员必须进行体温测量,家属协管员发挥助安作用,对区队入井人员进行测温建档。发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,设立党员先锋岗,10余名党员书写了“请战书”,踊跃参与疫情防控工作。

针对疫情防控持久战趋势,双龙煤业精简各种会议,充分发挥新媒体优势,

开好班前会、调度会,持续抓好职工思想教育不松懈。在“重点排查、减少走动”基础上,持续做好“全面消毒、严防严控”工作,努力做到思想认识到位、组织体系到位、日常防控到位、应急准备到位,筑牢联防联控第一道防线。

克服重重困难 确保安全生产有秩序

针对疫情对生产的持续影响,为保证开采掘的平衡,该矿充分破解人员短缺根本性难题,派遣准备队担任掘进“先锋”。要求准备队将安全管理放在首位,达到锻炼队伍的根本目的。

同时结合疫情防控工作,坚决杜绝安全麻痹大意思想,持续推进人的安全行为治理,加强重点区域和薄弱环节的监管力度,要求安监员切实履行一线监管责任。从领导带班值班和干部走动式管理入手,严防“三违”,强化安全集中整治持续推进,为矿井安全生产夯实根基。

深化联防联控 助推经营工作有成效

为保证疫情防控期间销售工作的有序进行,该矿制订了详细的销售工作方案,要求所有进入矿区的车辆严格落实矿井疫情防控措施,从车辆消毒、人员管控、信息登记、秩序维护等方面着手,设置销售宣传“大喇叭”,加大疫情防控和销售秩序的持续宣传,保证销售秩序井然。加大销售服务力度,专人配合做好票据传输,减少人群接触次数,为司机免费提供午餐和晚餐,以优质的服务温暖人心,同时该矿还积极与市场营销部及运销分公司沟通交流,及时电话走访长期用户,不断完善产品质量,保证销售渠道畅通,努力减少

库存积压。

在疫情防控期间,该矿坚持品质不降低,从严管理煤质,严格做好分装分运工作,强化煤质生产、运输、销售的全过程动态跟踪管理,对日常煤质实行网络通报机制,提升煤炭质量,为销售工作打下基础。(彭兴仓)

