



热点关注

陕西针对城镇家庭就业状况调查显示

低学历人群就业堪忧 近七成未签劳动合同

日前,国家统计局陕西调查总队对全省城镇2960户家庭进行调查显示,2019年陕西城镇新增就业完成年度目标任务124.6%,就业形势总体稳定。但喜中有忧的是,在城镇劳动力人口中,低学历人群就业现状堪忧,劳动合同签订率不高,亟需引起重视。2019年陕西劳动参与率为61.8%,就业人口比为59.1%,就业者周平均工作时间为44.3小时。4.1%的城镇就业人口通过互联网承接业务,其中商品交易、知识技能娱乐广告等服务、物流、用车、生活、金融服务等就业面广、门槛低、自由度高的业务,受到低学历人员的青睐。有六成以上高等职业教育及以下人员实现了就业,互联网成为就业“新宠”。

1 低学历人群就业现状堪忧
2019年,陕西经济增速稳中趋缓,缩减了就业空间。失业人口以摩擦性失业为主,平均失业时间为3.9个月,主要集中在批发和零售业、制造业、建筑业、住宿和餐饮业等流动性大、就业人员替代率高的行业。调查表明,陕西城镇劳动力人口中,低学历人群就业现状堪忧。未签订劳动合同的占69.5%,其中初中文化占49.8%,普通高中占19.7%。对于占劳动力人口一半的低学历人员,由于其文化程度低,没有一技之长,导致就业稳定性差,同时缺乏维护自身权益的意识。

2 劳动合同签订率有待提高
陕西就业身份为雇员的劳动者中,已签订劳动合同的比例为55.2%,其中签订有固定期限合同为24%、签订无固定期限合同为29.9%,以及签订完成一定工作量为期限的合同为1.4%。造成劳动合同签订率不高的主要原因,一方面是劳动者学历不高,工作周期较短或灵活就业,在思想上没有签订合同的意识;另一方面由于企业为了节约用工成本,也有不主动与雇员签订合同的意思。总体而言,城镇就业人员合同签订率有待提高。除此之外,调查显示大学专科毕业生主要通过委托亲戚朋友介绍占34.2%,大学本科毕业生主要通过参加培训、实习、招考寻找工作的占30.7%,为自己经营做准备的大学本科学历生占1.7%。高校毕业生“慢就业”心态凸显,更倾向于参加招考,以及有份稳定的工作;对于创业、自主择业理念不强,则主要受知识储备、启动资金、前瞻性等因素影响。

3 扩大培训发展新兴服务业
此次新冠肺炎疫情对人们的生产和生活造成极大影响,陕西相继出台了《坚决打赢疫情防控阻击战促进经济平稳健康发展22条措施》《支持小微企业稳定健康发展12条举措》《实施农民工返乡复工帮扶计划5条措施》等,有针对性地开展工作,稳岗、扩就业工作。调查建议,针对不同群体,不同行业开展精准培训,培训内容要注重实用性,了解培训人员自身素质和意愿,引导帮助选择培训专业,提升创业就业能力;突出职业技能培训,提高培训的针对性和实效性,开展离校前、退役前技能储备培训,加强互联网知识培训,达到“培训一人就业一人”的效果。从事新兴服务业的劳动者在第三产业就业者中占比越来越高,需重视新兴服务业,在政策、资金等方面给予倾斜;服务业企业要不断加大高技术含量、高层次服务领域的推进速度,促进服务业内部结构转型升级。 本报记者 鲜康

民视生角

西安口罩好买了 价格也越来越便宜 有市民买口罩寄给在国外的亲人

口罩是疫情防控期间个人防护的必需品,前段时间很多药店都没有口罩可售。能买到手的,价格也比较高。但最近,在西安市曲江一家社区药店以60元的价格就可以买到一包10只装的医用外科口罩。随着复工后的产能增加,口罩也越来越好买了。3月15日,笔者走访西安市11家药房,发现大多数药房都有一包10只装的医用外科口罩、KN95口罩出售,价格也越来便宜。3月15日上午10时20分许,在城东安仁坊康康大药房,店员介绍说,有医用外科口罩出售,10只装,每包42元。他表示,店里曾经卖过KN95口罩,10只装,每包120元,不过现在没货了。上午11时15分,在北大街与莲湖路十字东北角的老百姓大药房,这里一次性口罩50只装的,有的卖189元,有的209元。柜台上摆着的KN95口罩,标价17.5元1只,10只装的医用外科口罩标价48.6元。此外还有防霾口罩等,前来购买口罩的市民不少。下午14时43分,位于雁翔路旺座曲江的三清堂大药房,出售的一次性医用口罩20只装,每包60元;医用外科口罩每只5元,单个包装。此外还有KN90口罩,每包2只,25元。工作人员介绍,以前口罩缺货,KN95口罩曾经卖到每个35元。现在随着复工后产能增加,各大医药公司手里基本都有货。“对于市民来说,和以前相比现在口罩确实好买了。”他还说,以前一个医用外科口罩也就1元左右,现在卖4元。“熔喷布等原材料价格上涨导致口罩价格也跟着上涨,现在全世界疫情也在变化,熔喷布价格恐怕暂时降不下来。”业内人士表示,虽然和疫情之前正常时期的价格相比可能还是偏高一些,但随着复工程度的进一步提高,口罩价格还会进一步恢复正常。现在有个新情况,原来是大家托人从海外买口罩回来做防护,现在则是市民开始从国内买口罩给海外的亲朋好友邮寄。这也说明了我国企业复工后的快速生产能力以及全国一盘棋的协调能力很强。(马虎振)

新闻直通车

西安免收3个月公租房人才房租

本报讯(朱雪娇)日前,西安市住房保障工作领导小组办公室通知,为帮助中低收入住房困难家庭和企业共渡难关,西安市将减免市区两级保障性住房租金,暂定免收2020年2月1日至2020年4月30日期间3个月租金。据悉,实际减免租金标准按照租赁双方签订的配租协议为准。减免政策适用对象和范围为:已签订配租协议并承租市本级、区县、开发区所属公租房、人才房配套经营性住房的企业(不含行政事业单位)。其中,承租企业二次招商转租的,减免租金应全部落实到终端实际经营承租人,不得赚取租金差。

西安实施“云端招聘”引进高层次人才

新华社西安3月15日电(蔡攀逸)记者从西安市人力资源和社会保障局了解到,西安市2020年春季高层次人才引进活动于3月14日拉开帷幕,重点面向北京、上海、广州、深圳等地引进2223名高层次人才。与以往不同,此次活动采取“网络交流+视频面谈”的形式。据介绍,93家单位参加此次招聘活动,计划引进2223名高层次人才,其中博士人才需求1051人、硕士人才需求1172人。涉及高校、建筑工程、电子信息、旅游、化工等十多个行业,涵盖航空、自动控制、经济金融、法律等百余个专业。求职者登录智联招聘平台,进入西安市专场招聘会页面后在线与用人单位对接,发起视频面试。此外,西安市人社局还将于3月下旬联合西安招才引智工作站等机构,举办2020年西安重点项目和重点行业引进急需紧缺人才在线精准对接会。

西安:购买退热止咳药要实名登记

本报讯(张毅博)3月15日,西安市市场监管局印发《关于落实药品医疗器械企业复工复产措施的通知》,要求各区县市场监管部门要督促药械企业落实内部防控主体责任,安排专人负责员工、顾客健康检测工作。药店对体温异常、购买治疗退热止咳类药品的,要实行实名登记制度。要求各区县市场监管部门要督促药械企业落实内部防控主体责任,安排专人负责员工、顾客健康检测工作。在场所醒目位置设置警示标语,限制进店人数,提示进店顾客佩戴口罩,测量体温。药店对体温异常、购买治疗退热止咳类药品的,要实行实名登记制度;对可疑症状人员,要及时将相关购药登记信息汇总上报当地疾控部门。



3月13日,在西安音乐厅的室内音乐厅,XSO西安交响乐团弦上莫奈四重奏的伍思雨、史银月、庄森和李一帆(从左至右)在进行排练,为将于3月27日举行的线上钢琴音乐会做准备。为满足广大市民的娱乐需求,XSO西安交响乐团把音乐会搬至线上,届时将为音乐爱好者送上打击乐四重奏、钢琴二重奏和弦乐四重奏等精彩网络直播演出。 李一博 摄

在家自测 只需15分钟 潜伏期也能用 网售的新冠病毒自检“神器”别信

据新华社 近期,有人在微信朋友圈等互联网社交平台上销售号称“自行检测、15分钟出结果”的新冠病毒检测试剂盒。这些试剂盒是否科学、正规、有效?记者就此展开调查。记者联系上一家出售新冠病毒检测试剂盒的微商,他向记者展示了如何使用试剂盒的图片资料和视频。视频演示了指尖取血采样、将血样滴在配套的检测卡上等操作,并声称用此试剂盒可自行在家进行病毒检测,只需约15分钟就能得出准确结果。根据我国相关规定,此类产品上市销售需有医疗器械注册证。面对记者询问,该微商称,试剂盒的注册证“没有下来”,因为“疫情突发时间赶不上,试剂盒研发出来后仍在注册,当前供给医院也是直接用的”。该微商告诉记者,这款试剂盒售价每个65元,100个起售,“不能对公、不开发票”,且特别强调“注册证下周出来之后马上就涨价”。还有其他一些微商也声称有同款试剂盒出售,甚至有卖家向记者表示,这种试剂盒对潜伏期病毒也能检出。

记者注意到,多名卖家均声称所售试剂盒为中山大学达安基因股份有限公司的子公司广州市达瑞生物技术股份有限公司生产。记者就此情况向中山大学达安基因股份有限公司求证,该公司向记者表示,当前一些互联网平台上在售的“新型冠状病毒(2019-nCoV)IgM检测试剂盒(胶体金法)”并非该公司生产,属冒用公司名义产品。该试剂盒需配套相应仪器方能使用,因此仅限具备条件的医疗机构和第三方检测机构使用,不能用于个人自测。记者在国家药品监督管理局官网查询,截至3月15日,国家药监局共批准了5个采用胶体金法的抗体检测试剂盒产品,大部分网络在售产品并未在其中。专家表示,自行在家使用胶体金法试剂盒做检测并不能保证准确率,盲目相信可能导致错过就诊时机。如自行使用未通过国家审批、来自非正规渠道的试剂盒产品,特别涉及采血操作的,存在重大卫生健康风险。

企业快讯

中铁一局格库铁路项目部 连续三趟包机接回五百余名建设者

本报讯(韩永刚 雷昊)3月15日、16日,中铁一局格库铁路项目部504名施工人员在西安集结,分三批次搭乘华夏航空公司包机,顺利抵达新疆库尔勒市、若羌县,为格库铁路建设正式按下复工生产“快捷键”。格库铁路新疆段是中国铁路乌鲁木齐铁路集团公司计划2020年开通运营的重点项目。中铁一局格库铁路项目部明确了“早回京、早隔离、早复工”的思路,采取“点对点”包机的方式组织员工返岗复工。据了解,此次返岗的504名施工作业人员经现场医护人员检测体温后,随即乘坐大巴车前往施工作业地点封闭隔离。



3月16日,在泥湾湾红色文化小镇项目大生产纪念馆工地,160余名施工人员正在抓紧施工。作为延安第一批复工复产的红色文化项目,该项目部经过多方努力,协调解决了当前人员和材料短缺问题,现已全面展开施工作业。 刘祥胜 摄

建立完善党建工作考核评价体系实践研究

——浅析党建工作考核指标设置及改进措施

党的十八大以来,特别是全国国有企业党的建设工作会议召开以来,以习近平同志为核心的党中央对国有企业党的建设提出多项新的要求,如何建立完善科学有效的国有企业党建工作考核评价体系,探讨企业党建工作考核评价方法,成为央企落实全面从严治党要求亟待解决的问题。一、建立完善党建工作考核评价体系的意义 建立完善党建工作考核评价体系是加强党对国有企业领导的必然要求。不断做强国有企业的经济活力、控制力、影响力、抗风险能力,必须坚持党中央企业的领导,充分发挥党组织政治核心作用,保证和落实企业改革发展正确方向,实现科学发展具有重要意义。建立完善党建工作考核评价体系,通过有效监督把关定向,保证中央企业改革发展的正确方向,对中央企业转变发展方式、实现科学发展具有重要作用。建立完善党建工作考核评价体系是推进企业党建工作科学化、规范化的重要举措。通过健全完善党建工作考核评价的内容和方式,抓好党建工作考核评价的

结果运用,促进党建工作持续提升。实施党建工作考核评价是做好中央企业党建工作的重要法宝,对于提高中央企业党建工作科学化水平意义重大。二、建立完善党建工作考核评价需要处理好的“四项关系” 正确处理党建工作考核评价体系与党的建设“五位一体”之间的关系。紧密结合企业党建工作实际情况,梳理并明确当前中央企业党建工作责任内容,抓关键、抓重点,立足于把握方向、服务大局、保障落实,层层分解,将党的建设要求贯彻到企业的党建具体工作中。正确处理企业各级党组织党建工作考核评价体系之间的关系。建立中央企业党建工作考核评价体系,要结合党组织层级工作重点,抓目标确定、抓责任分解,抓关键工作落实,既要避免事无巨细、面面俱到,又要防止和避免只提目标、大而化之、责任不清,对基层工作指导不力或限制束缚基层党组织积极性和主动性的发挥。

正确处理央企党建工作考核体系与经营业绩和安全生产考核体系之间的关系。为避免和减少考核的重复性,可以按照同比提升度来考虑,经营业绩、安全生产指标与上一年度相比能保持或提升,计入考核分值,出现倒退,该项指标不计入分值。正确处理党建工作考核体系与其他考核体系的关系。在依据中央、国资委关于落实党建工作要求的基础上,列出考核方向和框架,反复征求专业部门和基层单位的意见建议,并由指标相关专业部门来最终确定。三、中央企业党建工作考核“三大体系设计” (一)构建科学的指标体系 1.考核指标的构建。从落实党建工作责任的角度出发,党委应当认真履行领导责任,贯彻落实党中央和国资委的决策部署,发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用,将党建工作考核体系的一级指标定位为把握方向、服务大局、保障落实这三个维度。 2.评价指标的构建。根据考核体系九大责任,主要从贯彻落实中央精神、落实上级党组织决定、参与企业重大事项决策、促进企业中心工作、党务工作者队伍建设、党员干部作风、职工队伍稳定等方面进行评估。 (二)建立高效的运行体系 1.多维度考评方式。从不同角度获取对被考评对象的考评资料,然后对获得的资料进行分析评估。其优势是能够比较全面地进行评估,易于作出比较公正的评价。考评的主体主要有央企总部相关部门、考评组、职工、下级党组织负责人、党委自身。 2.完善考评程序。由央企总部成立专门的考评组作为常设机构。具体办事机构设置于政工部门,负责编制考评实施方案,设计考评工具,拟定考

评计划,对下级党组织进行考评,汇总考评资料,并负责对考评反馈结果进行复查和反馈。 3.强化考评结果应用。领导干部任免、领导班子整体评价和向上级推荐先进时,将党建工作考核评价结果作为重要依据,同时将其纳入被考核班子成员的绩效评价。根据考评结果,对班子中培养优秀领导干部。 (三)建立完善的保障体系 1.完善制度保障。建立培训管理制度,有计划地使所有参与考评的人员能够充分理解考评方案,掌握考评标准;建立考评结果反馈制度,在周期内的绩效考核结束后,将考评结果以反馈单的形式反馈给相关负责人。 2.强化协同保障。目前央企组织架构中,党建工作被划分到若干个部门来执行,不同部门之间工作节奏和进度不同,会影响到整体考评体系的实施,需要建立相应的协同机制,确保考评体系有效运行。 3.制定修正机制。应该看到,由于被考评单位的实际情况有所不同,在实际的考评过程中,不可避免存在偏差。要建立党建工作考核评价体系的修正机制,及时对考评体系操作过程中出现的问题进行分析,并对考评体系不断进行修正。(吴佳)