

“空中招聘”:企业与大学生如何各自适应

■聚焦■

面试官变身“网红”,吸引大学生投递简历;大学生在线“试镜”,求职心仪企业。火爆的“空中招聘”在为双方带来机遇的同时,也带来了挑战,一边学生海投简历少有回应,一边企业很难招到合适的人才。企业和大学生该如何在“变”中寻求机遇?

在线求职“试镜”仍有不适感

智联招聘3月9日发布的《春季求职竞争周报》显示,与上一周相比,企业的招聘职位数环比上涨17.82%,求职者简历投递量的环比增速为39.04%。

“‘空中招聘’对我来说反而是一个机遇。”李芝芝在日本一所高校学习漫画专业,因一直忙于准备毕业作品集而未着手找工作。她所学的专业对口的岗位主要是插画师、设计师等,据她观察,疫情之下,线上娱乐需求增加,部分公司招聘的岗位增加。她打算在广州找一家大型企业,线上招聘可以突破地域限制,这还没回国的她没那么焦虑了。

“现在最重要的是得到面试机会。”环境艺术设计专业的林玖也面临同样问题,她在线上投递了多份简历,几乎全部石沉大海。有一次,通过视频联系上了一家企业的HR,不知何故连线被挂断了,之后,系统便显示她不适合这一岗位。

来自重庆的宫蓓蓓在一所985高校就读金融数学专业。去年,她一直在准备考研,初试成绩不理想,便开始找工作。2月末,她收到了一家大型化妆品公司管培生视频面试的邀请。整场面试下来,龚蓓蓓感觉,为了让面试官觉得自己在对着他说话,一直在找镜头,无法观察到面试官的反应,这让她觉得很不舒服,也担心会影响面试结果。

此外,一些学生在线上招聘时还遇到了技术问题。比如,找不到线上招聘的入口,不会使用线上招聘软件,不了解线上招聘的流程等。

“招聘职位从总量上看大大减少了。”智联招聘校园及国际业务事业部高级总监齐放表示,当前,今年春招应届生面临的求职压力较大。企业提供的职位类型繁多,但行业差距较大,比如一些餐饮、酒店、旅游类企业招聘职位大大减少。从企业规模上看,中小企业受到疫情的冲击较大,部分企业的招聘基本处于“停滞”状态,但一些大型企业的招聘仍在有序进行。

招聘各出奇招 面试官变身“网红”

随着企业逐渐复工复产,春招逐渐恢复,部分企业也在逆势扩招。

字节跳动今年招聘的岗位超过6000个,相比去年增加了一倍,相关负责人表示,当前对优秀人才仍有大量需求。同时,由于线上学习需求激增,互联网教育平台

粉笔网对人才的需求进一步扩大,2019年秋招粉笔网招聘了400人,今年招聘预计将超1000人。同时,疫情也给生鲜行业带来了新的窗口期,美菜网将开展“春风计划”,招聘3000名应届生,并将优先聘用战“疫”一线医务人员的子女。

在招聘时,各大企业也“各显神通”,招聘形式多样化,招聘效率大大提升。当前,针对高校招聘,一些企业通过自有平台开展宣讲,一些企业与求职网站合作开展空中双选会;也有企业与一些流量较大的视频平台合作,比如通过抖音直播宣讲。

“我鼓励HR成为网红面试官。”美菜网首席人力资源官刘军表示,随着空中招聘的进行,招聘者也需要求新求变,思考如何更好地吸引求职者。招聘者可以变身“主播”,把宣讲会变成一种交流会或者知识分享会,让求职者有所收获。

事实上,求职者接到面试邀请的概率变大了。刘军介绍,通过线上招聘,原来一个面试官一天能面试6人左右,现在除去在路上的时间,一天能够面试12人左右,面试效率翻倍。

“在线招聘为企业节省了50%~90%的成本。”齐放介绍,在疫情期间,一些招聘网站的空中双选会都是免费举行。在线下招聘,工作人员的差旅费、海报等物料制作费都是难以砍掉的“硬成本”。一些企业参加一场线下双选会,可能还需交

500~2000元的报名费;单独去高校开展宣讲会,成本将会高出更多。

求职简历需针对性调整

作为一个新兴事物,空中招聘具有明显优势,但也有一些问题需要解决。一方面,企业和学生信息不对称。袁东表示,部分企业找不到合适的信息发布渠道,而学生又不了解相关企业,导致双方无法适配。

另一方面,供需错位也是导致问题的原因。齐放指出,企业想招更优秀的人才,学生想找大型企业,而不是根据具体情况选择最适合的。“企业可以参考当下员工的结构,综合考量学生在企业的稳定性等多方面因素,给目标人才进行画像,去招聘合适的人,而不是盲目地追求一些顶尖高校的学生。”

企业需要在如何吸引更多求职者上发力。袁东表示,企业需要研究招聘信息如何更高效地触达目标求职者;同时,也要学会讲故事,特别是用95后喜闻乐见的方式,展现企业的文化和价值观,寻求求职者的认同。薪资待遇是求职者最关注的点之一,部分企业总是写着薪资面议,一些求职者看到这类信息就直接过滤掉该企业。“对于人才,要舍得花钱”。

“空中招聘”的另一端连接着大学生,作为一个新兴事物,不仅考验着他们学习新事物的能力,也在检验大学生的“基本功”。

□赵丽梅

陕西省教育厅发布开学时间

高三3月30日 初三4月7日

本报讯(秦教)继青海、云南、贵州、新疆、山西、西藏等地后,陕西省教育厅3月18日上午发布通知明确具体开学时间:全省高三年级3月30日开学,初三年级、中等职业学校毕业班4月7日开学,高校时间另定。

上述通知称,高三年级3月30日开学后,有条件的学校将实行封闭式管理。4月7日,全省初三年级、中等职业学校毕业班开学。

中小 schools 其他年级和幼儿园开学时间则不早于初三年级,具体时间由各市(区)教育行政部门统筹确定,原则上按照“中学(含中等职业学校)其他年级——

小学——国际学校、特殊教育学校和幼儿园”的顺序错峰开学。

高等学校开学时间根据全国疫情防控情况另行通知,正式开学前学生不得提前返校。

此外,全省各级各类学校开学前,校外培训机构不得开展线下培训活动。正式开学前,大中小学线上教学工作按有关要求持续开展。

陕西省教育厅要求,各地教育行政部门要加强统筹协调,审慎确定开学时间,指导学校严格按照有关要求,“一校一策”制定开学方案和应急预案,做好开学前各项准备工作。

陕西开设首个儿科学本科专业

本报讯(王国星)日前,教育部发布《关于公布2019年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》。根据通知内容,西安医学院申报的儿科学专业成功获批,学制五年,学员毕业授予医学学士学位。这是我省开设的首个儿科学本科专业。

近年来,西安医学院始终坚持服务地方的办学宗旨,主动适应国家和区域经

济社会发展需求,加强内涵建设,积极探索人才培养新模式。自2014年起,西安医学院在临床医学专业基础上,招收临床医学专业(儿科学方向)本科生。2017年,该校为响应国家“医教协同深化临床医学人才培养改革”的号召,携手西安市儿童医院共建儿科学系,为陕西地方培养急需的儿科专业人才。



为全面打赢疫情防控阻击战,向广大师生、家长普及疫情防控知识和法律常识,提高学校应对突发公共卫生事件的能力,日前,安康市汉滨区果园小学多措并举,

开展“防控疫情,法治同行”线上普法课,宣讲公民在疫情防控工作中的责任和义务,深受大家喜爱。图为学生和家

长共同观看网上普法微视频。

□王婷 摄

把健康教育摆在更重要的位置

一场突如其来的新冠肺炎疫情让大家深切地意识到,人首先要健康地活着,然后才能谈得上别的一切。在这场突发的疫情中,大家的卫生意识空前增强,防护措施严之又严:不出门、戴口罩、勤洗手、常消毒……然而,一些问题也被暴露出来。对于口罩应该怎么戴、如何正确洗手、怎样用酒精消毒、洗热水澡能不能杀死病毒等基本知识,仍有不少人似是而非。与此同时,各种错误方法和谣言也大行其道,让人难辨真假。

实际上,医疗卫生和身体健康知识的缺乏,不仅在疫情来临之时。如果做一个调查,比如,有多少人了解自己各个器官的位置、功用,遇到休克、出血、心绞痛等紧急情况怎么办,哪些病可以扛扛,哪些病必须立即就医,吸烟有哪些危害,肥胖会伴生什么问题,慢性病的日常预防,常见食物的营养保健作用,等等。大概很多人都说不出个所以然来,更不要说再专业一些的知识了。但问题是,这些知识至关重要,一个小小的操作失误,都有可能造成意想不到的后果,甚至危及生命。

每个人都是自身健康的第一责任人。建设健康中国,必须从教育抓起。只有每个人都掌握基本的健康知识,正确认识生命和身体,养成科学、文明、健康的生活方式,积极预防和治疗疾病,才能提高全社会的健康水平。

健康教育是个系统工程,需要家庭、学校、社区、企业、专业部门等各个方面齐抓共管,而作为教育体系的基础和核心,学校教育无疑是最重要、最常用、最有效的。目前关于学校健康教育的规定不少,但实际落实效果并不尽如人意,这是造成目前公众健康知识缺乏的一个原因。因此,有必要大幅度加强中小学健康教育,为提高全民健康水平打下坚实基础。

在当前条件下,首先应完善相关制度,提升学校健康教育的法律和政策地位,增强刚性约束,保证中小学开足健康教育课;其次,应强化机构、师资、设备等软硬件保障,使健康教育课有人管、有人上、有条件上;第三,应丰富课程形式和内容,在保证课堂教学的基础上,通过兴趣小组、专题讲座、科普竞赛等方式吸引学生广泛参与,而且要把健康教育渗透到各个学科、各项活动当中。

既然健康是最重要的,那么健康教育也应该放到更重要的位置。只有这样,我们才能在探索海底奥秘、翱翔浩瀚太空、钻研尖端科技的同时,更好地关照自身,从而实现身体健康、人格健全基础上的全面自由发展。

□孙蓉蓉

教育杂谭



在陕西师范大学统筹做好疫情防控和进行开学准备的重要时刻,3月17日,陕西省卫生产业监督协会联合健

康产业、消毒行业的8家企业向该校捐赠抗疫物资,这些物资将全部用于学校疫情防控工作。

□焦姮晋 摄

孩子居家学习 亲子冲突如何解决

目前,疫情防控积极向好的态势进一步巩固,居家隔离的人们心理状态较之前发生了一些新的变化,也出现了一些新的问题,尤其是孩子居家学习当中孩子与家长的一些矛盾冲突,亟须我们密切关注、科学化解。

北京师范大学心理学部防疫科普团队臧泽认为,学校为了保障学生安全,制定了推迟返校、网上授课的措施。这样的方式虽然使得亲子相处时间大大增多,但同时也出现了一系列问题。不少家长看到孩子在家无法专心学习,效率低下,十分着急,导致亲子矛盾的出现。那么,这些问题如何解决呢?

从孩子的角度来说,要找到在家学习效率低下的原因。“自控力”不足是原因之

一。像学习这种需要大量精力的活动,自控力会不断被消耗,消耗的自控力需要一段时间才能被慢慢补充上来。孩子在学校时有其他学生和他一起学习,学校的环境、周围同学和老师的鼓励与示范,会促进学生把精力持续放在学习上,这一过程叫作“社会助长效应”。但在家里,孩子周围充斥着诸如游戏、小说等大量诱惑因素,使他们无法专心学习。

要想帮助孩子增强自控力,提高学习效率,可以从以下几点入手:一是设置学习环境。收拾好书桌,在学习期间把与学习无关的用品收起来,设置与学校类似的环境,帮助孩子在一个模拟的环境中专心学习。二是恰当设置目标。每天学习前,让孩子设置一些具体的、可达成的、有衡量标准且与学

习总任务一致的目标,可以帮助孩子量化学习成果。三是劳逸结合,适当奖励。在休息时要让孩子充分休息,做他想做的事情,注意劳逸结合,满足他们独立的需求。

从家长的角度来说,要找到担心的原因,这可能与家长自身的焦虑情绪有关。面对孩子的学习,尤其是初三、高三等升学年级的家长,其自身的焦虑水平就不低,再加上疫情所带来的心理压力,使这种焦虑情绪被无限放大,从而影响了家长们对“学习”这件事的解读和认知,认为孩子在家只要不学习,就一定会落后于别人,从而导致考不上好学校等一系列严重的后果。适当的焦虑对我们来说是有好处的,但当焦虑水平过高,会导致无法正常和孩子沟通交流。家长如何缓解自己的焦虑,既关心孩

子,又不会引起亲子冲突呢?专家建议,首先要了解焦虑情绪。既要了解自己的焦虑状态,又要认识到孩子可能也处于焦虑情绪中,你的唠叨、管教都有可能使他不耐心。其次要理性沟通,多倾听少指责。家长和孩子沟通时需要一定的沟通技巧,要多听听孩子想说什么,不要着急打断,也不要过多批评指责他们。你可以多试试用“你的想法很不错,我觉得还可以……”这样的表达方式来自我提供你的建议,但不要使用“你应该……”这种命令式的口吻。如果遇到争吵,先让自己冷静一段时间,想清楚自己为什么生气,让自己平和下来后再和孩子沟通。父母要运用智慧,帮助孩子提高学习效率,同时减少家庭冲突和矛盾,成为孩子强大的后盾。



2020年毕业生如何求职就业? 毕业生速看!



2020年全国普通高校毕业生达874万人,比2019年增加40万人。面对疫情,教育部推出一系列政策措施,多措并举拓宽就业渠道,加大政策倾斜力度,最大限度增加毕业生就业机会。

疫情期间无法返校,原定招聘会被迫取消,毕业生如何找工作? 哪里有招聘岗位信息? 想必今年毕业生此时一定心急如焚。别担心! 小编为大家搜集高校毕业生就业最新就业政策,希望能找到你想要的答案。

适当延长择业时间

◆各高校可视情况适当延长就业签约时间
◆及时为已落实工作单位的高校毕业生办理就业手续。

◆对离校时未落实工作单位的高校毕业生,可按规定户口、档案在学校保留两年,并为落实单位的毕业生按应届毕业生身份及时办理就业手续。

24小时网上校园招聘启动

◆启动“24365校园招聘服务”活动,为毕业生提供每天24小时全年365天的网上校园招聘服务,毕业生可登陆活动平台(www.ncss.cn)及各有关网站专栏参加求职招聘。
◆24365校园招聘服务已累计发布200多个校园招聘岗位信息。

举办30场大型网上招聘

◆教育部将举办战略性新兴产业、电子商务行业、重点领域等18场网络招聘,累计共为2020届全国高校毕业生举办30场大型网上招聘活动。

支持毕业生多元化就业

◆深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会。充分利用平台经济、众包经济、共享经济等新型经济形态平台,支持毕业生以新业态、灵活就业方式实现多元化就业。
◆落实大学生创业优惠政策,加强创业平台建设,举办中国“互联网+”大学生创新创业大赛,鼓励和支持更多毕业生自主创业。

采用电子形式订立书面劳动合同

◆用人单位与劳动者协商一致可采用电子形式订立书面劳动合同。
◆用人单位应保证电子劳动合同的生成、传递、储存等满足电子签名法等法律法规规定的要求,确保其完整、准确、不被篡改。

增加升学深造机会

1 扩大硕士研究生招生规模
主要向临床医学、公共卫生与预防医学、集成电路软件、新材料、先进制造、人工智能等相关学科和专业学位类别倾斜,向中西部和东北地区高校倾斜。
2 扩大普通高等教育专升本规模
主要向电子信息类、计算机类、生物医学工程类和预防医学、健康服务与管理、应急管理、养老服务管理、护理等专业倾斜。

反对任何形式就业歧视

◆在教育系统招聘活动中,不得发布拒绝疫情严重地区高校毕业生的招聘信息,严禁设置性别、民族等歧视性条件和院校、培养方式(全日制和非全日制)等限制性条件。

定向帮扶湖北毕业生

◆举办面向湖北高校以及湖北籍学生的专场网上招聘活动,高校要协调用人单位适当延长招聘时间,推迟体检时间、推迟签约录取。