

铜川市总工会

打出“组合拳”助力全市经济复苏

本报讯(记者 王何军)近日,铜川市总工会打出一系列“组合拳”,全面介入,全要素、全链条、全流程支持企业复工复产,稳定企业劳动关系。

3月份,铜川市总工会组织区县、产业、园区工会对全市企业疫情防控和复工复产情况进行专项调查,共调查企业213户,分析当前疫情对企业复工复产、劳动用工和经济发展带来的影响、造成的损失、存在的困难。同时,该市总工会预算列支支持企业复工复产专项资金20万元,相关领导深入8家

重点行业企业实地走访慰问,送去生活用品和防疫物资,现场排查解决实际困难。

该市总工会及时调整“全市工会就业援助月”方案,主动对接人社就业部门,依托工会网上平台,组织开展网上招聘活动,搭建用工、求职供需对接桥梁。截至3月26日,先后征集并在网上发布用工信息2批共76家用人单位2200个用工岗位60多个工种。

针对当前疫情影响劳动用工争议短期增加的风险,铜川市总工会打出了一

连串“组合拳”。在机关设立“人社+工会”劳动争议调解室,推动劳动争议调处关口前移,畅通劳资对话渠道,协商解决争议,把矛盾纠纷化解在萌芽状态、处理在基层一线。

“当前疫情防控对部分行业影响严重,企业复工但产能恢复不足严重制约着铜川市整体的经济恢复发展。”铜川市总工会党组书记、副主席付护省说。为此,铜川市总工会在关键突破点展开了一场声势浩大的“绝地反击”,火速组织复工复产重点行业、重点企业、重点

项目开展劳动竞赛,积极筹办全市第六届职业技能大赛,启动实施“铜川工匠计划”,动员职工围绕企业“全复工、提产能、促发展”开展岗位劳动竞赛、技能比赛、技术创新活动,不断激发职工劳动热情,提升企业创新创造活力。

3月26日,新的“保障激励机制”行动再次启动——铜川市总工会将实施为企业职工送培训、关爱一线职工疗休养等活动,共计划举办企业职工技术培训4期1600人次、组织3批120名优秀一线职工疗休养。

宝鸡市总工会

15.9万元奖励首批优秀技术工人

本报讯(张越)近日,宝鸡市总工会划拨专项资金15.9万元,对在企业生产创新中取得显著成绩,以及在企业传帮带活动中树立良好榜样的一线技术工人、专业技术人员进行奖励。

近年来,宝鸡市紧紧围绕“装备制造名城”建设目标,充分发挥劳动

模范和工匠人才的引领作用,突出顶层设计、教育培训、鼓励激励和日常管理,把提高职工技能素质和创新能力作为一项战略任务来抓,组织动员广大职工践行创新发展理念,切实加强全市技术工人队伍建设,取得了显著成效。

去年5月,宝鸡市总工会印发了《关于推动新时代技术工人队伍建设的意见》。根据文件精神,经基层工会及相关企业推荐上报,市总工会研究审定,确定PLC诊断数控机床故障的方法等80个项目符合职工优秀科技创新成果奖励条件,各奖励奖金

1000元;确定杨忠州等12名符合带徒名师奖励条件的职工,各奖励奖金1000元;确定翟江利等14名符合高技能人才奖励条件的高级技师,各奖励奖金2000元;确定贾彦林等39名符合高技能人才奖励条件的技师,各奖励奖金1000元。

职工之声

积极有序推进抗疫一线职工疗休养

目前,以武汉为主战场的全国本土疫情传播基本阻断,援汉医疗队开始回撤,非疫情防控重点地区的交通卡口和防疫检查站陆续撤销,不少景区有条件恢复开放。在这样的情况下,一些地方的工会也开始恢复本年度的职工疗休养计划,例如杭州市总工会组织100名坚守社区防疫一线的职工走进余杭大径山开展疗休养。这也是今年该市组织的首批一线职工免费疗休养团,标志着今年该市万名一线职工免费疗休养活动正式启动。

今年的职工疗休养活动,应当积极组织抗疫一线职工参加,抗疫一线职工不仅包括援鄂医疗队、本地新冠肺炎定点医院医护人员及其家属,也要包括在疫情防控一线工作的社区工作者、公安民警、机关企事业单位下沉职工等,更要包括在人员物资运输、定点医疗机构建设、环境卫生维护过程中表现突出的建筑工、环卫工、保安员、货车司机、快递员、送餐员等,应尽可能覆盖到不同行业。

不可否认的是,组织团体疗休养,势必会出现一定程度的人员聚集情况,各地要根据当地防控形势,灵活采取相应疗休养措施,并确保疗休养过程中疗休养人员的安全健康,做好体温检测和应急预案。比如,在疗休养过程中减少团体聚餐,分散入住和错峰出行,尽可能组织在本省级行政区域内的度假村、疗养院进行疗休养,学习参观场所也多以本地为主。针对抗疫一线职工的特点,可以适当增加心理咨询、健康讲座、体育锻炼等,在丰富疗休养活动的同时,对一线职工进行有效的心理疏导。在学习参观场所选择中,也可以增加复工复产企事业单位,让抗疫一线职工能够切身感受到,自己的劳动为全社会带来的成果。 □舒年

西安通益房地产公司工会

多举措推进职工安全返岗

本报讯(李波)连日来,西安通益房地产评估测绘咨询有限公司工会严格落实复工复产企业疫情防控的要求,有力有序推进职工返岗。积极开展“点对点”“一站式”服务,并结合实际情况,强化返岗人员健康监测,下上班测温等防控措施。强化职工教育,增强个人防护意识,积极开展环境卫生整治,培养职工良好的行为习惯,为生产经营创造良好环境。

该公司工会把职工健康防护放在重要位置,超前谋划,提出“暖胃、暖心、保健康”的口号,在复工前就购买了红外线测温仪、洗手液、消毒液、酒精湿巾、口罩、一次性手套等防疫物资。

公司工会高度关注职工心理疏导工作,开通心理咨询热线,通过微信工作群、电话等向职工普及防疫知识,加强“线上”心理疏导,引导职工正确防疫,保证身心健康。确保职工生产、生活安全健康。考虑到职工就餐不便的问题,公司工会为职工购买了微波炉及自热米饭、方便面、饼干等方便食品,满足职工生活所需。

受疫情影响,该公司市场部及出差职工均无法实现正常休假。为解除他们的后顾之忧,公司工会积极开展因公外出职工入户慰问工作,将慰问品送到职工家属手中,并始终坚持以微信、电话等方式,与职工及其家属保持沟通。



自2月10日复工复产以来,航空工业起落架汉中精益制造中心燎原工会在全体职工中开展“勇争先、保交付,奋力实现首季开门红”劳动竞赛,激励广大职工把从疫情中失去的时间抢回来。图为职工开展劳动竞赛活动现场。 □何明辉 摄

基层动态

渭南市总工会

调研企业复工复产情况

本报讯(惠天柱)近日,渭南市总工会党组书记、常务副主席侯雪静一行到富平县调研企业复工复产及扶贫项目开展情况。市总工会女工委主任汪雅姝,县人大常委会副主任、县总工会主席张三放一同调研。

侯雪静一行来到中华郡,对景区开放情况进行现场调研,详细了解商户疫情防护工作和经营情况。侯雪静要求,落实落细各项疫情防护防控措施,做好商户的健康管理及景区生产经营工作。

在富平县总工会包联村美原镇鸡雁村,侯雪静听取了该村精准扶贫工作情况汇报,并深入木兰摇扭布家纺有限公司,实地了解企业复工复产情况及遇到的困难和问题,并与正在参加手工香包培训的贫困户亲切交谈,了解他们的家庭生活及增收情况。侯雪静要求该县总工会要主动对接,第一书记要主动联络,确保不漏一户一人,抓住百日冲刺契机,推进各项工作稳步开展。

云南省总工会 推出“四板块”职工关爱计划

他山之石

中新网讯 云南省总工会近日推出“强信心、战疫情、维权益、保稳定、促发展”职工关爱服务行动计划,包括4个板块内容:维护职工权益,促进劳动关系和谐稳定;突出重点群体,关爱慰问显真情;聚焦困难职工,帮扶行动再升级;传递温暖力量,心理服务见成效。

“此举措旨在充分发挥工会组织作用,团结动员广大职工坚决打赢疫情防控阻击战。”云南省总工会副主席张驰说,为促进劳动关系和谐稳定,省总联合省级协调劳动关系三方成员单位向全省企业和职工发出倡议书,制定疫情防控和复工复产方案,支持企业复工复产,促进劳动关系和谐稳定。

云南省总将支援湖北的7批1156名医疗队员及其家属作为关爱慰问重点对象,专项慰问了包括防控一线因工伤亡的职工在内的重点行业人员。截至目前,全省各级工会筹集资金1.1亿元,

对重点行业 and 单位参加疫情防控的一线职工、劳动模范进行了专项慰问,共慰问单位5483个、职工33万人次,其中医护一线人员66211人次。

云南省总要求厅级干部对口了解挂钩州市的企业生产经营、裁员减员及职工失业待岗、致贫返贫情况,加强对困难职工帮扶服务工作的指导;组织全省工会系统干部结对联系困难职工,及时了解他们在生活、就业、医疗、子女上学等方面的困难;调度全省帮扶中心制定帮扶措施。

针对疫情期间外出务工困难等情况,云南省总安排1373万元送温暖资金,帮助在档困难职工缓解生活压力,按照全国级在档困难职工每户2000元、省级在档困难职工每户1500元的标准,对6043户全国级在档困难职工、1096户省级在档困难职工实施专项慰问。

此外,云南省总还联合省心理学会、省传染病医院的有关专家和专业心理咨询师,组建了一支14人的专业心理服务专家团队,为职工提供心理咨询、心理疏导、关心关爱服务。

阎良区总工会

搭建“线上招聘”平台缓解用工难

本报讯(林广华)近日,西安市阎良区总工会举办了阎良区总工会线上专场招聘会,并配合区人社局举办了阎良区2020年“春风行动”大型网络招聘会,确保疫情防控期间工会就业服务不断线,助力全区企业复工复产。

招聘涵盖机械制造、餐饮服务、商业销售、物流快递、安全生产、资产运营、市场销售、人力资源、科研技术等多种岗位类型,涉及销售人员、财会人员、质检员、仓管员、操作工等多个工种。

据统计,两次线上招聘会有来自区内外企业共计83家,招聘岗位485个,招聘1734人,线上参与人数达14262人,有力缓解了疫情带来的用工难、求职难等问题。今后,阎良区总工会还将继续整合资源,深挖就业岗位,及时发布信息。



3月24日,安康市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席陈伦宝到市工人文化宫建设工地调研复工复产和疫情防控工作,市总工会副主席王晓春陪同调研。 □李力 摄

近期,该市总工会一手抓疫情防控不懈怠,一手抓经济发展不动摇,切实为企业复工复产做好服务保障工作。截至目前,已下拨复工复产专项补助资金45万元。 □李力 摄

后疫情时代职工文化的发展方向(上)

的是,职工文化既是一个重要的学术和理论概念,更是一个实践性很强的现实问题。为了更生动深刻地理解职工文化的科学内涵,并指导职工文化实践的科学发展,我们主要以疫情防控工作中广大职工的感人事迹为例,阐述后疫情时代职工文化的发展方向。

1. 展示职工
后疫情时代的职工文化要以展示职工的才能智慧和责任担当为主要任务,为广大职工尤其是青年职工提供发挥才能的机会和舞台。与上个世纪80年代自西方引进我国的企业文化相比,企业文化以提高管理水平为重,职工文化则以提升职工素质为核心。3月16日,光明日报微信公众号以《评论员说:90后00后,他们才不是“娇滴滴”》为题报道,习近平总书记在武汉考察时说,“过去有人说他们是娇滴滴的一代,但现在看,他们成了抗疫一线的主力军,不怕苦、不怕牺牲。抗疫一线比其他地方更能考验人。”文章特别指出,支援湖北医疗队的90后、00后达到1.2万人左右,差不多是整个队伍的三分之一。疫情中的年轻人,为我们重新描绘了

90后、00后的群像。他们有热血有担当,有本领肯吃苦,为这场战斗注入了一往无前的新生力量。此次战“疫”中,他们的家国情怀、无畏坚守,让我们看到蜜罐里也能长出挺拔的枝干,看到稚嫩的肩膀可以扛起大梁。而中国,也因为他们的付出,收获了青春洋溢的蓬勃力量。“不怕苦、不怕牺牲”的精神以及“有热血有担当、有本领肯吃苦”的精神风貌,不仅展示了90后、00后的新生力量,更是后疫情时代职工文化要在广大职工群众中大力倡导和弘扬的核心内容。

2. 鼓舞职工
如何最大限度地激发广大职工群众的积极性、主动性和创造性,充分发挥广大职工群众的主力军作用,既是党的思想政治工作以及人力资源管理的重要任务,也是后疫情时代职工文化的战略目标。3月17日,光明日报微信公众号以《方舱,让我再看你一眼》为题报道,方舱医院从第一个开舱到最后一个月,短短一个多月,在中国历史上,是一道瞬间划过的流星;而对于方舱的白衣天使和患者们来说,是永远不灭

的记忆。云南第四批援鄂医疗队护理组组长杨丽萍说:“方舱从开舱收病人,到病人出院休舱,就像一个孩子,我们看着他出生、长大到离别,真是十分不舍!”医疗队副领队邓星梅说:“方舱医院很伟大,是世界首创,救治了很多患者,虽然我们才来时住公租房,在方舱里工作很辛苦,但人的一生中会有机会来方舱,这是一段难忘的经历、一笔难得的财富。”医疗队中年龄最小、1999年出生的董臻说:“在方舱,是我人生中特别有意义的一件事,让我学到了很多。”体现人生的担当和体验人生的意义,是这些抗疫一线医务人员成为硬核、最美“逆行者”的根本原因,也是后疫情时代职工文化鼓舞职工的关键。与“要我干”的企业文化相比,只有“我要干”的职工文化才会从根本上将广大职工群众的积极性、主动性和创造性激发出来。

3. 欣赏职工
我们平时教育孩子,总是提倡要多鼓励孩子、夸奖孩子,肯定孩子特别是要多欣赏孩子的优点,而不要老是批评孩子、责备孩

子,否定孩子甚至老是盯着孩子的缺点不放。对于教育和鼓舞职工来讲,也是一样的道理。欣赏职工是对职工的最大鼓励和鼓舞。后疫情时代的职工文化就要善于欣赏职工,即善于发现职工的优点特别是他们身上的绝活绝技,让每一位职工都能成为某一项绝活绝技的“明星职工”。这就需要走进职工的“内心”,倾听他们,了解他们,点亮他们。3月17日,光明日报微信公众号以《援鄂医疗队接力“摘口罩”》为题报道,这几天,援鄂医疗队接力“摘口罩”的视频在网上火了!重庆支援湖北的医疗队在孝感中心医院发布了一条短视频。视频中,医疗队的队员们依次摘下口罩,脸上都洋溢着笑容。网友直呼:“人美,心更美!”走之前,终于看到了你们天使般的脸!3月17日,四川国家紧急医学救援队返程前夕,队员们在镜头前摘下口罩,露出最美的笑容。像网友说的那样,这些战斗在抗疫一线医务人员的笑容和笑脸很美,但是,心更美。这不仅是一颗颗美丽的心,更是一颗颗强大无比的内心。它们是战胜疫情的强大利器,更是后疫情时代职工文化发展的强大动力源泉。 □劳动关系与工会研究院 乔东

理论与探讨