

国家统计局陕西调查总队一项专题调研显示

农民工最盼能畅通渠道实现就业

今年的假期,对于返乡的农民工显得格外漫长。目前,随着我省疫情形势好转,各地开始陆续复工,帮助农民工有序返岗成了一项重要工作。

556名农民工中,249人因单位尚未开工仍在等待返岗,32人因企业受到疫情影响已关停无法返岗。

民生服务和保障行业返岗率超六成,行业返岗率差异较大。快递员返岗率最高,其次是外卖(跑腿、散送等)配送人员,其他职业返岗率由高到低依次为自营或自我创业、管理人员、技术工人、滴滴司机、普通工人、餐饮、宾馆等服务人员。

四成农民工因缺乏防疫用品影响就业

疫情对自营农民工产生较大冲击,特别是个体商户,春节后几乎没有收入,同时仍要承担房租和人员工资等支出,经济压力较大。

调查显示,468人认为目前影响就业的主要问题是缺乏防疫用品,占40.3%。除此之外,防控疫情导致交通不便,加大了找工作的难度,工资收入低,办理外出手续繁杂,复工所在地防疫政策,餐馆停业、客流减少、物流不便、物价上涨等因素也影响农民工就业。

疏通渠道帮助农民工就业

调查建议,要继续做好疫情防控工作,但不能让防护物品的缺口影响到农民工的返岗就业。实施“点对点”“一站式”直达运输服务,通过具体帮扶支持计划和跨省劳务输出、省内转移就业、就地就近就业创业等方式,帮助更多的返乡农民工尽快实现返岗复工。

政策,减租减税减电费,失业保险稳岗返还、发放职业培训补贴等多种手段切实缓解小微企业和创业者生产经营困难。

为有针对性地做好稳就业和经济社会发展,近日,记者从省人社厅获悉,省人社厅、省财政厅联合开展农民工百日免费职业技能培训行动。

维权巡逻车



4月17日,渭南市澄城县一项目施工现场,民警与工人师傅一起张贴警民连心卡。

合辖区实际情况,积极开展“百万警进千万家”活动,源头防范风险隐患,全力护航项目平安推进。

□崔正博 摄

复工复产法律操作指引

疫情防控期间破产企业能否复工复产

答:在破产清算程序中的企业,原则上是不能从事与债务清理无关的营业事务的,即不能自行决定复工复产。

但是,在突发公共卫生事件中,在疫情防控期间,对于有防疫物资生产能力或者涉及维持民生民生的破产企业,则可以在履行法定批准程序后,紧急恢复生产经营活动。

对于非防疫物资生产或者涉及维持民生民生的破产企业要复工复产的,管理人须经法院许可或者提交债权人会议决定继续债务人营业后方可复工复产。

维权动态

未央区开启“法院+工会”劳动争议化解新模式

本报讯(徐敬)4月14日,西安市未央区总工会与未央区人民法院就开展劳动争议诉调对接试点工作进行座谈,探讨并开启“法院+工会”劳动争议多元化化解新模式。

未央区人民法院就2019年发生的劳动争议诉前委派调解案件量和诉中委托调解案件量以及调解成功率等情况向区总工会进行了介绍,区总工会详细了解了案件流转程序,并拿出了初步的《未央区总工会未央区人民法院开展劳动争议诉调对接试点工作实施方案》。

据悉,该区劳动争议诉调对接工作不仅开启了“法院+工会”劳动争议多元化化解新模式,也降低了广大职工群众维权成本。

疫情期间暴力闯卡行为的认定

律师点评

案情

2020年2月2日16时许,被告人陈某驾驶四轮电动车经过河南省民权县林七乡政府在山岗村设置的预防新型冠状病毒肺炎卡点时,拒不配合工作人员的要求进行登记,驾驶机动车强行闯卡,将正在执行公务的李某撞倒,妨害了该卡点的工作人员依法执行公务。

河南省民权县人民法院经审理认为,被告人陈某在全国新型冠状病毒疫情防控期间,以暴力方法阻碍履行疫情防控职责的国家工作人员执行防控工作,其行为已构成妨害公务罪,公诉机关指控罪名成立。

【评析】 2020年2月6日,“两高两部”《关于依法惩治妨害新型冠状病毒感染肺炎疫情防控违法犯罪的意见》(下称《意见》),规定以暴力、威胁方法阻碍国家机关工作人员(含在依照法律、法规规定行使国家有关疫情防控行政管理职

权的组织中从事公务的人员,在受国家机关委托代表国家机关行使疫情防控职责的组织中从事公务的人员,虽未列入国家机关人员编制但在国家机关中从事疫情防控公务的人员)依法履行疫情防控职责而采取的防疫、检疫、强制隔离、隔离治疗等措施的,依照刑法第二百七十七条第一款、第三款的规定,以妨害公务罪定罪处罚。

陕西养老保险APP访问量逾1.5亿人次

本报讯(陈强 独译)截至4月16日,陕西养老保险APP累计下载7600万人次,注册887万人,访问量逾1.5亿人次,办理业务日峰值、月峰值分别达到14万笔、230万笔,成为广受职工群众欢迎的社保服务平台。

近年来,省人社厅按照深化“放管服”改革和“互联网+政务服务”部署要求,对标全国一流,结合陕西实际,确立“一主两翼”信息化建设规划,深入推进城镇职工养老保险经办改革和服务创新。

个人版、城镇职工经办机构版、城乡居民经办机构版,覆盖1772万城乡居民、908万城镇职工、188万机关事业单位养老保险参保人员,参保登记、关系转移、信息变更、权益查询、证明出具、退休认证等群众关注度高的业务相继推出,实现了“人群全覆盖”“服务全天候”“业务全自助”。

疫情期间,省社保局推出城镇职工养老保险“不见面”服务,参保对象通过陕西养老保险APP、网上服务平台自助办理各类业务1488万笔,网上办、掌上办占比达99.34%。

典型案例

近日,在沈阳工作的小刘被公司开除,理由为旷工3日,未能如期到岗。而小刘未能到岗,则是公司派其外省出差,回来被社区告知隔离14天,而公司却令其3天内到岗。3天后,因和社区沟通未果,小刘被公司解除劳动合同。

目前,被开除的小刘已准备申请劳动仲裁。在我国劳动法、劳动合同法中,均有对用人单位解除劳动合同的规定,劳动合同法中,先是在第三十九条明确了用人单位单方解除劳动合同,即过失性辞退的6种情形;紧接着,在第四十条中,更进一步明确无过失性辞退涉

隔离期被辞退 企业不能太任性

及的3种情形,而小刘的情形,并不符合上述法律规定。

不过,疫情特殊时期,国家出台了相关政策。人社部的人力资源和社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知中,对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工权益予以明确。

企业不能太任性

又有明确的政策支持。

实际上,在小刘被解雇的第二天,也就是3月21日,沈阳市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部才发布《关于加快恢复正常生产生活秩序的通告(第12号)》,正式确认全市疫情防控形势持续向好,全域均为低风险地区,并建立健康认证跨地区通用互认机制,对于来自低风险地区的人员,只要持有健康通行码且没有确诊病例、疑似病例和居家隔离,因而在解除隔离的官方文件未出台前,社区让小刘居家隔离是对当地疫情防控规定的严格执行。

尽管对公司而言,疫情防控形势稳定后,最主要是恢复生产,推动员

企业不能太任性

工及时返岗,但社区是地方防控的重要网格单元,人员流入、流出如若无法有序管控,将可能再度冲击来之不易的稳定形势,使防控成果功亏一篑。

疫情期间,企业不宜自行其是,片面地理解防控要求,主观性地对防控政策进行解读和揣测。

事后小刘曾电询公司,录音中公司相关负责人回应,“不管真正原因是什么,或者说有冤枉也好,有一句话叫枪打出头鸟。”公司是否想过,在疫情防控时期,以缺乏法律支持的理由开除员工,何尝没有撞上违法“枪口”?企业在员工因公差被隔离期间解除劳动合同,缺乏特殊时期对疫情政策的敬畏,更丧失了雇佣双方应有的体谅与理解。

关注

疫情防控期间,随着各地经济活动逐步恢复,目前已有10多个省份鼓励“2.5天休假制”,以提振消费、促进经济稳定增长。专家指出,实行弹性休假制应加强劳动者权益保障。同时,用更细化、严格的制度,将带薪休假制度落到实处。

多休息的半天,工资该怎么发

早在2015年底,辽宁就发布了《促进旅游投资和消费的实施意见》,鼓励有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。

最近,沈阳的一家高新企业又把2.5天休假制度提上了日程。该企业工会主席韩龙告诉《工人日报》记者,早在2016年4月,企业就在职工代表大会上就哪些岗位适合调休、休息的半天薪资如何计算、工作时长是否调整、如若调整不算加班等四项议题进行过协商。

3月23日,一上午的视频协商通过了三项协商内容:“办公室、后勤岗位试行2.5天,休

息日员工轮流值班”“后勤不工作时长,月计薪天数从21.75天改为19.58天,即(365天-104天-26天)÷12月,同时减薪”“办公室周一至周四每天延长工作1小时,周五上半,薪资不变”。

职工方代表刘子晨表示,企业广东总部18时下班,偶尔在沈阳职工17时下班后还会派任务,因此大部分职工即使到了下班时间也会自愿加会儿班。弹性调整后,不用自愿加班,还能够避开晚高峰。周五下午可以用来陪孩子、旅游、回老家看父母,他“举双手赞成”。

企业方代表、法律顾问陈宇泽则有顾虑。我国实行职工每日工作8小时、平均每周工作40小时的工时制度。劳动法第44条明确,用人单位安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬。

“也就是说,每天延长的工时算加班,而这调整的4小时以前是正常工作时间。如果企业每天支付员工160元日薪,核算成时薪是20元。周五半天调整后,每天延长的1小时应当按30元支付。总体算下来,一周多支付40元。可职工的工时没变,带来的收益并没有增加。如果不付加班费,则违反劳动法。”陈宇泽说。

细则还需完善,保障还得跟上

2015年8月,国务院办公厅印发《关于进

2.5天休假,这项福利如何变现?

一步促进旅游投资和消费的若干意见》,首次提出“2.5天休假制度”。

最近,10多个省份为刺激消费,重提该制度。考虑到不同行业、不同企业、不同工作岗位的适用性,各地政府出台文件里用的是“建议”“鼓励”“支持”等词。

辽宁百联人才管理公司总经理郝红宾说,“疫情之下,企业越是经营困难,越是不愿意大量用工。多休半天,相当于每名员工承担的工作量减少了,所以一些企业并不愿意推行。”

“国家推行某项制度时都是大政方针,当地政府、企业以及当事人应根据实际情况来制定细则。如今各地的制度细化刚开始,还不完善。”沈阳大律师事务所律师郝燕解释说,目前,各地主要在机关、事业单位试点,这些单位更易推行的原因是“拿月薪”。职工愿意一个月多休4个“带薪半天假”,而对于部分按工时计工资的企业,职工多休则可能面临降薪。这些都是实践中需要解决的问题。

职工更期待落实好带薪休假制度

“增加休假天数、实行弹性工作制对引导消费有积极影响,减轻商家压力的同时,还有助于提高职工消费质量。”辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊说,“同时,休假制度的发展要和社会经济发展相匹配,共享发展成果的前提是社会经济有了充分的发展。我国

编后语

一周休2.5天,近年来有多地进行过尝试,但往往是雷声大雨点小,甚至无疾而终。一方面说明很多地方早已看到这一假期制度对促进消费的积极作用,可实施过程却并非一片坦途,还有诸多问题待解。另一方面,能让民众的假期安排有更多选择与可能,在其完成此次的“救急”任务之后,不妨在有条

件的地区常态化持续。各地在实施过程中,要总结更多经验,出台更加完善、具有可操作性的配套措施,让一周休2.5天假期真正达到推行的初衷与效果。同时,还要兼顾职工权益与企业利益的平衡。话说回来,我们固然需要更多的假期与休闲,但脚踏实地、艰苦奋斗的精神不能丢。