

“稳住了‘饭碗’，也就稳定了信心”

——陕西稳就业一线观察



“真金白银”的减负“红包”，让企业回暖后稳岗扩岗；线上招聘和培训，提升各行业“内功”；帮助农民工“走出去”务工，或“留下来”工作，120多万名贫困劳动力实现返岗复工……面对疫情冲击，陕西将“稳就业”作为全省破解多重难题的关节点，成效初步显现。

“政策‘及时雨’，为我们吃下‘定心丸’”

中国西电集团西安西电开关电气有限公司是我国高压开关行业的领军企业。走进公司特高压产品制造部，只见这里已恢复了往日繁忙。

受疫情影响，公司2月产值较去年同期减少50%。公司党委副书记许日说，最困难时，政府送来政策“礼包”，社保费减免、稳岗返还、培训补贴等预计可达1200余万元。目前公司达产100%，拉动上游企业115家复工。

“真金白银”的“及时雨”，为我们吃下“定心丸”。西电集团人力资源部副部长郭栋介绍，1.8万名员工无裁员、未降薪。今年生产目标不变，还计划招聘250名大学生。

面对疫情带来稳岗压力陡增的现实，3月中旬陕西成立了省市县三级政府稳就业工作专班，将稳企业作为关键载

体，出台社保费减免、稳岗补贴、增岗补助、招录高校毕业生补贴等政策，帮助企业稳岗扩岗。

据陕西省人力资源和社会保障厅统计，截至4月14日，全省减免企业社保费38.63亿元，另外还拨付4104户企业失业保险稳岗返还资金8亿多元，惠及职工48.68万人。

借助政策红利“东风”，一些企业加快储备人才，积蓄发展潜能。有9300名员工的华润万家有限公司西北业务单元，近期招聘了200名一线员工和200名大学生，计划再扩招200名往届大学生。

招聘培训线上忙 修炼“内功”不停歇

4月14日，西安高新区丝路人才大市场里，一场在线引智交流会正在举行。多家企业负责人坐在电脑前，“屏对屏”完成了对求职者的面试。

拥有近500名研发人员的西安紫光国芯半导体有限公司，一季度计划招聘30名芯片设计类人才。“网络招聘灵活高效，我们全部招聘流程都搬到网上，人才储备不能停。”公司人力资源部经理谷媛媛说，公司已招到20多名员工，收获颇丰。

西安市人才服务中心副主任康宏彬说，服务中心近期组织了多场线上招聘

会，吸引近700家单位参加，提供岗位2万余个。

招聘上“云”，培训“上线”。陕西省人社厅副厅长井海滨介绍，陕西变“网路”为“主路”，实施“互联网+职业技能培训”计划，“顶格”提高补贴标准，企业职工取得培训合格证后，按每人最低780元补贴，并扩大了培训单位和工种范围。

为给企业上门提供培训政策服务，陕西还从人社、财政等部门和技工院校抽调人员组成“千人服务团”，已帮助2127家企业开展培训。

出得去、有活干 返乡农民工加速返岗

作为劳务输出大省，农民工是陕西稳就业的关键群体。工资收入占全省农民收入的基本内容，要强化“四大职能”，当好党的得力助手，做好政府的好帮手。

陕西省春节假期返乡农民工达257.8万人，受疫情影响，许多人被困在家。截至3月上旬，尚有60万人未返岗复工，其中包括24.8万名建档立卡贫困人口。

陕西省人社厅副厅长陈晓东介绍，为解决农民工“出不去”难题，政府各部门联手，做好健康互认、岗位对接、“点对点”运送等服务，目前全省以包车、专列、专机方

式已运送11.3万名农民工返岗。

在秦巴山区，一批扶贫车间、社区工厂陆续复工。“过去围着锅台转，现在围着机器转，每月收入3000多元。”城固县脱贫户杨炳杰说。疫情发生后，城固在全县37个社区工厂新开发岗位4500多个，3100余人实现县内就业。

针对春节前从湖北返乡的4.37万名农民工，陕西协调各地建筑企业为他们定向提供上万个岗位。白河县脱贫户蔡云家最近到陕西建工集团一个项目担任安全员。“我过去在湖北打工，春节后担心失业坐卧不安，现在稳住了‘饭碗’，也稳定了信心。”他说。

陕西建工集团在省内的1544个项目目前已全部复工，用工超过22万人，其中大多数是农民工。集团董事长张义光说，集团提出就业扶贫“双优先”，即优先安排建档立卡贫困劳动力、优先安排从湖北返乡的农民工。

陕西省人社厅介绍，截至4月14日，全省返岗复工和新增就业农民工268.3万人，超过春节返乡农民工总数10多万人，贫困劳动力返岗复工122.8万人。全省尚未脱贫的7224名未就业人员，已有7110人实现就业，下一步陕西将采取措施确保所有在册贫困劳动力全部实现就业。（储国强 晨展）

我省粮食生产实现“十六连丰”

本报讯（记者 牟影影）4月17日，记者从省委宣传部、省政府新闻办公室举行的“五个扎实谱新篇 追赶超越再出发”系列新闻发布会上获悉，陕西坚持特色现代农业发展定位，优化农业产业体系，粮食实现“十六连丰”，产粮连续九年稳定在1200万吨左右，单产水平提高了5%。

据了解，全省农村居民人均可支配收入由五年前的7932元增长到现在的12326元，增幅达55.4%。

五年来，全省创建中国美丽乡村乡村34个、全国休闲农业示范点13个、特色产业小镇24个，推动农业与休闲旅游、文化传承、教育体验等产业的嫁接融合，拓展农业多种功能，催生新产业新业态。

实施“三年百市”品牌营销行动，推动陕牌农产品走进全国50多个大中城市，合约金额达1364.6亿元。

西安各区县开放办理摩托车驾驶证业务

本报讯（冯晓瑞）为解决目前西安市车管所长安分所办理摩托车驾驶证人数较多、等待时间长等问题，西安市自4月20日起，凡具有西安市户籍或持本市任意地居住证的申请人，在西安市车管所长安分所、各区县交警大队车管所均可办理摩托车驾驶证初学、增驾业务。

据介绍，群众在西安市车管所长安分所、各区县交警大队车管所办理摩托车驾驶证初学、增驾业务时，实行全市统一标准，无差别受理，不受区域限制，群众办理业务时由各受理车管所直接完成对申请人的业务受理、考试、制证工作。市交警支队车管所提醒广大群众合理选择办理地点，避免聚集，在办理摩托车驾驶证初学、增驾业务时，请按交管局车管所有关规定有序办理，不听信谣言，不找陌生人代办。

西安60余个药店可供市民购买天然气

本报讯（颖颖）为了使购气圈存机全面融入市民生活圈，近日，秦华天然气公司与西安怡康医药连锁公司携手，在西安市60余个怡康药房布设了购气圈存机，客户可在微信“西安秦华天然气公司服务号”在线缴费后，携带天然气卡至布设了购气圈存机的怡康药房进行写卡，也可在购气圈存机上直接扫码支付购气。

本次在怡康药房布设购气圈存机，主要是针对怡康药房大多分布在小区及住户较多的生活区，可以为周边天然气客户提供更加便捷高效的购气体验。凡是有意愿安装圈存机的小区、24小时便利店等商业经营场所，可拨打秦华天然气公司热线96777申请，秦华天然气公司根据具体情况调研评估后给予安装。



4月19日下午，由陕西省青年志愿者协会发起，西安曲艺团、交大一附院青工部、团委主办的“幸得有你 山河无恙”向最美“逆行者”致敬文艺演出走进陕西省临潼疗养院，为在此休整的41家医院的121名第二批陕西省援助湖北医疗队员，送上了一场精心创作的文艺演出，让他们感受到如家般的温暖。



本报记者 鲜康 摄

创新务实走对路 凝心聚力扎实干 为推动陕西追赶超越高质量发展努力奋斗

（上接第一版）

第二，切实增强工会“三性”，始终沿着正确的方向前进

增强“三性”是工会组织永恒不变的要求，我们一定要大处着眼、小处着手，在具体工作中抓细抓小抓实。

（一）增强坚定的政治性，引导广大职工听党话、跟党走。政治性是工会组织的灵魂。增强政治性必须坚持党的领导。首要的是增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

当前，全省各级工会要深刻领会好、落实好习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要讲话和重要指示精神，组织动员广大职工共克时艰，把失去的时间抢回来，把落后的任务追回来。增强政治性必须强化理论武装。要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，守好工会系统践行“两个维护”的第一线，接好党的理论和路线方针政策的第一棒。

增强政治性必须负起政治责任。要根据形势变化，坚持职工在哪里，政治引领工作就要跟进到哪里。要巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入开展“往职工中走、往心里做、往实处落”行动，把政治工作融入日常、抓在经常、做在平常。我省正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期，受经济下行压力和疫情影响，一些企业特别是中小企业经营遇到困难，劳动领域存在矛盾风险隐患，这些都考验着各级工会的政治定力和工作本领。要紧紧围绕决胜全面建成小康社会和决战脱贫攻坚，营造良好的社会政治环境，坚持抓源头、细排查、强化解、重长效，及时排查化解劳动关系方面存在的风险隐患，坚决防止敌对势力借所谓“维权”插手煽动、渗透破坏，坚决防止所谓“独立工会”“民间工会”的出现，坚决维护职工队伍和工会组织团结统一，坚决维护企业和社会大局和谐稳定，坚决捍卫中国共产党领导和我国社会主义制度。要建立健全定期向上级工会和同级党委汇报维护政治安全制度，主动融入同级党委领导下的维护安全稳定工作机制，及时解决苗头性、倾向性问题。

（二）增强鲜明的先进性，组织广大职工走在时代前列。先进性是工会组织的重要着力点。工会的先进性体现在组织动员广大职工在改革发展稳定一线建功立业。这就要求我们必须加快推进产业工人队伍建设改革，

激发活力动力。

一要着力发挥产业工人主力军作用。产业工人是推动高质量发展的骨干力量。要按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动，在完善制度、创新举措上找准突破口。要落实好《陕西产业工人培育计划》《关于提高技术工人待遇实施办法（试行）》，推动形成行业工资福利指导性意见，鼓励企业注重高技能人才培养和使用，既要“多劳多得”，更要“技高者多得”，让产业工人有干头、有奔头。

二要着力加强班组建设。班组建设是新时代产业工人队伍建设的基石。抓产业工人队伍建设，重在抓班组，贵在抓班组文化建设。要深入学习贯彻习近平总书记对赵梦桃小组亲切勉励精神，开展“梦桃式班组”创建工作，锻造素质过硬、能带队伍的班组长，特别优秀的推荐评选“三秦工匠”、省劳模、全国劳模。要在《陕西工人报》开辟“三秦班组”专栏，浓厚班组文化氛围。

三要着力提升职工素质。抓职工素质建设是工会一项重要任务。要树立“给职工培训就是给职工技能”的理念，依托工会院校培训资源，加大一线职工特别是产业工人的培训力度，让培训出生产力。陕西工运学院要与高校加强合作，根据产业工人队伍建设改革任务制定培训大纲，提高培训质量。加强与西安交大的战略合作，以举办劳模工匠学历提升班为突破，探索建立劳模和高技能人才“双培养”机制，把高技能人才培养成劳模，把劳模培养成高技能人才。积极推进延安南泥湾劳模工匠学院建设。

（三）增强广泛的群众性，做党的群众路线的坚定执行者。群众性是工会组织的根本特点。工会的主要任务是维护劳动者最直接、最切身的利益，工会干部尤其是各级工会主席要始终站在职工群众当中，把维权服务工作牢牢地抓在手里。要当好“娘家人”，完善密切联系职工群众制度，构建服务职工工作体系，完善职工普惠性服务制度，健全困难职工帮扶解困制度。要丰富职工文化生活，从职工文化阵地建设抓起，在建设的要保障质量、加快速度，建成的要管好用好。要建好“主阵地”，强化“大抓基层”的理念，资源向基层倾斜。做好基层工会工作，基层工会主席是关键。要完善基层组织制度建设，发展工会组织，建强工会组织，突出抓好新经济、新组织、新业态工会组织和农民工工会工作，通过工会组织阵地建设，使帮忙解难有抓

手，工会就是要在职工心里没底的时候顶上去，始终在职工身边。

第三，认真履行“四大职能”，扛起新时代工会的使命担当

参与、维护、建设、教育职能是工会发挥作用的根本内容，要强化“四大职能”，当好党的得力助手，做好政府的好帮手。

（一）强化参与职能，落实职工主人翁地位。要健全和完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。要加大源头参与力度，特别是相关法律法规和政策的完善与制定，推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，协助政府和企业做好化解过剩产能过程中职工的就业和再就业工作。

（二）强化维护职能，做到维权和服务并重。维护职工合法权益是工会的立身之本，稳定劳动关系就是稳就业、稳增长、稳民生。受疫情影响，构建和谐劳动关系会遇到新挑战，要坚持维权与维稳相统一，推动企业履行社会责任，善于利用《劳动法》《工会法》等有关法律法规，积极调处劳动争议纠纷，培育和谐劳动关系企业，努力做到职工多就业、少下岗。要树立“职工经济利益是最大的利益”的意识，加强与司法部门合作，组建工会法律服务律师团，为基层工会和职工群众提供法律宣传、法律咨询、劳动争议调处等工会法律服务，推动形成根治拖欠农民工工资等涉及职工劳动经济权益的长效机制。要加快陕西西工人疗养院改造提升，强化内部管理，提升服务水平，把陕西西工人疗养院打造成在全国叫得响、深受广大职工欢迎、满意的疗养福地。要加强一线职工疗休养工作，特别要向疫情防控一线的医护人员、公安干警、社区干部等，以及在复工复产中做出突出贡献的职工倾斜。同时，要做好职工心理健康服务工作，尤其要针对疫情带来的职工心理问题，提供心理疏导。

（三）强化建设职能，组织职工练本领、促发展。劳动和技能竞赛是工会组织广大职工参与建设的重要抓手。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“凝心聚力 决胜小康”行动，紧紧围绕全省重大工程、重大项目、重点产业，选准竞赛领域和项目，既不能丢掉传统产业，更要瞄准新兴产业领域，开辟竞赛新“跑道”，提升竞赛水准，比出干劲，赛出技能，展示工匠风采，提升产业工人队伍士气。

（四）强化教育职能，引导职工践行社会

主义核心价值观。要守土有责、守土担责、守土尽责，推动全媒体时代网上网下一体、主流媒体和工会宣传阵地联动新机制，加强网络评论员队伍建设，把牢意识形态工作的领导权、管理权和话语权。今年是中华全国总工会成立95周年，也是陕西省总工会成立70周年，要策划好“中国工会在延安十三年”主题论坛等系列庆祝活动。做好疫情防控先进个人、2020年全国劳模代表先进事迹宣讲，激发广大职工建功立业的劳动热情。

第四，重点突出“六个抓好”，推进工会治理现代化

治理能现代化重在善治善为，这是事业不断前进的动能所在、力量之源。

（一）抓好工会党的建设。党的建设是做好各项工作的统领。全省各级工会要坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。党组成员要把抓党建作为最大的政绩，抓好做实分管部门和单位的党建工作，切实增强党组总揽全局、协调各方的作用。要加强各部门、各单位党支部建设，对支部书记实行季度、年度考核评价。要加强党风廉政建设，努力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。要严守当头，抓好纪律教育、政德教育、家风教育，以案为鉴，加强管理监督。党组成员要以上率下，自身正、自身净、自身硬，敢抓敢管，敢于斗争，建设风清气正的政治机关。

（二）抓好干部队伍建设。干部强，事业兴。要坚持正确用人导向，以事择人，精准用人，优化干部结构，梯次培养。要完善干部考核制度，用制度管人，用制度鞭策人，用制度激励人，坚决改变干与不干一个样、优秀评比搞平衡的现象，坚决改变一些干部观念“旧”、办事“疲”、精神“暮”的现象。要健全干部待遇激励保障体系，完善政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀等制度，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

（三）抓好管理效能提升。管理是一门艺术，管理出效能。领导干部要先理后管、多理少管，多在理清思路、研究办法上下功夫。要靠德行领人、靠能力服人，把管理水平体现在指导下属工作上来。管理的最高境界就是用机制管人，领导在或不在，工作都能有序推进。要提高工作效能，加快智慧工会建设。管理达到事半功倍是目的，领导干部要把管理本领作为驾驭工作、带队伍的基本功，不断提升，全面过硬，要善于找差距，找差距的本质就是要对标标准，完善自己。

（四）抓好学习教育培训。学得好才能谋

得准、干得好。要在提升学习培训质量上下大力气，总体规划，统筹安排。培训工作要日常化、专业化，坚持培训方式灵活、内容务实管用。要把省总机关事业单位纳入进来，把单列单位、市属镇（街道办）工会骨干纳入进来。要开办“网上工会大讲堂”，聘请专家学者授课。通过学习培训，让干部思想开阔、思路打开，会干事、干成事。

（五）抓好调查研究质量。没有调查就没有发言权。要把解决问题作为调查研究的目的，坚决不搞不解决实际问题的调研。要围绕产业工人队伍建设改革和工会改革，以及企业复工复产中遇到的问题深入开展调研，能现场解决的现场解决，复杂问题要认真研究，拿出办法。调研不一定要形成规范的调研报告，关键是要把问题找准、办法拿实，坚决不搞“蜻蜓点水”、影响基层正常工作的调研。要严格落实中央“八项规定”精神和省委《实施意见》，带着好的作风下到基层，把基层好的经验、好的做法带上来，总结提升推广。

（六）抓好工作有效落实。落实靠基层，更靠领导干部带头。工作落不实，关键是官僚主义在作祟，领导干部决不能当“甩手掌柜”，停留在“工作我安排了”，要有强有力的责任担当，一级向一级负责，纵向传导压力，横向协作发力，形成抓落实的合力。官僚主义和形式主义是一枚硬币的两面，要坚决抵制光说不练、“花拳绣腿”、重“形”不重“效”、不发不切实际、内容空洞的文件，不开应景造势、不解决问题的会议，让工会干部有更多的时间和精力抓落实。要加强和完善考核工作，建立重点工作督查机制，清单督促，结果为王。

需要特别强调的是脱贫攻坚和疫情防控工作。各级工会要发挥工会资源优势，扛起扶贫包抓责任，尽锐出战打胜仗。要加大城市困难职工解困脱困工作力度，确保小康路上一个不掉队。新冠肺炎疫情仍在全球蔓延，我们决不能掉以轻心，不能有“上岸者”的心态，要慎终如始，常态化防控，准确把握国内外疫情防控和经济形势的阶段性变化，因时因势调整工作着力点，夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”，拿出工会实实在在的实际行动。

各位委员、同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委和全总的坚强领导下，创新务实走对路，凝心聚力扎实干，为推动陕西追赶超越、高质量发展做出新的更大贡献！