

# 蒲洁能化公司

## 多元培训为员工搭建成长成才平台

新闻纵览

### 一季度我省能源企业重大项目建设全面提速



日前,蒲洁能化公司坚持“以外补内、按需施教、正向激励、稳步提高”原则,开展多层次、分专业、分岗位精准培训,注重创新人才培养机制,有效推进AB岗机制全覆盖,同时以多元培训,打造企业发展“硬核力量”,让员工增实力、

企业添动力。**网上练兵 全面“强内功”**“网上练兵系统已开通,大家可以利用工号登录答题。”近日,该公司开启职工学提平台试运行模式,组织员工进行试答题,通过闯关练兵、在线考试、试题征集、知识共享、创新基地、职工讲堂六大功能模块提升员工技能知识水平,全面“强内功”。

学习变被动为主动,有效提升员工学习积极性。**精准培训 搭建“小课堂”**为实现不同岗位作业需求精准培训,公司各中心集思广益,培训“小课堂”形式,内容呈现多样化,“师带徒”“今天我来讲”“人人当讲师”“专题培训”……总有一款适合你。

心培训负责人张森说。**创新机制 推行“AB岗”**为实现公司“强内功、争效益、创一流”管理目标,提升员工综合能力,增进岗位间相互学习,培养出一批“一专多能”复合型人才,公司创新培训机制,推行AB岗技能提升工作。

### 企业蓝讯

#### 运销集团榆林分公司 首季煤炭销量突破1380万吨

**本报讯** 一季度,运销集团榆林分公司深入贯彻落实上级疫情防控及复工复产工作要求,充分发挥疫情期间铁路发运优势,保供下游企业用煤需求,主动缩短地销煤网上竞价交易周期,增加公路销量保障矿井正常生产,同时就煤质问题与矿方

主要负责人进行多次沟通、协商,并达成共识,稳定了中下游企业的采购积极性,加快了矿井复工复产步伐,实现了分公司煤炭销量新突破。

据悉,一季度,该分公司煤炭销量达到1380.37万吨,同比增长16.03%。(梅波)

#### 陕化公司 “专家问诊”提高设备运行效率

**本报讯** 近日,陕化公司邀请省化工协会设备评审会专家,重点就关键大型机组运行、维护、检修注意事项进行现场交流,解决设备运行中存在的问题。

同时深入气化、尿素、BDO等生产一线,就专题交流会议中涉及的关键设备、重要装置的疑点难点,直接进行现场分析。

#### 物资集团彬长分公司 获得“文明单位”荣誉称号

**本报讯** 近日,物资集团彬长分公司被咸阳市秦都区授予2019年度“区级文明单位”荣誉称号。

愿服务活动;开设“员工讲堂”,定期进行道德宣讲;企业联合派驻村干部开展扶贫工作;推进“12345”精细化管理;打造廉洁文化示范点;常态化开展“最美员工”“服务明星”推选工作,使学先进、赶先进蔚然成风。做到文明建设与业务工作深度融合,实现了精神文明与区域物流中心建设两提高、双提升。(朱妍)

#### 深化改革,撬动转型发展新动力

改革只有进行时,没有完成时。陕煤集团组建后,迎来了千载难逢的发展机遇,企业在致力于产业发展的同时,积极解决老企业包袱重、层级多等历史遗留问题。通过深入分析形势,找到了历史遗留问题所在:一批资源枯竭、市场主导力不强及严重依附于主业的“寄生企业”“僵尸企业”,不仅消耗、占用了大量资源,甚至盘剥侵蚀主业利润,在很大程度上阻碍了陕煤集团高质量发展。

2014年8月,陕煤集团启动了小企业改革工作。自2016年8月开展小企业改革专项工作以来,从初期的重点清理空壳公司、长期歇业公司、扭亏无望公司,延伸到现在的“僵尸企业”,从初期产业末端梢拓展到现在的三级、四级企业。

陕煤集团在建设集团机关与陕南投资公司机关合并改革试点的基础上,2018年将陕北矿业公司机关与神南矿业公司机关进行合并,将富余人员充实到生产一线。他们制定了《盘活存量资产工作方案》,连续三年盘活存量资产均超过100亿元。

为在全国首家薄、中、厚煤层智能化全覆盖的矿区;2019年发布了煤炭行业首个智能化开采技术标准,填补了国内煤炭行业智能化无人开采工作面标准的空白。

条,完成调试转入生产2条,其中精细化学品苯甲醚各项技术指标世界领先;纳米流体能量吸收材料全球市场容量1000亿元以上,目前运用这一新材料开发的“NFP纳米道路安全防护设施”,已在汉中完成了道路示范应用工程建设,并即将在榆北煤业建立矿并行车安全防护设施,相关标准规范日趋完善;超级活性炭、石墨漆、高顺式1,4-异戊橡胶及其胶乳、聚乙烯橡胶等一批工业化试验项目即将调试完成;煤制芳烃和烯烃项目等一批指标领先、前景良好产品,正在进行小试收尾……

公司——榆林化学有限责任公司,由其负责煤炭分质利用制化工新材料示范项目在内的多个项目的规划、建设、运营和管理工作。这项在建的全球最大煤化工项目,估算总投资达1250亿元,年转化煤炭约2400万吨。通过园区优质的发展环境和低成本、大批量的基础设施,吸引高端产业和高新技术企业入园,该项目的26种产品产出后,最终实现煤炭资源与纺织服装、建筑装饰、汽车材料、航空航天材料等高端制造产业的衔接。

(上接第五版)



**西煤机公司 战“疫”复工实现首季“双胜利”**  
**本报讯** 日前,西煤机公司统筹推进疫情防控和生产经营各项工作,一季度完成工业总产值20491万元,营业收入实现20813万元,同比增加40万元,实现首季战“疫”和生产经营工作“双胜利”。

#### 建设集团机电安装公司 多路径提升职工技能水平

**本报讯** 日前,建设集团机电安装公司针对企业产值不断增大,而施工人员未增加现状,采取多路径提升职工技能水平,解决产值与人工矛盾。

核评审,已有20个学徒“出师”,师傅将获2400元和2000元等奖励。已经“出师”的彬长项目部技工张卫东脱颖而出,成为班组长。

2015年底,塑业公司包装袋产量较上年增长24%,实现扭亏为盈。如今,塑业公司效益连年增长,产能实现倍增,一跃成为陕西省最大的塑编企业之一。

#### 打造“红色引擎”助力企业发展

近年来,陕北矿业红柳林公司以高质量发展为主线,充分发挥党组织领导作用,不断提升党建工作水平,打造“红色引擎”助力企业发展。

**掌握发展“油门”**该公司党委坚持“一学、一主题、两教育、四推广”,依托中心组、“三会一课”、晨学制、“学习强国”平台,学习党的路线、方针、政策和集团、陕北矿业各项会议精神,着力推进习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和违规收送礼金专题教育,引导党员干部“守住初心、勇担使命”。邀请清华大学、省委党校教授进行干部素质教育,为全员提“素”添加新动能。

**把准建设“档位”**“我们支部自创建‘三力六行’党建品牌以来,充分发挥支部战斗堡垒作用,注重激发团队创造力。去年申报创新22项,鉴定通过18项,支部工作特色品牌‘创客工厂’‘孵化’‘三绝’得到推广。”公司机电修理厂党支部于云飞说。

此外,严格党委会议事规则,“三重一大”事项报告和“一岗双责”“三项制度”,推进了组织体系建设。去年新成立了6个党支部,为3个综采队配齐支部书记,进一步健全了基层组织架构。

“党风廉政建设”工作任重道远,我们必须常抓不懈,加强制度建设,紧盯关键环节,抓好源头治理。”该公司党委书记王庆川说。

该公司充分发挥党委主体责任和纪委监督职能,去年结合实际,制定《关于贯彻落实中央八项规定实施细则的通知》《领导干部报告个人有关事项实施细则》等7个相关制度,依托“五账一册一考核”,细化了工作任务,明确了工作职责,把党风廉政建设贯穿到企业发展各环节,形成抓制度执行,规范运行的局面。

同时,对认领的省委巡视、省纪委监委调研督导反馈问题,逐条对照分析,分解落实责任,压茬推进,整改到位。聚焦“暗访、查处、追责、曝光”四环节,加强节假日“四风”问题明察暗访,专项检查,营造良好政治生态,使“红色引擎”助力企业发展。(焦亮)

“十三五”以来,陕煤集团建成了一大批煤炭、化工、电力、铁路、新能源、新材料项目。今年年底,陕煤集团将在陕北形成2个千万吨级矿井群,建成一批有竞争力的大型煤化工项目,建成千万吨钢铁产业集群,建成权益装机近2000万千瓦的电源项目,基本建成陕北铁路集运系统及沿海沿江大宗物资集疏运体系。

“十四五”,以10万产业工人,6000亿元资产总额,支撑5000亿元销售收入和5000亿元A股市值,实现500亿元利润的“16555”高质量发展科学指标体系为引领,陕煤集团将从做强做优主业和加快新动能培育两个方面谋划集团发展,谋划储备了75个产业项目,估算总投资3300亿元。在“十四五”末,新产业比重将上升到集团产值的30%左右。

陕煤集团将在高质量发展坐标系中找准坐标点,画出路线图,推动实现转型升级发展,努力建设具有全球竞争力的世界一流企业。(梅芳义 汪琳)