

# 国家减免社保费影响个人吗



## 热点关注

近日不少网民提出疑问，疫情期间国家减免社保费，个人的社保缴费记录会不会因此中断？4月18日，国家税务总局就此给出了权威答复，明确个人的缴费记录会连续计算，个人的权益也不会受到影响。

这次在国家税务总局主办的“税务讲堂”活动中，有网友提出，自己是外地户口，孩子入学的条件是要求家长在工作地连续缴纳社保满3年，这次国家减免企业社保费，个人的社保缴费记录会不会因此而中断？对此国家税务总局相关负责人介绍，目前，全国有18个省份和3个计划单列市的企业社保费由税务部门负责征收。国务院常务会议决定出台阶段性减免企业社保费政策后，税务部门第一时间行动，会同人社、医保、财政等部门，及时按程序制发政策文件，明确操作办法，压实落实责任，已经推动各项政策措施落地落实。

这位负责人也表示，目前很多城市在居民落户、孩子入学、买车购房资格审核中，都把社保缴费记录是否连续作为一个验证项，如果中断将丧失上述资格。所以不少人担心，减免企业社保费会影响自己社保费的连续记录。不过这位负责人也明确，国家这次阶段性减免企业社保费，只对单位缴纳部分，企业仍应依法履行代扣代缴个人缴费的义务。同时，为确保缴费人的社保权益，有关部门也已经明确，实施减免或缓缴政策，不影响缴费人社会保险权益。因此，个人的缴费记录会连续计算，个人的权益也不会受到影响。

事实上，我国实施阶段性减免企业社保费政策，正是统筹推进疫情防控和经济社会发展，稳企业、稳就业的一项重大举措，给全国企业，特别是中小微企业减负今后几个月的养老、失业、工伤保险单位缴费，实现了普惠与精准相结合，可显著减轻企业负担，稳定预期，帮助企业尽快走出困境。国家税务总局社会保险费司副司长王发运进一步介绍，实施阶段性减免企业社保费政策是我国推动企业有序复工复产作出的重大决策，是我国社会保障制度建立以来最大规模的减免优惠。通过“减、免、缓”的政策叠加，我国为疫情影响下遭受“旱灾”的企业送来了“及时雨”。与此同时，阶段性减免企业社保费政策不仅缓解了企业生产经营的燃眉之急，助力市场主体经营持续回暖，还能刺激企业不断扩大生产新动能，在创新创造中自主“造血”焕发新生机。（柏晶）



今天是第51个“世界地球日”，4月19日，来自西安益友环保团队的30名志愿者登临秦岭子午峪，开展“保护一座山·温暖一座城”环保志愿服务行动，志愿者们通过自己的实际行动守护秦岭。  
杜成轩 摄



4月19日，正值谷雨时节，汉中市勉县当地毛尖茶叶产量逐渐增加，为确保当地新茶外销渠道畅通，中国铁路西安局集团有限公司西安车站驻丰川镇骆驼巷村干部为茶农拓展销售渠道献计献策，推动产业扶贫和消费扶贫力度。图为驻村干部（右一）走访茶农，了解茶叶收购和外销情况。贾智炜 摄



4月19日，国网铜川供电公司瑶曲供电所驻村工作队队员为车洼村大棚菜灌溉设施进行测量设计。该所承担着瑶曲镇车洼村25户的脱贫攻坚任务，他们坚持定期上门走访，及时帮助贫困户解决实际难题。井丽君 摄

## 自带午饭或餐具悄然成新时尚

随着疫情防控趋稳，在复工复产按下“快进键”后，自带午饭或者自带餐具正在成为越来越多上班族的选择，他们用实际行动守护自己和他人的健康。

在西安市大差市附近一家教辅图书公司上班的张敏就是“带饭族”的一员。“我专门在网上买了一个分格的不锈钢餐盒，打开盖子就和食堂的分格餐盒差不多，饭菜分隔不串味。”张敏说，带饭不用去挤餐厅排队或者纠结外卖是否安全卫生，还可以每天变

换花样，荤素搭配，感觉很有成就感。现在每天晚上睡前，她都会备好第二天的午饭，感觉比原来会忙碌一些，但毕竟更加营养健康。“以前我们办公室二十多人的午饭基本都是叫外卖，现在叫外卖的就四五个人，其他人都自带午饭。”张敏欣喜地说。

复工后，为了避免集体用餐形成聚集，张先生所在单位食堂，起初统一提供一次性餐盒，并实行分时段取餐用餐制。后来，觉得长时间使用一次性餐盒不环保，为了节约资

源同时鼓励员工响应文明用餐、绿色生活的号召，单位倡导员工自己带饭盒用餐。

据了解，为尽可能避免人员聚集，不少单位食堂要求员工自带餐具用餐就餐。其中，西安高新区一家单位为四五十名员工集体购买了不锈钢饭盒。“单位发饭盒特别人性化，虽然吃完饭排队清洗饭盒有点麻烦，但也能接受。”高新这家发放饭盒的单位员工李先生说，吃得安全舒心健康，不但能提高个人抵抗力，也能巩固防疫成果。（陈静）

## 陕西今年将启动秦岭生态环境遥感监测

本报讯（记者 刘强）4月21日，省生态环境厅召开例行新闻发布会，省生态环境厅环境管理处处长高雪玲就2020年全省生态环境监测工作的安排部署情况进行了介绍。今年将突出四个重点，分别是谋划“十四五”生态环境监测工作、加强生态环境监测制度建设、推进全省生态环境监测网络建设、以及落实我省《关于深化环境监测改革提高环境监测数据质量的实施意见》，确保监测数据真准全。

除了做好空气质量、水环境、土壤和农村环境监测方面的工作以外，今年还要加强生态环境状况和遥感监测，支撑打好青山保卫战。

持续开展全省和典型生态区域的生态状况监测与评价。启动秦岭生态环境遥感监测，开展秦岭生态状况遥感监测与评价，以及秦岭北麓面源污染遥感监测。完成43个国家重点生态功能区转移支付县2019年度生态环境质量监测与评价。

## 老旧小区改造要谱好“三部曲”

日前召开的国务院常务会议确定，加大城镇老旧小区改造力度，推动惠民民生扩内需。新时代有新要求，老旧小区改造更需要新思维，谱好“三部曲”，将民生实事做实做好。

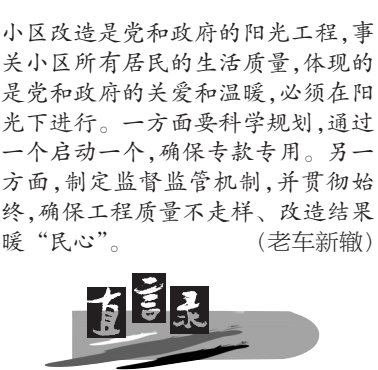
畅通民意谱写“和谐曲”。老旧小区居民以中老年人为主，思想观念相对落后。对他们来说，这些房产老旧，但是他们辛勤付出的见证，也是他们晚年生活的重要保障，因此，对这些小区进行改

造，首先要做通他们的思想工作。要让他们看到未来，比如，对老化水、电、气路网、宽带等进行整治，一般都是财政支持，肯定没啥问题，但对停车位建设、加装电梯等需要个人出钱的项目，离开广集民意和统筹协调，恐怕很难轻松落地。

规划先行谱写“创新曲”。老旧小区改造不仅要改掉不合时宜的地方，更要融入新时代中的先进元素。此次新冠肺炎疫情防控暴露了社区存在的一些短板和漏洞，

也为老旧小区改造提供了新的思路。老旧小区大多缺乏物业管理，如果缺乏长期维护和运营管理的机制，改造后的效果也难以长期保持，要结合各小区实际超前规划，创新管理模式和运行方式，同时提升城镇老旧小区管理能力，在补短板中实现新跨越，让居民看到小区改造给自己生活带来的便捷和舒适，在积极参与中提升获得感和幸福感。

全程透明谱写“阳光曲”。老旧小区改造是党和政府的阳光工程，事关小区所有居民的生活质量，体现的是党和政府的关爱和温暖，必须在阳光下进行。一方面要科学规划，通过一个启动一个，确保专款专用。另一方面，制定监督管理机制，并贯彻始终，确保工程质量不走样、改造结果暖“民心”。（老车新辙）



# 奋力谱写新时代工会工作新篇章 为发展“三个经济”做出新贡献

（上接第一版）

（六）主动担当作为，助力脱贫攻坚

大力开展劳模扶贫、产业扶贫、消费扶贫等六大行动。省总安排800万元，由厅级干部包抓29个贫困县的产业扶贫项目。使用全总专项资金800万元，救治2.7万名大病骨病患者。动员千名劳模结对帮扶贫困户1.1万户。修订工会经费收支管理办法，明确职工节日福利至少30%采购扶贫产品。省总工会从去年6月开始，承担吴起县脱贫攻坚包抓工作，牵头5家帮扶单位投入帮扶资金200余万元，达到前三年总和的80%，投入80万元帮扶党建帮扶产业发展产业工会组织体系。各级工会共帮扶268个贫困户，1.5万人稳定脱贫。省总工会荣获“2019年陕西省脱贫攻坚创新奖”。

（七）深化工会改革，激发队伍活力

省总工会制定向省委、全总请示报告重要工作制度，建立与市委党委协调推进工会工作制度，实行市（区）工会主席季度例会制度。按照项目化推进原则，成立6个工作专班，筹措近2亿元，狠抓15项创新举措，推动重点工作落地落实。调整设立40个省总单列单位工会，理顺省级产业工会组织体系。财务集中管控平台覆盖10个市级工会，开展各类审计27项，涉及审计金额17.19亿元。省总工会获得全国产业工会财务工作先进单位、全省政府采购工作先进单位。省总工会机关部分批赴上海交通大学进行综合能力提升培训。坚持干部提拔选拔任实名制推荐、重票不唯票，差额考察、党组会票决，让工会多出干部、出好干部，一批处级领导干部走上新岗位。

一年多来，全省工会各项事业取得长足进步，多项工作走在全国工会前列，受到省委、全总充分肯定。这些成绩的取得，是全省工会干部和职工群众团结奋斗的结果，也是各位委员尽心履职的结果。在此，我代表省总工会十四届常委会，向全省工会干部和职工群众、向各位委员表示衷心感谢！

同时，我们也清醒看到工作中的不足，主要是：运用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作的能力还不够强，深化改革创新推进产业工人队伍建设改革的力度还不够大，对新产业、新业态、新就业群体劳动关系问题的研究还不够深入，履行维权服务基本职责与职工群众的期望还有差距，干部作风、工作本领和担当精神还需加强。

**2020年工会工作总体要求和主要任务**

今年是全面建成小康社会决胜期，决战决胜脱贫攻坚和“十三五”规划收官之年。当前，

我们面临着疫情防控和推进经济社会发展两项重任，面对新形势新任务新要求，2020年全省工会工作的总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，紧扣决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战，围绕中心工作，强化思想政治引领，广泛动员职工建功立业，扎实做好维权服务主业，不断深化工会改革创新，大力提升工会治理能力，干在实处、走在前列，团结引领全省职工为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利而努力奋斗。

（一）坚持正确政治方向，用习近平新时代中国特色社会主义思想统领工会工作

——深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，与学习全国劳模大会重要讲话精神相结合，与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中国工运史相结合，加强理论阐释，广泛开展有特色、接地气的宣传宣讲活动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进基层、进企业、进头脑。

——抓好党的十九届四中全会精神的学习贯彻，健全工会系统防范化解重大风险各项制度，完善市（区）工会主席季度例会制度，省总与市委党委协调推进工会工作制度，建立定期听取产业工会、单列单位工会工作制度，县区工会主席季度例会制度，增强全省工会心往一处想、劲往一处使的工作合力，把制度优势转化为工会治理效能。

——充分发挥党组理论学习中心组示范作用，以党员管理积分制为抓手，使每名党员都成为一面旗帜。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，常态化抓好学习教育。组织力量对涉及职工队伍和工会工作的热点难点问题调查研究，提出务实管用、切实可行的对策建议。

（二）加强思想政治引领，团结凝聚职工群众

——落实省委办公厅、省政府办公厅关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的《若干措施》，制定工会《实施方案》。创新深化“中国梦·劳动美”宣传教育，组织“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题征文，开展“学党史、学新中国史、

学改革开放史，坚定中国特色社会主义制度自信”宣传教育活动，坚定职工理想信念。

——探索建立“五个坚持”长效机制，建立工会劳动领域政治安全领导机构，做好劳动领域政治安全工作。建立接受采访审批制度，把好报刊、网站、“两微一端”政治关，筑牢意识形态安全防线。做好职工队伍稳定风险防范工作，重点化解因疫情引起的劳动关系矛盾。组建工会网络评论员队伍，密切关注涉及工会、职工的网上舆情，提高工会网上舆论传播力、引导力、影响力。

——结合学习贯彻习近平总书记对赵梦桃小组的亲切勉励精神和庆祝中华全国总工会成立95周年、陕西省总工会成立70周年，开展“三秦最美”系列活动，职工职业道德先进选树工作。组织广大职工向“三秦楷模”学习，开展“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动。实施职工读书“百千万”工程，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化品牌。

（三）激发职工劳动热情，统筹推进疫情防控和复工复产，助力陕西追赶超越和高质量发展

——深化“往职工中走、往心里做、往实处落”行动，深入特殊行业、重点项目、非公经济、小微企业调查研究，提出管用对策，助力疫情防控和复工复产。探索建立“互联网+”工会就业服务模式，打通职工就业和企业用工之间的“堵点”。开展“同舟共济渡难关，携手共进促和谐”集体协商要约行动，稳劳动关系、稳职工就业。加大援企稳岗力度，用活用足中省政策，列支专项资金，帮助受疫情影响的困难职工和困难企业。今年起省总将连续两年全额返还小微企业工会经费，为小微企业纾困解难。

——开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动，落实好《陕西产业工人队伍培育计划》《提高技术工人待遇实施办法》，逐步提高产业工人社会地位。以“梦桃班组”为抓手，深化班组建设。评选第五届“三秦工匠”，组织100个工种的省级职业技能大赛，深化劳模和职工创新工作室创建工作。建立职工技能专家人才库，与西安交大联合开设劳模工匠本科班，推进“农民工求学圆梦行动”。

——围绕“一带一路”建设、军民融合战略、国家重大工程和我省110个重点项目工程，开展“凝心聚力决胜小康”行动，深化“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛。以服务“三个经济”、助推追赶超越为主线，在全省开展具有行业特点的“抗疫促生

产、夺取双胜利”劳动竞赛。适时开展五一劳动奖评选，重点向疫情防控和复工复产做出突出贡献的单位和职工倾斜。拓展技术创新、技术协作、合理化建议、网上练兵和“五小”活动内涵，推动劳动和技能竞赛向非公企业和高科技、硬科技等领域延伸。

——深化脱贫攻坚六大行动。列支600万元扶持摘帽县和帮扶村产业项目，落实好工会系统消费扶贫各项措施。千方百计帮助贫困劳动力有效就业，有序返岗。深化送医、送文化、送科普、送保险、送微心愿活动，充分发挥工会联系广泛的组织优势，为帮扶村解决一些生产生活难题。加大对吴起县的牵头扶贫工作力度，下大力气帮扶党畔村再发展2至3个产业项目。督促全省工会严格执行《工会经费采购职工福利扶贫产品不低于30%》规定，助力全省脱贫攻坚。

（四）履行工会基本职责，更好地满足广大职工群众对美好生活的向往

——按照“落实到基层、落实靠基层”工作理念，列支1345万元支持乡镇（街道）工会、区域性、行业性工会联合会建设，列支2800万元补助社会化工会工作者，把力量和资源向基层集结，使基层工会真正建起来、转起来、强起来。继续推动“八大群体”会和百人以上企业建会入会专项行动，加大对非公经济组织、社会组织 and 各类新兴群体的有效覆盖，新增会员30万人。推进会员实名制管理，完善工会数据库，使工会服务职工更精准。

——开展全省企业民主管理工作互检，推荐评选模范职工之家，认定厂务公开职代会“五星级”单位，创建劳动关系和谐企业和工业园区。开展“公开解难题、民主促发展”主题活动和优秀职工代表提案征集活动。建立全省集体协商指导团，推进集体协商“稳就业、促发展、构和谐”行动，推广“饿了么”线上集体协商做法，探索快递、外卖等行业集体协商模式。借助政府和工会联席会议制度解决职工关心关切的问题。

——积极推动涉及职工劳动经济权益法律法规政策的制定与实施。加强与人大代表、政协委员的联系沟通，多为职工和工会发声。建设“工会+人社+法院”维权体系，实施和推进“一函两书”制度。深化“工会就业创业援助月”活动，组织开展订单式、定向性就业培训。扩大工会劳动关系监测点数量，成立法律援助律师服务团，加强对欠薪农民工的法律援助和生活救助。做好女职工特殊权益保护工作。深化“安康杯”竞赛，推动安全生产和职业病防治。

——开展职工服务提升行动，推动形成“帮扶中心+服务职工社会基地+基层工会”协作机制。继续加大地方工人文化宫建设力度，力争实现县级以上全覆盖。扩大和完善工会阵地服务功能，打造服务职工综合体。统筹安排劳模、一线职工及在疫情防控中做出贡献人员的疗休养。推动互助保障广覆盖，解决好女职工生育后顾之忧。优化升级网上工会工作平台，实现全省“一网运行”。

——持续抓好城市困难职工解困脱困工作，引入第三方评估工作机制，完善困难职工常态化帮扶制度。充分发挥产业工会和单列单位工会作用，精准做好送温暖、金秋助学、生活救助和医疗救助等帮扶工作，推动建立预防相对困难职工家庭返贫返困长效机制，坚决打好城市困难职工解困脱困收官之战。

（五）深化工会改革创新，充分发挥工会在推进国家治理体系和治理能力现代化中的积极作用

——巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，完善党建工作领导机制，开展支部标准化、规范化建设试点，当好“三个表率”，建设模范机关。贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，召开党风廉政建设会议，压紧压实管党治党政治责任。强化对工会资金使用、招标采购、人事管理等部门和岗位的监管，强化内部控制和风险提示，配合做好巡视、审计和整改工作。

——自觉承担枢纽型社会组织责任，优化组织体制、运行机制、管理模式和工作方式，加强对下级工会的领导，进一步发挥季度例会、请示报告、督查通报等制度作用，“一盘棋”推进全省工会工作。加强产业工会和单列单位工会管理，提高工作效能和服务水平。推动财务管控平台县级全覆盖，加强对劳模及帮扶专项资金、文化宫等基建项目的审计。

——坚持正确选人用人导向，注重培养选拔优秀年轻干部，选好配强基层工会主席，加强工会干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，建设一支过硬的干部队伍。列支700万元实施工会干部综合素质提升计划，增强工会干部工作本领。

——各位委员、同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以最扎实的作风、最有力的措施、最严格的要求，在履职中践行初心使命，在大考中交出合格答卷，团结动员全省职工凝心聚力、攻坚克难，为夺取全省疫情防控和经济社会发展目标双胜利做出新贡献。