

海外『爱心驿站』传递『中国温度』

■工会纪事■

随着全球新冠肺炎疫情不断蔓延,中国水电建设集团十五工程局有限公司工会充分发挥职能,落实习近平总书记重要指示精神,响应构建人类命运共同体号召,积极服务中外籍一线职工,助力各境外项目履行央企社会责任,共同抗击全球疫情。

“小房子”大作用

水电十五局国际公司工会响应省总工会要求,在各海外项目设立了“爱心驿站”,依托已经建成的“爱心驿站”,在服务项目施工生产同时,助力项目疫情防控工作。

原本“爱心驿站”设立的初衷就是为了施工一线的职工有一个休息和紧急医疗的地方。疫情爆发以来,“爱心驿站”中除了常备的茶水、绿豆汤、解暑药等,还存放了消毒液、喷壶、体温计、口罩等防疫物资,同时还肩负着“疫情检查站”的重任。

由于机器设备和器具每天都要进行消毒,防疫物资的大规模运送既不方便也不安全。这时,项目现场设立的“爱心驿站”就发挥了相当大的作用,不但节省了运送消毒物资的人力物力,而且存放物资又安全又便捷。

工人们聊起这个“小房子”总会说:有这么个地方,干活轻松了不少,安全了很多!

“1+X+100”暖人心

水电十五局国际公司工会积极践行省总工会要求,搭建立体化“1+X+100”农民工服务体系。

除了日常同中方分包工人的联系服务,还加强了对境外雇工联系指导,不断深入当地群众,了解当地文化,团结当地职工。积极组织他们参与工会的“职工之家”建设,不断改善员工工作生活条件,打造“国际之家”,让员工有归属感、认同感。

境外疫情爆发以来,水电十五局海外项目为当地人员设立隔离点,提供必要的生活物资,隔离不隔爱,点对点服务沟通,宣传我们的抗疫政策,缓解他们的紧张情绪。还翻译制作英语、法语、老挝语等国家语言的防疫宣传手册,以获取他们对我们最大的理解和支持。

“干工会 在一线”

随着国内疫情的逐步控制,大批企业复工复产,水电十五局国际公司工会干部开玩笑说“疫情防控的上半场打完了,我们继续打下半场!”。

从大年三十开始,他们就忙碌在各个层面,联系消毒物资,口罩等紧缺物品,全力助力公司总部的复工复产。值得一提的是,水电十五局海外项目工会干部一直“24小时”线上办公,为远在世界各地的兄弟姐妹进行心理疏导。

他们虽相隔万里,却无法将爱隔离,在境外疫情局势紧张的当下,坚持落实境外从业人员人文关怀举措,主动联系为每一位境外员工办理新冠肺炎保险,建立好海外员工家属的沟通联系机制,切实帮助员工解决实际困难。主动倾听员工意见心声,积极推进解决职工群众关心事、烦心事。

截至目前,水电十五局工会协调组织孟加拉区域、马里区域、突尼斯区域项目为所在国捐款10万余元。这是一支致力于将世界多元文化融合为一体的基层工会队伍,他们共筑抗疫“人类命运共同体”,传递“中国温度”,彰显“央企责任”!

□袁林 陈阳光 王嘉林

让劳模工匠带出更多高徒

近日,浙江衢州市总工会开展“红五月·传匠心”衢州市“浙江工匠”名师带徒签约仪式。5名“浙江工匠”中,有的一带一、有的一带二、有的一带三,共收下了10名“弟子”……名师带出高徒最高还可获得奖励1万元。全国五一劳动奖章获得者、“浙江工匠”徐建雄慷慨有声地说:“今天我们在师徒结对协议书上签下的不止是名字,也签下了责任,签下了承诺!我们将毫无保留传授技艺、绝活,从技能上培育他们,在职业道德上指引他们,将他们培育成综合素质优良,名副其实的新时代技术工人!”(4月22日《浙江工人日报》)

时下,笔者常常听到一些企业的老总叹息,由于缺少高技能的产业工人,成了企业转型升级的“瓶颈”,很希望有“高人”指点,尽快帮助培养和提升工人的技能及素质。而劳模工匠就是一笔宝贵的精神和物质财富,充分发挥他们的作用,让劳模工匠资源转化为“智源”,对于加快建设一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍,确实是一条可靠和有效的途径。

笔者以为,衢州市建立考核激励机制,让劳模工匠收“弟子”,以名师来带出高徒,好处真的很多。首先,让劳模工匠们充分认识到光荣的称号,不仅是一种荣誉,更是一种责任,可以使他们进一步增强传承和担当的意识,发挥出更大的社会效应;其二,劳模工匠作为师傅,能够显现榜样力量的作用;第三,劳模工匠的示范引领,有利于传递正能量,弘扬时代新精神,激励更多的产业工人提升职业技能,不断提高工人队伍的整体素质,为企业的发展注入活力。

□费伟华

■职工之声■



近日,西安地铁运营分公司运营二中心2020年度职业技能鉴定“车站值班员”实操考试工作,在航天新城车辆段屏蔽门实训室拉开帷幕。本次技能鉴定分为中级工、高级工和技师三个等级,共计94人参加。
□李丹 摄

■基层动态■

渭南市总工会

读书日里活动多

本报讯(蒙焯丹)4月23日,第四届全国工会职工书屋主题阅读交流活动启动仪式通过网络进行直播,渭南市总工会机关工会组织市总工会全体会员观看直播,引起了机关学习活动的热潮。

观看直播之后,全体干部集中学习郭大为为《最美劳动者》作的序言,市总工会机关工会主席宋登峰现场宣读倡议书,倡导会员形成多

读书、读好书的文明风尚,进一步打造学习型机关,构建书香机关,营造良好的读书氛围,加强文化底蕴,提高文化品位。活动现场,全体会员进行了图书捐赠,共捐赠图书40余册。

阎良区总工会

积极推进会员实名制录入工作

本报讯(周敏)连日来,西安市阎良区总工会积极推进工会组织和会员实名制录入工作,确保按时按要求完成此项工作。

该区总工会要求各基层工会指定专人负责,明确责任任务,做到会员全覆盖、信息不遗漏,确保采集工作保质保量完成。区总工会工作人员还下沉各基层会和直属工会,对基层工会工作人员进行“一对一、手把手”指导培训,按照会员实名制信息采集工作坚持实名制、全覆盖、统一性的原则,要求会员信息必须与本人身份证号对应。所有在册工会会员不论是否在岗,不管收入高低,均要进行信息采集,信息采集录入《工会组织及会员信息采集表》,严格落实信息安全保密制度,做到应录尽录。

目前已经增加录入工会组织84个,增加录入工会会员3242人,为全面推进工会网上工作和会员普惠性服务工作奠定了坚实的基础。

兰池三路项目部工会

集体庆生会温暖职工心

本报讯(江波 梁宇超)4月23日,中铁上海工程局七公司兰池三路项目部工会在“新家”为职工宋宝奇、李湘钢2名首批寿星共庆生日,传递了项目部对广大职工浓浓的关爱。

生日会上,在品尝一道道陕南、湖南地方小吃中,两位寿星许下生日愿望。随着生日蛋糕的切开,精致的长寿面盛上,一声声热情、诚挚的祝福将活动推向了高潮。“项目部工会精心为我们最长生的两名职工举办了第一批员工生日会,不仅有深度,有温度,而且“家”味“浓厚,寿星老李说道。

据了解,项目部自组建以来,为进一步增强员工的融入感、归属感和责任心,把“暖人心”工程做实、做好、做细,项目部工会从职工根本利益出发,不断加强三工建设管理,增强项目团队凝聚力,调动职工工作积极性,让广大员工在大家庭中身心愉快的工作和生活。



近日,榆林市横山区总工会一行四人分别来到横山采油厂等9个单位,探望慰问患病职工,并送上互助金共计106151元。
□雷婷 摄

留坝县总工会

抓复工复产促扶贫

本报讯(黄桂莲)近日,汉中市留坝县总工会主席程琦一行走进陕西天美绿色产业有限公司和留坝秦正猪苓开发公司,帮助企业解决用工等问题,并推动企业出资4.1万元,对江口镇柳川沟村31户建档立卡贫困户给予以资金扶持,帮助发展中蜂养殖、食用菌和中药材种植等产业。

据悉,除资金支持外,上述两个公司还将免费为种植户提供技术指导,以高于市场价优先回收农产品,助农增收。

4月13-16日,汉中市南郑区总工会举办手工采茶技能竞赛,助力脱贫攻坚。图为参赛选手在红庙镇罗帐岭茶厂采茶。
□马瑜 摄

杨凌示范区总工会

携手工商联促企业复工复产

本报讯(冯琦)4月23日,杨凌示范区总工会协同示范区工商联在示范区众创田园召开全区中小企业集体协商恳谈会。就疫情期间企业复工复产工作中面临的实际困难和稳定劳动关系等情况进行协商恳谈,并邀请了示范区人社局、税务局、工业商务局和金融监管局就示范区在疫情期间支持企业复工复产的优惠政策给予细致解读,得到参会80多位企业负责人的高度认可。

会上,示范区中小企业协会会长鲁智锋,

企业家协会秘书长李保宏以及本香集团副总裁康顺户,德冠生物公司总经理魏战胜分别发言,并就示范区支持企业复工复产优惠政策提出建议和要求。参会的相关职能部门现场进行了一一解答。

示范区党工委委员、管委会副主任董立民要求,在疫情防控及企业复工复产时期,企业和职工双方需要多沟通、多商量,通过开展集体协商,寻求劳资双方利益平衡点,努力推动企业与职工同舟共济,共渡难关。

中建西部建设北方有限公司工会

网络直播首届职工读书活动

本报讯(汪春江 贡建信)近日,中建西部建设北方公司工会职工读书协会成立仪式暨首届“书香北方”职工读书活动启动。

此次职工读书活动采用网络直播的形式,即时分享活动成果。公司党委委员、副总经理方介生结合日常工作,分享了《自我服务偏见》《人性的弱点》的阅读感悟。公司党委委员、财务副总监张太康通过《遥远的救世主》《邓小平时代》两本书,结合工作经验,分享了读书收获。公司助理总经理、企划部经理刘翰林从目标、过程、路径三个方面,系统性推荐了22本书籍作为人生各阶段的方向指引。沣京厂党支部书记、厂长张磊结合“沣京读书会”在厂站取得的成果,分享了企业开展职工阅读活动的方法举措。北方公司党委书记、董事长严生军从学习力、思考力、创新力、执行力和领导力等方面分享了自己的读书心得。



这里的女职工幸福指数节节高

——莲湖区总工会打造女职工工作品牌小记

的岗位。

如今,在西安市莲湖区,《女职工权益保护专项集体合同》已成为劳动争议调处的有力武器。通过深化《女职工权益保护专项集体合同》制度,各类侵犯女职工合法权益的现象得到有效遏制,区总工会受理的侵犯女职工权益案件明显减少。

西安市莲湖区总工会党组成员、常务副主席张育军说:“几年来,莲湖区总工会始终把签订《女职工权益保护专项集体合同》工作作为服务职工、依法维权的重要载体,为维护女职工合法权益和特殊利益,促进劳动关系和谐发展发挥了积极作用。”

截至目前,莲湖区共签订《女职工权益保护专项集体合同》389份,涵盖企业3507家,覆盖女职工12.6万人,签订率为98.9%。

关爱有温度,当好“贴心人”

近年来,莲湖区总工会为提升女职工技能素质,拓宽女职工就业渠道,相继举办了女职工电脑、面点师、育婴员、家政、

护理、餐饮、礼仪等培训班近100多期,培训女职工5000余人,已有4500余人在工会帮助下实现了就业。

家住白鹭湾社区的刘杏巧,就是工会开展女工技能培训的受益者。刘杏巧在原单位下岗后,由于学历不高,又没有专业技术,虽多次参加工会举办的招聘会,但一直未能如愿。2019年5月份,她参加了区总工会举办的电脑培训班,并在区总推荐下,在一家超市找到了工作,每月有3000元的经济收入,缓解了家庭困难。因难职工齐晓雯的儿子以优异成绩被某高校一本录取了,可面对高额学费,这个家庭犯难了。就在齐晓雯的儿子准备放弃学业外出打工时,区总工会援助中心的工作人员了解情况后,为她申请办理了“金秋助学”,发放助学金7000元,一下子解决了这个单亲家庭的大问题。

让女职工幸福指数节节高

40平方米的房间,将母婴关爱室分

为母婴哺乳区、婴儿护理区、宝宝娱乐区、宝妈休息区等四大区域,既保护母婴隐私又防止交叉感染……这是位于西安龙湖润融置业有限公司大兴龙湖星悦荟运营中心的母婴关爱室。去年被省总工会女职工委员会授予“母婴关爱室省级示范点”。此外,辖区西安大唐西市商业管理有限公司母婴关爱室、陕西荣民房地产集团有限公司母婴关爱室、枣园第二社区卫生服务中心母婴关爱室、莲湖区市民中心母婴关爱室被西安市总工会女职工委员会授予“市级母婴关爱室”。

为进一步落实《女职工劳动保护特别规定》,推动母婴关爱室惠民项目规范管理、健康发展,不断提升母婴关爱室品质,莲湖区各级工会女职工委员会今年将继续在全区范围内开展母婴关爱室创建推选工作。推动母婴关爱室惠民项目全面升级,使母婴关爱室真正成为维护女职工权益、呵护女职工健康、满足女职工需求的“幸福空间”。

□李波