编者按

文明建设是一场持久战,需要久久为功。而精神文明建设,不是突击活动,也不是做给人看的"面子工程",而是踏踏实实办实事,提升广大干部职工幸福感和归属感。

多年来,我省能源化工企业党政工以文化人,知行合一,主动担责,创新文化举措,提升文明质效,凝聚文明能量,为企业文化活起来,职工精神富起来和广大干部职工幸福提升不断"加码"助力,更为企业追求卓越,争创一流,铸就了高质量发展"精神魂魄"。

陕北矿业韩家湾公司 为职工幸福"加码"助力

目前,陕北矿业韩家湾公司巧用提升精神驱动力、文化影响力和生态承载力,为干部职工幸福"加码"助力,铸就高质量发展精魂。

创新机制 夯实文明基础

"精神文明建设,不是突击活动,也不是'面子工程',而是踏踏实实办实事,提升群众幸福感。"对此,公司党政工早已形成共识。

如何推动公司文明建设再上新台阶?公司成立领导小组,形成"党政同负责、部门细分工、区队齐创建、全员共参与"创建模式,力推常态化、制度化、长效化发展。不断完善机制体制,分阶段部署,明职责,严考核,夯实文明建设基础,为高质量发展凝聚崇德向善精神力量。

以文化人 创新文化举措

立足基层,服务全员,按照"创造性转化+创新性发展"思路,逐月实施"文化活动菜单",不断开展精品文化活动,营造崇德向善、知行合一文明氛围。

公司开设"道德大讲堂",举办"核心价值观在矿山闪光"主题演讲等,以传统节日为契机,增强文化自信。同时积极开展"最美员工"评选,"身边好人"推送,典型事迹报告会等,教育、感化、激励全员,营造"崇尚先进、学习先进、看齐先进"良好氛围。

以业留人 激发文明活力

文化是幸福指数的重要衡量尺度,公司努力让矿区有"颜值"更有"气质"。

公司充分利用"E时代"载体,讲出好故事、发出好声音,《文明之花溢芬芳》《韩家湾之夜》等20余部作品,彰显了干部职工爱党、爱国、爱企、爱岗的朴素情怀。创新开展全员准军事化训练展演,"不忘初心跟党走、牢记使命勇担当"主题歌咏比赛、诗文朗诵大赛、岗位描述、技术比武等活动,展现职工风采,树立文明新风。

责任担当 凝聚文明能量

志愿服务是社会文明程度的重要标志。公司开展志愿者星级认定,表彰奖励青年志愿者,激发文明创建细胞活力。

坚持志愿服务与主题宣讲、助力安全生产相结合,先后开展志愿者宣讲,深入生产一线开展隐患排查,送祝福嘱安全,开展"十元捐款行动"献爱心,营造"人人为我、我为人人"良好氛围。同时主动担当,践行社会责任,公司帮扶神木市西沟灰昌沟村和佳县荷叶坪村脱贫,先后派驻3名干部进驻安康市汉阴县龙垭村精准扶贫,取得佳绩,备受好评。最美扶贫干部崔旭,2019年被评为"榆林好人"。

创新联动 提升文明质效

文明之风,引领文明风尚。公司以提升全员文明素养为切入点,结合行业特色,着力将文明创建融入井下现场管理,应用先进科技,引进"110"先进采煤工法,加速智慧化矿山建设,推进岗位工序流程化、员工操作规范化、现场作业标准化,实现黑色煤炭绿色生产。同时推出"文明+销售+效益"融合工作模式,打造升级智能化销售系统,购置雾炮降尘车和扫地车,提升工作效能,优化销售环境。建立客户采购信息档案,拓宽销售半径,提升客户满意度,唱响了"榆林煤"品牌。

一项项举措,一处处变化,营造出廉洁高效的工作环境、健康向上的人文环境与和谐宜居的生产生活环境,共同擦亮了韩家湾文明底色。 (吴莎)

陕化公司 筑起保障女职工健康的『防护墙』

"王姐,今年工会又开始给咱女工免费办理特殊疾病保险了。""今年春节工会还给小林送去了关爱金呢。""那我们一起去办吧!"在家属区大门口,几位女职工在一起指着张贴栏叽叽喳喳说个不停。

为切实维护女职工的特殊权益,加大关爱力度,缓解女职工因患特殊疾病导致的家庭经济困难,近日,陕化公司为35岁以上在职女职工免费办理了特殊疾病互助保险。这是自2011年至今第十次为女职工办理特殊疾病互助保险。

该保险是由中国职工保险互助会针对女性发病率较高,对女性健康危害较大的特殊疾病而设立的一款保险,具有保费低,保额大,保险期限长的特点。在保障期内,女职工只要有医院诊断证明和病理检查报告,无须各种费用单据,即可获得相应的理赔,最高理赔金为15000元。该险种属于独立的保险,与医疗保险、大病保险、职工互助保险等其它任何险种互不干涉,自成一体,是女职工医疗保障的有效补充,能给患病的女职工带来更有力的经济保障。

近年来,陕化公司工会女职委认真做好女职工特殊权益保护工作,形成了每年办理一次大病互助保险,两年组织一次女职工身体普查的工作机制,互助保险办理政策同时普及到退休女职工及家属。据统计,自办理以来,近百名女职工在身体普查时发现问题,得到及时有效治疗;19名女职工获得大病保险赔付5万余元;2020年春节期间,从省职工互助保险办事处为4名患病困难女职工顺利申请助济关爱金1万元,多项举措缓解女职工大病期间的经济压力。女职委还特别关注劳模先进女职工,不论是女工身体普查或办理大病互助保险,都会为她们亮起一盏绿灯。截至4月20日,共办理特殊疾病互助保险483人,其中在职女工342名,退休女职工142名。

今后,陕化公司工会还将一如既往做好女职工特殊疾病保险续保、争取理赔的衔接工作,为女职工们建立起一道互帮、互助、自我保障的防线。 (李娜)

黄陵矿业生产服务分公司 不一样的班前会 一样的用『新』入心

点名、班前学习、工作安排、签订协议书、安全宣誓是班前会30分钟内的五步常规流程。近期,黄陵矿业生产服务分公司区队各班组召开的班前会与以往相比,却变得特别"不一样"。

"我们这个心理解压小游戏,叫'团队协作解手链',现在请大家举起右手,并与对面的队友相握,然后左手握住另一个人的左手,在不分开的情况下解开这个手链,大家一起想办法、出主意,共同战胜困难。这个小游戏就是帮助同事之间多沟通交流,增进团队之间的协作能力。"综掘三队工会主席徐东明给大家认真讲解游戏规则。

"这样的活动让大家以轻松心态投入到工作中,提高了工作效率和安全保障,大伙儿都憋足了劲,今天我们班组一定多掘两排!"生产班班长杨博开心地说。

受新冠肺炎疫情影响,半封闭式管理随之带来的职工思想压力、不良情绪渐现,该公司工会针对这种情况,制定了一系列"心理解压包",及时为职工缓解心理压力。

在布置工作之余,老员工谈看法、讲经验,新员工提问题,说困惑,积极建言献策,特别是对工作现场的安全管理、安全隐患以及技术创新等,使职工在交流中触类旁通,在潜移默化中提高安全意识。让上岗职工做到了工作任务、现场状况、安全责任、作业程序、工作标准、安全措施"六清楚",大大提高了干部的履职能力,促进了基层班组安全、高效完成当班任务。

进入二季度,分公司不断拓宽管理思路,将班组建设与安全生产有机结合,积极开展班组"典型事故案例学习"活动。班组长针对职工讲述内容,采取提问、解答、交流等方式方法,"每日一题"成为了区队班前会管理提升的一把"利剑",以此来督促班组强化管理,要求班组长将每日学习情况进行记录,并签字确认,确保不漏学知识点,对于因事漏学的职工进行补学,保证每人、每天都能掌握新知识,提升职工的综合技能水平。

班组是分公司的细胞,各区队不断探索总结、丰富内容、创新方法,将班前会作为落实安全生产的重要环节、宣传教育的前沿阵地,为职工打好安全"疫苗",增强安全自保互保意识,为班前会赋予了新"使命",使班前会更"精彩",通过班前会交流,为分公司安全生产提供了有力保障。 (刘丹)

铜川矿务局欣盛煤机公司 "线上考试"力促职工成行家里手

"你考多少分?"

"85分,有些题目就是自己平时干的工作,之前线上培训也学了不少,但就是答不到点上,看来还是没记牢,还要继续努力呀。"这是铜川矿务局欣盛煤机公司职工利用手机进行线上考试的一个场景。

近日,该公司按照上级关于做好职业技能提升线上培训工作要求,结合当前疫情形势,创新模式,将以前的"笔试应答"变成新颖的"扫码答题",在同一时间段内对公司一线职工进行了线上扫码考试。

企业内的车工、焊工、钳工、电工、安检员、人力资源管理师等八个工种,共计359名职工参加了此次线上考试,并第一时间将考试成绩记录备案,实现在岗职工全覆盖、全注册,为持续提升职工安全知识和岗位技能加码。

据了解,此次线上考试分值为100分,60分为合格,时长为1小时。考试方式采用线上二维码识别,随机生成试题,内容涉及职业素养、法律常识、疫情防控、工匠精神和不同岗位(工种)的安全操作技术知识等内容,重点考察职工对看惯了、干惯了的不规范行为的认识程度和日常工作中被忽视、不注意、不重视的安全隐患的辨识程度。"线上考试"突破了集中答题时间、空间的局限,在保证疫情防控工作基础上,切实有效推动了职工综合素质的全面提升。

以考促学是手段,以学促用才是目的。该公司党政工高度重视不走过场,制定并下发《关于做好职业技能提升行动线上培训的实施方案》《线上培训考试通知》,要求各部门(车间)认真对待,真学实考,确保职工线上培训有计划、有步骤、有目标稳步实施。目的是进一步调动职工学习业务知识的主动性,真正实现学习技能的兴趣和效果达到双提升,让职工在"学、练、考"中熟悉岗位流程,规范操作行为,增强自保意识,最终培养出技术熟练、素质过硬的"行家里手",为企业高质量发展提供智力支持。 (霍毅 杨春成)

运销集团榆中公司工会 开展爱心采购战"疫"助农活动

本报讯 "龙哥,你之前推荐的那家淘宝店的潜江小龙虾,限时搞活动,我又买了两盒。""那可不,我对比过好多家店铺,那家的小龙虾评价最高,味道也不错。"

近日,运销集团榆中销售公司工会开展"爱心采购、战'疫'助农"活动,鼓励广大干部职工积极献爱心。对此,综合管理部人员积极响应、统筹安排,动员全体职工采买湖北滞销农产品。

据悉,活动倡议发出后,该公司广大职工相互分享,积极参与,全体职工累计购买茶叶、香菇、小龙虾等湖北滞销农产品80余盒,采购茶叶超过8000元,采购小龙虾5000余元。"我们希望通过支农采购的方式,为湖北加油,帮助贫困农户减少经济损失。"该公司职工小杜说。 (薛博 边利强)

练兵强技能 比武铸"铁军"

目前,陕焦公司质检计量中心开展"以岗位练兵强技能、技术比武铸'铁军'"练兵活动。来自检验一科煤焦班16名选手纷纷"应战"。

据悉,此次比赛项目为烟煤黏结指数的测定,依照GB/T5447-2014的标准,测试时间为1小时,比赛采取"现场操作+麻辣点评+经验交流"的方式进行。

早上8时30分,实操比赛正式开始。赛场上,参赛选手个个沉着冷静,纷纷拿出"看家本领",或称量、搅拌、静压、灼烧样品,或转鼓,每一项流程都有条不紊,每一个环节都拿捏有度,同时评委在参赛者旁不断巡视,力求做到公平、公正、公开评判。

最后经过两天激烈角逐,刘丽、高小娟、易海燕从16名参赛选手中脱颖而出,取得前三名的优异成绩。

近年来,该中心始终坚持以常态化的劳动竞赛为平台,以提高员工综合素质为出发点,通过全面大练兵、层层大比武,脱颖而出了一批知识型、技能型拔尖人才和业务骨干,为陕焦公司进出口产品质量检验提供了保障。图为比赛现场一角。 张晓秋 田永莉 摄

建设集团澄合分公司 巧用"学习强国"充电蓄能

"今天你学了多少分?""哎,今天有点小失误,每日答题错了一道,明天得加油了。""呀,我今天挑战答题足足答对了十道题。"近日,茶余饭后巧用"学习强国"充电蓄能,学知识、晒积分、比答题已成为建设集团澄合分公司干部职工生活中不可或缺的一部分。

自"学习强国"学习平台正式上线运行以来,分公司党委迅速组织全体党员下载、注册使用"学习强国"平台,各基层党支部采取"集中学""自由学"方式,引领党员走进"课堂"汲取"养分",广大党员干部利用工作之余随时随地通过手机进行"学习充电"。

为推广"学习强国"各项功能,积极扩大使用量,增加"学习强国"新注册人数、活跃学员参与度,该公司积极组织团员青年、入党积极分子、业务骨干、普通员工分类进入相应学习群组。公司353名职工全部完成下载、登录、注册、上线"学习强国"APP,达到了全员登录、全员覆盖,广大职工被"学习强国"这一新颖学习模式所吸引。"这个学习平台就是好,我的业余时间也就充实多了。"职工小刘说。

(何丙玉 李瑞雪 姜广德)

榆北小保当公司 守住煤海中"稳稳的幸福"

春风送新暖,归雁入胡天。对榆北公司员工来说,在毛乌素南缘这片乌金沃土中,有一处属于榆北人如家般的"港湾",这里能使辛勤工作的员工放松疲惫身心,加加油、充充电,守护煤海中一份"稳稳的幸福"。

精心管理建小家

在榆北小保当公司联建楼二楼,这间并不显眼的会议室却是员工煤海征战后休憩的幸福"港湾"。

"哎,志龙你别说这擦鞋机把鞋擦地还挺干净的啊!"

"可不是嘛,这储物柜也够高档的,还是面部识别的呢。"

为了方便员工入井前保存个人贵重物品,给升井后的员工提供舒适的工作环境,该公司将储物柜、热水桶、擦鞋机、夜班咖啡包等定制化管理设施配备齐全,让员工切身感受到这个大家庭的精致与用心。

一旁的书柜上摆着员工"全家福"与各项荣誉奖牌,书柜后队务公开板展示着本月的职工考勤、工资明细与各项管理办法。

"将队务公开透明,让每一名员工都参与其中,寻找认同感与归属感,做公司这个大家庭的主人。"该公司掘进一队队长席义苗说道。

学习提升促成长

该公司每周还会组织员工开展安全知识理论学习,不论是周二的生产事故案例警示教育,还是周五的规程制度培训,在气氛活跃的学习交流会中,大学生新工帮助老工人提升理论素养,老师傅指导大学生们丰富实践经验,一次次的头脑加油充电,将工作中积累的疲惫与困惑冲刷得一干二净。

"你看王峰、侯炜他们的笔记写了一万六千多字呢,真厉害啊!""是呀,他升井后肯定每天都学到很晚才回去休息吧,应该向他看齐。"

据了解,该公司每月会对员工的学习笔记进行检查考核,制定相应的奖励办法,以奖罚并举的方式端正态度,纠正作风,同时将检查结果与奖罚明细公布在厂务公开栏上,让员工在自我对标中见贤思齐,促进个人快速成长。

谈心谈话解心结

该公司区队管理人员会定期对员工进行谈心谈话,了解每名员工近期的心理状态,身体状况,家庭环境等情况,多方面因素参考,按照良好、一般、较差三个等级,综合对员工的状态进行评定。

对存在问题的员工进行深层次谈心谈话,从根源处为大家解决困难,让他们放下思想上的包袱,用良好的身心状态面对工作,保障员工身心健康的同时,将安全生产责任制落地夯实。

细微之处见真情,正是榆北小保当公司处处从员工出发,事事为员工考虑的管理模式,守护着一份"稳稳的幸福",使该公司员工对这个"大家庭"有了归属感与认同感,也正是有了这一处幸福的"港湾",这片乌金沃土上的榆北人才能无所畏惧在煤海破浪扬帆。

(贺雄 梁栋)