

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS



陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 7479 期
邮发代号 51-7 2020 年 5 月 18 日 星期一 农历庚子年四月廿六 陕工网: www.sxworker.com

“身”入基层 “情”系职工

——记全国人大代表、西安公交巴士运营有限公司工会主席王曼利



10 米车厢，是全国人大代表、西安公交巴士运营有限公司工会主席王曼利人生中最精彩的“大舞台”。

26 年车厢服务，她追求“公交有终点，服务无止境”理念；把微笑、热情、耐心、周到作为服务的“四大法宝”；总结出“二勤、三感、四心、六个一点”王曼利工作法。

22 年驾驶生涯，她安全运送乘客 435.2 万人次，安全行驶 62.56 万公里，相当于绕地球十五圈半，并创造了“零”投诉纪录。

2009 年，她与残疾乘客王萌萌的故事

感动着无数人。

同时，王曼利还是西安公交公司第一名“五星级驾驶员”。

26 年的“变”与“不变”

自费购买棉坐垫，帮走失的孩子找到父母……这样的好事她做了许多。“乘客的口碑，是对我工作的最大鼓励和肯定。我只有努力工作，才能更好回报社会。”王曼利说。

在车队党支部书记岗位，她当好“领头雁”，带动车队形成了素质高、路风正、向心力强的喜人工作势头，所在 43 路先后荣获全国“十佳”线路、陕西省“雷锋式”班组、陕西省“十大标杆”班组等殊荣。

从有人售票到无人售票，从铰接式电车到新能源公交车，从乘务员、驾驶员、车队党支部书记到工会主席，王曼利的工作和岗位发生着不断变化，但“公交有终点，

服务无止境”的理念始终没变，为民服务的初心始终没变。

带领工会干部“逆向”前行

疫情期间，作为工会主席，王曼利时刻牵挂着坚守岗位的干部职工。站点吃饭能保证吗？个人防护、乘客信息登记、车辆消杀到位吗？……非常时期，她一想到这些就坐不住了。

王曼利家住纺织城，单位在城西客运站。疫情期间，她每天上下班需要 3 个多小时。虽然很疲倦，但她坚持“身”入基层，“心”连一线、“情”系职工——每到一处，她都一一询问职工吃饭、登记、消杀情况；叮嘱他们做好自身防护；食品供应匮乏，她向上级工会申请专项经费；抗疫关键时刻，她带领工会干部“逆向”前行，用实干担当让一线干部职工感受到了“娘家人”的温暖。

“为群众出行带来更多便利”

王曼利说：“10 米车厢，如同一个小社会，每天上演不同的故事，也能听到各种声音。作为全国人大代表，我要更好反映百姓呼声，不辜负大家的信任。”

全国两会召开在即，她加紧准备，希望“为群众出行带来更多便利”。

今年两会，王曼利把关注重点放在城市公共交通立法上。她告诉记者：“目前，城市公共交通立法基本空白，没有完善的法律、法规做保障，导致公共交通发展的规划、建设、运营、管理等无法可依，同时也在一定程度上影响和制约了经济发展。”

王曼利建议，应加快《城市公共交通条例》立法进程，并制定相关配套规章和政策，为城市公共交通发展提供强有力的法制保障。

本报记者 鲜康

标题新闻

- 嫦娥四号和“玉兔二号”结束休眠 已奋战 500 天
- 两部门：2020 年贫困残疾人就业帮扶活动将启动
- 市场监管总局开展固体饮料、代用茶等食品专项整治
- 16 日 8 时至 17 日 8 时陕西连续 87 天无新增本土病例

工报时评

近年来，相关数据显示，中国女性劳动参与率远超全球平均水平。生娃带娃的同时又要兼顾事业，对每一位中国职场女性来说都是巨大挑战。延长产假、设立育儿假、延长生育津贴发放天数……近年来，政府层面密集出台一系列政策，为职场妈妈们保驾护航。

职场妈妈福利向好，无疑令人欣慰。因为这不仅意味着职场妈妈权益有保障，而且对于孩子的成长及家庭和睦具有积极意义。全面两孩政策实施以来，各地普遍修改人口与计划生育条例，将产假的计算方式调整为“国家规定假期 98 天+生育奖励假”，有的地区将产假时间增加至 128 天或 158 天。

以生育津贴为例，据报道，近期部分地区就调整了生育津贴的发放天数，惠及女性。比如，北京市自 5 月 1 日起调整了生育保险医疗费用支付标准，涵盖生育医疗费用待遇，包括产前检查、住院分娩和计划生育手术等项目。尤其注意的是，北京的这次调整不增加单位和个人缴费负担。

职场妈妈福利看好的同时，也应看到职场妈妈中有的还存在着一定困境。智联招聘发布《2020 年职场妈妈生存状况调查报告》显示，女性整体在职场中都在遭遇晋升天花板，所以，让职场妈妈福利更优也亟待多方努力。

职场妈妈福利要能够实现“好上加好”，一方面离不开劳动法规的有力保障，比如，对于一些假期和其它福利的规定，更重要的是能够“落之于实”，以避免“空头支票”出现；另一方面也需要用工主体履行好相关责任，比如，保障好职场妈妈的合法权益，尽可能提供人性化照顾，也不要再在晋升通道上给她们设置障碍等等。

从家庭角度来看，晋升宝妈后幸福与压力并行，期望爸爸履行更多责任，宝爸们应该履行好自己的角色，尽可能纾解职场妈妈的困扰，这也是家庭和睦的基础。

当然，对于职场妈妈的“软福利”也不能忽视。比如，有针对性地开展心理辅导，让职场妈妈的心理更强大；还如，各级工会组织对侵犯职场妈妈合法权益的现象，依法给予协助维权。也正如上述调查报告指出，在职场妈妈们的自我努力之上，还亟需更多政策与福利支持以及整个社会的包容性。如此，职场妈妈福利不仅有保障，且才能持续实现“好上加好”。（杨玉龙）

职场妈妈福利需要『好上加好』

测量登山队有望 5 月 22 日登顶



本报讯（记者 薛生贵）5 月 16 日，记者从国测一大队获悉：2020 珠峰高程测量登山队再次向珠峰顶峰进发，将 22 日定为攻顶日，21 日修路队将会把路线打通。

据介绍，5 月 16 日，在珠峰大本营召开的动员大会上，中国登山队队长王勇峰公布了冲顶计划和人员安排。根据最新天气预报综合分析，5 月 21 日、22 日山上风会变小，天气较好，为第二个窗口期。此次冲顶队员为珠峰测量登山队队长次落、攀登队队长袁复栋、攀登教练李富庆、5 名高山向导以及 1 至 2 名测绘科技工作者。当日 14 时，动员大会结束后，队员们在珠峰脚下集体合影，随后向海拔 5800 米的过渡营地进发。经过 4 个小时徒步，队员们于当日 18 时顺利抵达过渡营地。

图为 2020 珠峰高程测量登山队出发现场（5 月 16 日摄，无人机照片）。

新华社记者 普布扎西 摄

我国开通 5G 基站超 20 万个

新华社北京 5 月 17 日电（记者 高亢 张辛欣）工业和信息化部副部长陈肇雄 17 日表示，我国 5G 商用加快推进，目前已开通 5G 基站超过 20 万个。

陈肇雄是在 17 日网上举行的 2020 年世界电信和信息社会日大会上做出

上述表述的。他表示，我国产业数字化向高质量发展阶段转变，工业互联网发展提速换挡，数字经济蓬勃发展，成为创新驱动发展的主要动力。

中国电信副总经理刘桂清在会上表示，中国电信积极推动与中国联通 5G 共

建共享，加快 5G 网络建设，并一直坚持 SA 独立组网引领，去年底已在深圳实现 5G 独立组网全球首发商用。

据中国移动副总经理高同庆介绍，截至 4 月底，中国移动全国基站总数达 462 万个，其中 4G 基站 315 万个，5G 基

站近 14 万个，年底规模将超 30 万个。

“在 5G 基础设施方面，中国联通和中国电信正式签署了 5G 网络共建共享协议，力争 2020 年完成全国 25 万个基站建设任务。”中国联通副总经理范云军说。

“武汉需要，我就去！”

——记全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控先进个人李洁琼

肺炎疫情防控先进个人称号。

带给患者更多的爱与关怀

“我是党员、ICU 人。武汉需要，我就去！”李洁琼面对采访平静地说。在战“疫”前线，她不仅为患者提供专业救治，还带给患者更多的爱与关怀。

在武汉病区，李洁琼根据多年工作和抗击非典经验，全面实施“全人为中心身心社灵”患者护理模式，成立重症护理小组，开展床旁重症培训，实施床旁 CRRT 技术、ECMO 技术、纤维支气管镜配合技术等。

她在工作事中无巨细——认真检查护士穿脱隔离服是否正确，亲自给患者吸痰、喂饭、洗头、清理大小便……

战“疫”一线的“知心姐姐”

在病区，患者时常会产生不良情绪。为第一时间掌握情况，李洁琼在隔离病房开展了心理护理工作。

“她经常和患者聊天，根据不同家庭

背景，给予恰当的开导方式，及时扭转患者的不良情绪。”马佳佳说。

护理中，李洁琼组织实施了系列人文关怀举措——拍摄心肺康复视频并组织患者实施，建立医护患微信群帮助患者共渡难关、每日对患者进行心理减压辅导……

“看到患者心情开朗，就如同看到春暖花开，我的心情也会格外好。”李洁琼说。

由于身着厚重防护服，多数护士会出现呕吐、焦躁、失眠、抑郁等症状。她看在眼里急在心上，同护士长一起和大家谈心，进行安抚。当得知医院工会有一位健美操教练，在联系沟通后，每周组织大家练习瑜伽和健美操，有效缓解了工作压力。

一次，一名护士在隔离病房因呕吐本能抓掉了口罩，导致体表暴露。得知此事后，李洁琼立即制定隔离措施，并经常

看望、陪伴，给予鼓励支持。

“这是我带出去的兵，回家时一个都不能少。”李洁琼坚定地说。

护理队伍的“贴心管家”

“保证零感染”是一句简单的口号，却需要诸多繁琐的护理程序来实施。

李洁琼规范病区感控流程，制定护理单元工作流程和各班次工作职责，每日现场督促护理人员落实改进，对患者实施分层级管理。

与此同时，她还要负责护理、保洁人员的防护安全，日常临床护理工作以及 2000 余名护士的管理……大大小小的事情让她样样操劳，件件挂心，没睡过一个安稳觉。为此，她被大家亲切称为护理战队的“贴心管家”。

“你们是一个榜样的团队，团结的团队，让人尊敬的团队。”这是武汉人民医院东院区护士和患者对西安交大一附院护理人员的一致评价。 本报记者 牟影影

陕西开辟绿色通道定向招聘 188 名援鄂医务人员

本报讯（记者 兰增千）记者 5 月 14 日从省人社厅获悉：近日，我省开辟绿色通道，定向招聘 188 名援鄂一线合同制医务人员为事业单位工作人员，将人社领域关爱激励疫情防控一线医务人员政策进一步落到实处。

疫情发生以来，省人社厅坚决贯彻落实习近平总书记关于保护关心爱护医务人员的重要指示精神 and 省委、省政府决策部署，及时出台关爱疫情防控一线医务人员 13 条倾斜政策，其中“放宽招聘条件，优化招聘程序”明确，援鄂一线合同制医务人员由所在医疗卫生机构或主管部门采取考察方式组织定向招聘、机构编制部门解决编制、事业单位人事综合管理部门办理手续。目前，188 名援鄂一线合同制医务人员的定向招聘程序均已完成。

此前，省人社厅落实疫情防控一线医务人员职称倾斜政策，5 名获得省部级以上疫情防控工作表彰奖励的援鄂医疗队伍卫生专业技术人员，已通过职称评定绿色通道晋升高级职称。



近日，西安市轨道集团运营分公司运营二中心客运二部“春苗班”新员工岗前理论及实操培训班开班。该培训班旨在为地铁 5、6 号线开通做好人员储备工作。培训内容包括：人身安全教育、乘客服务技巧、设备故障处理等。共有 400 名新员工参加培训。 李丹 摄

本报电话

有奖新闻热线：029-87344644

15309270781

记者部：87344614

发行经营部：87345725

新闻 E-mail: sgbjbj1@163.com

图片 E-mail: 1826283110@qq.com