

# “真功夫”让3000年古法酿酒后继有人

## ——陕西西凤酒厂集团有限公司制酒工竞技小记

5月12日上午9时40分,在陕西西凤酒厂集团有限公司(以下简称西凤集团)905制酒车间一土窖旁,27岁的制酒工罗伟涛拿着特制铁勺,一锹一锹忙碌着装甑(把酿酒原料加入蒸馏锅)。

罗伟涛要想拿高分,不仅要在规定时间内40分钟左右装完200多斤酒醅(发酵原料),还要产酒量高,酒精度在65度以上。干了7年制酒工,掌握了古老酿酒工艺,他才有幸与同事们PK技艺。

当天,罗伟涛和29名不同车间的制酒工同台竞技,分组在8个甑桶旁进行第一项竞技,基本功装甑比赛。别看简单的装甑,没有两年历练,师傅不会把这项工作交给学徒工。原来,古法酿酒需按照轻、松、薄、匀、缓“五字诀”装甑,确保甑桶里酒醅

刚冒气(蒸馏酒),便用薄薄一层酒醅原料盖住,不浪费酒,也不能把蒸汽堵住。不远处,打花壶比赛正在进行。

所谓打花壶,即用花包(铝制或者不锈钢)大号酒杯,盛几杯甑桶蒸出的基酒,倒进同一材质的无手柄大酒壶中。摇晃、倒出,看气泡大小判断酒精度的一项古老技艺。

调兑好比例,同样27岁的严乐拿起花壶用力摇了几下,贴近耳朵听了听。一手拿稳花壶,一手拿着花包,类似长嘴铜壶茶艺表演,缓缓拉开距离倒酒,花包里酒水上部泛起均匀小泡沫。“碗豆大小,65度。”严乐一边说,一边把花壶递给裁判组,让化验员用仪器复核酒度。

“小严花壶打得好!”即将退休的老师

傅冯涛拍手叫好。有着38年制酒经验的冯涛是小有名气的制酒工。在西凤集团千余名制酒工中,冯涛是少有的可以正反手拿勺,左右手装甑的酿酒高手。经他酿出的酒不仅品质好、产量高,更难能可贵的是年年高产,还培养出一批年轻骨干。

这次竞技还增加了酒醅研判选项。冯涛说,装甑和打花壶是基本功,酒醅研判才是硬功夫——通过鼻闻判断发酵程度,用手感测水份,给出加水量和温度调整建议。

每年农历九月九,先秦以来的古法酿酒开始一年一度的立窖(土窖池维修和糊上新泥),随后进入9个月的生产周期。循环续植发酵是古老的酿造工艺,发酵酒醅蒸后,加入原料继续发酵,循环六轮

淘汰,依次循环。

冬如桃花,夏如血,这是流传下来的优质酒醅颜色标准。年轻的制酒工要掌握这一要领,并不是那么简单。

当天,30名酿酒工参加装甑、酒醅研判和打花壶比赛,三项比赛第一名将授予企业工匠之星称号,前六名都给予一定奖励。

西凤集团工会主席陈红军说,制酒是小众行业,职工只有真本事才能脱颖而出。几年来,该集团制酒领域的技能人才培养有了一定成绩——制酒工刘峰荣获宝鸡市五一劳动奖章,从其他行业转岗的胡建勤师傅成长为高产标兵,农民工王胜利也蝶变为大牌“酿酒师”……

□本报记者 薛生贵

### ■酒金桥茶座■

受疫情影响,沈阳一部分企业面临优秀熟练工流失的风险。一些企业纷纷调整薪酬分配制度,向一线倾斜。有的企业宁愿中高层管理者降薪,也要保证一线职工不减薪,千方百计留住这些宝贵的人力资源。许多企业还开展培训,为职工规划事业来挽留人才。同时,政府也通过出台多项帮扶政策,帮助企业解决这一难题。(5月13日《工人日报》)

民间常有“三年学徒,四年帮作”的说法。意思是要学好一门技术,需要在实践中经过较长时间的“摸爬滚打”,方可熟能生巧,得心应手。可见,企业中培养出一批熟练的技能职工,实在是一件很不容易的事情。目前,不少企业复工复产后,生产和经营上都面临着许多困难,出现了一些优秀熟练工纷纷离开的现象,这对企业今后的生存和发展带来严重影响,应引起政府和企业的重视。

笔者以为,沈阳市政企合力,想方设法挽留优秀熟练工的做法是明智之举:首先,能从长计议谋发展,坚持“要留事业先留人”的理念,为企业的重生和发展积蓄了力量。因为优秀熟练工是企业产能的创造者,是宝贵的财富,留住他们,就能留住事业,留住发展的机会,也能从困境中寻找新的生机;其次,企业有困难,管理者要带头维护好职工的权益,这种舍“小家”保“大家”的精神,能充分凝聚人心,增强职工克服困难的勇气和信心,使上下同舟共济,共克时艰;再次,企业利用业务不饱和、时间充裕地开展培训,一方面可以充实职工的学习、工作和生活,减少他们焦虑和急躁的情绪,以时间换得空间。另一方面也为职工补充了新知识新技能,为企业的发展注入活力。这样的做法,值得学习!

□费伟华

# 挽留优秀熟练工是明智之举



5月16日,延安市安塞区,长庆油田水电厂线路施工大队线路维护三队高沿35KV线路正常春检。多年来,长庆油田水电厂围绕油区这个“特殊群体”,紧盯“少停”,覆盖“多供、优检”。 □俱伟 摄

## 建立班组“谈心角” 打开职工“话匣子”

“工会主席跟班作业时,我发了些牢骚,他专门找相关岗位人员协商,化解了工作中的扯皮闹心事,工作好干了,我心里一下子敞亮了。”近日,说起班组的“谈心角”,中国铁路西安局集团有限公司新丰镇机务段新丰运用车间乘务员小李讲道。

该段地处陇海、包西、宁西、西韩、西康、西平西等6条干线交汇的咽喉部位,每天出退勤的机车乘务员约400人。为避免职工将不良情绪带入岗位,该段在各班组设立“谈心角”,各级干部在跟班作业时,趁现场检查时,与一线职工坦诚交流,以唠家常的方式打开职工的话匣子,了解并尽力化解一线职工的烦心事。

该段绝大部分职工作业为“三班倒”。根据职工上岗时段分散、工作压力大的特点,该段采取“集中谈、分层谈、岗位谈、重点谈、走访谈”等多种方式,让职工倾诉烦恼,反映工作和生活中的困难。

该段分班组长、业务骨干、一线职工等不同谈话对象,分别拟定谈话内容,按照“业务对口、专业对应、重点对照”的原则,了解职工遇到的工作难题。对思想不稳定、违章频发的职工开展重点谈心,走进他们的内心,解开思想疙瘩。对生活困难、上班情绪不佳的职工,段领导班子成员和车间干部上门家访谈心,解除职工的后顾之忧。自4月初设立“谈心角”以来,该段开展主题谈心活动96场次,帮助一线职工解决实际难题26件。 □刘伟龙

### ■班组天地■



5月18日,国网商洛山阳县供电公司共产党员服务队队员王宪、赵治会在十里铺街办高一社区向村民介绍安全用电知识。 □王森 摄

### ■一线传真■

## 大唐延安热电厂 劳动竞赛激发新活力

近期,大唐延安热电厂以“转观念、强作风、比奉献、争一流”为主题的全年劳动竞赛系列活动全面启动。

该厂结合2020集团公司“高质量发展”年,抓住生产经营的关键点、重点,精准设置竞赛活动项目,将技术创

新、素质提升、班组建设等多项内容融入其中,突出增强自主创新能力,强化提高职工技能素质,使竞赛真正成为广大职工施展才能的舞台。

该厂聚焦争发电量、电煤保供、拓展热力市场、大力发展新能源、可控费

用控制、承运承检和粉煤灰创收七项重点,开展“对标对表、增收节支”竞赛。同时,以背画系统图、“两票”和“六规”执行等项目为基本竞赛点;以钳工、转机、阀门检修等竞赛,提升检修技能水平;以提升管理干部水平为核心,开展管理提效竞赛,确保各项工作年度指标顺利或者超额完成。

同时,进一步完善细化劳动竞赛评比奖励机制,激发新活力,调动广大职工的积极性。 □胡明 周雨辰

## 合铜高速公路项目 按下工程进度“加速键”

由中国铁建投资集团投资建设、陕西省交通运输厅组织实施的合铜高速公路项目是国家“十三五”规划的重要基础设施建设项目之一。合铜高速复工后,铜川市印台区合铜办积极帮助、指导企业制定复工复产方案和疫情防控预案,向标段派驻联络员,一对一帮助各

标段解决复工复产中遇到的困难。

合铜高速土建10标线路全长8.045公里,其中位于印台区的漆水河特大桥和武家塬隧道是全线重点控制性工程。“自2月22日起,合铜高速土建10标在全线率先复工,确保疫情防控和施工两不误。”正在现场指挥的合铜高

速土建10标项目经理唐学成说。

截至目前,该标段路基土石方、桥梁桩基、墩柱、箱梁架设、隧道路面已恢复生产,后期路基工程将于6月份全部完工。

“合铜高速是陕西省2020年‘县县通高速’重点工程,全线共有主线桥67座,截至目前已完成桥梁架设29座。预计2020年底建成通车后,合阳到铜川行车时间缩短为1小时10分钟。”高速公路建设铜川市指挥部办公室主任寇军平说。 □李伟功 梁妮

## 中铁十二局集团一公司 职工“回炉”网上虚拟学校

职工“回炉”网上虚拟学校,完善内部百名“专家师资”库……为应对疫情对生产经营的影响,破解企业高产低效、盈利下滑难题,中铁十二局集团一公司近期通过各种方式促“提能增效”,并开展专项劳动竞赛。

竞赛重点围绕两项内容展开:一是“打造学习型企业,工匠型员工”活

动。公司制定了《关于建立员工能力评价制度实施办法》,将员工能力和薪酬、岗位、升职待遇挂钩。鼓励员工考取一级建造师、造价师、试验检测工程师(员)等资格证,划拨近千万元专项资金对优秀员工进行奖励,调动员工自学成才提素积极性。建立网上虚拟学校,完善内部

百名“专家师资”库,健全公司、项目部两级培训组织体系,提高培训频次、丰富培训内容。仅一个月时间,公司机关即组织线上培训15场,培训员工4700余人次。二是开展“开源增效,增收节支”活动。重新修订《技术改进、合理化建议奖励制度》,加大奖励力度。活动以现场难点为重点,以结果为导向,以提质增效为目标,在全体员工中开展工艺改进、工序优化、发明创造、废旧物资再利用、合理化建议、管理创新等活动。 □刘国清

## 西安航天动力研究所机械密封室 复工正当时

初夏的傍晚,西安航天动力研究所机械密封室的厂房内灯火通明。工人们穿着工服、戴着口罩,在岗位上有条不紊地忙碌着。

“小张,看你忙得抬头的空儿都没有,手头的活儿怎么样了?”

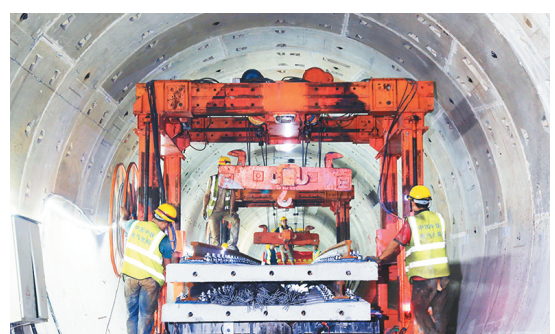
“正赶着呢!争取两个小时后送去做试验。”装配间内,张宝英回应着组长梅和平,检验员吕乐则在显微镜旁等候着。

这批“拳头”产品对于他们来说是重中之重,生产周期长、装配精度要求高,操作难度大。

“作为机械密封生产车间,我们今年承担了多系统新产品预研项目,这些系统对于我所新技术验证意义重大。虽然没有形成批量性生产,但进度要求特别急,某型号要求一个月完成系统生产,包括阀门、总装直管件等多种零件,这些产品正常生产周期需要三个月,现在必须一路绿灯,快马加鞭完成生产。”主管工作的副主任常涛说。主管车间生产管理以来,常涛已经适应了这样的工作节奏。“把设计、工艺、生产完美地结合起来,把技术转换为产品,这种日子,每一天都很充实。”常涛说。

如今,疫情防控进入“下半场”,如何集中精力把疫情防控工作做到位,有力有序推动复工复产,真正做到两手都硬、两场战役都赢。面对难题,机械密封室领导班子说:“我们有信心克服疫情影响,保质保量完成各项任务。” □梅小娟

中铁二十局电气化公司咸阳世纪大道西段改造工程项目部面对诸多困难,该项目部班子成员多次进行实地勘察,开展设计优化,从源头上实现降本增效,抓好过程控制,确保安全质量。因为组织技术人员商讨施工方案。 □刘红刚 摄



为加快南昌地铁3号线施工进度,把疫情耽误的时间夺回来,中铁电气化局铁路工程公司开展“建功立业3号线,鼓足干劲争先锋”劳动竞赛。在建设者的昼夜奋战下,5月15日南昌地铁3号线轨道铺设全线贯通,年底将开通运营。 □倪树斌 摄

## 心里有火、眼里有光的“老师傅”

他是一个阳光大男孩,作为一名90后,他扎根一线,埋头苦干,把汗水抛洒在钻研技术上,用自己的满腔热忱和执着,抒写了最美的青春年华,用勤奋踏实的工作作风、敢于担当的工作态度、精彩出色的工作业绩,成为了一个名副其实的技能高手。他就是陕西省五一劳动奖章获得者——林杰。

作为陕建五建集团技术中心BIM(建筑信息模型)中心的一名普通员工,林杰平时的主要工作是机电BIM深化设计和BIM软件实操培训。他是五建集团首批职业BIMer,一路见证了五建集团BIM技术应用的成长历程。

2014年初,林杰带着对未来的憧憬来到了陕建五建集团安装公司从事土建

BIM工作。刚入职时,为了能尽快上手Revit软件开始画项目,他白天练习软件操作,有不懂的地方就请教同事,晚上回家总结一天所学的新知识点进行回顾。那段时间,他说,很多灵感都是在刷牙、洗澡,甚至上厕所时闪现出来的。自2015年进入BIM中心以来,他和同事每年都会一起组织Revit软件零基础培训、BIM委培等不同主题的专项培训。截至目前,陕建五建集团已有150人持有BIM等级证书,林杰可谓功不可没。

一分耕耘一分收获。林杰于2016年6月和2017年6月分别考取了中国图学会BIM一级证书和BIM二级设备证书。2016年12月参建的“灞渭商务中心三期”项目获得了中建协BIM大赛二等奖,中安

协安装之星三等奖、陕西省秦汉杯一等奖等BIM大奖。2019年参加陕西省职业技能大赛获得BIM决赛个人第一名、团队第一名的成绩,获得陕西省五一劳动奖章、陕西省技术能手荣誉称号。

林杰认为,“心里有火、眼里有光,心怀热爱、不惧前行”,新时代的青年唯有在不懈奋斗中才能够绽放青春的色彩,唯有持之以恒努力,才能够彰显青春价值。青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。自参加工作以来,林杰先后参与完成了十几个项目的机电BIM深化设计工作,在行业内获得多个奖项,并带领团队攻破多项技术课题,其中不仅有咸阳奥体中心、陕西省图书馆等省市重点项目,还有晋华浅水湾紫檀台别墅、新长安广场、廊坊食品

加工厂等多个结构类型项目,更是凭借扎实的理论知识和精湛的实践操作,一举荣获2019年陕西省职业技能大赛BIM决赛第一名。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。从一名普通大学生成长为年轻的“老师傅”,林杰在边做边学的过程中,收获了领导的肯定、同事的赞赏。 □马剑锋

### ■职场精英■