

生态水泥公司

内部竞聘大会激发干部队伍新活力



“这次竞聘大会上,我竟然跟领导站在同一个讲台上……”一名参与竞聘的职工感慨地说道。“干部职工同起跑”是本次大会向该公司广大职工传递的一个重要信号。近日,生态水泥公司举行内部竞聘大会,围绕安全生产技术部、企管规划部、固废中心负责人三个岗位开展激烈角逐。来自该公司所属各单位、机关各部

门23名干部职工经过资格预审、网络抽签等前期准备工作,17人最终走上竞聘大会讲台。竞聘者通过现场演讲和综合答辩两个环节,向大会展示了自己对工作岗位的认识、今后工作设想和专业知识水平等。最终,公司党委将按照干部选拔任用程序对成绩靠前人员情况进行考察、讨论决定。据了解,为确保此次竞聘公平、民主、专业,公司采取一系列措施,使选手

顺序通过网络抽签确定。而大会评委组由分管人事工作的公司副总经理、党群工作部部长及3名外聘专家与2名职工代表组成,从而为落实“党管干部、专业技能、人员效、重视民意”的选拔标准提供了组织保障,同时对竞聘者的演讲成绩分别在会场和竞聘工作群进行实时公布,组织17名西安片区党员与职工对大会进行全程监督和观摩学习。“这三个岗位,既要具备很强的专业能力,又要有较高的管理水平……”自竞聘方案印发以来,便引起了该公司上下广泛讨论,内部公开竞聘通道一旦打开,观望者有之,自行对照者有之,跃跃欲试者有之,想干事、敢干事、成事者亦有之……干部职工的思想正在发生着明显变化,内部竞争意识和市场危机意识已经延伸到基层一线。据了解,2020年3月7日,陕煤集团党委书记、董事长杨照乾对生态水泥公司提出“坚定不移地在全国建材行业‘争一流、创一流、做一流’,坚定不移地走固废综合利用之路,坚定不移走智能化工业发展之路”的奋斗目标。而此次竞聘的三个岗位,正是落实“三个坚定

不移”发展目标的中坚力量,承载着企业发展变革的艰巨任务和重要使命,让公司干部职工直接感受到了挑战和机遇并存。生态水泥公司党委书记、董事长张超晖说:“2020年工作重点就是要大力推进‘三项制度改革’,改变干部选拔的旧有模式无疑是一项重要举措。以德为先,把业绩实效作为选拔突破口,实施择优上岗,坚持内部培养为主,引进交流为辅,外部招聘为补充……做到真正激发企业的内部活力。”“我能感受到公司推动‘三项制度改革’的决心,正是这个机遇,才让我站上了演讲台,感谢公司为基层职工提供了一个干事创业的平台……”一位竞聘者的开场白道出了公司的变化。目前,该公司党委正在逐步打破干部职工的固有思维模式,从敢于拆除“铁交椅”,破除“关系网”入手,逐步建立能者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制,促进“三项制度”改革“活”起来,进一步为一线职工搭建起了“公开平等、追赶超越”的良性竞争通道,真正激发了干部队伍的新活力。(许幸)

新闻纵览

咸阳市率先掀起煤矿智能化建设热潮 本报讯 近日,咸阳市召开煤矿智能化建设工作会议,组织观摩了彬长矿业小庄煤矿等智能化建设情况,并对下一阶段重点任务进行了安排部署,标志着咸阳市在全省9个产煤地市中率先掀起了智能化建设的新高潮。据悉,咸阳市煤矿灾害极其严重,特别是彬长矿区,水、火、瓦斯、冲击地压、煤尘、顶板和地温“七毒”俱全,多种灾害叠加耦合,是全国煤矿灾害最重、治理难度最大、安全风险最高、有效防范和坚决遏制重特大事故任务最艰巨的矿区之一。该市注重顶层设计,加强统筹规划,印发《咸阳市煤矿智能化开采实施方案》,坚持“统筹规划、分步实施,因矿施策、试点先行,系统优化、减人提效,企业主体、政府引导”的原则,明确提出了全市智能化建设目标:2021年全市90万吨/年以上煤矿要实现智能化开采;90万吨/年以下煤矿采掘工作面全部实现机械化,高危固定岗位实现无人值守和远程监控,全市煤矿智能化开采达到国内先进水平。2020年年初层层签订责任书,务求于年内完成10个采煤智能化工作面、3个快速掘进系统改造任务,到2021年底90万吨/年以下煤矿采掘工作面全部实现机械化、高危固定岗位无人值守和远程监控。(刘闻)

咸阳市率先掀起煤矿智能化建设热潮

企业蓝讯

“渭化集团网络采供平台”上线试运行

本报讯 为实现物资采购的信息化、便捷化,经过五个月的筹备,近日,“渭化集团网络采供平台”全面上线试运行。网络采购平台的运行使渭化公司采购工作进一步规范,将公司三级合同提高到二级合同同等监管流程,实行网上报价,节约了原密封报价邮寄时间,合同前期准备工作时间大幅缩短,平台供应商库给后期公司供应商的优化提供了选择。更多供应商的参与也对进一步降低采购成本提供了可能,但另一方面,平台供应商的质量、新供应商的选择、网采物资质量的控制、退换货等难点也是需要下一步解决的问题。(张凤岐)

中能煤田公司与驻地部队携手栽种“军民共建林”

本报讯 近日,中能煤田公司与驻地部队携手开展了栽种“军民共建林”义务植树造林活动,共有200多人参加,栽种树木500余株。据悉,此次活动在绕城快速干道北段黄土梁、长草滩、小纪汗林场附近开展。同时今年在榆林市“塞上森林城”提质增效行动中,该公司认领造林绿化任务2125亩,总投资达2000多万元。栽植树种包括樟子松、紫穗槐、河北杨、沙地柏等八个品种苗木。本次军民义务植树活动不仅增进了军民共建的深厚情谊,更为榆林“塞上森林城”行动增添了一抹新绿。(王惠武 刘鑫 闫雯)

远销集团榆中销售公司多措并举保障长协发运量

本报讯 近日,从远销集团榆中销售公司传来消息,截至5月20日,该公司年度长协发运量突破800万吨,占全年铁路保障运力的45%。今年以来,公司以稳增长、保长协为目标,克服疫情对煤炭销售工作的影响,多措并举提升煤炭销量。一是加强与铁路车务段的联系,加大车皮配送数量,确保每一列车都能按时送达生产矿井;二是及时了解客户的需求、库存、日耗等情况,科学调度发运,优先对有预付款、信用好的用户进行发运。三是加强现场管理,提升装车效率,在合理安排日请车的基础上,积极与矿方沟通,加快装车速度,缩短作业时间,保证及时装车,满足长协用户的煤炭需求,保障各用户正常生产。(解美强)

陕建机股份工程机械智能装备制造基地落户武汉

本报讯 5月15日,武汉市举办“云招商”央企专场活动,签约仪式上50多家大型企业参会,签约37个重量级项目,为武汉疫后重振,奋力夺取“双胜利”注入强大“战力”。陕建机工程机械智能装备制造基地项目作为代表在主场进行了签约。签约的智能装备制造项目规划总占地面积100亩,生产车间约2.6万平方米,研发楼3千余平方米,综合楼2千余平方米及相关配套设施,总投资约10亿元。项目预计建成时间2022年7月,建成后基地将引进高端加工设备、先进装备制造生产线,达到年产高品质塔式起重机械数百套、塔机标准节数千套的生产制造能力,对推动陕建机股份制造业转型升级高质量发展、推动周边区域智能再制造具有重要的意义。(张晋安)

铁路物流集团靖神铁路公司发运煤炭突破千万吨大关

本报讯 5月14日,一列满载陕北优质煤炭的机车从小保当车站缓缓驶出,标志着铁路物流集团靖神铁路公司自去年9月27日初步开通运营以来,煤炭发运量正式突破千万吨大关。继5月6日靖神铁路郭家滩站创下集团最高装车吨位纪录后,再次树立了公司高质量发展史上的里程碑。靖神铁路公司以实现装车、卸车安全高效运转为出发点,严谨优化各岗位、各专业工作中的内在联系,及时纠正运行偏差,确保行动落实紧跟发展需要。疫情发生以来,该公司充分彰显责任担当,一手抓疫情防控,一手抓运输生产,发挥最大运能,积极通过浩吉铁路高效快捷地向“两湖一江”区域源源不断地运送优质电煤,保障能源供给。(赵江 温洋 许光耀)

变电所智能巡检机器人「上岗」

最近,巡检员王师傅隔三差五就往10千伏配电室跑,干了近十年巡检工作的他,对配电室内这位新来的“员工”怎么也不敢不放心下来……原来是榆北曹家滩公司110千伏变电所迎来了一位新“员工”——智能巡检机器人。它的到来,为变电所工作人员带来了福音。作为公司首个配电所智能巡检机器人,它不但能对电力设备进行24小时监控,还能发现很多人工巡检肉眼不能察觉的故障,很大程度上减轻了员工工作量保障设备的安全运行。据了解,机器人的“身高”为60厘米左右,当移动到相应的配电柜前开展巡检工作时,“身高”会随需求“长高”,最高能达到1.75米。它体重29.7kg,最快移动速度能达到一米每秒。还可实现双向行驶、原地旋转等功能。“机器人身上装有可见光摄像机、红外热像仪、局部放电检测仪等装备,还搭载了温湿度、烟雾等多种传感器。摄像机可对电力设备的开关状态显示、灯光显示、位置指示等图像进行扫描,同时还能与正常状态的图片开展智能图像识别,若发现异常则进行报警信息推送。红外测温则是对电力设备开展温度测试,当温度超过正常情况下的设定值,也能推送报警信息。局部放电检测功能主要适用于一些关键的电力设备在异常运行情况下产生放电现象的检测,可帮助供电员工发现平时肉眼很难发现的问题,极大地提高了工作人员的安全系数和电力设备的正常运行指数。”变电所工作人员说。在该公司110千伏变电所的10千伏配电室内,智能巡检机器人正在进行最后的调试工作。调试员李师傅说:“机器人在电量降低到设定值时可以自行移动到充电桩充电,充满一次电可运行4小时左右。以该配电室为例,室内约50多台开闭电柜,平均每个柜体所需巡视时间为3分钟左右,也就是说机器人充满一次电,至少可进行1次设备的全面巡检,由此便可达到对设备的24小时监控。对于这位新“员工”的加入,慢慢熟悉它的巡检员王师傅说:“刚开始还觉得它不怎么靠谱,随着工作人员调试,我每天跑去看它的次数变少了,也放心了。公司还有部分井下‘无人值守’监控系统正在抓紧安装调试,本月底将全部投入使用。”(张科)



日前,神木煤化工天元公司以精准施策保安全,精益求精稳生产,精打细算争效益,从原料价格和运费方面节约成本,从材料费管控方面降低成本,修旧利废节约成本,利用政策节省成本,处处精打细算,努力争取每一分利润,尽量减少每一项不必要的支出,全面挖潜增效,狠抓成本管控。“我们将缩短夏季停车检修时间,并压缩部分技改项目,实现生产方式最优化、生产成本最低化、企业利润最大化的最终目标。”该公司党委副书记、总经理李秀辉说:“坚持全年目标不降、力度不减。”因为该公司车间第二党支部党员马晓琦在工作一线。慕慧 赵常发 摄

建设集团韩城分公司开展党员干部接受廉洁清风洗礼活动

本报讯 日前,为进一步推进党风廉政建设有序开展,强化各级党员干部廉洁自律意识,营造风清气正、倡廉尚俭的工作氛围,建设集团韩城分公司组织开展党员干部接受廉洁清风洗礼活动。据悉,该项活动以多种廉洁提醒教育,切实增强党员干部廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想政治道德防线。通过观看廉政警示教育片《利剑高悬警钟长鸣》,参观韩城市状元府廉政教育基地等活动,让广大干部职工的思想

得到了一次净化和洗礼,从而陶冶了情操,增强廉洁自律意识,并将廉洁自律意识牢牢扎根在工作生活中,坚守好“清白”的初心,肩负好自己的职责和使命,充分发挥好党员先锋模范作用。(王怀民 张蔚 胥越堂)

陕北矿业龙华公司 极限成本“看”过来



“看得见”的过程管控 “每个月的材料使用首先要对照年度预算,这是底线。在预算范围内积极开展修旧利废不断压缩,这是提升。”综采队技术员庞宝鹏对比着材料使用计划和清单介绍道。大处着眼,小处着手。在看得见的管控中,公司一方面在做好预算的基础上全面推行材料跟踪考核管理,做到消耗有定额,考核有指标,复用有安排。把材料费等各项指标分解到各区队、班组、岗位,实行材料按月控制,定额管理。“同质量的材料和设备采购我们是周边企业中价格最低。”物资供应部副部长许红午自豪地说。另一方面,他们始终在材料及设备采购的进口端挖掘潜力,最大限度降低成本。今年以来,随着“机械化换人,自动化减人”的理念不断深入,该公司陆续实现了无人值守及自动化采煤,又将在科技降本路上阔步前行。(田毅)

“看不见”的技术效能 “降本增效大头在设计,关键靠技术。”公司生产技术部部长王力为我们算了一笔账:“10201工作面把102盘区首采工作面辅助运输巷做为回搬撤道,少掘1条巷道节约成本上百万元;对保安煤柱的宽度进行优化,提高回采率,创造的经济效益超过千万;398米超长孤岛工作面减少的巷道掘进量,增加的资源回收率和经济效益更大。”像这样看不见的“隐形效益”,却在日趋激烈的市场竞争中起到了举足轻重的作用。该公司大力推行以生产技术人员为中心的管理体系,始终把优化生产设计、生产工艺放在提

目前,陕北矿业龙华公司以“极限成本”闻名业内,吨煤制造成本始终控制在80元以内,这一标签背后是如何运作的呢?“开源节流、精打细算”的成本管理理念又是怎样贯彻执行?“极限成本”又有哪哪些过人之处?进行预算,凡事预则立,不预则废。”财务资产部新任材料库主任曹华到岗后感触最为深刻。经过持续探索和实践,该公司形成了一整套预算管理体系,设立了全面预算领导小组,由财务部根据生产经营计划具体实施,分专业、分部门按照“上下结合、分级编制、逐级审批”程序,对下年度所需费用进行预算编制,实现了从岗位员工到公司领导,全员参与,

“看得远”的全面预算 “现在就是买个螺丝钉也要在年初