

陕北矿业涌鑫公司

安全“小套餐”密织防护网



近日,陕北矿业涌鑫公司选煤厂全线路员抓预防、保生产,以“小细节、小案例、小活动”,密织安全防护网。

“小细节”夯实安全“大基础”
“这铁墩用完怎么能放在机尾滚筒护网上?一旦卷入滚筒,将严重损坏设备,还有可能造成人员伤亡……”
该厂实施不定时间、不定路线、不定地点安全隐患排查活动,要求检查人员带好“放大镜”,逐点、逐物、逐项对安全生产工作中的每一个小细节进行严肃、认真、细致地“找茬”,现场纠错,将现场发现的细节性为题作“放大”处理,对排查到的细枝末节及生产过程中的细微环节,提出具体防范建议,做到查处问题、指导规范与改进工作有机结合。

“小案例”反思安全“大问题”
“有一次交完班从803皮带走廊下来时,由于走得太快,一不小心滑倒在地,如果碰撞到运转的皮带,那后果不堪设想,现在想想都后怕。”安全大讲堂上,该厂主洗设备803岗位皮带工汤凡向大家讲述发生在自己身上小案例。
为进一步提高职工安全意识,该厂积极开展“讲身边小案例,做安全大文章”活动,利用“班前五分钟安全宣讲”安全座谈会等形式,让职工人人讲安全、人人讲标准,用自己的经历讲述曾经发生在自己身边的不安全事件、讲述发生在自己身边的违章行为等,广泛征集职工身边安全故事,使广大职工从故事中汲取经验教训,克服侥幸心理,避免习惯性违章,养成遵章守纪的好习惯,实现由“要我安全”

向“我要安全”转变。
“小活动”营造安全“大氛围”
“首先将灭火器瓶身晃动几下使瓶内干粉松动,然后拔下保险销,左手拖住瓶底,右手握住把手,按下压把,对准火焰根部喷射,直至火焰熄灭……”选煤厂开展消防应急演练活动中,安全监督管理员张贵波一气呵成,给全体职工讲解灭火器的用法。
针对当前工作现场存在的问题,该厂积极开展检修现场安全告知、干部走动管理、消防设施专项检查、配电室专项检查、库房专项检查等活动,及时消除人的不安全行为,物的不安全状态,环境的不安全因素,营造“全员都是安全卫士”的良好氛围,保证安全监管无漏洞、无死角,让“三违”销声匿迹,让隐患无处藏身。 (李韦)



向“岗位陋习”宣战

近日,澄合矿业公司为切实做好安全生产和防范化解重大风险工作,组织开展机电运输专业“找管理的缺失、查技术的隐患、向岗位陋习宣战”活动。
据悉,该公司各生产矿井紧紧围绕机电运输专业重点,从机电运输系统、工作流程、技术方案、现场管理、设备使用维护保养、人员

素质提升等方面进行全面排查,找准本专业的“管理缺失、技术隐患及岗位陋习”,将排查出的隐患按照问题清单进行限时整改,全力弥补机电运输专业管理缺陷,聚力整治技术隐患,努力摒弃岗位陋习,持续强化基础管理,狠抓责任落实,努力提升机电运输管理水平,为打造本质安全型生产矿井助力。 赵倩 郭正玺 摄

安全资讯

省政府成立安全生产专项整治三年行动工作专班
本报讯 为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神和国务院安全生产电视电话会议部署,切实加强组织领导,深入推进我省安全生产专项整治三年行动,省政府决定成立省安全生产专项整治三年行动工作专班。
据悉,工作专班由省委常委、省政府常务副省长梁桂任组长,省政府副秘书长夏晓中、省应急管理厅厅长胡保存任副组长,成员由省安委会各专业委员会办公室主任和有关省级部门负责人组成。
工作专班办公室设在省应急管理厅,由省应急管理厅厅长胡保存兼任办公室主任。下设综合组、行业指导组和督查考核组三个工作小组。负责工作专班日常工作,统筹协调全省专项整治三年行动,跟踪督办重点工作。
在此次专项整治三年行动中,将严格执行季调度会议、定期会商、联络员会议、监督检查、挂牌督办、工作报告等工作制度,统筹推进全省专项整治三年行动各项工作落实。(王雯)

建设集团路桥分公司靖神铁路项目部高家伙场特大桥班组

倡导“防风险”文明施工

本报讯 目前,建设集团路桥分公司靖神铁路项目部高家伙场特大桥班组克服超危大工程技术难点多、施工外协干扰等不利因素,快速推进了特大桥大跨度连续梁施工进度,用实际行动赢得了陕煤集团“安全先进班组”荣誉。
完善自身安全体系是安全施工的前提。在施工摸索中,该班组根据自身实际,将分管施工队伍划分为三个小组,小组之间推行安全互保制,一对一明确互保对象,使施工人员在保障自身安全基础上,互相提醒监督,履行互保职责,确保安全施工。同时积极推行安全管理日常考核入档工作,安全员每天将《施工现场安全风险管控及隐患排查单》《专职安全人员日巡查记录》《超危大工程日巡视检查记录表》等日常台账分类归档,坚持痕迹管理,仅一年时间就归类安全档案22盒。
新技术研究应用是安全建设的有力助手。高家伙场特大桥是靖神铁路工程的重点和难点,该班组为此积极学习并应用了“大跨度铁路桥预应力连续梁悬臂挂篮施工技术”“钢结构滑移、顶升施工技术”研究,形成临时固结体系、挂篮设计与计算、施工方案与施工监控3个研究报告,克服了大跨度铁路桥连续梁和下承式双线条简支钢桁梁顶推施工技术难点,大幅降低施工风险和施工成本,保证了桥梁优质高效顺利建成,收到了各方赞誉。
加强宣传培训是班组不断进步的动力。考虑到项目年轻人多,该班组坚持开展日常安全培训、每月安全专题培训,每年安全主题活动培训和定期应急预案演练,在项目部的各项培训、考试、演练中常年保持优秀,有6名员工取得建安C证。去年,该班组还结合“安全生产万里行”等活动,在办公室和宿舍区贴“四不伤害”“高处作业”等挂图,成员之间互相提醒安全规范,倡导“防风险、除隐患”文明施工。
人勤春来早,实干正当时。围绕“凝心聚力,善建勤为”企业精神,以工程技术支持为主,以安全环保标准为基,以促进生产经营为目标,该班组以精干高效的工作方式,让企业的安全环保、技术创新、施工管理不断上水平、提高度。(高东峰)

安全故事

“只有无情”最有情

早上,正在蒲白矿业建庄矿机修车间砂轮机旁干活的曹小卓班长一扭头,突然看见车间角落放置气瓶的地方有烟雾冒出,他便急忙查看,只见同班组工友小张躲在气瓶后面抽烟。“小张,气瓶周边严禁烟火,那么大的牌子挂在墙上你没看见?”曹小卓立刻制止。当以规要对其罚款时,小张笑着说:“曹哥,干活有些累,抽根烟解个乏,这次就免了吧,我下回一定不这样做了。”曹班长认真回答:“下一回?这次要出了事故,你就没有下一回了,不行,一定要罚!”小张又求情道:“实在要罚,那就少罚点行吗?我以后一定注意,谢谢!”“不行,厂里有制度规定,咱必须严格执行,一点儿也不能少!罚款的目的就是为了让你意识到违章的危险性,以后更加注意。”小张傻眼了,恳求道:“你这么一处罚,我这月工资就要受损失,月底了我身上已经快没钱了!”“个人经济再受损失也比出了火灾事故强,没钱可以借!”小张实在没辙了,随口吐出一句:“你看你,咱俩还是一个宿舍的舍友呢,哼!”说完他就忿忿不平地走开了。
“小张,这是我这月的工资,借给你!”下班后,曹小卓对小张说。“曹哥,你这是何必呢?不罚我不就完了!”小张有些感动又有些不解。曹小卓语重心长地说:“你光想着自己的那点小利益,作为班长,我时时能感受到安全生产责任的重大。平常在工作时,有些人总是不注意小节,总觉得在地面没有啥危险,但是往往是这些习惯性的违章动作容易让人无视,一旦出事,后悔就来不及。如果我们工作中都当‘老好人’,见了隐患闭只眼,见了违章躲着走,罚款是少了,事故就会多起来,那不仅是对企业不负责,也是对你我不负责!作为班长与老哥,我宁愿听骂声,也不愿听哭声。这次罚款既是教育你本人,也是让其他人避免再出现这种违章现象,希望你能够理解。”
安全责任重于泰山,职工生命财产安全高于一切。曹小卓处变看铁石心肠,不近人情,但实际上却是最有人情味。(姜海红)

复工复产『开足马力』

本报讯 近日,运销集团韩城分公司按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针,研判常态化防疫复工安全生产形势,全面排查夏季安全隐患,强化职工教育引导,为全力开足复产马力提供安全保障。
夏季,气候多变,存在很多不利于安全生产因素,分公司坚持疫情防控和安全生产两手抓两手硬。一方面避免人员聚集,利用企业微信平台,开通职工“线上”安全知识学习功能,向全体职工推送安全防范与操作规范及安全生产事故案例,营造浓厚学习氛围,提升全员安全防范意识和操作技能,使全体干部职工在疫情防控期间持续绷紧“安全弦”;另一方面成立安全隐患排查小组,对公司全域开展深入细致的安全隐患排查行动,重点排查危化品存储、用水用电、个人防护、消防设施等方面存在安全隐患,同时对疫情防控要求的佩戴口罩、办公区消毒、出入人员体温登记等情况进行了集中摸排,对检查中发现的问题,按照“即查即办、立行立改”原则,组织现场纠错整改,保证复工复产后的全面达产。(雷鸣)

直击安全

开展『四不伤害月』安全承诺活动
本报讯 近日,陕钢集团汉钢公司动力能源中心组织开展“四不伤害月”安全承诺活动,进一步夯实安全基础,增强员工安全意识和技能,深入推进安全风险管控工作,一手抓安全检修工作,严格按照安全操作规程作业,加强作业人员安全互保意识,营造出“安全生产,人人有责”安全文化氛围,确保将全年各项安全工作落到实处。同时,该中心还利用板报、报刊、微信平台等形式,对安全知识、安全作业进行宣传报道,扎实推进安全双重预防机制建设,持续提升安全管理水平,确保活动期间轻伤及以上人身伤害事故为零。(席坤)

神渭管运生产运行公司

全线操作人员『双述』考核顺利完成

本报讯 5月16日至19日神渭管运生产运行公司对全线各泵站、各车间的操作人员岗位描述和手指口述(“双述”)进行了考核验收。
根据公司2020年总体安排,神渭管运公司为了高质量完成生产任务,提高全线操作人员的业务能力素质,模拟现场实际操作,开展了“双述”活动。本次考核工作从北向南依次进行,首先从神木调控中心、泵输及制浆车间开始,经佳县站、清涧站、延长站、黄龙站到蒲城站泵输车间和脱水车间结束。在三天的考核过程中,各泵站、各车间操作人员对照现场设备进行手指口述和岗位描述,展现出较强的操作能力和严谨的工作态度。此次“双述”考核工作达到了预期的效果,不仅激发了职工的学习与工作热情,进一步增强了职工的安全防范意识,同时提高了人机互动、人机相适、人机融合的契合度,为神渭管运公司安全试车奠定了坚实基础。(王慧杰 高一程)

荣获『国家一级安全生产标准化煤矿』称号

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井经过资料审查、现场检查、网上公示等一系列程序,荣获“国家一级安全生产标准化煤矿”称号。
近年来,该矿高起点谋划、高标准要求、高质量推进,分“长效机制建设、职工意识培养、现场安全管控、考评竞争机制”四步走,全面推进安全生产标准化建设,同时不断引入新科技,在3303综采工作面首次投入使用ZWY型高科技挖掘式装载机,实现自动化煤矸分离,最大限度减轻职工劳动强度。采用长钻孔水力压裂技术强化瓦斯治理,对安全监控系统进行升级改造。在井下变电所、中央水泵房、中央运输胶带、地面压风机房安装集装远程操作系统,实现了“机械化换人,自动化减人”,有效改善职工工作环境。(兰志忠 韦玉梅)

彬长矿业小庄矿

抓牢“四员两长”筑牢安全根基



今年以来,彬长矿业小庄矿严格按照“四员两长”考核实施办法,充分发挥安检员、瓦检员、技术员、质量验收员、跟班队长、班组长在现场安全管理中的核心作

用,消除生产过程中的不安全因素,通过“强责任细分工,准入制降风险,严考核全覆盖”等措施,有力推动了矿井安全生产持续稳定。

强责任细分工,确保同步实施。在成立以党政正职为组长,各分管副矿长为副组长,各单位负责人为成员的领导小组后,从分管矿领导开始扛起主责,当好主角,逐一细化内部分工,包括“四员两长”分别由谁牵头考核管理、考核内容怎样细化成清单、考核及奖惩如何公正兑现、履职跟踪管理、出现的问题确保协调解决等。经过运作,已形成“推动—促动—带动—行动”的工作格局,助力“四员两长”管理目标的实现。
准入制降风险,确保合力合拍。该矿严把“四员两长”的准入标准,对任职学历、工作年限、技能水平、持证情况等均有明确规定。要求安检员、瓦检员、质量验收员、班组长、跟班队长应具备高中及以上学历,并下一线工作年限不低于3年,技术员必须具备本科及以上学历,初级及以上职称。以上人员必须经过专业技术培训、安全培

训,取得煤矿对应岗位资格证,熟知岗位应知应会、生产现场安全风险,具备应急处置能力等。该矿进一步用制度、标准、要求,强化“四员两长”素质作用的发挥。
严考核全覆盖,确保握指成拳。在每月的“四员两长”考核会上,负责部门都会从管理职责、考核否定项、考核办法、岗位标准、作业标准等五大项进行公开公正的考评。该矿3月份共考核“四员两长”324人。其中,技术员31人,安检员52人,瓦检员59人,质量验收员23人,跟班队长72人,班组长87人。经过考核,最终对2名技术员、10名安检员、9名瓦检员、2名质量验收员、3名跟班队长、10名班组长,共计36人进行了奖励,奖励金额33500元。
该矿通过“正向激励、奖优罚劣”制度的执行,有效激发了“四员两长”工作积极性、主动性,切实为安全监管工作的全覆盖起到了促进作用。(丁运华)