

彬长矿业

奋楫笃行 开启高质量发展新征程



“原煤产量完成计划126%、掘进进尺完成计划115%、铁路运量完成计划108%……”一季度,彬长矿业公司努力克服灾害威胁严重、严密疫情防控、市场阶段受阻等重重困难,计划任务不变,安全稳定发展,实现首季“开门红”。

“上个月我们队完成率167%,获得公司单进提升冠军队,太硬核了!这个月还要争取卫冕!”看到公司网站刊发的3月份单进提升榜单,该公司胡家河矿掘进四队队长卢武庄高兴地对公司伙伴们说。

于创新应用,关键要靠技术进步。”年初,该公司党委书记、执行董事赵文革审视内外部形势,提出加速单进提升、四化建设、科技创新等重点工作,下大力气攻难点、解痛点、疏堵点,推动企业高质量发展。

提高单进水平 确保掘采平衡

导向,全面开展为期一年的安全快速掘进创水平活动。组建5支高效快速掘进队伍,单进水平年内将达到400米以上。5对矿井引进应用6台液压锚杆(索)钻车,支护效率显著提升。3月12日,该公司大佛寺矿积极引进国内首台微型全断面硬岩掘进机,施工钻孔替代高抽巷,月进尺达500米,可大幅提高掘进效率。

加速“四化”建设 推广先进适用装备

“文家坡矿4103智能化综采工作面所需135个支架全部改造维修完成,通过验收。”3月26日,望着一排排整装待发,即将奔赴前线的“战士”,该公司生产服务中心液压修理车间技术副经理张取高兴地说。

今年以来,该公司以“煤炭开采智能化、辅助系统自动化、现场管理透明化”为目标,加速推进“四化”建设。集成5个地测数据库、35种图纸展示、5个监测监控系统的安全生产信息共享平台建成运行;小庄矿试点先行,率先建成彬长首个智能化综采工作面;各矿累计完成136个

生产辅助系统集中控制改造,72个机房硐室实现无人值守,减少岗位固定人员62人;加快智能化变电站建设,建成3个变电站智能巡检系统。

科技创新引领 提升安全保障能力

“经现场实际测量,割缝宽度为6cm,确定高压水射流割缝半径为0.8m。”该公司孟村矿通风部技术员白晓敏介绍,日前在该矿开展的水力割缝测定工作,为“2-111”瓦斯高效抽采技术的研究应用提供了准确的技术参数。

彬长矿业五对矿井均为高瓦斯矿井,同时还存在冲击地压等灾害,大大增加了瓦斯治理难度。年初,该公司会同陕煤技术研究院通过分析高压水射流割缝卸压和液态CO₂气相驱替原理及工艺,提出了“2-111”瓦斯高效抽采新理念,实现在单孔开展2种技术作业,1次割缝卸压,1次气相脱附驱替及1次导向扩冲驱气的“2-111”瓦斯高效抽采新模式,高效解决矿井瓦斯抽采及冲击地压耦合灾害防治难题。(弯桂清)

本报讯 勤俭节约是中华民族的传统美德,是社会发展与政治生态良好的重要保障,更是每一名干部职工必备的素质修养和道德准则。为贯彻落实党中央、国务院“政府过紧日子”和坚持厉行节约、反对铺张浪费的精神,陕西煤矿安监局多措并举开展“政府过紧日子”活动。

局长办公会全面部署。陕西煤矿安监局第5次局长办公会提出,要严控差旅费等行政运行费用,特别要做好预算计划,控制好出差天数;要严控专家费用支出,进一步规范专家聘请和使用。

按比例压减预算经费。按照财政部、国家煤矿安监局要求,陕西煤矿安监局积极压减财政经费预算。项目经费和公用经费当年财政拨款减少10%,公用经费中会议费、差旅费减少40%,培训费、公务接待费减少50%,因公出国费减少60%。

六条措施保障落实。印发《关于2020年度落实“政府过紧日子”要求的通知》,要求各单位认真执行厉行节约的六条措施,切实将“过紧日子”要求落实到日常工作中。

倡议发扬勤俭节约传统美德。向全局干部职工发出倡议书,号召广大职工发扬勤俭节约的传统美德,树立“过紧日子”的思想,把厉行勤俭节约、反对铺张浪费落实到实际工作和日常生活中,引领健康文明的良好风尚。(顾明)

陕西煤矿安监局开展“政府过紧日子”活动

企业蓝讯

运销集团榆林公司

以党建为抓手确保完成全年目标任务

本报讯 日前,运销集团榆林公司在疫情防控和复工复产“双目标”取得阶段性成绩之际,以党建工作为抓手,不断强化党支部攻坚克难的堡垒作用,以党建促发展,确保全年目标任务顺利完成。

据悉,该公司首先制定党支部标准化建设实施方案,充分发挥各支部的战斗力和党员先锋模范作用,为公司煤炭销售工作服务,同时下发党建工作考核办法,科学、准确、公正考评各支部党建工作目标完成情况,通过奖优罚劣,推动党建工作有序开展,并建立党群工作例会制度,使党群工作与经营工作做到同步安排、同步落实、有机融合、相互促进,而且根据党支部工作需要定期举办党务工作者交流座谈会,培养了一批业务和党务双精通的复合型人才。(梅波 田飞)

神木煤化工能源公司

举办青工联谊活动

本报讯 “从2012年至今,很多人跟我一样,已整整8个年头,把青春都奉献于此……”青年员工踊跃发言,畅谈工作感想、生活体会和对未来的展望。

近日,神木煤化工能源公司工会和团委以“青年助力、与能源共奋进”为主题,举办联谊活动。据悉,该活动组委会精心准备了“光盘拔河”“谁是接歌王”“障碍答题”等青年喜爱的游戏项目,并通过“奖惩”环节,激发了大家参与互动的积极性,赢得了现场观众的阵阵掌声。同时与会青年还展示了各种才艺,将活动推向了高潮。(冯瑞 徐晓林)

陕钢集团汉钢公司

1号高炉“天眼”系统成功投用

本报讯 近日,陕钢集团汉钢公司利用1号高炉系统检修时机,在该炉炉顶安装“天眼”系统,通过激光扫描采集高炉料面图像和数据,并采用专业软件进行识别分析,在线绘制高炉生产时的料面形状曲线,同时提供料面的形状、漏斗宽度、炉料堆尖位置等数据,对指导高炉操作,实现高炉料面可视化、数据化具有重要意义,为高炉后期生产更加精准化、主动化、明了化打下了坚实基础。

据悉,随着1#高炉炉顶可视化料面系统的成功应用,汉钢公司后续将对2#高炉择机进行技术改造,本项技术投入使用后,将有效降低高炉燃料比1.0kg/t,全年产生效益约580万元。(章森奎 胡刚)



日前,黄陵矿业瑞能公司不断强化企业管理,在“废物利用、回收复用”上下功夫,充分挖掘员工智慧创造力,把企业当家来装扮,开启新一轮特色环境打造工作,并向“春有绿、夏有花、秋有韵、冬有景”的美丽和谐新瑞能迈进。

图为该公司机电队职工利用废旧材料制作风车装扮石山的场景。邵庆芳 摄



陕北矿业涌鑫公司安山煤矿通维队 步步为营打造“双一流”班组

目前,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿通维队围绕“双一流”班组建设体系,着力在建机制、抓龙头、强管理上下功夫,不断夯实班组基础管理,为连续、稳定、均衡生产提供坚实基础。

稳住“压舱石”,激活“动力源”。该队结合实际修订完善区队、班组、职工考核标准,积极开展“精神文明”班组、“三无班组”评比竞赛、“双一流”班组建设与岗位标准化创建活动,建立完善各班组、岗位操作标准流程,使职工养成“操作守规程、管理循规程”良好习惯。

找准“牛鼻子”,学会“弹钢琴”。该队定期开办“班组大课堂”,深化班组建设论坛和班组长经

验交流会,将日常工作中的先进管理经验和方法在“智创工会”平台上传进行交流学习,坚持运用育才“广角镜”、选才“透视镜”、育才“指挥棒”三大法宝,着力培养高素质复合型人才队伍。

找准“守门员”,做好“把关人”。该队创新实施班组“剖析式自查工作法”,分析整改安全管理工作中不足,通过理论灌输、按需施教、师徒结对、超前教育、典型刺激、自我教育等方法,树立职工的安全生产认同感,增强自主保安意识,实现对班组安全管理工作的动态监管,切实做到对安全防范“全覆盖”,对安全隐患“过筛子”,对问题整改“求实效”。李万智 高晓邦 赵涛 摄影报道

府谷能源新元公司检修党支部 鼓励党员勇当创新创效排头兵

本报讯 日前,府谷能源新元公司检修党支部积极搭建党员创争平台,呈现出党员勇当创新创效排头兵态势。

据悉,该支部紧密结合生产经营实际,创新活动载体,引导党员投身生产经营主战场,发挥先锋模范作用。建立化水车间、机务检修车间两个党员责任区,成

府谷能源新元公司检修党支部 鼓励党员勇当创新创效排头兵

为公司NOSA星级创建样板区域;开展党员身边无事故活动,做到党员亮身份、生

产当先锋、安全树标杆,保障了机组长期安全稳定运行;建立党员生产突击队,在

疫情期间电力生产保障、机组C修等工作中,完成各项急、难、险、重任务;持续开展党员科技创新活动,建立党员科技创新工作室,由党员技术业务骨干领衔,聚焦制约生产难点、提质增效重点,先后取得机组超低排放改造、防磨格栅改造等27项实用新型专利成果。(常艳强)

陕化公司

排除险情保障运行

“给水泵,给水泵,2、3号除氧器开始进汽啦,请注意观察温度变化,注意调节自调阀开度。”一直守候在2、3号除氧器现场的713操作人员,听到除氧器进汽声音后,向给水泵操作台汇报现场情况,并再次对现场各阀门开度进行确认。

“713,713,我现在把压力自调阀手动关闭50%,你注意现场的压力自调阀是否动作。”“海燕,713除氧器应该开始进汽了,我手动进汽调节,你注意0.5MPa压力,以免用汽量增加造成蒸汽系统不稳定,要及时调整。”

近日,陕化公司净化装置713工段2、3号除氧器出现进汽量不足。在除盐水管道路压力正常情况下,除氧器仍补水困难,水位过低,除氧器压力过高或除氧器压力

过低等不正常现象,给锅炉装置的安全稳定运行带来威胁。

为此,技术员张斌特意嘱咐大家认真巡检,精心操作,加大巡检力度,注意观察报警、运行参数和设备运行状况,一旦发现紧急情况不要惊慌,冷静处理,避免因除氧器不稳定运行造成生产事故发生。

险情就是命令,时间就是效益,绝对不能出事故!一时间,713岗位、给水泵岗位现场检查排查问题,DCS调阅工艺参数、数据曲线各司其职,寻找问题点。

正当李师傅认真检查DCS界面各个工艺参数的时候,对讲机里传来713操作人员急切而又喜悦的声音,李师傅一边调整进汽自调阀,一边给241减温减压站操



作工朱海燕说:“好的,明白。这边有我,你调整好713就行。”241操作工朱海燕紧盯DCS果断回答道。

“给水泵,压力自调阀动作了,现在蒸汽管道声音比刚才小了。”“收到,713我现在手动给2、3号除氧器进汽提压,你在我现场继续监视,要是发现振动及时跟我联系。”“给水泵、给水泵,现场检查一切正

常。”紧张而忙碌的五分钟后,2、3号除氧器压力都正常了。

随后,经过仪表人员详细排查,发现是后台控制柜一警示灯一直处于报警状态,造成713工段压力自调阀失灵。随即仪表人员查找原因,排除故障,消除了报警,除氧器进汽自调阀终于恢复了正常状态,除氧器也运行稳定了。(李晓莉)

铜川矿务局欣盛煤机公司

“线上考试”提升职工综合素质

本报讯 近日,铜川矿务局欣盛煤机公司结合当前疫情形势,创新模式,将原先的“笔试应答”变成新颖的“扫码答题”,在同一时间段内对公司一线职工进行了线上扫码考试。车工、焊工、钳工、电工、安检员、人力资源管理师等八个工种,共计359名职工参加此次线上考试。

据悉,此次线上考试总分为100分,60分为合格,时长为1小时。考试方式为线上二维码识别后随机生成试题,内容涉及职业素养、法律常识、疫情防控、工匠精神和安全操作技术知识等内容,重点考察职工对看惯了、干惯了的不规范行为认识程度和日常工作中被忽视、不注意、不重视的安全隐患辨识程度。“线上考试”突破了集中答题时间、空间的局限,在保证疫情防控工作基础上,切实有效推动了职工综合素质的全面提升。(霍毅 杨春成)

蒲白矿业煤矿运营公司

“四步走”强化企业廉政建设

本报讯 近日,蒲白矿业煤矿运营公司以承诺为起点、行动为抓手、成效为推动,开展“清政风、强作风、正家风”承诺活动,通过“据实承诺、支部审诺、公开亮诺、积极践诺”四个步骤,进一步强化廉政建设。

据悉,该公司围绕廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家等内容,要求217名党员干部和重点岗位人员根据自身岗位职责特点,按照“有什么问题就解决什么问题,能做到什么就承诺什么”原则,个性化拟定承诺书,签订个人承诺书。党支部对承诺书逐一把关,严格审诺,看承诺的内容是否具体,是否符合群众意愿,是否切实可行,对敷衍了事、笼统凑数的承诺亮出红灯。承诺书签订之后,各支部通过党务公开栏、党员活动室公示栏等载体进行公示,自觉接受职工群众监督,督促把承诺转化为实际行动,让承诺“掷地有声”。各支部对党员履诺践诺情况进行日常提醒督促,保证承诺内容落到实处。公司年终将对承诺内容落实情况集中评议,评议结果作为评先评优的重要依据,确保承诺践诺活动取得实效。(高永生)