

编者按

党建引领文化,文化提升管理,是企业将党的建设与企业文化及生产经营管理融为一体的系统性工程,是提升党组织在企业文化建设和生产经营管理过程中的深度融合及引领作用,此项举措改变了过去那种党的建设、企业文化建设和生产经营管理“各吹各的号、各唱各的调”的被动窘境。

陕北矿业神南产业公司为进一步推动以“勤”文化为核心的“1167”文化体系全面落地,组织开展企业文化师公开竞聘,彰显了该公司以党建文化为核心的“大产业”构建、“大党建”引领、“勤文化”铸魂的企业文化建设,从而凝心聚力,提升了员工归属感、幸福感。

“大产业”构建 “大党建”引领 “勤文化”铸魂

陕北矿业神南产业公司企业文化师竞聘打造“德才兼备”队伍



“各位评委,我抽到的是三号命题,关于对公司‘N+2’管理系统的认识,当我第一次接触‘N+2’管理系统这几个字,是在今年的公司行政工作报告中,到后来了解到‘N+2’管理系统有个特殊的名字——‘鹏云管家’,有幸的是,前不久接到的工作任务竟然是要我设计一个logo,于是这个过程让我仔细了解到了它的‘前世与今生’...”

名选手参加此次竞聘。据了解,本次竞聘分为笔试和面试两个环节。笔试以主观题和客观题相结合,采取闭卷作答形式,重点考察选手对上级单位和公司企业文化等方面基础知识掌握情况和文化认知程度;面试环节,参赛选手根据抽取的题目,结合岗位实际,现场讲述对公司制度和企业文化融合的理解,评委结合选手论述内容,还进行了现场提问。

党建文化相融合的重要性,正如公司党委提出‘3356’蜂巢赋能智慧党建中的三个坚持所述。党建工作与‘勤’文化精耕细作,‘精耕’的是‘勤’文化为核心表现,‘细作’的是党建文化的引领作用。”

彬长矿业小庄矿

职工车辆进新“家”

本报讯 日前,随着生活水平不断提高,彬长矿业公司小庄矿职工购买车辆的越来越多,原有车位已不能满足职工需求,部分职工只能把车停放在进矿道路两侧,既影响过往车辆通行,也影响到矿区环境。

据悉,为了让职工尽早享受到安全舒适的停车环境,该矿经过综合考虑,优化施工方案,将新建停车位设置在铁路南侧(原铁运公司篮球场周围空地),利用原铁运公司篮球场地坪,节约C25混凝土90平方米,节约三七灰土174平方米,工程由矿综掘四队施工,有效节约了材料及人工费用。

在施工过程中,停车场南侧需增设护坡,铁运公司电缆沟与坡脚距离有限,为了更好地利用场地,减少场地浪费,选用三七墙立式挡墙护坡,为了防止护坡不均匀沉降,采用土工格栅方法进行加固。经过45天紧张施工,占地3676平方米的新建室外停车场正式投入使用,新增车位约210个,不仅解决了职工停车难问题,又节约了成本,消除了安全隐患。



近日,澄合矿业董东公司全矿300余名职工进行职业病健康检查。此次检查为期2天,检查项目包括心电图、胸透、肺功能、验血、听力、尿常规等八项,并根据检查结果建立职业健康监护档案,及时了解职工的身体状况,做到无病加强防范,有病早发现、早治疗。



建设集团韩城分公司榆林项目部定期组织职工集体生日宴,让职工在异地他乡也能感受到“家”的温暖。一句“祝你生日快乐”,一碗热乎的长寿面,一块可口的生日蛋糕,让职工在温暖的氛围中体会项目部浓浓关爱之情,“生日宴”进一步拉近了项目部与职工的距离,提升了凝聚力、向心力。

让劳动点亮最美春光

日前,铜川矿业下石节矿一派生机勃勃,在十里矿山的各个角落,广大干部职工毅然坚守劳动岗位,以实干行动扛起责任,为疫情防控工作常态化,矿井复工复产贡献奋进力量。

状态良好,安全生产高效顺畅。他说:“只要矿井安全生产需要,我们就会一直坚守在平凡的岗位上。看到大型采煤机、滚筒欢快运行,一刀刀原煤经过皮带和矿车满载着从地心深处运往地面煤场,销往千家万户,就是我们最大的满足。”

保矿井安全万无一失。”精益求精 就是青工的追求 在机电车间,青工王超一大早,就投入到设备配件加工工作中。他承担着为2305工作面回收准备所投入绞车的固定装置加工工作,配件加工的精度和准确度对绞车的安全运行至关重要。

科技兴煤 再多难关要攻克 目前,矿井接续已经进入关键时期,生产部刘猛正跟同事们加紧讨论研究222回顺支护方案。大家说:“今年矿井要经历两次搬家倒面,生产设计和技术创新的科学性、可行性对于掘进接续顺畅至关重要。我们要提前做好好矿并采掘布局设计和优化,为安全生产提供可靠的技术保障。”

机电安全 做到万无一失 今年“五一”,机电运转队电工班长雷文超像往常一样,早上7时许,就第一个到达工作现场,认真巡检二号工业广场区域大皮带机、压风机房、瓦斯抽放泵站的电气设备安全运转情况。

实干映初心,劳动最光荣。勤劳勇敢的下石节人日复一日,年复一年坚守在这片黑色热土上,将奋斗的青春融入到企业高质量发展的新征程上,立足岗位,实干兴业,也让这个“五一”劳动节在坚守中更加不平凡。

牵手云端 共筑童梦

——物资集团彬长分公司“云参观”共度别样“六一”



“嗨!小朋友们,我是你们爸爸妈妈的同事晓瑜阿姨,今天我要带大家参观爸爸妈妈们工作的地方...”一场来自距咸阳市200公里外的特别连线,视频的一头是正在岗位工作的物资验收员石晓瑜,另一头是守在手机边满怀期待看到自己父母工作现场的小伙伴们。

这是物资集团彬长分公司精心组织的“牵手云端、共筑童梦”云参观活动现场。尽管受疫情影响,今年的“六一”儿童节,小朋友们不能跟家长参加单位组织的集体活动,但该分公司通过视频连线的形式拉近彼此的距离,让孩子们走近仓储库房,走近父母的工作岗位,促进心与心的交流。

“我手中的螺栓在我们生活中哪些物品里可以见到?”“你见过的油漆有哪些颜色?用在哪里?”“你知道这个正在装卸货物的叔叔开的是什么车吗?”参观过程中,讲解员阿姨一边现场视频讲解,一边提出各种有趣问题,孩子们更是对着手机积极踊跃举手抢答,现场气氛愉快而热烈。孩子们不仅直观了解了父母工作的环境和岗位职责及内容,还体验了一堂生动活泼的科学实验课。

“爸爸你在矿上要注意安全,在我心里,你是最棒的!”在得知“六一”儿童节爸爸不能回来陪自己过节后,三岁的石钰铭上一秒还在埋头哭鼻子,下一秒若无其事向视频对面的爸爸竖起大拇指,对爸爸的现场表白让石钰感动不已。石钰是物资采购部业务员,平时工作十分繁忙,加班、出差、到现场协调事务是常态,只能尽量保证在家的时间,给一双小女儿细心照顾、高质量陪伴。然而,对于常年坚守在矿区、工作在服务“一线”的分公司职工来说,忙碌的工作、短暂的相聚、离别的不舍,是当前很多年轻父母的生活常态。为了给矿井安全生产提供优质高效的物资保障工作,他们错过了一个个与家人团聚的美好时刻。

岗位工作,经常加班加点,少有时间陪伴孩子,今天能跟孩子在视频中互动,彼此说说心里话,很感动、很幸福。希望分公司能多举办这样的活动,让孩子们能了解父母的工作,增进亲子关系。”

据了解,该分公司现有职工134人,职工12岁以下未成年子女105人。为鼓励青年职工不畏困难、爱岗敬业、踏实工作,分公司长期开展职工子女关爱行动,开展亲子讲座、传统文化教育、趣味亲子运动会、量身定制慰问礼物等活动,让企业与职工心连心,进一步增强了企业凝聚力。

榆北曹家滩公司『三员五体』亲情帮教促进安全生产

“你是家里的顶梁柱,工作中不能有任何闪失,想想家里的妻儿父母,一定要远离‘三违’...”日前,在榆北曹家滩公司机电运输区“三员五体”线上平台,女工家属正在晓之以理、动之以情对两名“三违”人员进行说教。

今年以来,面对疫情特殊情况,该公司运输区党支部围绕安全生产中心工作,不断创新支部工作形式,挖掘党组织的深层活力,坚持开展线上“三违”帮教家属交流会,全力打造“三员五体”亲情帮教工作品牌,不断强化职工安全意识,筑牢安全生产大堤。

针对违章人员不定期召开“三员五体”线上亲情帮教,只要有违章人员,随时开展帮教家属交流会,让违章人员在“听、说、讲”中真正认识违章的危害性。“三员”即家属、违章职工和区队管理人员(可以是区队正职、副职、技术员、班组长);“五体”指的是“三员”一起参加五个活动载体:听一次安全工作通报,看一个安全案例视频,表达一次安全真心话,做一次安全承诺,发一个安全红包。

“三员”均参加,不仅加深三者对安全工作的认识,更增进了三方之间的感情,使安全工作不再成为被动的制度要求,而是切实成为家属和职工的自觉需要。

违章职工和家属线上面对面共同听安全工作通报,看安全案例视频,让他们更加深刻了解和体会到“三违”给家庭带来的伤害,帮助他们思想上重视安全,认清“三违”行为对自身、家庭、企业带来的危害。

违章职工作出安全承诺,家属传递真心话,让违章职工坚定杜绝“三违”的信心和决心,更落实了家属“常吹枕边风”责任,叮嘱违章职工要牢记安全重要性,时刻做到遵章守纪,家属在线上对“三违”人员进行一对一亲情帮教,从不同角度对“三违”人员进行耐心开导,传递真情,让“三违”人员深刻感受到亲情在安全生产中的重要性。“三违”人员作出安全承诺,深刻认识到“三违”行为带来的后果。

“三员五体”亲情帮教活动开展,不仅强化了违章人员的安全意识、责任意识、担当意识、亲情意识,更有效推进思想帮扶、教育引导和心理转化,使帮教工作逐步规范化、经常化、人性化,促进矿井安全生产。

融媒视野



扫一扫 看视频