

陕西陕煤澄合矿业有限公司山阳煤矿

寻求双方“平衡点” 维护职工“权益点”

背景:陕西陕煤澄合矿业有限公司山阳煤矿,是省属国有企业,共有10个基层工会,会员740人。该公司结合实际情况,于今年3月下发了《薪酬成本管理办法》,对职工薪酬、奖金、津贴等薪酬给付做出了规定,对职工年休假、婚假、丧假、产假、探亲假等有薪假期工资进行了说明。《薪酬成本管理办法》下发后,各区队根据相关规定,制定本单位年度工资奖金分配方案。另外,公司工会还为10个基层工会统一制作了工资集体协商“要约书”,就各区队制定的工资奖金总体分配方案的内容进行了平等协商。

过程:主要针对山阳煤矿公司各区队全年工资奖金分配方案进行集体协商,对问题集中的各区队岗位工种的工分制定、工资分配制度、出勤奖励、加班工资、评先标准、带薪年假、劳动保护等七大类事项上进行了有理有据的充分协商,“细”协商。如企业方代表提出当前正处于煤炭市场的萧条期,部分职工年休假带薪支付、职工加班工资的按时发放有问题,希望推迟发放。职工方代表以《劳动法》等有关法律法规为依据进行回复,保证了职工的相关权益等。

成效:公司与10个基层工会顺利签订了工资集体合同,并利用各种公开平台向全体职工进行公布。各区队经协商公布的工资奖金总体分配方案获得了广大职工和企业方的一致认可。



协商感悟:维护职工利益是工会一切工作的出发点和落脚点。落实企业工资集体协商制,就是要精准识别,锁定职工“诉求点”。精准对接,明确企业“困难点”。精准施策,寻求双方“平衡点”。精准保障,维护职工“权益点”。

通过我公司大力推行企业工资集体协商制,实现了企业与职工的双方共赢,让职工的获得感、幸福感、安全感与日俱增,同时还提高生产积极性,让企业有向心力,使劳动关系更和谐。

陕西陕煤澄合矿业有限公司山阳煤矿工会主席 李永锋

律师点评:在本次协商过程中,山阳煤矿工会在集体协商开展前期的宣传、调研、座谈为集体合同的签订及公司与职工就工资奖金分配达成共识发挥了不可替代的作用。

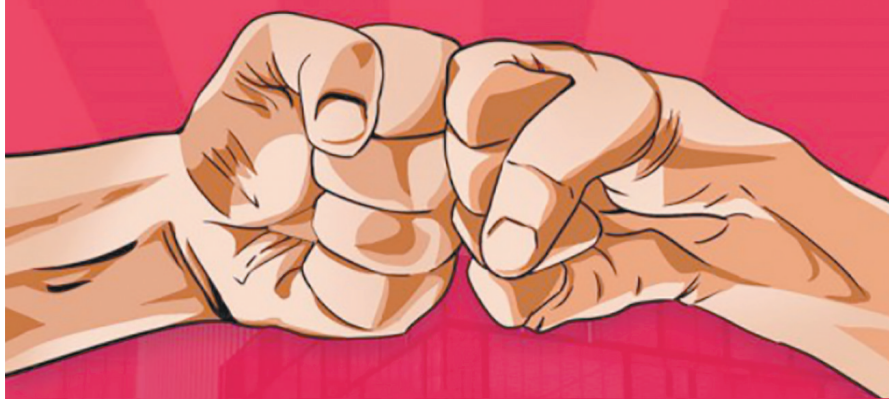


一方面,工会组织在集体协商中承担组织者、协调者的角色,充分发挥了工会在职工权益维护方面的核心职能,将集体协商落到实处;另一方面在维护职工权益的同时,兼顾了企业生产经营的正常开展,推动和谐劳动关系的构建。

陕西省劳动法专业律师 陕西省总工会法律顾问 吴白

编者按

2020年,受新冠肺炎疫情影响,众多企业特别是中小微企业生产经营困难增多,职工权益保障出现新问题、劳动关系领域面临新挑战,从中央到地方都将集体协商制度作为疫情防控和复工复产期间协调和稳定劳动关系的重要机制,省总工会、省人力资源和社会保障厅、省企业家协会、省企业联合会、省工商业联合会先后制定了《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》《关于在疫情防控期间做好企业集体协商工作的通知》《疫情防控期间企业集体协商工作指南》,并于3月23日至5月31日在全省开展主题为“同舟共济渡难关,携手共进促和谐”的集体协商“要约行动”,鼓励企业和职工双方“有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担”,通过开展集体协商,寻求劳资双方利益平衡点,同舟共济,共渡难关。为期70天的行动中,各级工会结合实际情况,培育优秀协商案例。省总基层工作部与本报从40余个典型案例中精心挑选出几家颇具代表性的企业,介绍他们的经验和做法,以期推进集体协商工作在稳定就业岗位、促进企业发展,构建和谐劳动关系中发挥更重要的作用……



同舟共济渡难关 携手共进促和谐

东岭锌业股份有限公司

协商构和谐 协商促发展

背景:东岭锌业股份有限公司成立于2001年10月,非公企业,现有会员1700余人,是宝鸡凤县的龙头企业和纳税大户。近年来,公司在各下属生产单位推行“经济承包责任制”,实施按劳分配,多劳多得。在这种背景下,通过开展集体协商,增强企业凝聚力,与职工形成良性互动,促进企业更好发展。

过程:职工方首席代表陈秀楠宣读了职工方诉求,双方开始逐条讨论协商。当谈到夜班津贴时,职工代表张彦文说:“现在,公司正处于检修复工复产阶段,两条生产线只开了一条,夜班补贴大夜班为4元/班,小夜班2元/班,伙食补贴为2元/班,但是受疫情影响,物价有所上涨,职工上夜班也十分辛苦,可否将大夜班补贴由原4元/班调整为10元/班,小夜班补贴由原2元/班调整为5元/班,伙食补贴由原2元/班调整为5元/班”。因为正式协商前与企业方沟通充分,企业方很爽快地答应了职工方这个诉求。

而当职工方提出每年5%的工资增幅后,企业方认为3%比较合理。双方在这个问题上经过几轮拉锯战,最终将工资增幅定为4%。双方首席协商代表签字确认。随后集体协商进入公示、正式签订合同、审查备案程序。

成效:东岭锌业自开展集体协商以来,职工获得了话语权,不仅经济权益得到保障,也越来越认识到了工资收入的增长是建立在提高企业效益的基础上,只有企业有了效益,职工的工资收入才会有保障,调动了广大职工的生产积极性,促进了企业的持续稳定发展。

协商感悟:公司工会通过工资集体协商,为提高员工工资收入,保护员工权益做出了积极努力,让员工体会到了切切实实的好处,增强了幸福感、获得感。

东岭锌业股份有限公司工会主席 陈秀楠



律师点评:为促进企业发展、维护职工权益,东岭锌业公司以《劳动法》《劳动合同法》和《工会法》为基本原则,依据《陕西省企业工资集体协商条例》与劳动者就工资福利等问题形成协商共决机制,不仅实现劳动者民主参与的权利,更是企业凝聚人心,避免出现劳资争议,稳定企业劳动关系的重要举措。

陕西省律师协会劳动与社会保障法专业委员会秘书长 西安市人力资源沙龙劳动法咨询顾问 吉泽洋

2

陕西陕焦化工有限公司

有事好商量 抱团克时艰

背景:陕西陕焦化工有限公司,是省属国有企业,有职工3700余人,是陕西省最早兴建的焦化专业生产企业,生产冶金焦及化工产品。今年初,受疫情影响,公司陷入生产经营困境,资金链紧张。公司行政积极与公司工会沟通,主动向工会发出“协商要约”,希望可以通过集体协商,与职工充分沟通,获得职工的理解,缓缴住房公积金,缓解公司资金压力。

过程:3月24日,双方协商代表正式召开集体协商会议。企业方代表希望缓缴2至6月的住房公积金。职工代表就缓缴过程中的问题进行了提问,企业方代表逐一进行解答:缓缴住房公积金对职工个人没有影响,期间职工购房贷款可凭渭南住房公积金管理中心批复文件办理。随后,双方达成一致,形成会议纪要,由双方首席代表签字确认。每个月公司

住房公积金总额约为146万,缓缴5个月,可为公司缓解730余万元的现金流压力,帮助企业渡过难关。

成效:集体协商制度为职工双方搭建了沟通平台,通过协商,职工将企业与自己视为利益共同体,展现了极强的主人翁精神,与企业同呼吸、共命运。大家纷纷表示,赞同并理解企业这一决策,共同努力,共渡难关,实现经营形势好转。



协商感悟:前期充分准备,阐述协商事宜背景,使协商双方代表,尤其是职工方代表了解事项原由。充分听取职工意见建议,对职工提出的疑问进行详细解答,解除疑虑。

集体协商的形式,充分尊重了职工对企业重大事项的知情权、表达权、参与权,实现了企业的和谐稳定发展。

陕西陕焦化工有限公司工会主席 张增宏

低住房公积金缴存比例或缓缴住房公积金事宜进行集体协商,最终双方达成了一致的意见。

过程中充分发挥了工会组织及职工代表大会的作用,不仅通过集体协商解决了企业生存的燃眉之急,更是为劳

动关系和谐稳定提供了机制和模式,维护了劳资双方共同的利益。

省劳动争议仲裁委员会仲裁员 省委“七五”普法讲师团成员 陈世欢

3

西安诚惠金属材料保护有限公司

工资不降反增 职工干劲十足

背景:西安诚惠金属材料保护有限公司是一家非标准件、普通机械设备的制造企业。成立于2004年,是一家非公企业,职工100余人,位于西安市东郊洪庆工业园区。

由于突如其来的疫情,造成了较长时间的停工,生产经营受到严重影响。特别是个别职工配偶没有工作,部分职工需要还贷等,职工普遍反映生活压力较大,希望复工但又对复工后个人安全和收入担忧。灞桥区总工会和洪

庆街道总工会了解情况后,派出集体协商指导员全程指导企业工会以线上工资集体协商的方式解决疫情期间福利待遇问题。

过程:3月1日,经过精心准备的线上工资集体协商会议正式召开,职工方首席代表黄文英提出两个诉求:一是企业在疫情期间确保复工人员劳动安全,二是职工方承诺疫情防控期间保证产品合格率达95%以上,希望复工人员工资涨10%。公司行政代表张静对购置口罩、防护服、消毒

用品等防控物资等情况进行了说明,并愿意给复工人员涨5%的工资,经过探讨协商,决定以7%的涨幅支付工资。达成一致后,由双方首席代表签字后,进行了公示。

成效:工资集体协商会议的顺利召开,协商结果的公示,给企业职工吃下“定心丸”,职工干劲十足。“有困难,找工会”的理念也因此深深埋在了西安诚惠金属材料保护有限公司职工的心中。



协商感悟:这是我们基层工会组织稳定职工队伍、构建和谐劳动关系的重要举措,在指导诚惠金属开展线上集体协商的过程中,我感到职工信赖是开展集体协商的重要前提,企业积极参与是工资集体协商的保障,上级工会要有专业的业务能力,才能保证集体协商工作依法依规灵活顺利开展。

灞桥区总工会专职集体协商指导员 于岐

律师点评:为妥善处理疫情期间劳动关系,维护职工合法权益,西安诚惠金属材料保护有限公司依据《劳动法》《劳动合同法》的立法原则及人社部2月7日

发布的《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》,关于解决复工复产中相关劳动关系问题的途径,通过企业与职工

集体协商的方式,对疫情期间及时复工复产的员工,给予必要的激励机制,促使劳资双方命运共同体、责任共担,共同促进劳动关系和谐稳定。

陕西省律师协会劳动与社会保障法专业委员会秘书长 西安市人力资源沙龙劳动法咨询顾问 吉泽洋

5

陕西麦可罗生物科技有限公司

有难题共同解决 有困难共同承担

背景:陕西麦可罗生物科技有限公司现有员工300余人,是生产生物农药原料药的高新技术企业,主要依靠外贸。公司自成立之初就建立了集体协商机制。

今年初,受疫情影响,公司外贸业务量预估比去年锐减50%以上,1-3月份连续亏损,形势十分严峻,员工情绪低落。公司领导层看在眼里急在心里,主动向公司工会发出“协商要约”。

过程:3月31日下午,该公司正式召开了疫情期间专项集体协商会议。企业方陈述了疫情对企业造成的现实困难。职工方表达了对企业经营困难的理解和对收入、岗位等方面的担忧。同时,也提出了帮助企业渡过难关的意见和建议。双方就共同关注的裁员、薪酬调整、轮岗轮休、缩短工时等重点、难点问题很快达成一致:不裁员、不降薪、计件工资标准不变;加班工资、伙食补贴标准、节日福利补贴不变;做好休息休假时间的调整,缓解部分职工复工路途延迟问题等,形成了由双方协商首席代表签字确认的集体合同(草案)。

随后进入集体合同的公示、签订、审查备案程序。

成效:双方实现了开诚布公的沟通和协商,生动实践了“有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担”,最大化维护全体职工权益,同时又化解了公司的危机。

协商感悟:建立在相互理解之上的集体协商,特别温暖而又振奋人心。针对双方普遍关心的、涉及切身利益的劳动关系相关事项,开展专项协商,灵活高效提高了集体协商效能。

陕西麦可罗生物科技有限公司制剂车间工艺技术员 工会主席 胡淑娟



律师点评:本次集体协商,以应对疫情作为协商出发点之一,尤其“合法合理,利益兼顾,灵活实效”的原则和“风雨同舟,共渡难关”的理念与中、省处理疫情期间劳动关系有关规定一致,更与《陕西省企业工资集体协商条例》立法精神一致。“疫情期间不裁员”等协商内容充分保障了劳动者基本权益,“薪酬调整、缩短工时”等解决方案亦有利于公司复工复产,对受疫情影响较大的企业开展集体协商工作有较好的借鉴意义。



陕西永嘉信律师事务所合伙人 陕西省人社厅法律顾问 陕西省劳动人事争议仲裁院 仲裁员 赵杰